

# しまね建築関係

企業ガイド 2025



## 発刊にあたり

島根県公共建築品質確保推進協議会は、県内の公共建築物の品質の確保に向けた様々な取組を行うため、発注者である県及び市町村、受注者である施工者団体、設計者団体及び発注者支援機関により令和元年に設立しました。

この度、新卒者を始めとした若年者の県内建築系企業への入職促進を目的に、「令和7年度に新入社員の採用を予定する企業」の情報を掲載した冊子を作成しました。

この冊子が多くの人の目に留まり、県内の建築業界の担い手確保が進むことを願っています。

---

---

### 【 掲載企業の所属団体 】

一般社団法人	島根県建築技術協会	39社
一般社団法人	島根県管工事業協会	12社
一般社団法人	島根県電業協会	14社
一般社団法人	日本塗装工業会島根県支部	10社

---

---

<https://www.shimane-pbq.jp>

島根県公共建築品質確保推進協議会

検索



# 総合工事業

松江・隠岐

- ① 一畑工業株式会社
- ② カナツ技建工業株式会社
- ③ 株式会社金見工務店
- ④ 株式会社金田建設
- ⑤ 幸陽建設株式会社
- ⑥ 株式会社佐藤組
- ⑦ 株式会社豊洋
- ⑧ 松江土建株式会社
- ⑨ まるなか建設株式会社

安来

- ⑩ 株式会社大島工務所
- ⑪ 株式会社木下工務店
- ⑫ 平井建設株式会社
- ⑬ 丸永建設株式会社

出雲

- ⑭ 今岡工業株式会社
- ⑮ 岩崎建設有限会社
- ⑯ 岩成工業株式会社
- ⑰ 内藤建設工業株式会社
- ⑱ 株式会社中筋組
- ⑲ ヒロシ株式会社
- ⑳ 株式会社フクダ
- ㉑ 株式会社御船組

- 2 一般土木建築業
- 3 一般土木建築業
- 4 建築工事業
- 5 一般土木建築業
- 6 一般土木建築業
- 7 一般土木建築業
- 8 一般土木建築業
- 9 一般土木建築業
- 10 一般土木建築業
- 11 一般土木建築業
- 12 建築工事業・土木工事業
- 13 一般土木建築業
- 14 建築工事業
- 15 土木工事業・建築工事業
- 16 建築工事業
- 17 土木・建築工事業
- 18 一般土木建築業
- 19 一般土木建築業
- 20 一般土木建築業・建築工事業
- 21 一般土木建築業
- 22 建築工事業

雲南・飯南

- ㉒ 有限会社糸賀工務店
- ㉓ 株式会社植田建設
- ㉔ 幸和建設株式会社
- ㉕ 株式会社後藤建設
- ㉖ 株式会社都間土建

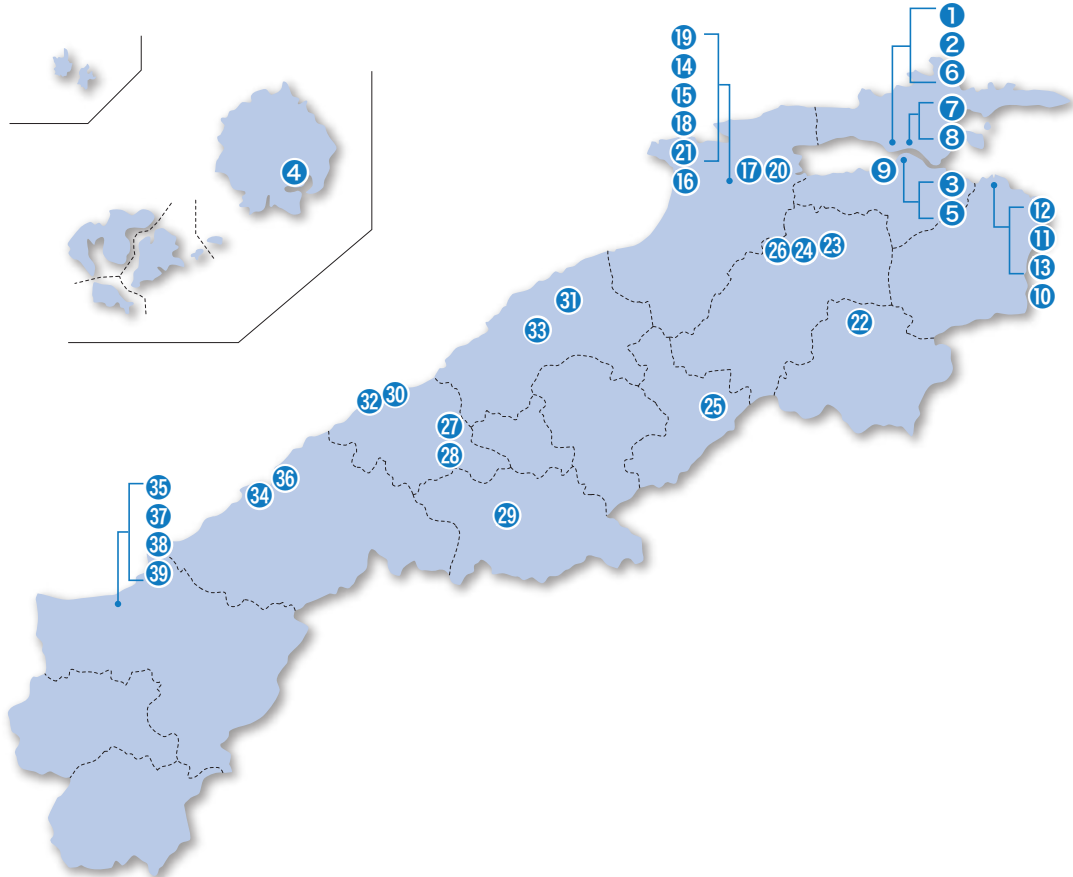
大田・江津・邑智

- ㉗ 株式会社井上組
- ㉘ 今井産業株式会社
- ㉙ 石見工業株式会社
- ㉚ 永井建設株式会社
- ㉛ 株式会社はたの産業
- ㉜ 株式会社原工務所
- ㉝ 有限会社渡辺眞工務店

浜田・益田

- ㉞ 株式会社伊原組
- ㉟ 大畑建設株式会社
- ㊱ 祥洋建設株式会社
- ㊲ 高橋建設株式会社
- ㊳ 徳栄建設株式会社
- ㊴ 株式会社野村組

- 23 一般土木建築業
- 24 一般土木建築業
- 25 一般土木建築業
- 26 一般土木建築業・建築工事業
- 27 一般土木建築業
- 28 土木工事業
- 29 一般土木建築業
- 30 土木工事業・建築工事業
- 31 一般土木建築業
- 32 一般土木建築業
- 33 土木工事業・建築工事業
- 34 建築工事業
- 35 建築工事業
- 36 一般土木建築業
- 37 一般土木建築業
- 38 一般土木建築業
- 39 一般土木建築業
- 40 土木工事業・建築工事業



# ICHIBATA 一畑工業株式会社

〒690-0852 島根県松江市千鳥町2-4

代表取締役社長 高井 由起夫

## 「チーム一畑工業」で、ふるさと山陰のまちづくり



### 会社概要

島根県東部を中心とした地域密着型の総合建設業の会社です。建築部・土木部の現場での施工管理、鉄道部の鉄道保守を中心に働いています。全社員が協力して、地元も社員も元気にする会社を目指しています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

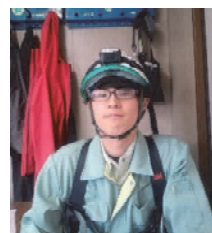
高卒  
：土木・建築施工管理各1名、軌道工3名  
大学・短大・高専・専門学校卒  
：土木・建築施工管理各1名、軌道工3名

### 勤務地（転勤先の勤務地）

本社（松江市千鳥町24番地）  
又は島根県東部の各工事現場

基準時期	令和 6年 1月 1日時点
従業員数	84人（男性74人・女性10人） （平均年齢45歳）女性のうち技術系3人・事務系7人
初任給	高卒：180,000円 高専・専門学校卒：190,000円 短大卒：190,000円 大卒：200,000円
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当、時間外手当等
昇給・賞与	昇給年1回（4月）、賞与年2回（7月、12月） ※業績により期末手当あり
勤務時間	施工管理 8:00～17:00 軌道工 21:00～6:00又は8:00～17:00
休日・休暇	休日：土曜（第1土曜日のみ出勤）、日曜、祝日 休暇：有給、夏季、年末年始（年間休日111日）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金制度、永年勤続・優良工事表彰、資格合格祝金、時間単位年休制度、労働組合、各種保険団体割引など

### 先輩達のメッセージ



自分の担当する現場が完成に向けて少しずつ美しく仕上がっていくときにやりがいを感じます。また会社全体の雰囲気が良く、働きやすい職場です。建設業に興味のある方、一畑工業と一緒に頑張りましょう。

（ポリテクカレッジ島根卒業 2021年入社 建築部）

創業（西暦）	1966年	平均勤続年数	10.4年
月平均所定外労働時間	23.8時間	有給休暇 平均取得実績	12日/年
育児休業取得実績	2人		
採用状況（新卒者）	15人（6人）		
	R6 1人(1人)	R5 8人(4人)	R4 6人(1人)
離職者の状況（新卒者）	18人（3人）		
※定年退職は除く	R5 7人(1人)	R4 3人(1人)	R3 8人(1人)

### 【連絡先】

採用担当者	総務部 武田
電話	0852-21-5242
FAX	0852-31-0561
E-mail	recruit@kogyoichibata.co.jp
ホームページ	https://kogyo.ichibata.co.jp/



# カナツ技建工業株式会社

〒690-8550 島根県松江市春日町636番地  
 代表取締役社長 金津 任紀

創ります！感動・笑顔・人・未来

総合建設業・総合水処理業として、幅広く地域のインフラを支えています！

地域の方々の生活を支える道路や橋、公共施設や商業施設の建設のほか、上下水道施設の運転・管理も私たちの仕事です。



**EMOTION  
SMILE  
HUMAN  
FUTURE**

## 会社概要

当社は、「創ります！感動・笑顔・人・未来」のスローガンのもと島根県松江市を中心に、土木・建築・水処理施設等の社会インフラ整備とそのメンテナンスを通じ、住みよい地域づくりのお手伝いを行っています。お客様に寄り添い感動と笑顔をもたらす「技術サービス業」であり続けることを目指しています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

10名程度  
 施工管理職（土木・建築・機械設備）  
 技術職（水処理施設管理）

勤務地（転勤先の勤務地）

主に島根県松江市、出雲市及び周辺市町村

## 先輩達のメッセージ



藤原 奎斗  
(2020年入社)

生まれ育った島根で働くことは決めていました。地元企業を調べる中で、“まちづくりに関わり多くの表彰を受けている”、“ボランティア活動を積極的に行っている”など、島根や地域の方々の暮らしを支えるさまざまな活動に惹かれカナツ技建工業に入社しました。現在は、土木工事の現場で施工管理等の業務に励んでいます。先輩方も優しく、働きやすい環境だと思います。

基準時期	令和 6年 1月 10日時点
従業員数	278人（男性 245人・女性 33人） （平均年齢 44歳）女性のうち技術系 20人・事務系 13人
初任給	大卒217,500円、短大等198,900円 高卒177,800円 （2024年実績）
手当等	現場管理手当、残業手当、役付手当、家族手当、 遠隔地手当（通勤不能地域へ勤務の単身赴任者 および独身者）
昇給・賞与	昇給：年 1回（6月） 賞与：年 2回（7月、12月）
勤務時間	8：00 ～ 17：00（休憩1時間）
休日・休暇	土日祝、夏季、年末年始、年次有給休暇、年休保存休暇、 慶弔、育児・看護休暇等（R5年間休日 123日）
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金制度（勤続3年以上）、慶弔見舞金制度、 財形貯蓄、従業員持株会制度など

創業（西暦）	1938 年	平均勤続年数	14.3 年
月平均所定外労働時間	10.2 時間	有給休暇 平均取得実績	13.3日/年
育児休業取得実績	3人		
採用状況 （新卒者）	33 人（17 人）		
	R6 4人(4人)	R5 9人(5人)	R4 20人(8人)
離職者の状況 （新卒者）	23 人（2 人）		
	R5 8人(0人)	R4 7人(1人)	R3 8人(1人)

## 【連絡先】

採用担当者	総務部 三角 敦詞
電話	0852-25-5555
FAX	0852-27-1207
E-mail	recruit@kanatsu.co.jp
ホームページ	https://www.kanatsu.co.jp



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）



〒690-0015 島根県松江市上乃木2丁目18-1  
 代表取締役 金見誠司

## ～地域No.1工務店への挑戦～

### 会社概要

弊社は江戸時代から大工として建築に携わり、住宅や寺社仏閣等地域の皆様の生活に密着し、皆様にとっても近いところで仕事をさせて頂いてきました。会社としてのその立ち位置は今でも変わっていません。一方、現在ではそれらに加えて学校等の公共建築物や商業ビル、店舗等の設計・施工や、家具木工部では家具のデザイン、製造、リメイク等もしています。大工やマルチ工も抱え、幅広い建築の領域を網羅し、建築分野ではどこにも負けない「**地域No.1工務店**」を目指しています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
 募集区分・募集職種

1名程度  
 学歴問わず  
 営業、現場管理者

勤務地（転勤先の勤務地）

松江市（転勤無）

基準時期	令和 5年 12月 26日時点
従業員数	51人（男性38人・女性13人） <small>女性のうち技術系4人・事務系9人                  （平均年齢46歳 ※役員除く）</small>
初任給	高校174,000円、短大他184,000円、大学202,000円
手当等	通勤手当、役職手当、資格手当、残業手当、 休日出勤手当他
昇給・賞与	昇給：年1回（4月） 賞与：年3回（7月・12月・2月）
勤務時間	8時～17時
休日・休暇	第2・第3・第4・第5土曜日、日曜日、祝祭日、GW、盆、年末年始、パーサーデー休暇、有給休暇、慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇、裁判員休暇 （年間休日114日 ※会社カレンダーによる）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	資格取得支援制度、退職金制度、社員旅行、社内BBQ、スポーツ懇親会他

### 先輩達のメッセージ



#### 【自己紹介と今の仕事】

松江工業高校の建築都市工学科出身で、趣味は約10年間続けているバスケットボールです。現在の仕事は、建築工事の現場管理をしています。

#### 【メッセージ】

これから社会人としての責任を持って生きていくこととなります。誰でも最初は分からない事ばかりですが、ここは気軽に質問できる先輩が多いアットホームな会社です。一緒に頑張りましょう。

（R3入社）

創業	1948年	平均勤続年数	15年
月平均所定外労働時間	7時間	有給休暇 平均取得実績	11日/年
育児休業取得実績	4人		
採用状況 （新卒者）	8人（3人）		
	R6 3人(3人)	R5 4人(0人)	R4 1人(0人)
離職者の状況 （新卒者）	6人（1人）		
	R5 1人(0人)	R4 2人(1人)	R3 3人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	野波 隆司
電話	0852-25-6025
FAX	0852-25-6064
E-mail	t.nonami@kanami-k.jp
ホームページ	http://www.kanami-k.jp



©KANAMIKOUMUTEN



# 株式会社 金田建設

〒685-0015 島根県隠岐郡隠岐の島町港町大津ノ二・13番地4  
代表取締役社長 金田隆徳

## 『地域に生き、地域とともに成長！』

隠岐の島という大自然の中で、私たちと一緒に働きましょう!!

完全週休二日制を早期から実現し、定年を65歳とし、その後70歳まで働くことができます。



(フローティングドック船)



(株)金田建設 本社



(コンクリートプラント船)



(Y様邸)



(M様邸)

### 会社概要

隠岐の島町を拠点として、土木工事や建築工事、建築リフォーム工事を手掛けています。防波堤や岸壁工事など海上での特殊な作業船を使用した工事を得意としています。また建築工事ではお客様の希望に応じた世界にひとつだけしかない木造戸建て住宅や学校や病院等の公共工事にも携わっています。また、家屋や土地等の売買仲介や賃貸管理等の不動産業務を行っています。

令和7年度採用計画 (学歴等)  
募集区分・募集職種

採用計画：若干名 (学歴問わず)  
業種区分：技術職 (現場施工、設計)

勤務地 (転勤先の勤務地)

隠岐郡隠岐の島町 (転勤無し)

### 先輩達のメッセージ



入社3年目になりますが、今の仕事は建築部の施工係で大工見習として働いています。入社2年目で大工の専門学校に通わせてもらい技術を学び、2級技能士の資格取得に向けて頑張っているところです。また、土日の休みは大好きな磯釣りや、山芋掘りを朝から晩まで楽しんでいます。この会社は業務内容が幅広く、いろんな経験を積めるので、その中できっとあなたのやりたい仕事が見つかるはずですよ。

基準時期	令和 5 年 11 月 1 日時点
従業員数	64人 (男性 56人・女性 8人) (平均年齢49.4歳) 女性のうち技術系 1人・事務系 7人
初任給	大学卒185,000円、短大卒180,000円、高卒170,000円
手当等	役職手当、家族手当、通勤手当、時間外手当、島外現場手当、携帯手当
昇給・賞与	昇給：年1回 (8月) ・ 賞与：年2回 (8月、12月)
勤務時間	7:50~17:20 (休憩1時間)
休日・休暇	休日：土曜、日曜、他会社が指定する日・休暇：有休、夏季、年末年始、特別休暇(年間休日116日)
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金制度、釣りクラブ、ゴルフクラブ

創業(西暦)	1951年	平均勤続年数	18.2年
月平均所定外労働時間	4.9時間	有給休暇 平均取得実績	14.9日/年
育児休業取得実績	7人		
採用状況 (新卒者)	12人 (6人)		
	R6 4人(2人)	R5 4人(2人)	R4 4人(2人)
離職者の状況 (新卒者)	4人 (0人)		
	R5 2人(0人)	R4 2人(0人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	総務部 嶽野政利
電話	08512-2-1421
F A X	08512-2-1423
E-mail	m-dakeno@gr-Kaneda.co.jp
ホームページ	http://www.gr-Kaneda.co.jp/



総合工事業

設備工事業  
(管工事業)

設備工事業  
(電気工事業)

職別工事業  
(塗装工事業)



# 幸陽建設株式会社

〒690-0044 島根県松江市浜乃木3丁目3番12号

代表取締役 持田 幸治



当社は持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、建設業を通じて、持続可能な社会の実現に向け、積極的な取り組みを行っています



**施工事例**

松江市歴史資料館

みつき出雲郷第二保育園

住宅新築工事

働きやすい環境づくりを目指して

- ・誕生日休暇の導入
- ・資格取得支援制度の拡充
- ・インフルエンザ等予防接種費用会社負担
- ・スマートフォン貸与
- ・社員旅行等

社員旅行(北海道)

地域貢献活動  
青少年育成支援

- ・こども119番
- ・ハートフルしまね道路美化事業
- ・松江市公園清掃ボランティア
- ・松江市道路愛護団側清掃事業
- ・開星高校「大志寮」運営

清掃ボランティア

お客様に一番に選ばれる企業を目指して!

詳細はHPよりご確認ください!  
Instagramも開設しています。



## 会社概要

資本金 20,000,000円  
 創立年月日 昭和31年8月14日  
 事業内容 総合建設業、一級建築士事務所、宅地建物取引業  
 当社は建築工事を主体とし、公共工事から民間の店舗、病院、福祉施設、工場、一般住宅など大規模～小規模まで様々な工事を施工します。  
 また国際規格であるISO9001(品質マナジシステム)を運用し、常に高品質重視の施工に努めています。

令和7年度採用計画(学歴等) 大学、短大、専修、高校、中途  
 募集区分・募集職種 技術職(現場監督) 若干名

勤務地(転勤先の勤務地) 松江市(転勤なし)

## 先輩達のメッセージ



建築工事部  
渡部 響太

私は短期大学在学中に学んだ建築の知識を活かして、地元である島根に恩返しをしたいと考え、「幸陽建設」に入社しました。

「幸陽建設」は、清掃ボランティア活動や美化事業にも力を入れ、地域に密着した会社です。社内の雰囲気も良く、上司や先輩とも話しやすい環境で、分からないことは常に教えてくれます。

現場で失敗したり、上手くいかなかったりすることもあります。少しでも地元島根に恩返し出来るよう日々取り組んでいます。

基準時期	令和5年12月1日時点
従業員数	25人(男性22人・女性3人) (平均年齢48歳) 女性のうち技術系1人・事務系2人
初任給	大卒198,980円、短大専修卒186,700円 高卒173,700円
手当等	役職、職務、資格、家族、通勤、時間外 私有車借上
昇給・賞与	昇給 年1回 4月 賞与 年2回 7月、12月
勤務時間	8:00~17:30(休憩90分)
休日・休暇	休日:日曜、祝日 休暇:夏季、年末年始休暇 土曜日は会社カレンダーによる(年間休日110日)
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金制度、資格取得支援制度、永年勤続報奨金 互助会制度、インフルエンザ予防接種、誕生日休暇 スマートフォン貸与等、積立NISA

創業	1956年	平均勤続年数	20年
月平均所定外労働時間	8時間	有給休暇 平均取得実績	7.0日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況(新卒者)	1人 (0人)		
	R6 0人(0人)	R5 0人(0人)	R4 1人(0人)
離職者の状況(新卒者)	0人 (0人)		
	R5 0人(0人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)

## 【連絡先】

採用担当者	総務部 石原
電話	0852-23-2611
FAX	0852-27-0096
E-mail	info@koyo-kk.jp
ホームページ	http://www.koyo-kk.jp



KOYO\_KENSETSU



# 株式会社 佐藤組

〒690-0881 島根県松江市堂形町737-3  
代表取締役 佐藤尚士

## 技術と経験を活かし、社会のニーズに対応

社員と会社、そして地域社会が、ともに幸せを分かち合える経営



佐藤組 本社屋  
2020年竣工

施工実績  
住宅型有料老人ホーム

当社社員による伐採作業

### 会社概要

土木工事・建築工事・送電線鉄塔基礎工事・電気工事・通信工事や伐採業務、風力・太陽光発電設備の施工・管理など、自社での設計も含めて幅広い事業展開で、社会インフラを支える仕事をしています。

### 令和7年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

土木・建築技術者…大学・高専：2名、高校：2名  
電気技術者…大学・高専：2名、高校：1名  
伐採業務従事者…高校：2名  
総合職（営業、経営企画）…大学：1名

### 勤務地（転勤先の勤務地）

松江市

基準時期	令和5年12月28日時点
従業員数	100人（男性88人・女性12人） （平均年齢46.7歳）女性のうち技術系3人・事務系9人
初任給	大学院:230,000円 大学:215,000円 高専:200,000円 高校:180,000円
手当等	役職手当・国家資格手当(最大30,000円) 子供手当(3,000円/人)・住宅手当(最大25,000円) 時間外手当・通勤手当・長期出張手当 他
昇給・賞与	昇給あり・賞与あり(R4年度実績3回)
勤務時間	8:00~17:00 休憩1時間
休日・休暇	土曜日・日曜日・祝日・年末年始・盆 (年間休日124日・R5年度実績)
加入保険	雇用・労災・健康・厚生
福利厚生	一般財形・退職金共済(金属2年以上)

### 先輩達のメッセージ



保守工事部  
入社2年目

佐藤組に入社して2年目になります。仕事の内容は電線に接触している樹木等の伐採を主に行っています！僕が佐藤組に入社しようと思った理由は、すごくアットホームで雰囲気良くやりがいのある仕事内容だと感じたからです！学生のみならず、自分がやってみたい仕事、チャレンジしたい事があればどんどん挑戦して後悔のないようにしてください！佐藤組で会えることを楽しみにしています！

創業（西暦）	1964年	平均勤続年数	13年
月平均所定外労働時間	10時間	有給休暇平均取得実績	12.5日/年
育児休業取得実績	3人（男性2人・女性1人 R5年度）		
採用状況（新卒者）	14人（6人）		
	R6 2人（2人）	R5 7人（3人）	R4 5人（1人）
離職者の状況（新卒者）	8人（1人）		
※定年退職は除く	R5 1人（0人）	R4 2人（0人）	R3 5（1人）

### 【連絡先】

採用担当者	佐藤 二規
電話	0852-26-5480
F A X	0852-27-8259
E-mail	tsugunori-satoh@satohgumi.co.jp
ホームページ	http://www.satohgumi.co.jp



総合工事業

設備工事業  
(管工事業)

設備工事業  
(電気工事業)

職別工事業  
(塗装工事業)



〒690-0823 島根県松江市西川津町2108-3

代表取締役社長 木村 直樹

建物を造ること。道を造ること。  
それは、この街の誰かと誰かをつなぐこと。



会社概要

松江市、出雲市、米子市を中心に土木・建築工事を請負う総合建設会社として、“土木工事”は公共工事が主体で道路整備、護岸整備、災害復旧を手掛け、“建築工事”は病院、学校、店舗、個人住宅等を手掛けています。創造とチャレンジの精神をもって変化に対応し、働く仲間とともに、安心できる環境づくり、充実を求めることができる職場環境、将来性を共感できる企業を目指します。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

土木施工管理・建築施工管理  
（学歴不問）

勤務地（転勤先の勤務地）

事務所所在地と同じ  
（転勤なし）

先輩達のメッセージ



私は主に施工管理をしており、下請け会社の方に指示を出したり、図面を書いたり測量を行ったりしています。最初は縦社会の厳しい環境なのかなと思っていましたが、分からないことがあれば先輩や職人の方が丁寧に教えてくれます。後輩が楽しく仕事ができるような気配りができる先輩になりたいと思っていますので、建設業界を担う一員として、ぜひ一緒に働いてみませんか？

基準時期	令和 6年 1月 5日時点
従業員数	70人（男性 56人・女性 14人） （平均年齢 46.2歳）女性のうち技術系 7人・事務系 7人
初任給	大学／195,962円 高専・短大／183,992円 高校／174,571円
手当等	役職手当、現場手当、資格手当、家族手当、住宅手当 車両手当、携帯手当、休日労働手当、深夜労働手当
昇給・賞与	昇給/年1回 賞与/年2回（4ヶ月分）
勤務時間	（本社）8：30～17：30 （現場）8：00～17：00
休日・休暇	年間休日 105日（社内カレンダーによる） 有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔特別休暇 アパ－サリ休暇、リフレッシュ休暇、子の看護・介護休暇
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 建設業退職金共済
福利厚生	各種表彰制度、資格取得サポート制度、育児・介護休業制度、新入社員研修、健康診断&ストレスチェック、インフルエンザ予防接種会社補助

創業（西暦）	1979年	平均勤続年数	15.9年
月平均所定外労働時間	10.38時間	有給休暇 平均取得実績	10.5日/年
育児休業取得実績	2人		
採用状況 （新卒者）	12人（5人）		
	R6 0人（0人）	R5 6人（2人）	R4 6人（3人）
離職者の状況 （新卒者）	10人（1人）		
	R5 3人（0人）	R4 3人（0人）	R3 4人（1人）

【連絡先】

採用担当者	大井川
電話	0852-28-1111
F A X	0852-28-0111
E-mail	roigawa@hoyo-ltd.jp
ホームページ	https://www.hoyo-ltd.jp/



# 松江土建株式会社

〒690-8513 島根県松江市学園南二丁目3番5号  
代表取締役社長 平塚 智朗

私たちが創る。社員の幸せ、地域の未来。



## 会社概要

松江土建は、土木・建築を中心とした総合建設業であり、地域住民の皆さまの暮らしに安全と安心を提供する企業です。近年では、激甚化・頻発化する気象災害、建設資材の高騰、ICT技術の高度化・多様化など、社会情勢が急速に変化しています。このような状況下でも、わが社は地域の皆様から一番に選ばれる建設会社であるために、常に新たな取組みに挑戦し続けています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

大学または高専  
建築・土木の施工管理 複数名

勤務地（転動先の勤務地）

島根県内の各現場  
※工事発注状況によっては、県外の現場もあります

## 先輩達のメッセージ

（入社2年目の社員 松江工業高等学校卒業）  
自分は高校の時に土木の事を学び、「地元のために仕事をしたい」と思い、今の会社に入社しました。  
現在は道路工事をしています。就活では自分にあった会社を見つけられるように頑張ってください。応援しています。

（入社2年目の社員 松江工業高等専門学校卒業）  
私は、小学生の時のテレビ番組がきっかけで、建設業に興味を持ちました。その後、「高専で学んだことを地元で生かしたい」と思い、今の会社に入社しました。  
会社の雰囲気はとても良く、女性も働きやすい環境で仕事をしています。自分にできること、強みを生かせる職業は何かを考えて就活頑張ってください。

基準時期	令和5年10月1日時点
従業員数	185人（男性158人・女性27人） （平均年齢 42.8歳）女性のうち技術系 6人・事務系 21人
初任給	大卒/196,000円 高専・短大/185,500円、 高校/175,000円 ※職務手当含
手当等	役職手当・職務手当・時間外手当・免許資格手当 通勤手当・家族手当 等
昇給・賞与	昇給：年1回（4月）、賞与：年3回（6月、9月、12月）
勤務時間	【本社】8:30～17:30、【現場】8:00～17:00
休日・休暇	土曜、日曜、祝日（昭和の日、憲法記念日、みどりの日、こどもの日）、お盆、年末年始等（年間休日113日）
加入保険	雇用保険 労災保険 健康保険 厚生年金
福利厚生	勤続・精励・提案・無災害・特別表彰制度、慶弔金制度、出産祝い金制度、資格取得補助制度、育児休業制度、福利厚生倶楽部加入、確定拠出年金（401k）制度、持株会制度等

創業（西暦）	1944年	平均勤続年数	15.6年
月平均所定外労働時間	12.3時間	有給休暇 平均取得実績	12.2日/年
育児休業取得実績	6人		
採用状況（新卒者）	23人（12人）		
	R6	7人(6人)	R5 5人(1人) R4 11人(5人)
離職者の状況（新卒者）	20人（1人）		
※定年退職は除く	R5	1人(0人)	R4 5人(0人) R3 14人(1人)

## 【連絡先】

採用担当者	戸島 邦哲
電話	0852-21-3004
F A X	0852-26-2332
E-mail	mdoken-somu@matsue-doken.com
ホームページ	https://www.matsue-doken.co.jp/



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）

# まるなか建設株式会社

〒699-0203 島根県松江市玉湯町布志名767番地52  
代表取締役 内藤 忠



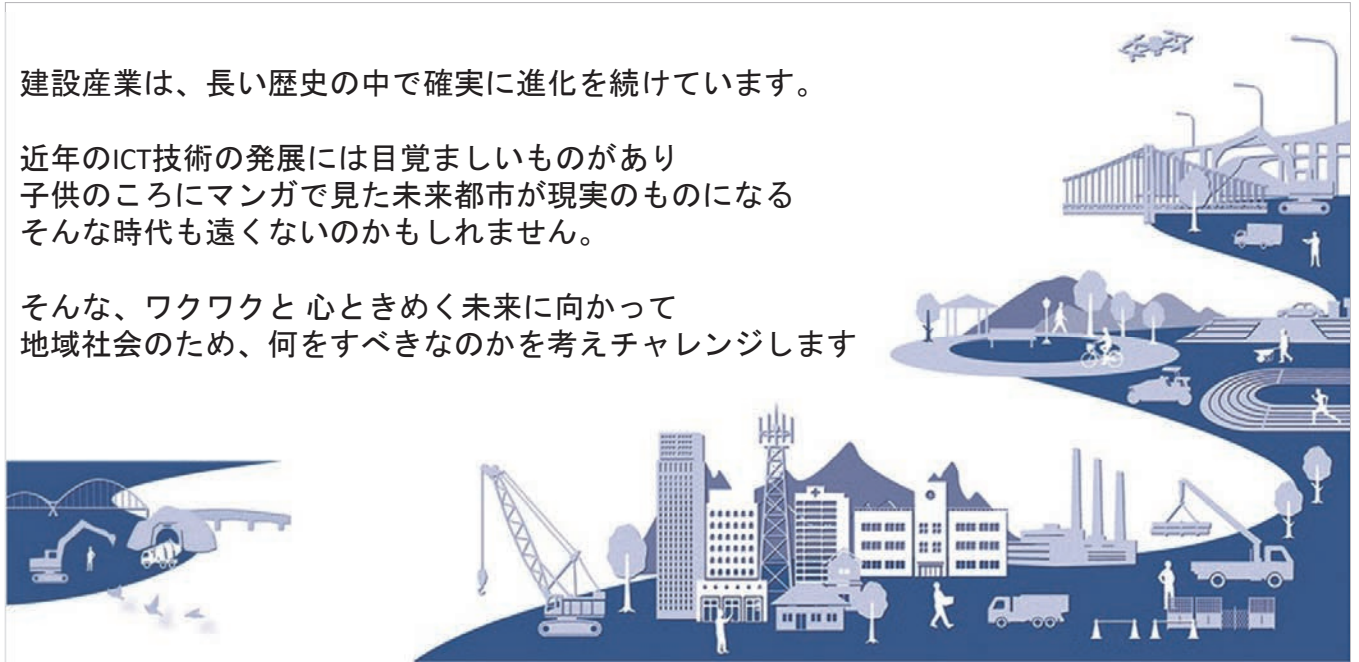
もっと と き め く 明 日 へ

県東部を拠点に高度な技術力で、お客様の信頼に応えます

建設産業は、長い歴史の中で確実に進化を続けています。

近年のICT技術の発展には目覚ましいものがあり  
子供のころにマンガで見た未来都市が現実のものになる  
そんな時代も遠くないのかもしれませんが。

そんな、ワクワクと心ときめく未来に向かって  
地域社会のため、何をすべきなのかを考えチャレンジします



## 会社概要

「社会のために存在し、社会と共に繁栄する」を経営信条とし、総合建設業として地域の公共施設などの建設・維持に携わっています。  
主に土木事業・舗装事業・建築事業を行い、松江市・出雲市を中心に事業を展開しています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種 7名程度（技術職、技能職）  
・大卒4名  
・高卒3名

勤務地（転勤先の勤務地） 松江市、出雲市

## 先輩達のメッセージ



飯島 快斗  
(建築部：入社2年目)

建築工事の施工管理技術者としてまるなか建設で働いている飯島です。  
施工管理の仕事は毎日考えることが多くあり、少し大変かもしれませんがその分やりがいを感じられる仕事だと思います。  
是非一緒に頑張りましょう！

基準時期	令和5年12月20日時点
従業員数	98人（男性86人・女性12人） （平均年齢43歳）女性のうち技術系3人・事務系9人
初任給	大卒技術職 225,000円 高卒技術職 206,000円 大卒事務職・営業職 193,000円
手当等	通勤、家族、資格、役職、職務、精勤、特殊作業、時間外等
昇給・賞与	年1回（4月）・年2回（6月、12月）
勤務時間	8：00～17：00（休憩1時間）
休日・休暇	完全週休二日制、祝、夏季休暇、年末年始休暇 （年間休日125日）
加入保険	雇用、労災、健康、厚生年金
福利厚生	研修旅行、永年勤続旅行券、借上社宅制度、資格取得褒賞金、福利厚生倶楽部加入、結婚・出産祝金、ヨガ教室、軟式野球部、社員割引制度等

創業（西暦）	1975年	平均勤続年数	18年
月平均所定外労働時間	15時間	有給休暇 平均取得実績	10日／年
育児休業取得実績	1人		
採用状況 （新卒者）	11人（10人）		
	R6 3人(3人)	R5 2人(2人)	R4 6人(5人)
離職者の状況 （新卒者）	8人（0人）		
	R5 2人(0人)	R4 1人(0人)	R3 5人(0人)

## 【連絡先】

採用担当者	管理部 西村 悟
電話	0852-60-2288
F A X	0852-60-2588
E-mail	info@maru-naka.co.jp
ホームページ	https://www.maru-naka.co.jp





おもいのかたちにおしゃれに暮らそう

**(株)大島工務所**

〒692-0003 島根県安来市西赤江町741-3

代表取締役

大島 未久



そこに住む人が主役になれる住まいづくり。

常に誠実に！良いものを、良い技術で。お客様に満足を、社員に幸せを。

創業65年を迎え、これからも地域に密着し、人と人とのつながりを大切にする企業を目指します！



県産木材使用を推奨



道路清掃ボランティア活動



協力業者さんとのグラウンドゴルフ大会

会社概要

建築工事業、土木工事業、大工工事業、とび・土工事業、  
 タイル・れんが・ブロック工事業、鋼構造物工事業、舗装工  
 事業、水道施設工事業、解体工事業  
 一級建築士事務所

令和7年度採用計画（学歴等）  
 募集区分・募集職種

勤務地（転勤先の勤務地）

技術職（現場施工・現場監督）

事業所と同じ（転勤なし）

先輩達のメッセージ

☆入社して5年が経ちました。現場管理を担当し、仕事の流れも少しずつですがわかってきたと思います。ベテランの先輩たちに教わりながら頑張っています。

女性の現場監督さんも活躍しておられます。建設業は現場によって作業内容が変わるので常に安全面など、気を使うところがまた楽しいのかもしれないし、完成した時の感動はひとしおです。

資格も取得しあと一級建築士を目指すのみです。人々の生活をより豊かにすることが出来る建築の現場で一緒に働きましょう！



☆道路工事・河川工事・下水道工事などの公共工事だけではなく、民間の土木工事にも携わり様々な経験を積ませてもらっています。

有給休暇や育児休暇の取得も積極的に支援してもらえるので充実した環境の中で楽しく働いています。

基準時期	令和 6年 1月 15日時点
従業員数	11人（男性 8人・女性 3人） （平均年齢 52 歳）女性のうち技術系 1人・事務系 2人
初任給	180,000～190,000円（高卒）
手当等	通勤・皆勤・勤続・技術・資格
昇給・賞与	昇給有（4月分）、賞与年2回
勤務時間	8:00～17:00（休憩90分）
休日・休暇	当社規定カレンダーによる（年間休日105日）
加入保険	労災・雇用・健康・厚生
福利厚生	退職金制度加入

創業（西暦）	1958 年	平均勤続年数	18 年
月平均所定外労働時間	25 時間	有給休暇 平均取得実績	14 日/年
育児休業取得実績	1 人		
採用状況（新卒者）	1 人（0人）		
	R6 0人(0人)	R5 0人(0人)	R4 1人(0人)
離職者の状況（新卒者）	3 人（0人）		
	R5 0人(0人)	R4 1人(0人)	R3 2人(0人)

【連絡先】

採用担当者	大島 未久
電話	0854-28-8358
F A X	0854-28-6565
E-mail	kk.ohshima@dojyokko.ne.jp
ホームページ	https://www.ooshima-k.jp



総合工事業  
 設備工事業（管工事業）  
 設備工事業（電気工事業）  
 職別工事業（塗装工事業）



株式会社

# 木下工務店

〒692-0011 島根県安来市安来町 9 1 7 番地 3

代表取締役 木下 聡

家族の想いを未来へ。

地域に密着する工務店。

島根県安来市・松江市・鳥取県米子市でのお客様の暮らしを快適に、笑顔あふれる家族の空間を築いていきます。



## 会社概要

木下工務店は、安来で3代続く工務店です。創業当時から目指したのは、「誠心誠意」すべての仕事にまごころを、安全で安心して、安らぐ建物を造り、お客様の期待を超えて、心から満足していただき、喜んでもらう。そして今、木下工務店は、お客様のニーズに応えるため、常に新しい技術や知識を追求しています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

高卒：技術職（現場施工）、営業

勤務地（転勤先の勤務地）

安来市周辺（転勤はなし）

## 先輩達のメッセージ



（令和5年4月入社）  
石倉 愛華

祖父が大工をしていたこともあり、お仕事の話をよく聞いてきたので建設業界に興味がありました。高校は普通科を卒業したので、建設業の知識も全くない状態で入社しましたが、SNSを通して住宅の魅力を発信することで、建設業界のお仕事に関わっていることに日々やりがいを感じています。

興味がある方は是非一緒に働いてみませんか！

基準時期	令和 6年 1月 1日時点
従業員数	13人（男性 10人・女性 3人） （平均年齢 50歳）女性のうち技術系 0人・事務系 3人
初任給	168,000円～
手当等	各資格について会社が認めたとき手当を支給します（5,000円～）
昇給・賞与	昇給：あり 賞与：年2回＋期末賞与
勤務時間	7時50分～17時00分（休憩1.5時間）
休日・休暇	休日：日曜日、祝日（会社カレンダーによる） 休暇：有休、夏季、年末年始（年間休日 109日）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	社員旅行、退職金制度、資格取得助成など

創業（西暦）	1965年	平均勤続年数	22年
月平均所定外労働時間	10 時間	有給休暇 平均取得実績	11 日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況（新卒者）	2人（2人）		
	R6 0人（0人）	R5 2人（2人）	R4 0人（0人）
離職者の状況（新卒者）	2人（2人）		
	R5 1人（1人）	R4 1人（1人）	R3 0人（0人）

## 【連絡先】

採用担当者	木下 淳
電話	0854-22-1029
F A X	0854-22-1034
E-mail	info@kino-home.com
ホームページ	https://www.kino-home.com



# 平井建設株式会社

〒692-0011 島根県安来市安来市安来町763番地3  
代表取締役 平井 徹

## ONETEAMで未来づくり。

島根県内初認定『安全衛生優良企業』 経産省認定『地域未来牽引企業』

全社平均有給休暇取得率が6年連続70%以上達成中。有給休暇取得を促し、働きやすい職場環境を目指します。



### 会社概要

弊社は1966年5月に創業し、創立55年となりました。土木事業・建築事業・太陽光発電事業・個人住宅(ひらいホーム)・不動産事業を通じて地域環境への細やかな配慮を心掛け、人々に永く愛される街づくりを志向するとともに、万一の災害時にも迅速に対応するなど、きめ細かな社内体制を構築し、お客様に提供できるように心掛けています。

令和7年度採用計画(学歴等)  
募集区分・募集職種

技術職(土木・建築): 高卒以上  
(若干名)

勤務地(転勤先の勤務地)

安来市周辺、転勤はなし。

### 先輩達のメッセージ

建設業は、専門的で難しいことも多い職業ですが、その分やりがいを感じる事ができる職業だと思います。建物完成時の喜びは格別なものがあります。社会のインフラ構築携わり、地域社会に貢献できる建設業に興味のある方は、ぜひ一緒に働いて見ませんか。



平成30年4月入社  
建築部 三井 陸

基準時期	令和 5年 12月 29日時点
従業員数	69人(男性 52人・女性 17人) (平均年齢 45.5歳) 女性のうち技術系7人・事務系10人
初任給	高卒185,000円 大卒216,000円
手当等	役付手当、技能手当、資格手当、管理手当、皆勤手当、管理者手当、家族手当、通勤手当
昇給・賞与	昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(8月・12月)
勤務時間	8:00~17:00(休憩2時間)
休日・休暇	第2~第5土曜日、日祝(令和5年度年間休日111日) 年間カレンダーによる。
加入保険	社会保険、健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	確定拠出年金制度、福利厚生倶楽部加入、互助会制度

創業(西暦)	1966年	平均勤続年数	12.7年
月平均所定外労働時間	10時間	有給休暇 平均取得実績	13日/年
育児休業取得実績	4人		
採用状況 (新卒者)	14人 (9人)		
	R6 3人(2人)	R5 5人(3人)	R4 6人(4人)
離職者の状況 (新卒者)	12人 (2人)		
	R5 0人(0人)	R5 3人(0人)	R4 9人(2人)

### 【連絡先】

採用担当者	管理部総務課 紅花 博志
電話	0854-22-2218
FAX	0854-23-1219
E-mail	info@hiraikensetsu.jp
ホームページ	https://www.hiraikensetsu.jp



# 丸永建設株式会社

〒692-0023 島根県安来市黒井田町1895-3

代表取締役 永島 隆哉

今よりも地域に愛される企業に。

地域を造る、笑顔あふれる企業です。

私たち、丸永建設は「家づくり」だけではなく地域をよりよくする為に活動する企業です。地域に愛され、笑顔あふれる企業と一緒に働きませんか？あなたが活躍できる場がきっとあります。

当社は、島根県安来市にある総合建設会社です。昭和36年2月に設立し、公共施設、商業施設、個人住宅を造っています。「郷土に育てられ、郷土に奉仕する」を社訓のもと、地域のお客様に安全で高品質な住宅を供給し、「住」を通じてやすらぎと感動を提供することを目指しています。

人材教育についても当社は住友林業グループに加入しており、地元での研修はもちろん、上司や先輩社員によるマンツーマンの“密着教育”を実践しています。ミーティングによる情報共有もしますので、安心して仕事を覚えていくことができます。全く同じ仕事はないのでいろいろな経験を積み、やりがいがあります。



施工事例：日本の伝統色を使用した和テイストの家



施工事例：古民家リフォーム「家（うち）カフェの家」



施工事例：安来市 防災研修棟

## 会社概要

当社は、品質管理の国際規格ISO9001を取得し、より良い住宅を皆様にお届けできますよう、日々品質改善活動に取り組んでおります。また、島根県より「しまね子育て応援企業（こころカンパニー）」の認定を受け「仕事と家庭の調和」と「男女共同参画」により子育て中の従業員を積極的にサポートするとともに女性の活躍促進法に基づく行動計画を策定し、女性社員がその能力を十分に発揮して輝き活躍できるよう人材育成と環境整備を行っています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

若干名 学歴問わず  
技術職（現場施工）

勤務地（転勤先の勤務地）

安来市（転勤なし）

## 先輩達のメッセージ

平成29年入社 技術職

主な業務は工程管理、資材発注、業者さんとの打ち合わせです。最初は先輩について学び、今は現場を任せられるようになりました。工期通りに家が完成し、お客様に喜んでもらえることが嬉しく、達成感を得られる仕事だと思います。

令和2年入社 技術職

県外で十年間建設業に携わっていましたが、育てていただいた地域に仕事で貢献していきたいと考え、戻って参りました。『よい建物を造る』ことで、少しでも皆様のお役に立ち、恩返しをしていきたいと思っています。

基準時期	令和 5 年 12 月 21 日時点
従業員数	17人（男性 12人・女性 5人） （平均年齢 53歳）女性のうち技術系 0人・事務系 5人
初任給	高卒185,000円 大卒210,000円
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当、時間外手当、 現場手当、私有車借上手当
昇給・賞与	昇給 年1回（1月）・賞与 年2回（7月、12月）
勤務時間	8:00～17:00（休憩90分）
休日・休暇	第2・第4土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始 年間休日101日（カレンダーによる）、特別休暇
加入保険	各種社会保険、健康、厚生、労災、雇用
福利厚生	退職金制度、資格取得支援制度、ハイパーメディア カル、インフルエンザ予防接種会社負担

創業	1961年	平均勤続年数	23年
月平均所定外労働時間	10時間	有給休暇 平均取得実績	12日/年
育児休業取得実績	1 人		
採用状況（新卒者）	2 人（1人）		
	R6 1人（1人）	R5 0人（0人）	R4 1人（0人）
離職者の状況（新卒者）	2 人（0人）		
	R5 1人（0人）	R4 1人（0人）	R3 0人（0人）

## 【連絡先】

採用担当者	竹谷
電話	0854-22-2478
F A X	0854-23-2348
E-mail	<a href="mailto:marunaga@crocus.ocn.ne.jp">marunaga@crocus.ocn.ne.jp</a>
ホームページ	<a href="https://marunaga.jp/">https://marunaga.jp/</a>





# 今岡工業株式会社

〒693-0024 島根県出雲市塩冶神前2-8-16

代表取締役社長 今岡 幹晴

つくります 豊かな環境 きれいな地球

建設を通じて、島根県の様々な場所で「解決」と「便利」を提供

今岡工業は工事の管理監督をする施工管理技士の集団です。規模の大きな現場を完成させるには、安全管理、スケジュール管理、現場で働く職人さんとのコミュニケーションなどたくさんの方に神経を使います。その仕事の経験こそが成長に欠かせない過程ですから、皆さんにも失敗を恐れずチャレンジする姿勢を大切にしてもらいたいです。私たちと共に、新しい建設の世界に挑戦したいという方との出会いをお待ちしています！



松江センターアゼリア新築工事



社員旅行 関東



社員旅行 北海道

## 会社概要

昭和20年創業以来、土木、建築工事施工の建設業一筋に78年が経過しました。ノウハウを継承しつつ、新技術・新工法を導入して新しい建設事業を展開しています。公共工事、検家住宅等を通じて、地域の皆様と密着した企業として取り組んでいます。

### 令和7年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

10名程度  
・土木技術職、建築技術職（施工管理）  
：高校、高専、専修、大学  
・事務職：短大、大学

### 勤務地（転勤先の勤務地）

出雲市、松江市、米子市（転勤なし）

## 先輩達のメッセージ

現場管理の仕事は、何も無い所から建物ができる過程を最前線で見ることができ、完成した時の達成感は、言葉になりません。

現場では沢山の方々と一緒に仕事をしますが、私の名前を覚えて貰えた時は嬉しかったです。皆さんも沢山の人と接すると思いますが、まず名前を覚えて貰えるように頑張ってください。



基準時期	令和 5年 11月 30日時点
従業員数	94人（男性 81人・女性 13人） （平均年齢44.3歳）女性のうち技術系 0人・事務系 13人
初任給	【土木、建築技術職】高校卒：180,000円 高専・専修：200,000円 大学：205,000円 【事務職】短大 170,000円 大卒：185,000円
手当等	能率、精勤、資格、家族、通勤等
昇給・賞与	昇給：年1回（5月） 賞与：年2回（6月、12月）
勤務時間	8：30～17：30（休憩1時間）
休日・休暇	土曜日、日曜日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 （年間休日 123日）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	社員旅行（国内、海外）、グループBBQ大会、同好会活動、退職金制度、資格取得助成金等

創業（西暦）	1945年	平均勤続年数	15.7年
月平均所定外労働時間	8.8時間	有給休暇 平均取得実績	10.6日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	19人（14人）		
	R6 5人(5人)	R5 6人(3人)	R4 8人(6人)
離職者の状況 （新卒者） ※定年退職は除く	4人（1人）		
	R5 3人(0人)	R4 1人(1人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	勝部 賢三
電話	0853-23-7778
FAX	0853-22-5959
E-mail	saiyou@imaokakogyo.co.jp
ホームページ	http://www.imaokakogyo.com/



今岡工業instagram

総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）

# 岩崎建設有限会社

〒693-0021 島根県出雲市塩冶町1073番地1  
 代表取締役 代表取締役 岩崎 和良

## 安心空間の構築を目指す

『人に必要な施設を』、『人の手で作る』という建設業の原点を常に念頭に置き、  
 私達は安心空間の構築を目指してまいります。

### 人材育成の特色

弊社では若い技術者でも資格要件や能力さえ認められれば、大規模工事の施工を先輩技術者のバックアップのもと担当することが出来、早いうちから技術力を高めることが出来ます。  
 また、弊社では毎月1回全職員が参加する『職員会議』を実施しており、社歴の浅い社員でも打ち解けやすい環境となっています。

### 主な施工実績



出雲養護学校改築工事



ローソン学園南店新築工事



N邸新築工事



S邸新築工事

### 会社概要

私たちは創業より、『誠心』、『努力』、『団結』を社訓とし主に建築業を主体としたきめ細やかなサービスが行える『総合建設業』を目指し、地元に着目した事業を展開してまいりました。  
 公共施設や商業施設、福祉施設や住宅など多くの施工実績を有しております。

令和7年度採用計画（学歴等）  
 募集区分・募集職種

建築系学部の卒業の大学、短大、  
 高専、専修（中途・既卒可）

### 勤務地（転勤先の勤務地）

島根県出雲市  
 但し、担当する現場によって勤務地  
 が異なる場合があります  
 （鳥取県西部、島根県東部エリア）

### 先輩達のメッセージ

私は、入社当初はやはり戸惑いや不安などもありました。しかし直接指導して下さった上司の皆様を支えてもらい、少しずつ仕事も覚える事が出来ました。現場は一人の力だけでは完成しません。さまざまな人達と、一緒になって造り上げた現場が、完成した時の達成感。そしてお客様から「ありがとう」の一言を頂いた時の感動は、建設業ならではのものだと思えます。ぜひ一緒に働きましょう。



基準時期	令和5年12月1日時点
従業員数	18人（男性 15人・女性 3人） （平均年齢 44歳）女性のうち技術系 1人・事務系 2人
初任給	大学院：200,000円 大学190,000円 短大・高専・専修：180,000円
手当等	時間外手当等
昇給・賞与	昇給：年1回 賞与：あり（年2回）
勤務時間	8：00～17：30
休日・休暇	第2～4土曜日、毎週日曜日、祝日、盆年末年始休 （年間休日 111日）
加入保険	社会保険、労災保険
福利厚生	退職金制度

創業（西暦）	1950年	平均勤続年数	25年
月平均所定外労働時間	17時間	有給休暇 平均取得実績	6日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	4人（4人）		
	R6 1人(1人)	R5 1人(1人)	R4 2人(2人)
離職者の状況 （新卒者）	0人（0人）		
※定年退職は除く	R5 0人(0人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	岩崎 利行
電話	0853-22-3630
FAX	0853-22-3632
E-mail	t-iwasaki@iwasakikensetsu.co.jp
ホームページ	http://iwasakikensetsu.co.jp/



# 岩成工業株式会社

〒693-0751 島根県出雲市大社町杵築西1827番地  
代表取締役 岩成健治

## 地域と社員、ともに幸せになろう。

上記経営理念のもと、創立70余年の歴史ある会社です。

出雲地域に密着した総合建設業として、小規模リフォームから各種インフラ整備工事まであらゆる要望に対応しています。



現場で培った高い技術力で  
様々な建築物を手がけています

### こんな会社です！

縁結びのまち出雲地域に密着した総合建設業として設計から施工、新築住宅から小規模リフォームまで建築に関するあらゆる要望に対応し、道路やダム砂防、ライフライン整備工事などの土木工事も行っています。近年では土地活用から入居者管理まで行うマンション事業も展開しています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

高卒：技術職（現場管理）

勤務地（転勤先の勤務地）

島根県内（転勤なし）

### 先輩達のメッセージ

まだまだ覚えることや成長していかなくやいけない事ばかりですが、上司がやさしく丁寧に教えてくださるので安心して日々の仕事ができます。

任せてもらった仕事の日々形になっていく姿を見ると、やりがいを感じます。

建築課所属、入社5年目（令和元年出雲工業 建築科卒）

基準時期	令和5年12月25日時点
従業員数	16人（男性14人・女性2人） （平均年齢40歳）女性のうち技術系0人・事務系2人
初任給	新卒 170,000円～190,000円
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当、時間外手当
昇給・賞与	年1回・年2回（今年度実績による）
勤務時間	8:00～17:30
休日・休暇	土日祝、夏季、年末年始 107日 （年間休日カレンダーによる）
加入保険	雇用・労災・健康・厚生等
福利厚生	健康診断・育児介護休暇・慶弔・退職金

創業（西暦）	1947年	平均勤続年数	12年
月平均所定外労働時間	6時間	有給休暇 平均取得実績	15日/年
育児休業取得実績	2人		
採用状況 （新卒者）	2人（1人）		
	R6 1人(1人)	R5 1人(0人)	R4 0人(0人)
離職者の状況 （新卒者）	2人（2人）		
	R5 0人(0人)	R4 2人(2人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	西村 善文
電話	0853-53-5151
FAX	0853-53-5585
E-mail	info@iwanari.co.jp
ホームページ	http://www.iwanari.co.jp/



# 内藤建設工業株式会社

〒693-0011 島根県出雲市大津町585  
代表取締役 内藤 祐馬



温故知新（故きを温ねて新しきを知る）の四字熟語のように、先輩たちの経験や実績を生かしつつ、若い人からの意見も聞いて取り入れるため、社長自ら若い人へ耳を傾け意見を聞いてくれる。また家庭やプライベートも大切に「働く時は働く、休む時にはしっかり休む」といったところも考えて取り組んでいます。

## 地域で一番ファンの多い会社にする。

### 会社概要

昭和29年の創業より個人住宅から施設や店舗、工場などといった建物を建設しております。“地域で一番ファンの多い建設会社”を目指し、地域の方とのふれあいとお客様から安心して任せて頂くための「信頼」「誠実」を大切にして取り組んでいます。

### 令和7年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

営業：宅建士(入社後取得可)、  
工務：建築士・施工管理技士・土木施工管理技士など（入社後に取得可）

### 勤務地（転勤先の勤務地）

〒693-0011  
島根県出雲市大津町585

基準時期	令和 6 年 1 月 10 日時点
従業員数	12人（男性 9人・女性 3人） （平均年齢 40.4歳）女性のうち技術系 0人・事務系 3人
初任給	大卒・高専/18万 短大・専修/17万 中途/25万～30万（経験・資格による）
手当等	無事故・資格手当
昇給・賞与	昇給/あり(年1回) 賞与/あり(年2回) 退職金/有
勤務時間	8:00～17:30
休日・休暇	月3回程度の土曜休み・日祝・お盆休み・年末年始 (年間休日 111日)
加入保険	各種社会保険加入
福利厚生	誕生日・結婚記念日祝金・婚活・資格取得手当

### 先輩達のメッセージ

建設業は、若手不足と言われており難しい職業と思われがちですが、ここ内藤建設工業株式会社は、建設業特有の「固い」イメージがなく、先輩方を含めとてもアットホームな職場です。実際、最初は不安があったものの、今ではすごくやりがいを感じています。自分が担当した建物を地元に残し、人々を笑顔にする達成感をぜひ一緒に感じましょう。

創業	1954年	平均勤続年数	12.3年
月平均所定外労働時間	20時間	有給休暇 平均取得実績	9.6日
育児休業取得実績	1人		
採用状況 (新卒者)	1人 (0人)		
	R6 0人(0人)	R5 1人(0人)	R4 0人(0人)
離職者の状況 (新卒者)	0人 (0人)		
	R5 0人(0人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	代表取締役 内藤 祐馬
電話	0853-22-6657
F A X	0853-23-1276
E-mail	<a href="mailto:naitou-c@d7.dion.ne.jp">naitou-c@d7.dion.ne.jp</a>
ホームページ	<a href="https://www.naitou-k.jp/">https://www.naitou-k.jp/</a>



# 株式会社 中筋組



美しい地球、渡します次なる世代へ  
**Nakasuji**  
 NAKASUJI GROUP

〒693-0061 島根県出雲市姫原町262番地  
 代表取締役社長 中筋豊通

## 美しい地球、渡します次なる世代へ！

地域のために、中筋グループはともに歩んできました  
 働きやすい職場環境と人を大切にする企業を目指しています。



人生の舞台をつくっている。

### 中筋組の主な特色

#### \*安定して働ける環境

創立70周年を迎え、他業種を含めた6社のグループ会社を有し、無借金経営で安定した経営基盤を構築



中筋組X

#### \*就業場所・就業現場

島根県東部をメインに働き続けることができ、大規模から小規模までのあらゆる建築・土木工事に携われる

#### \*職場環境の整備

- ・完全週休二日制
- ・働き方改革推進中
- ・女性の活躍推進中
- ・様々な福利厚生制度

他の特色、詳細は当社HPにアクセス!!

中筋組  
 女性活躍推進  
 WEB



### 会社概要

総合建設業として建築、土木、港湾工事の施工管理を手掛けています。  
 「中筋グループは社会のために存在し社会と共に繁栄する」を経営信条に創立70年、個人創業より80年以上の歴史を地域と共に刻み、島根には当社が携わった施設や道路等が数多くあります。

令和7年度採用計画(学歴等)  
 募集区分・募集職種

技術職(建築・土木施工管理)  
 事務職(総務人事・経理)  
 営業職

勤務地(転勤先の勤務地)

出雲市(松江市)

### 先輩達のメッセージ

私の職種は、建築施工管理技術者になります。どんな仕事をするのか想像がしづらいと思います。私自身も、実際に働くまでどんな仕事をするのか分かっていませんでした。経験を積むにつれて理解できることが多いため大変ですが、やりがいをとて感じる仕事なのは確かです。

建築は、現場の規模に関係なく同じ現場は無いため、現場の度に1つ1つが勉強で学ぶことが多いですが、完成した時の感動・達成感他には比べものになりません。

仕事は大変ですが、会社からのサポートも手厚く当社は働きやすい環境だと感じています。  
 納得のいく就職活動となるよう応援しています。



渡辺 功太  
 (建築部 入社3年目)

基準時期	令和5年12月20日時点
従業員数	115人(男性102人・女性13人) <small>(平均年齢43歳)女性のうち技術系3人・事務系10人</small>
初任給	大卒技術職 225,000円 高卒技術職 206,000円 大卒事務職・営業職 193,000円
手当等	通勤、家族、資格、役職、職務、精勤、特殊作業、時間外等
昇給・賞与	年1回(4月)・年2回(6月、12月)
勤務時間	8:00~17:00(休憩1時間)
休日・休暇	完全週休二日制、祝、夏季休暇、年末年始休暇 <small>(年間休日 125日)</small>
加入保険	雇用、労災、健康、厚生年金
福利厚生	研修旅行、永年勤続旅行券、借上社宅制度、資格取得褒賞金、福利厚生倶楽部加入、結婚・出産祝金、ヨガ教室、軟式野球部、社員割引制度等

創業(西暦)	1935年	平均勤続年数	18年
月平均所定外労働時間	15時間	有給休暇平均取得実績	11日/年
育児休業取得実績	2人(男性)		
採用状況(新卒者)	18人(16人)		
	R6 6人(5人)	R5 5人(5人)	R4 7人(6人)
離職者の状況(新卒者)	16人(1人)		
※定年退職は除く	R5 5人(1人)	R4 2人(0人)	R3 9人(0人)

#### 【連絡先】

採用担当者	管理部 西田
電話	0853-22-8111
FAX	0853-24-2331
E-mail	nishida_kosuke@nakasuji.co.jp
ホームページ	https://www.nakasuji.co.jp/



総合工事業

設備工事業  
(管工事業)

設備工事業  
(電気工事業)

職別工事業  
(塗装工事業)

# HIROSHI ヒロシ株式会社

〒693-0022 島根県出雲市上塩冶町2453-3  
代表取締役 扇子勇次

確かな技術力に豊かな実績。地域を支える総合建設業です。

## 建築部門 -ARCHITECT-



## 土木部門 -CIVIL-

### 会社概要

ヒロシ株式会社は、1982年の創業以来一貫して「お客さまに喜んでいただける仕事」をモットーに歩んでまいりました。私たちヒロシ株式会社は、地域社会に貢献する企業集団として、高い技術力と探究心でお客さまのご要望にお応えできる総合建設業であるべく、環境と先端技術を結ぶ技術力の向上をめざし日々努力を重ねております。

### 令和7年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

大学、短大、専修、高校、中途  
技術職（建築・土木）  
総合職（営業）

### 勤務地（転勤先の勤務地）

主に**出雲市**  
（担当する現場により勤務地が異なる場合があります）

### 先輩達のメッセージ



入社当初心配や不安でいっぱいでしたが先輩方の丁寧な指導のおかげで様々な技術を覚えることができました。まだまだ経験や勉強が必要なのでこれからも向上心をもって仕事に取り組みたいと思います。

土木は私にとってとてもやりがいのある憧れの仕事です。立派な技術者になれるよう日々精進します！

基準時期	令和 5年 12月 12日時点
従業員数	42人（男性33人・女性9人） （平均年齢45歳）女性のうち技術系6人・事務系3人
初任給	大卒220,000円 短大専修卒210,000円 高卒200,000円
手当等	資格手当、職務手当、役付手当、通勤手当、 時間外手当、携帯（通信）手当
昇給・賞与	昇給年1回・賞与年2回
勤務時間	8：00～17：15
休日・休暇	土曜、日曜、祝日 ※年間カレンダーによる （年間休日100日）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金制度、社内旅行、厚生会

創業（西暦）	1982年	平均勤続年数	8年
月平均所定外労働時間	8時間	有給休暇 平均取得実績	14日／年
育児休業取得実績	2人		
採用状況 （新卒者）	12人（5人）		
	R6 3人(2人)	R5 5人(2人)	R4 4人(1人)
離職者の状況 （新卒者）	5人（1人）		
	R5 3人(1人)	R4 1人(0人)	R3 1人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	営業部 井上・落合
電話	0853-23-4479
FAX	0853-23-3604
E-mail	hiroshi.info@itkr.jp
ホームページ	https://www.hiroshi-c.jp/





# 株式会社 フクダ

〒699-0551 島根県出雲市斐川町沖洲1080  
代表取締役 福田 弘道

## 地域と共に未来を創る



### 会社概要

当社は、島根県の出雲市斐川町に本社を置き、創業以来、経営理念「製品ではなく商品を納める精神」、社訓「感謝・忍耐・貢献」と定め、土木工事と建築工事をおこなう総合建設業として事業展開しています。創業約70年の歴史の中で培ってきた、確かな技術力と多くの実績を有しており、国土交通省が認定する「工事成績優秀企業」に選出されています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

技術職（施工管理）  
10名程度（大卒・専修卒・高卒）

勤務地（転勤先の勤務地）

主に 出雲市（転勤なし）

### 先輩達のメッセージ

・出雲工業高校卒業 平成29年4月建築部へ入社  
私たちは「建物を建てる・道路を作る」といった人々が生活していく上で欠かせないモノを作っています。私は入社して7年目ですが、建設業の魅力に惹かれています。建物や道路などの建設物は、長い期間残り続け地域の人々に使われるモノです。建設業という職業は作っている時は楽しい事、大変な事を含めて充実した日々を送れます。また完成しやり遂げた時は、達成感と喜びを感じられます。これは他の職業では味わえないものだと私は思っています。少しでも興味のある方、気になっている方はぜひ当社で私達と一緒に仕事をしてみませんか。そして一緒に建設業を盛り上げていきましょう。

基準時期	令和 5年 12月20日時点
従業員数	101人（男性90人・女性11人） （平均年齢 40.3歳）女性のうち技術系 1人・事務系 10人
初任給	大卒：218,000円 専修卒等：205,000円 高卒188,000円
手当等	資格手当、現場手当、通勤手当、住宅手当等
昇給・賞与	年1回（5月） 賞与：年2回（6月、11月）
勤務時間	8：00～17：00（休憩1時間）
休日・休暇	日、祝、夏季、年末年始等・有給、育児、介護、看護等 （年間休日112日）
加入保険	健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険
福利厚生	インフルエンザ予防接種、ノー残業デー、メンター制度、資格取得支援制度、新入社員研修制度、各種研修旅行、クラブ活動、レクリエーション活動等

創業	1954年	平均勤続年数	20.2年
月平均所定外労働時間	15.0時間	有給休暇 平均取得実績	12日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況（新卒者）	22人（14人）		
	R6 7人（7人）	R5 8人（3人）	R4 7人（4人）
離職者の状況（新卒者）	10人（2人）		
	R5 1人（0人）	R4 5人（0人）	R3 4人（2人）

### 【連絡先】

採用担当者	総務部 江口 政祐
電話	0853-72-0201
FAX	0853-72-0205
E-mail	eguchi@fukuda-corp.co.jp
ホームページ	https://www.fukuda-corp.co.jp/



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）



# 株式会社 御船組

〒639-0001 島根県出雲市今市町311-9  
代表取締役 金築邦彦

## 信頼と実績をもとに、未来に残る建物を!!

公共施設、個人住宅、古民家再生など建築を通じて地域に元気を!お客様に笑顔を!!



特別養護老人ホーム 清流園



さぎの湯荘 別邸「鷺泉」

### 会社概要

島根県出雲市今市町に本社を構え、公共事業、民間建築、住宅、古民家等に取り組む建築主体の総合建設業の会社です。学校、病院、個人住宅など地域の皆様の生活に密着した建物を建設しています。また、SDGsの取組みの一環として、空き家を活用したシェアハウスの提供などの空家活用事業や古民家再生事業にも力を入れています。地球環境にも配慮した、そして地域に必要とされる会社を社員一同目指しております。

#### 令和7年度採用計画(学歴等) 募集区分・募集職種

3名程度、学歴問わず、技術職(現場施工)、営業職、事務職(経理)

#### 勤務地(転勤先の勤務地)

島根県出雲市(転勤無し)

### 先輩達のメッセージ

個人住宅、公共工事の現場管理をしています。何もないゼロの状況から、図面と仕様書を入念にみて、先輩方からアドバイスをしてもらい協力会社と一緒に建物の完成を目指します。苦労もありますが、完成した建物を引き渡してお客様の喜んだ顔をみると自分の仕事に誇りがもてます。

今は二級建築施工管理技士の資格ですが今年は一級建築施工管理技士にもチャレンジします。



長岡優太

基準時期	令和5年12月10日時点
従業員数	19人(男性 17人・女性 2人) (平均年齢48歳)女性のうち技術系0人・事務系2人
初任給	高卒180,000円、短大・専門学校190,000円、 大学200,000円
手当等	役職手当、職務手当、資格手当、家族手当、 通勤手当、時間外手当 等
昇給・賞与	昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
勤務時間	8:00~17:30(休憩1時間30分)
休日・休暇	休日:土、日曜、祝日 休暇:有休、夏季、 年末年始・年間休日111日(会社カレンダーによる)
加入保険	各種保険健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金制度、資格取得補助金、育休・介護休業制度 社員旅行、健康診断、慶弔給付金、予防接種補助

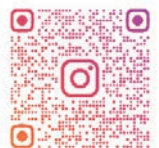
創業	1950年	平均勤続年数	17年
月平均所定外労働時間	10時間	有給休暇 平均取得実績	10日
育児休業取得実績	1人		
採用状況 (新卒者)	3人 (1人)		
	R6 0人(0人)	R5 3人(1人)	R4 0人(0人)
離職者の状況 (新卒者)	4人 (0人)		
	R5 1人(0人)	R4 1人(0人)	R3 2人(0人)

#### 【連絡先】

採用担当者	総務部 竹下 茂文
電話	0853-21-0808
FAX	0853-22-7124
E-mail	kmifune@lime.ocn.ne.jp
ホームページ	https://mifune.info



HP



MIFUNEGUMI



# 有限会社 糸賀工務店

〒699-1511 島根県仁多郡奥出雲町三成285

代表取締役 糸賀 寿夫

美しい郷土を未来の子供達につなげる。

誠実と信頼をモットーに地域貢献する会社です。



私達と一緒に、地域を支える仕事をしよう！

## 会社概要

当社は、島根県仁多郡奥出雲町に密着して60年超。土木工事建築工事を手掛ける総合建設会社です。公共事業や企業法人の事務所・倉庫の建築、新築住宅、リフォームまで幅広く行う会社です。地域の皆様のよりどころとなるような会社を目指して日々取り組んでいます。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

土木技能者（ヘルパー等）3名  
土木技術者2名・建築技術者1名

勤務地（転勤先の勤務地）

奥出雲町内中心  
転勤無し

## 先輩達のメッセージ

最初は分からないことなどありましたが、今では先輩と現場でコミュニケーションを取りながら楽しく仕事をしています。弊社は資格取得の為のフォローも充実していて、私もたくさん資格を取る事ができました。今年は1級土木施工管理技士の実地試験に挑戦する予定です！



基準時期	令和 5 年 12 月 25 日時点
従業員数	17人（男性15人・女性 2人） （平均年齢 50 歳）女性のうち技術系 0人・事務系 2人
初任給	高卒 200,000円 短大・専修・能開 210,000円 大卒 215,000円
手当等	通勤手当・資格手当・時間外手当・精勤手当等
昇給・賞与	賞与：年2回 昇給：年1回
勤務時間	7：30～17：00（休憩1時間30分）
休日・休暇	土・日（年間休日 116日）GW・夏季・年末年始
加入保険	各種社会保険完備 退職金共済制度有
福利厚生	確定拠出年金制度 資格取得支援制度 入社お祝い金制度（10万円 新卒に限る）

創業（西暦）	1956年	平均勤続年数	21.3 年
月平均所定外労働時間	4 時間	有給休暇 平均取得実績	10 日／年
育児休業取得実績	1 人（男性）		
採用状況（新卒者）	3 人（1人）		
	R6 1人(1人)	R5 1人(0人)	R4 1人(0人)
離職者の状況（新卒者） ※定年退職は除く	1 人（0人）		
	R5 1人(0人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	総務部：糸賀 恭平
電話	0854-54-1555
F A X	0854-54-1556
E-mail	<a href="mailto:k-itoga@crest.ocn.ne.jp">k-itoga@crest.ocn.ne.jp</a>
ホームページ	<a href="https://www.itoga-koumuten.co.jp">https://www.itoga-koumuten.co.jp</a>



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）



# 株式会社 植田建設

〒699-1221 島根県雲南市大東町飯田130番地2  
代表取締役 植田泰輔

## 技術を未来に伝え、つなぎます

高い技術力を維持継続できることは、人を育てることができる企業の証(あかし)。

「早く・正確に」を合言葉に、社員が一丸となって造る建造物にあなたも携わってみませんか？



本社事務所(外観)



優良工事表彰(雲南市長) 交流センター新築工事(加茂町)



優良工事表彰(県民センター所長) 大東駐在所新築工事(大東町)

### 会社概要

地域と共に72年。創造し続ける企業をめざして雲南市大東町で学校や病院を建てる「建築工事」と道路や橋を造る「土木工事」を営んでいる企業です。社員39名、平均年齢46歳。福利厚生が充実しており、和気あいあいとした雰囲気です。興味があればいつでも気軽にご連絡を。お待ちしております。

令和7年度採用計画(学歴等)  
募集区分・募集職種

建築技術者及び土木技術者  
各1名 計2名(学歴不問)

勤務地(転勤先の勤務地)

雲南市大東町(主たる勤務地)、  
(転勤無し)

### 先輩達のメッセージ

(建築技術者として2015年2月に入社)  
自分の関わった建物が無事に完成し、実際に自分の目で見た時の達成感にやりがいを感じています。  
また、感謝の気持ちを言葉で受け取る機会もあり、人の役に立っているという実感がやりがいに繋がっています。  
(2016年2級建築士取得、2019年1級建築士取得、2021年大東駐在所工事で優良工事表彰)



基準時期	令和5年12月1日時点
従業員数	39人(男性36人・女性3人) (平均年齢46歳) 女性のうち技術系0人・事務系3人
初任給	185,000円(高校卒)、220,000円(大学卒)
手当等	通勤手当、通信手当、配偶者手当、子供手当、皆勤手当
昇給・賞与	昨年度実績 昇給年1回、賞与年2回+期末手当
勤務時間	8:00~17:00(9ヶ月)、8:00~17:30(3ヶ月)
休日・休暇	日曜日、土曜日他(年間休日108日)
加入保険	雇用保険、健康保険、厚生年金、労災保険
福利厚生	社員旅行及び慰労会、資格取得支援制度有り

創業(西暦)	1952年	平均勤続年数	12年
月平均所定外労働時間	4時間	有給休暇 平均取得実績	12日/年
育児休業取得実績	昨年度実績なし		
採用状況 (新卒者)	11人(4人)		
	R6 0人(0人)	R5 3人(1人)	R4 8人(3人)
離職者の状況 (新卒者)	7人(0人)		
	R5 3人(0人)	R4 2人(0人)	R3 2人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	総務部 野村恭一
電話	0854-43-6156
FAX	0854-43-6241
E-mail	honsya@ueda-const.com
ホームページ	http://www.ueda-const.com



# KOWA 幸和建設株式会社

〒699-1334 島根県雲南市木次町新市176番地

代表取締役 周藤浩二

## 地域に幸せの和をひろげたい

信頼できる技術と迅速な対応で地域づくりに貢献します。



WE ARE KOWA

未来志向の建設会社として  
まちづくりに挑む

### 会社概要

創業以来、土木事業から始まり、建築事業、真砂土販売事業、不動産事業と着実に実績を伸ばしている会社です。お客様の幸せな生活の実現に、地域社会という大きな和の一員となれるような企業を目指しています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

4名程度  
土木施工管理、建築施工管理

勤務地（転勤先の勤務地）

雲南市（転勤なし）

### 先輩達のメッセージ

今は、新築住宅を中心に、建築設計や施工管理を行っています。やりがいとしては携わった建物が、町の一部として存在していく点に魅力を感じています。また、従業員だけでなく、経験豊富で技術の高い職人さんとも一緒に働けることは、自分のスキルアップにもつながっています。

（入社4年目・建築部）

基準時期	令和 6年 1月 10日時点
従業員数	22人（男性 16人・女性 6人） （平均年齢45.4歳）女性のうち技術系3人・事務系3人
初任給	高卒 180,000 円 大卒 200,000 円
手当等	資格手当・役職手当・管理者手当
昇給・賞与	昇給年1回（4月）・賞与年3回（4月・8月・12月）
勤務時間	8:00～17:30
休日・休暇	日曜日他・夏季年末年始（年間休日105日）
加入保険	雇用保険・健康保険・厚生年金・労災保険
福利厚生	建設業退職金共済制度・作業着支給

創業（西暦）	1967年	平均勤続年数	10年
月平均所定外労働時間	8時間	有給休暇平均取得実績	5日／年
育児休業取得実績	1 人		
採用状況（新卒者）	7 人（1人）		
	R6 0人(0人)	R5 6人(1人)	R4 1人(0人)
離職者の状況（新卒者）	3 人（0人）		
※定年退職は除く	R5 3人(0人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	周藤
電話	0854-42-0506
F A X	0854-42-2060
E-mail	info@kowa.shimane.jp
ホームページ	http://kowa.shimane.jp



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）



# 株式会社 後藤建設



〒690-3207 島根県飯石郡飯南町頓原2144番地  
代表取締役 後藤 幹司

## ふるさとの未来を築く技術集団

地域に寄り添い、地域とともに持続的に成長する企業をめざしています

**私たちといっしょに、はたらいてみませんか？**  
後藤建設は、ひとりひとりが力を発揮できるようアットホームな会社づくりを大切にしています。自分の技術をカタチに残し、地域に貢献しませんか。

We are "Team GOTOKEN"!!

### 会社概要

創業から92年、地元・飯南町を中心に建築・土木工を事業基盤とし、公共工事から民間工事まで幅広く展開しています。  
働きやすい職場環境の整備に努めており、有給休暇取得推進、子育て支援、健康経営をおこなっております。  
また、資格取得支援や修学資金支援をおこない、社員のキャリアアップを全力で応援しています。  
★2021年度ユースエール認定企業に認定されました！

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

2名程度（学歴不問）  
施工管理技術者候補・現場技術員  
（建築・土木、水道設備も大歓迎）

勤務地（転勤先の勤務地）

飯石郡飯南町（転勤なし）

### 先輩達のメッセージ

小さい頃からもの作りに興味があり、建築の仕事に就きました。入社後、東部高等技術校・建築科で学び、今は現場で勤務しています。まだ日は浅いですが、たくさんのお客様に感謝の言葉をかけてもらい、その度にやりがいを感じています。これからもっと経験を積み、1から家を建てる仕事がしたいです。（2022年入社・建築部）



父親の影響で土木の話を聞くうちにおもしろそうだなと感じ、この会社に入社しました。現在は技術校の住環境・土木科に通い、休校日には会社に出勤しています。建設業で働くには地域のことを知り地域の方とコミュニケーションをとることがとても大事だと感じます。将来は1級土木施工管理技士を取り、現場を任されるようになりたいです。（2022年入社・土木部）

基準時期	令和5年 1月 1日時点
従業員数	24人（男性 21人・女性 3人） （平均年齢 53.4歳）女性のうち技術系 0人・事務系 3人
初任給	大学202,000円 短大・専門・能開校189,000円 高校182,000円
手当等	通勤手当、携帯電話手当、資格手当、管理手当等 ※社内規程による
昇給・賞与	昇給 年1回（5月）、賞与 年3回（4、8、12月） ※業績による
勤務時間	7：45～16：45（休憩60分）
休日・休暇	毎週土・日（完全週休二日制）年間休日112日 （GW・夏季・年末年始休暇含む、社内カレンダーによる）
加入保険	健康・厚生・雇用・労災・その他（退職金共済）
福利厚生	退職金制度、慶弔給付金、永年勤続報奨金

創業（西暦）	1932年	平均勤続年数	13年
月平均所定外労働時間	4時間	有給休暇平均取得実績	16.7日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況（新卒者）	3人（2人）		
	R6 0人(0人)	R5 0人(0人)	R4 3人(2人)
離職者の状況（新卒者）	3人（0人）		
※定年退職は除く	R5 0人(0人)	R4 1人(0人)	R3 2人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	総務部 後藤・芥川
電話	0854-72-0103
FAX	0854-72-0528
E-mail	info@gotoken.co.jp
ホームページ	https://gotoken.co.jp/





# 株式会社 都間土建

〒690-2402 島根県雲南市三刀屋町給下622番地1  
代表取締役 都間 清隆

～地域と共に歩み住みよいまちづくりを創造する～  
後世まで残り地域の未来・発展に貢献できる誇りを胸に



「ものづくり」に情熱を！  
経験・未経験問わず募集中

## 会社概要

島根県東部を中心に小規模から大規模工事、民間から公共工事まで様々な土木・建築工事の設計・施工・監理を行っています。現場では、協力企業など多くの人達と目標を一つに完成を目指しています。お互いに理解し、協力しながら同じ目標に向かって行動ができ「ものづくり」に情熱をもって取り組むことができる人材を求めています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

5名程度  
技術職（土木・建築）  
事務職・営業職

勤務地（転勤先の勤務地）

雲南市（転勤なし）

## 先輩達のメッセージ



私は普通高校を卒業後入社しましたが、会社の計らいで2年間東部高等技術校で測量や工事施工などの土木技術を学びました。この間、2級土木施工管理などの資格も取得しました。卒業後、先輩職員に付いて令和3年7月に発生した豪雨災害の復旧など、工事の施工管理補助が今の主な仕事です。早く一人前の技術者となって地域や社会に貢献できればと思っています。皆さんと一緒に都間土建で働きませんか。

基準時期	令和 5 年 10 月 1 日時点
従業員数	48人（男性 43人・女性 5人） （平均年齢 51 歳）女性のうち技術系 2人・事務系 3人
初任給	高卒 170,000 円 ～ 大卒 200,000 円～
手当等	通勤手当 現場手当 家族手当 業務手当
昇給・賞与	昇給 年1回（9月）・賞与 年2回（8月、12月）
勤務時間	8：00 ～ 17：00（休憩 1時間）
休日・休暇	会社カレンダーによる（年間休日 108 日）
加入保険	雇用 労災 健康 厚生 確定拠出年金退職金制度
福利厚生	介護休業制度 育児休業制度 研修旅行 社友会

創業（西暦）	1908 年	平均勤続年数	20 年
月平均所定外労働時間	7 時間	有給休暇 平均取得実績	11日／年
育児休業取得実績	0 人		
採用状況 （新卒者）	2 人（2 人）		
離職者の状況 （新卒者） ※定年退職は除く	R6 0 人（人）	R5 0 人（人）	R4 2 人（2人）
	R5 2 人（1人）	R4 1 人（0人）	R3 1 人（1人）

## 【連絡先】

採用担当者	総務部 堀江 勇夫
電話	0854-45-2521
F A X	0854-45-4920
E-mail	horie.i@tsuma.co.jp
ホームページ	tsuma.co.jp



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）



# 株式会社 井上組

〒699-4225 島根県江津市桜江町小田943番地12

代表取締役 船津 忠亮

## 「プラスワンランク上の暮らしを」

「信頼と地域づくり」、安全で快適な社会基盤と生活環境の整備を通じて地域に貢献することを目指しています。



### 会社概要

創業 昭和31年  
 資本金 3,000万円  
 事業内容 公共工事を中心とする土木工事業  
 一般木造住宅工事を中心とする建築業  
 (フランチャイズ: イシンホーム他)

令和7年度採用計画 (学歴等)  
 募集区分・募集職種

技術職(現場施工・現場監督)  
 土木、建築共 (学歴不問)

勤務地 (転勤先の勤務地)

江津市桜江町小田943番地12

### 先輩達のメッセージ

#### 【入社を希望される皆様へ】

当社は65年という長い歴史の中で、「信頼と地域づくり」という経営理念の下で、建設業を中心に企業活動を行い、安全で快適な社会基盤と生活環境の整備を通じて地域に貢献し、企業として発展することを目指しています。この先も地域に信頼される企業としてあり続けられるよう企業活動を通じて人材の育成、個々の成長に努め、社会から信頼される企業づくりを推進していきたいと思っています。共に発展していく人材を募集しています。

基準時期	令和 5年 12月 10日時点
従業員数	26人(男性 20人・女性 6人) (平均年齢 46歳) 女性のうち技術系 1人・事務系 5人
初任給	200,000円～(職種により異なる)
手当等	通勤手当・資格手当
昇給・賞与	昇給: 年1回 賞与: 年2回 (令和4年実績)
勤務時間	8:00～17:00 (休憩時間60分)
休日・休暇	休日: 土曜、日曜、祝日 (年間休日110日)
加入保険	雇用保険、健康保険、厚生年金、労災保険等
福利厚生	退職金制度

創業(西暦)	1956年	平均勤続年数	12年
月平均所定外 しや時間	5時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 (新卒者)	2人 (0人)		
	R6 0人(0人)	R5 0人(0人)	R4 2人(0人)
離職者の状況 (新卒者)	2人 (0人)		
	R5 0人(0人)	R4 2人(0人)	R3 0人(0人)

#### 【連絡先】

採用担当者	永井 恵里香
電話	0855-92-0151
FAX	0855-92-0270
E-mail	kkinoue@inoue-inc.co.jp
ホームページ	http://www.inoue-inc.co.jp





# 今井産業株式会社

〒699-4298 島根県江津市桜江町川戸 4 7 2 番地 1

代表取締役 今井 久師

**なによりも、人の成長が会社の原動力。**

**学科は問いません、未経験からモノづくりのプロへ！**

入社後、基本給を取得しながら専門学校で技術を学べる「国内留学制度」。多くの若手社員が利用しています！



### 会社概要

総合建設会社として、土木・建築・舗装の三部門を軸とし、道路・トンネルなどの公共工事、マンションや個人宅などの民間工事まで、年間600~800件の工事を手掛け約140億円の工事を施工しています。島根県内のエリアは、松江市~出雲市、大田市~益田市、県外では広島市内・東京都内・愛媛県に支店営業所があり幅広く仕事をしています。

### 令和7年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

全学科対象  
総合職（事務・営業） 2名程度  
技術職（土木・建築・舗装） 15名程度  
技術職候補（国内留学制度） 3名程度

### 勤務地（転勤先の勤務地）

江津市・浜田市・松江市・広島市・東京都（定期的な転勤はなし）

### 先輩達のメッセージ

#### 建築部門 石見工務グループ 工務課（2022年入社）

高校在学中、当社の企業説明会や建設現場の見学会に参加し、工事全体をマネジメントする現場監督という職種に興味を持ちました。

入社1年目、延べ6000人以上の建設工事に携わり、工事が完成しお客様に喜んでいただいた時はこれまでにない達成感を感じました。

**共に未来を創りましょう！**



基準時期	令和 5年 12月 25日時点
従業員数	297人（男性 267人・女性 30人） （平均年齢 45歳）女性のうち技術系 2人・事務系 28人
初任給	196,100円
手当等	通勤手当・資格手当・職種手当・地域手当・時間外手当 役職手当・休日出勤手当・深夜割増手当・扶養手当
昇給・賞与	昇給（年 1回・4月） 賞与（年 2回 7月,12月）前年実績 約 3.8ヶ月分
勤務時間	8:00 ~ 17:00
休日・休暇	日曜、祝日、土曜（月3~4回）、GW、お盆、 年末年始（年間休日 110日）
加入保険	健康、厚生、雇用、労災、財形
福利厚生	ノー残業デー、リフレッシュ休暇、慶弔見舞金、永年勤続表彰 資格取得時合格祝金、退職金一時金制度、確定拠出年金制度

創業（西暦）	1927年	平均勤続年数	約 15年
月平均所定外労働時間	約 20 時間	有給休暇 平均取得実績	約 12日/年
育児休業取得実績	4人（男性3人 / 女性1人）		
採用状況 （新卒者）	63人（34人）		
離職者の状況 （新卒者）	29人（2人）		
※定年退職は除く	R6 14人（14人）	R5 29人（10人）	R4 20人（10人）
	R5 11人（2人）	R4 10人（0人）	R3 8人（0人）

#### 【連絡先】

採用担当者	人事課 肥川靖隆
電話	0855-92-1321
FAX	0855-92-0126
E-mail	yasutaka.hikawa@imai-corp.co.jp
ホームページ	https://www.imai-corp.co.jp



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）

# 石見工業株式会社

〒696-0103 島根県邑智郡邑南町矢上7486-1  
代表取締役 小泉 政志



## 圧倒的地域密着企業！地域の困り事を解決する会社。

地域に密着し地域を守る。地域に必要とされる存在を目指して。  
継承するプロの技。



地域に愛され、必要とされる存在に。  
職人を育て、地域を守る人材を育てる。  
職人の成長が地域の豊かさを生む。



### 会社概要

邑南町・北広島町(広島県)を中心に総合建設業を営んでいます。建築監理・土木監理から大工・左官・管工事・コンクリート圧送業等、現場で働く職人の会社です。また設計や不動産業も行い建築・土木分野で地域でオールマイティな会社として、地域の為に頑張っています。

令和7年度採用計画(学歴等)  
募集区分・募集職種

学歴不問 1名  
技術職 ※希望聞きます

勤務地(転動先の勤務地)

邑智郡邑南町矢上

### 先輩達のメッセージ

自分の手掛けたものが残っていくという建築の仕事はとても魅力的です。実際にどんな仕事をするのかイメージしづらい部分もあると思います。ですので是非一度会社見学やHP・SNSなどで確認してもらえればと思います。建築の仕事には是非関心を持って頂ければと思います。(工務部・大工)

基準時期	令和 5 年 12 月 20 日時点
従業員数	30 人(男性 27人・女性 3人) (平均年齢 48 歳) 女性のうち技術系 人・事務系 3人
初任給	165,000 円(高卒)
手当等	資格手当、交通費、住宅費手当、時間外手当
昇給・賞与	昇給：年1回 賞与：年2回(8月、12月)
勤務時間	7:30~17:00
休日・休暇	週休2日(年間休日 109 日)
加入保険	各種社会保険、健康保険、厚生年金、労災保険
福利厚生	各種レクリエーション有

創業(西暦)	1982年	平均勤続年数	10 年
月平均所定外労働時間	5.2 時間	有給休暇 平均取得実績	5 日/年
育児休業取得実績	2 人		
採用状況(新卒者)	0 人(0人)		
	R6 0人(0人)	R5 0人(0人)	R4 0人(0人)
離職者の状況(新卒者)	2 人(0人)		
	R5 0人(0人)	R4 1人(0人)	R3 1人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	小泉 篤
電話	0855-95-0220
FAX	0855-95-1385
E-mail	info@iwami-kouyou.com
ホームページ	http://iwami-kouyou.com/





# Nagai 永井建設株式会社

〒695-0011 島根県江津市江津町1345番1  
代表取締役 永井 武彦

## 「地元で働く」「地域貢献」を叶える

企業理念『全社員が生きがいと夢を持ち幸せになること、地域社会の発展に貢献すること』



### 会社概要

1938年の創業以来、江津地域の方々に支えられながら地域社会の発展のために尽力してきました。学校・病院・福祉施設などの建築物、橋梁・道路・堤防・河川道路の維持管理などの公共工事や、工場・住宅新築・リフォーム・一般建築などの民間工事を手掛けています。

### 令和7年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

技術職（土木2名、建築2名）  
現場管理全般：施工管理、工程管理、原価管理、安全管理など  
※学歴問わず。

### 勤務地（転勤先の勤務地）

事業所所在地と同じ。  
転勤なし。

### 先輩達のメッセージ

地元で貢献したいと思い入社しました。入社後まもない頃は分からないことが多かったのですが、仕事を順序立てて丁寧に教えてもらったことで、少しずつでも頑張ろうと思いました。やりがいを感じるのは、お客様から感謝された時です。また建物ができていく光景を見ていると達成感を感じます。上司とは気になったことも聞いて気軽に喋ることができる意見が言いやすい環境です。



基準時期	令和 6 年 1 月 9 日時点
従業員数	44人（男性 37人・女性 7人） （平均年齢 48.8歳）女性のうち技術系 1人・事務系 6人
初任給	大学/210,000円 高専/205,000円 短大・専修・能開校/195,000円 高校/180,000円
手当等	通勤手当、家族手当、資格手当、超過勤務手当
昇給・賞与	昇給：年1回（7月） 賞与：年3回（5, 8, 12月前年実績）
勤務時間	8時00分～17時00分（休憩 12時00分～13時00分）
休日・休暇	土日祝、GW、盆、年末年始、 有給休暇（1時間単位取得可能）、慶弔休暇 ※年間休日111日
加入保険	雇用 健康 厚生年金 労災 法定外労災
福利厚生	中小企業退職金共済、建設業退職金共済、 確定拠出年金、誕生日祝い金、慶弔見舞金 など

創業（西暦）	1938年	平均勤続年数	10年
月平均所定外労働時間	14時間	有給休暇 平均取得実績	14日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況 （新卒者）	9人（ 1人）		
	R6 0人（0人）	R5 6人（0人）	R4 3人（1人）
離職者の状況 （新卒者） ※定年退職は除く	7人（ 0人）		
	R5 2人（0人）	R4 2人（0人）	R3 3人（0人）

### 【連絡先】

採用担当者	中城 直樹
電話	0855-52-2840
F A X	0855-52-1085
E-mail	naoki-nakajo@nagai-construction52.co.jp
ホームページ	https://www.nagai-construction52.com



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）



# 株式会社 はたの産業

〒694-0064 島根県大田市大田町大田イ660番地13

代表取締役 波多野 瑠璃子

## 島根で技術を磨き未来に繋がる地元を創ろう。

今までの公共・民間工事の経験を活かし一人一人のニーズに合った新しい技術とノウハウを持って、はたの産業は、お客様の信頼と満足を第一に考え誠心誠意お答えしていきます。

弊社は、企業の発展・成長には社員の成長が無くては、ならないものだと考えています。

社員の成長に必要な事に付いては、全力でサポートします。

資格取得に必要な費用・研修・講習等全て負担します。社員が喜んで働ける職場づくりをする事で、お客様に心から喜んで頂ける仕事が出来ると考えるからです。これからも、教育環境・福利厚生などを充実させ働き甲斐の有る職場を目指し人々が安心して暮らす事が出来る様地域に貢献していきます。

一般住宅・店舗・商用ビル・福祉施設・土木工事などから官公庁発注の公共工事まで幅広いジャンルの現場に携わる事が出来、多くの人と関わり、自分の技術が誰かの役に立つとても魅力のある仕事です。

同じモノを創る事がない事も、私たちの仕事の醍醐味です。



### 会社概要

総合建設業  
解体工事業  
1級建築設計事務所  
宅地建物取引業  
下水道等排水設備工事業

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

1~2名 専門学校・高校卒  
技術職 土木・建築（現場管理・設計）  
営業（官民）

勤務地（転勤先の勤務地）

大田市大田町大田

### 先輩達のメッセージ



令和4年4月に入社してから色々な現場作業に携わって来て、一つの建物を完成するに当たって学校では、習わなかった事が沢山有りましたが、先輩方に丁寧に教えてもらい、関係業者の方も指導して下さいました。完成した時は凄くやり甲斐を感じました。これからもまだまだ勉強ですが、資格も取り一人で現場を担当させてもらえる様に頑張っていきたいです。又、福利厚生等も充実していて、良い環境で仕事が出来ています。

基準時期	令和 5年 11月 1日時点
従業員数	18人（男性 17人・女性 1人） （平均年齢 56歳）女性のうち技術系 人・事務系 1人
初任給	200,000円（大卒） 185,000円（高専卒） 170,000円（高卒）
手当等	通勤手当等
昇給・賞与	賞与年2回（8月・12月）
勤務時間	8：00～17：00（休憩2時間程度）
休日・休暇	休日：第2・4土曜・日・祝日 休暇：有休・夏季・年末年始（年間休日110～120日） 代休制度あり
加入保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
福利厚生	社員旅行・忘年会・退職金共済・資格研修講習費用 全額負担

創業	1968年	平均勤続年数	23年
月平均所定外労働時間	8時間程度	有給休暇 平均取得実績	15日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	1人（1人）		
	R6 0人(0人)	R5 0人(0人)	R4 1人(1人)
離職者の状況 （新卒者）	0人（0人）		
	R5 0人(0人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	水瀧 実
電話	0854-82-0468
F A X	0854-82-8008
E-mail	mizutaki@hatano-s.jp
ホームページ	https://www.hatano-s.jp/



# 株式会社原工務所

〒699-3162 島根県江津市敬川町1306番地3

代表取締役 原 諭

## 未来を作る 暮らしを造る 夢を創る

### 100年企業への前進

私達は形(かたち)あるものに技と心を注いで 人を大切に し みんなのために地域と共に前進する会社を目指します



#### 会社概要

公共工事・一般建築・個人住宅など様々な工事を行う総合建設業です。創業は1930年、今年で93年になります。業務内容は、地域の基盤整備を行う公共の土木工事、土木構築物の長寿命化工事、公共施設、店舗、個人住宅などの建築工事など幅広く、地域密着型の会社として地域の皆さんの暮らしを支える仕事をしています。また、地域の建設業者の責務として災害対応にも率先して出動しています。

令和7年度採用計画(学歴等)  
募集区分・募集職種

大学・短大・高専・専修・高校  
技術者(土木・建築)、機械オペレーター

勤務地(転勤先の勤務地)

島根県江津市

#### 先輩達のメッセージ

入社してからいろいろな現場を経験させてもらい、新築・改築・解体それぞれの楽しさを学びました。家を建てるなど形に残る仕事もやりがいの一つですが、建物を壊すなど元々あったものが更地になることで爽快感を得られるのもやりがいだと感じました。また、各現場では協力会社の方々とコミュニケーションを取りながら工事を進めて行くので横の繋がりも増えて仕事も楽しくできます。厳しいことも多いですがその分達成感と満足感を得られるので是非経験して下さい。

総合工事業

設備工事業  
(管工事業)

設備工事業  
(電気工事業)

職別工事業  
(塗装工事業)

基準時期	令和5年12月15日時点
従業員数	70人(男性63人・女性7人) (平均年齢45歳) 女性のうち技術系0人・事務系7人
初任給	高卒175,000円 短大・高専・専修卒190,000円 大卒205,000円
手当等	資格手当、技術手当、現場手当、通勤手当、住宅手当
昇給・賞与	昇給年1回(5月)、賞与年2回(8月、12月)
勤務時間	8:00~17:00(休憩1時間)
休日・休暇	土日祝(年間カレンダー方式)(年間休日112日)
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金制度、社員旅行、資格取得報奨金、永年勤続表彰、定期健診、育児介護休暇、インフルエンザ予防接種全額助成、制服支給

創業(西暦)	1930年	平均勤続年数	14年
月平均所定外労働時間	7時間	有給休暇 平均取得実績	11日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 (新卒者)	9人(4人)		
	R6 1人(1人)	R5 4人(1人)	R4 4人(2人)
離職者の状況 (新卒者) ※定年退職は除く	9人(2人)		
	R5 3人(0人)	R4 2人(2人)	R3 4人(0人)

#### 【連絡先】

採用担当者	山岡 弘樹
電話	0855-53-0311
FAX	0855-53-0313
E-mail	yamaoka@harakoumusyo.co.jp
ホームページ	https://harakoumusyo.co.jp/



# 有限会社 渡辺真工務店

〒694-0024 島根県大田市久利町久利628-2

代表取締役 渡辺 健司

## 継承される伝統の技。

地場産材料を使用し地域密着型の住宅建築。

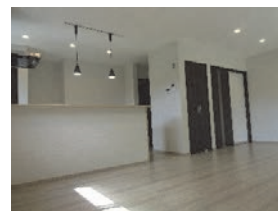
高い技術で喜ばれる仕事を。地域に愛される会社に。

会社設立以来、お客様に喜ばれる家づくりを常に目指してきました。

安心して注文頂ける工務店を目指し、多様化する住宅スタイル・お困り事があれば早急に対応・お客様のご希望にお応えするべく、日々発展を心掛けています。

地元しまねの木を取り扱った家づくりにこだわり、良さを分かって頂くことで、より良い質の住宅を提供させていただいております。

お客様の立場に立って一緒に考え、分かりやすい説明と図面を描き、住み心地よい家を創り、そして一生のお付き合いができればと考えております。お客様の喜びが私共の活力となり、地域活性化のお役に立ちたいと思っております。



### 会社概要

住宅建築を中心に建設業に関わる事業を行っており、リフォーム事業、不動産事業、住まいに関するご相談などを承っております。昔から継承される伝統の技を守りつつ、若い技術者の育成にも取り組んでいます。実績と経験を活かして地域に密着した仕事を継続し、自社施工にこだわり【高い技術で喜ばれる仕事を】を理念に皆様に愛される企業を目指しています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

学歴問わず：技術職  
（現場監督・大工・左官）

勤務地（転勤先の勤務地）

大田市（転勤なし）

### 先輩達のメッセージ



人が一生関わっていく「家」。家を作るということは厳しい世界だと思いましたが、とてもやりがいのある仕事だと思っています。お客様の将来のことを一番に考えて、いつまでも快適に笑顔で暮らせる家づくりを行うよう心掛けております。作り上げたものが形となり、お客様に見て喜んで頂けた時は最高の気分になります。やりがいのある、仕事を一緒にしませんか？

基準時期	令和5年12月25日時点
従業員数	12人（男性9人・女性3人） （平均年齢42.3歳）女性のうち技術系2人・事務系1人
初任給	当社規定による
手当等	通勤手当・資格手当・時間外手当
昇給・賞与	昇給：能力に応じて 賞与：年2回（8月、12月）
勤務時間	8：00～17：30（休憩2時間）
休日・休暇	日曜・祝日、その他（会社カレンダーによる）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	社員旅行、退職金制度等

創業（西暦）	1980年	平均勤続年数	19年
月平均所定外労働時間	0時間	有給休暇 平均取得実績	8日／年
育児休業取得実績	2人		
採用状況 （新卒者）	2人（0人）		
	R6 0人(0人)	R5 1人(0人)	R4 1人(0人)
離職者の状況 （新卒者）	2人（1人）		
	R5 0人(0人)	R4 2人(1人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	渡辺
電話	0854-82-6125
FAX	0854-82-5208
E-mail	<a href="mailto:info@watanabe-masa.jp">info@watanabe-masa.jp</a>
ホームページ	<a href="http://www.watanabe-masa.jp">http://www.watanabe-masa.jp</a>





# 株式会社 伊原組

〒697-0045 島根県浜田市京町6-1番地  
代表取締役 伊原 憲吾

地域の未来に「誠意と技術」で貢献する。

貴方の力を私達と一緒に活かしてみませんか？

私達は建築という仕事に誇りを持っています。同じ思いをもって取り組む仲間を求めています。



## 会社概要

当社は創業以来、誠実を旨とし、事業を通して地域社会に貢献したいという思いで努めて来ました。建築工事を得意とし、今まで培った技術を基に更なる地域の発展に向けて取り組んでいます。学校・庁舎等の公共施設や、事務所・病院・店舗・工場等の民間施設から個人住宅まで、様々なお客様のニーズに応え日々取り組んでいます。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

2名程度  
学 歴（高卒・大卒・専門卒）  
技術職（施工管理）

勤務地（転勤先の勤務地）

浜田市周辺（転勤無し）

## 先輩達のメッセージ

### 2013年入社

入社してすぐは分からない事も多く戸惑いもありましたが、先輩社員に丁寧に教えてもらい、色々な知識を身につけてきました。経験を積むにつれ、多くの現場を任せてもらえるようになり、やりがいを感じるようになってきました。今は、1級建築施工管理技士の資格取得を目指しています。ぜひ一緒にやりましょう。

### 2020年入社

私は高校在学中、インターンシップにて当社での仕事を体験し、職場の雰囲気が良かったので入社しました。今は工事部で先輩社員の指導の下様々な現場の施工管理の仕事をしています。自分が手掛けた建物を竣工後に街で見かけると、自分の携わった物が形となって残る事にやりがいや達成感を感じています。

基準時期	令和 6 年 1 月 1 日時点
従業員数	11人（男性 9人・女性 2人） （平均年齢51歳）女性のうち技術系0人・事務系2人
初任給	大学／210,000円 短大・専修／199,000円 高校／178,000円 ※職務手当等含む
手当等	通勤手当・資格手当・超過勤務手当
昇給・賞与	昇給：年1回（7月）・賞与：年2回（7月、12月）
勤務時間	8：00～17：00（休憩1時間）
休日・休暇	日曜日・祝日・指定土曜日・年末年始・有給休暇 （当社カレンダーによる）（年間休日107日）
加入保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
福利厚生	退職金共済・資格取得費用・研修講習費用・社員旅行等

創業（西暦）	1951年	平均勤続年数	2.4年
月平均所定外労働時間	4時間	有給休暇 平均取得実績	11日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況（新卒者）	1人（1人）		
	R6 1人(1人)	R5 0人(0人)	R4 0人(0人)
離職者の状況（新卒者）	1人（0人）		
	R5 0人(0人)	R4 1人(0人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	町原 武揚
電話	0855-22-0403
F A X	0855-22-0235
E-mail	info@ibaragumi.co.jp
ホームページ	https://www.ibaragumi.co.jp/



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）



# 大畑建設株式会社

〒698-0012 島根県益田市大谷町3 6 番地 3  
 代表取締役社長 大畑 勉

## 人のちからが、未来をつくる。

### 子どもたちの未来のために。大きな未来をつくってみませんか？

地域のために、未来のために、子どもたちのために、情熱を持った仲間を当社は探し求めています。



#### 会社概要

当社は、土木・港湾・建築・住宅・造園・交通安全施設工事の施工のほか、不動産販売・公園指定管理・文化財発掘調査業務等を行っています。県内では本社益田市のほかに松江営業所、県外には山口営業所を設置しています。また、グループ会社に益田興産(株)、浜田砕石(株)、大東興産(株)、中国道路(株)、(株)和興、(株)大建コンサルタント、(株)ランドマック、若林建設(株)の8社を擁し、多種多様な事業展開を行っています。

令和7年度採用計画(学歴等)  
 募集区分・募集職種

土木技術者(施工管理) 2名  
 建築技術者(施工管理) 1名  
 事務総合職 1名

勤務地(転勤先の勤務地)

本社(益田市)

#### 企業PR

当社は「社員の生活と幸せの向上」=「会社の繁栄」であると考え、様々な福利厚生を行っています。社員の半分以上が7つある運動部のいずれかに所属し、健康増進とコミュニケーションの向上に努めています。また、社員の過重労働防止と家族との時間を増やす事を目的に、誕生日休暇とリフレッシュ休暇制度を導入しました。



土木部・建築部の施工管理の様子

基準時期	令和 5 年 4 月 30 日時点
従業員数	152人(男性134人・女性18人) (平均年齢46歳) 女性のうち技術系2人・事務系16人
初任給	大卒220,000円 高卒200,000円
手当等	通勤、住宅、家族、資格、役職、時間外手当等
昇給・賞与	昇給年1回(5月)、賞与年2回(7, 12月)
勤務時間	8:00~17:00(休憩1時間)
休日・休暇	土日祝、夏季、年末年始、誕生日、特別休暇等 (年間休日125日)、有給休暇
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	クラブ活動(野球、サッカー、バレー、テニス、ゴルフ、武道、自転車)、社員旅行、退職金制度等

創業	1953年	平均勤続年数	17年
月平均所定外労働時間	8.5時間	有給休暇 平均取得実績	14.3日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況 (新卒者)	18人(16人)		
	R6 7人(7人)	R5 8人(6人)	R4 3人(3人)
離職者の状況 (新卒者)	13人(1人)		
	R5 2人(0人)	R4 7人(0人)	R3 4人(1人)

#### 【連絡先】

採用担当者	秋吉 信潔
電話	0856-23-3530
FAX	0856-23-0935
E-mail	nobuyuki.akiyoshi@ohata.co.jp
ホームページ	https://ohata.construction/





# 祥洋建設株式会社

〒697-0006 島根県浜田市下府町327番地41  
代表取締役 今井久晴

## 未来をカタチにする。

海原に臨み、風を感じ、地を踏みしめる。人は自然とともに生きています。

自然といちばん向き合ってきた私たちだからこそできる「新しい価値」の創造を土木・建築・港湾の3つの事業をふるさとに提案していきます。



国府海岸ボランティア清掃活動



### 会社概要

弊社では、地域経済活動となる「道路」「港湾」、安全で安心して暮らせる地域の為の「河川」「海岸」「災害復旧」などの工事や維持修繕の土木・港湾工事、生活に欠かせない「公共建物」「個人住宅」等の建築工事を行っています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

4名程度  
高卒:技術職(現場施工)  
大卒:技術職(現場施工)

勤務地（転勤先の勤務地）

浜田市、松江市、広島市  
(転勤なし)

### 先輩達のメッセージ

## 街に残るような仕事がしたい



この業界に入ったきっかけは、街に残るような仕事がしたいという思いからでした。

工業高校で実際にそれを学び、物づくりに興味も持ち、自分はこの仕事をしたいと更に強く思うようになりました。やはり入社当初は分からない事など多いので、戸惑いや不安もありましたが、上司の皆様を支えられ、少しずつ仕事を覚える事が出来ました。

建設業界は苦労なども多いですが、自分が携わっていた建築物が完成すると、達成感ややりがいをととても感じられると思います。

(開発部2年目)

基準時期	令和 5 年 12 月 1 日時点
従業員数	64 人 (男性 60 人・女性 4 人) (平均年齢 47.1歳) 女性のうち技術系 2人・事務系 2人
初任給	高卒 170,000 円 大卒 199,600 円
手当等	役職手当、資格手当、通勤手当
昇給・賞与	昇給 年1回(4月) 賞与 年2回(7月,12月)
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (休憩1時間)
休日・休暇	休日:土曜、日曜、祝日・休暇:有休、夏季、年末年始 年間休日110日(カレンダーによる)
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金制度(確定拠出年金)

創業(西暦)	1967年	平均勤続年数	12.8年
月平均所定外労働時間	24.9時間	有給休暇 平均取得実績	12.4日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 (新卒者)	15 人 ( 6 人)		
	R6 1人(0人)	R5 3人(1人)	R4 11人(5人)
離職者の状況 (新卒者)	9人 ( 2 人)		
	R5 5人(1人)	R4 3人(1人)	R3 1人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	三浦 清史
電話	0855-23-6667
F A X	0855-23-6672
E-mail	soumu2@shoyo-kensetu.co.jp
ホームページ	http://www.shoyo-kensetu.co.jp/



# 高橋建設株式会社

〒699-3676 島根県益田市遠田町3815番地1  
代表取締役 高橋宏聡

## 豊かな自然を未来に

未来・人・智の融合で、新しい価値を生み出す。

ふるさとの美しい自然と都市機能を融合させ、地域の人々が快適で豊かな生活を築く、それが高橋建設の願いです。



### 会社概要

四季折々の豊かな表情を持つ風土の中で育んできた技術で、公共工事、民間工事で幅広く受注させて頂き、これまで多くの施工実績をあげることができました。これからは、環境の時代と捉えており、この21世紀を、限りある資源を大切に「自然・人間・社会」と新たな共生を求めて、環境に優しい豊かな都市づくりを提案し、地域社会に貢献に積極的に取り組んでいます。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

大卒・高専卒：土木・建築施工管理  
専門他卒：土木・建築施工管理  
高校卒：土木・建築施工管理・施工（技能職）

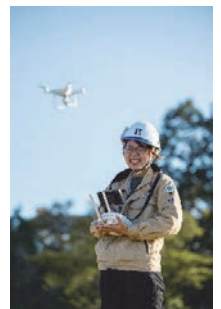
勤務地（転勤先の勤務地）

本社：島根県益田市  
営業所：山口県（周南市）

### 先輩達のメッセージ

#### ○入社9年目 前田晴菜

高校時代は普通科で、テレビで高橋建設の女性が現場で活躍している姿を見てカッコいいと思い入社を決めました。建設業の知識がなかったので最初は苦労しましたが、「負けないぞ!」という気持ちで頑張ってきました。時間は掛かっても強い気持ちで前に進むことが大事だと思います。今はICT施工を自身で出来るよう勉強中です!



基準時期	令和6年1月31日時点
従業員数	102人(男性80人・女性22人) (平均年齢44歳) 女性のうち技術系8人・事務系14人
初任給	大卒220,000円～ / 高専卒200,000円～ 専門他卒185,000円～ / 高校卒172,000円～
手当等	通勤手当、責任者手当、車輛手当、水道手当
昇給・賞与	昇給：年1回 賞与：年2回（8月、12月）
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	年間休日120日(カレンダーによる)
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険
福利厚生	褒章制度、社員旅行、フィットネス利用、誕生日祝 クラブ活動補助、ファミリーサポート休暇他

創業（西暦）	1975年	平均勤続年数	16年
月平均所定外労働時間	10時間	有給休暇平均取得実績	12日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況（新卒者）	19人（4人）		
	R6 2人（2人）	R5 9人（1人）	R4 8人（1人）
離職者の状況（新卒者）	9人（0人）		
	R5 5人（0人）	R4 1人（0人）	R3 3人（0人）

#### 【連絡先】

採用担当者	佐々木知子
電話	0856-23-2344
FAX	0856-23-2343
E-mail	tomoko_takahashi@takahashi-kensetu.com
ホームページ	https://www.takahashi-kensetu.com/





# 徳栄建設株式会社

〒000-0000 島根県益田市下本郷町454番地1  
代表取締役 安田智史

## 我々は幸せの創造者になろう

“情熱” “やる気” のある若者へ！益田を拠点として、  
日本全国で一緒に働いてみませんか。

**事業内容**

**建設業**

- ・店舗建設
- ・ホテル建設
- ・マンション建設
- ・住宅建設などの現場管理



www.tokuei-kk.co.jp



**“充実”の福利厚生**

- ・完全週休2日制
- ・資格取得支援制度
- ・完全週休2日制
- ・宿舎完備
- ・課外手当
- ・スポーツジム完備
- ・社員旅行

**地元地域活動**

- ・ハートフルロードしまね
- ・海外への衣類支援
- ・赤ちゃんボランティア
- ・少年野球、U-10 サッカー大会
- ・益田市奨学基金寄付
- ・親子読書活動推進事業 など

**オフィシャルスポンサー**

- ・島根スサノオマジャック
- ・益田市バスケットボール協会

**徳栄建設 就学支援奨学金制度**

専門的知識を学校等で学ぶために経済面でサポート！



徳栄建設 紹介動画▶



### 会社概要

益田市と連携し建築業界を目指す若手を応援するため、専門進学の奨学金、独自の制度も設立。長く働ける会社を目指して社員の「安定した暮らし」を大事にしています。評価により昇給もしています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

現場管理者（建築・土木）  
営業

勤務地（転勤先の勤務地）

東京、広島、島根本社  
総務事務は島根本社

### 先輩達のメッセージ



私は入社して5年間は、県外の現場で管理作業に従事していました。昨年地元に戻り、土木部の一員として新しいスタートを切りました。地域の安全と安心を守る土木の仕事を通じて新たな「幸せの創造者」を目指していこうと努力しています。（土木部工事課 野崎拓夢）

将来自分の家を設計し建てるのが夢でした。入社後、建築現場で勉強を重ね、施工資格の1級建築施工管理技士の資格を取得しました。次は一級建築士にチャレンジしたいと思います。皆さんも私たちと一緒に「幸せの創造者」を目指してみませんか！（住宅部住宅課 河野祥貴）



基準時期	令和 5 年 12 月 28 日時点
従業員数	62人（男性 51人・女性 11人） （平均年齢47歳）女性のうち技術系1人・事務系10人
初任給	高卒 185,000～200,000円 大卒 220,000～240,000円（勤務地による）
手当等	資格手当、家族手当、扶養手当、皆勤手当、通勤手当、課外手当
昇給・賞与	昇給あり 年1回 1月（前年度実績） 賞与あり 年2回 8・12月（前年度実績）
勤務時間	8：00 ～ 17：00（休憩1時間30分）
休日・休暇	休日：土曜・日曜・祝日（年間休日 124 日） 完全週休二日制 有給休暇促進日（5日）
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	就学支援奨学金、宿舎完備、資格取得支援、退職金制度、社員旅行、スポーツジム

創業（西暦）	1982年	平均勤続年数	9年
月平均所定外労働時間	24時間	有給休暇平均取得実績	8.5日/年
育児休業取得実績	3人		
採用状況（新卒者）	8人（0人）		
	R6 2人(0人)	R5 3人(0人)	R4 3人(0人)
離職者の状況（新卒者）	5人（3人）		
※定年退職は除く	R5 1人(1人)	R4 2人(0人)	R3 2人(2人)

### 【連絡先】

採用担当者	土田
電話	0856-22-8103
FAX	0856-22-8927
E-mail	info@tokuei-kk.co.jp
ホームページ	https://tokuei-kk.co.jp/



# 株式会社 野村組

〒699-3676 島根県益田市遠田町2554  
代表取締役 野村 明生

**地域と共に未来を築く**  
未来に向けて大きな夢を持とうじゃないか。

【完成写真】



令和4年度三隅・益田道路遠田  
I C第3改良工事



二川小学校跡施設改修(建築)工事



本社社屋

【健康づくり活動】



～職場のメンタルヘルス～出前講座

【広報活動】



ボランティアサポートプログラム

会社概要

益田市を愛し、共に歩んで来た、地域密着型の建設会社です。  
明るく・楽しく・元気よくをモットーに地域と共に歩む企業として、地域発展の礎となるインフラ事業を受注施工をするにあたっては、持てる技術を最大限に活かし、工事完成後利用される皆様の利便性を意識しながら、発注者に満足して頂ける施工に努めています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

1～2名程度  
高卒：技能職(現場施工)、  
技術職(現場監督)

勤務地（転勤先の勤務地）

益田市内（転勤なし）

先輩達のメッセージ

高津川維持工事現場代理人2年目の大賀です。  
入社して良かった事は、地域の方から『ご苦労様』『頑張ってるね』の日々の声かけ、作業が完了した時に『綺麗になったね』『ありがとう』といった言葉をかけてもらった時は頑張ってる仕事をして良かったなと思います。  
野村組の先輩方は多趣味な人が多く、釣り、ゴルフ、サップなどを一緒にやっています。興味のある事はとりあえず参加してみて、自分に合わなかったら続ける必要もなく自由に選択できます。あと、誕生日とクリスマスにケーキをプレゼントしてもらえ、社長がbirthday songを歌ってくれることもあったり面白い会社です。



入社11年目 工務部所属

基準時期	令和 5年 12月 20日時点
従業員数	28人（男性 24人・女性 4人） （平均年齢52歳）女性のうち技術系 1人・事務系 3人
初任給	高卒 175,000円
手当等	通勤手当、資格手当、時間外手当
昇給・賞与	昇給年1回、賞与年2回(8月、12月)
勤務時間	8:00～17:00(休憩1時間)
休日・休暇	土、日、祝日・有休、夏季、年末年始 110日(年間休日 年間加給による)
加入保険	社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	建設業退職金制度、資格取得補助、会員制施設利用

創業（西暦）	1954年	平均勤続年数	14.5年
月平均所定外労働時間	15時間	有給休暇 平均取得実績	7日/年
育児休業取得実績	2人		
採用状況 (新卒者)	3人 (2人)		
	R6 2人(2人)	R5 1人(0人)	R4 2人(0人)
離職者の状況 (新卒者)	2人 (1人)		
	R5 2人(1人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)

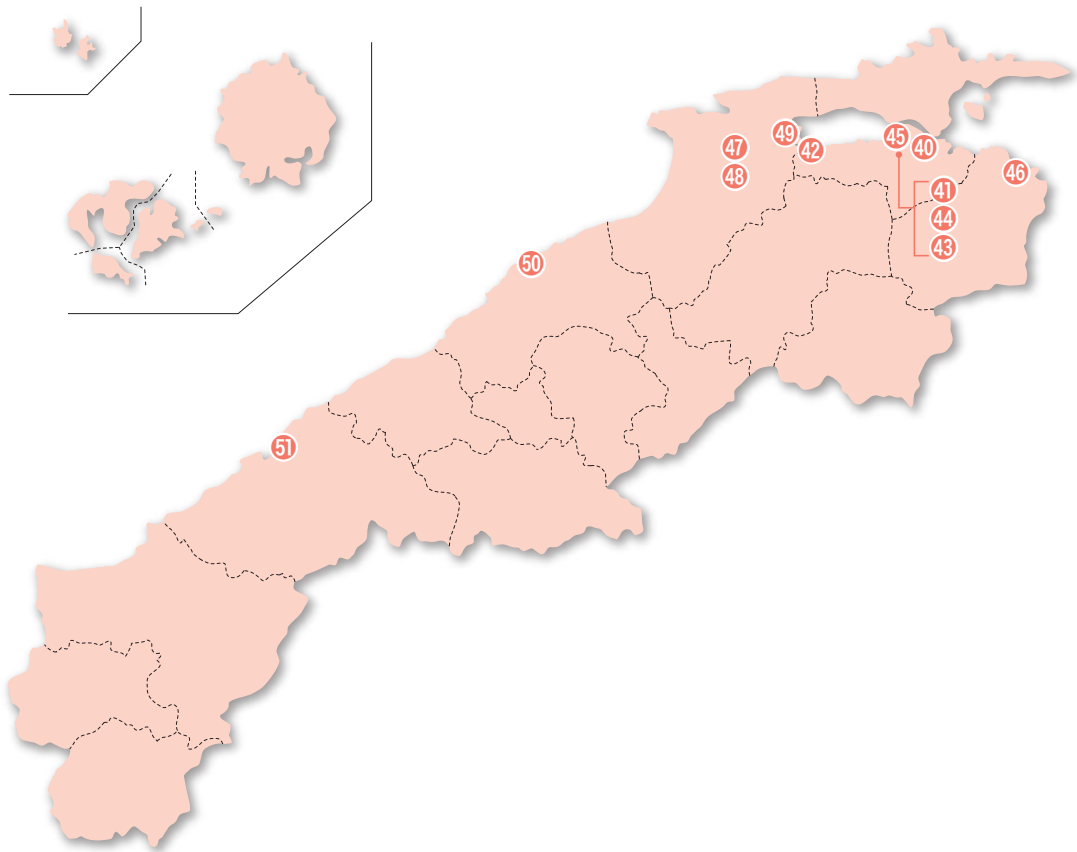
【連絡先】

採用担当者	齋藤 英明
電話	0856-27-0489
F A X	0856-27-0484
E-mail	mn0489@lime.ocn.ne.jp
ホームページ	<a href="http://www.nomuraqumi.jp/">http://www.nomuraqumi.jp/</a>



# 設備工事業 (管工事業)

松江	40	株式会社オンチョウ	42	管工事業
	41	山陰クボタ水道用材株式会社	43	管工事業
	42	島根水道株式会社	44	管工事業
	43	シンセイ技研株式会社	45	管工事業
	44	新和設備工業株式会社	46	管工事業
安来	45	和幸冷温株式会社	47	管工事業
	46	アクアシステム株式会社	48	管工事業
出雲	47	イマックス株式会社	49	管工事業
	48	山陰冷暖株式会社	50	管工事業
	49	林産業株式会社	51	管工事業
大田	50	イワタニ島根株式会社	52	管工事業
浜田	51	株式会社電設サービス	53	管工事業



# 株式会社 オンチョウ

〒690-0021 島根県松江市矢田町250番地105

代表取締役社長 田邊 弘文



## 快適な暮らしを提供できるプロになろう。

『会社と社員は、共に成長し、お客様のために努力する。』

これはわが社の経営理念の一つです。社員が学び、成長することでより良い会社になり、自分たちが幸せになることでお客様によりよいサービスを提供できるという思いを込めています。

本社外観



本社事務所内



安来営業所外観

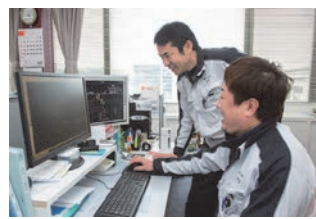


安来営業所事務所内



### わが社について

自社で施工・修繕・保守メンテナンスを一貫して行うことでお客様との信頼関係を長年にわたり築いてきました。今では400を超えるお客様に御愛顧いただいています。また、2019年に社名及び本社社屋の新築や作業服の一新、2021年には安来営業所を新築移転するなど、社員が快適に働きやすい職場環境創りに取り組んでいます。



### 会社概要

私たちは快適環境をつくる空調設備、生活に必要な給排水衛生設備など、なくてはならないライフラインを支える仕事に携わっています。社員一同プロ意識をもって時代に合ったより良い環境をお客様に御提供できるよう日々業務にあたっています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

総合技術職（現場施工・現場管理）

勤務地（転動先の勤務地）

松江市、安来市

### 先輩達のメッセージ



2020年4月1日入社  
僕は主に住宅現場の配管・器具付けなどを行っています。覚えることが多くて未だに戸惑う場面が多々ありますが、先輩方のサポートを受けながら施工を行っています。自分が担当した公共物件の管理や住宅現場をやり終えた時はとても達成感を感じることができます。



基準時期	令和 5年 12月 1日時点
従業員数	43人（男性 35人・女性 8人） （平均年齢 41歳）女性のうち技術系 1人・事務系 7人
初任給	高卒：170,000円 専卒：180,000円 大卒：190,000円
手当等	資格・育児・役職・通勤手当
昇給・賞与	昇給あり 年1回 賞与あり 年2回
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	日、祝、第2.4.5土 その他会社カレンダーによる （年間休日105日）
加入保険	健康保険、雇用保険、厚生年金、労災保険
福利厚生	確定拠出型年金401k、財形、退職金共済

3創業（西暦）	1954年	平均勤続年数	11.6年	
月平均所定外労働時間	21時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年	
育児休業取得実績	0人			
採用状況 （新卒者）	4人（3人）			
	R6	1人（1人）	R5	3人（2人） R4 0人（0人）
離職者の状況 （新卒者）	5人（0人）			
	R5	2人（0人）	R4	3人（0人） R3 0人（0人）

### 【連絡先】

採用担当者	総務課 安達 徹朗
電話	0852-22-0330
F A X	0852-27-6187
E-mail	sanin-oncho@oncho.co.jp
ホームページ	https://www.oncho.co.jp/



# 山陰クボタ水道用材株式会社

〒690-0038 島根県松江市平成町182-15  
 代表取締役社長 杉谷 雅祥

水と共に生きる エssenシャルカンパニー

日常生活を守り 安心を届ける。それが私たちの仕事です。



草刈ボランティア



社員旅行(北海道)

## 会社概要

私たちの会社は、山陰地方全域で建設工事（水道，空調衛生設備，建築，ポンプ等）や建設資材の販売を行っています。仕事を通じて日常生活の“普通”を支え、いざという時に頼りになり必要とされる企業であり続けたいと考えています。私たちと一緒に挑戦し、地域に役立つ喜びを実感しましょう。

令和7年度採用計画（学歴等）  
 募集区分・募集職種

大卒・高専卒・高卒若干名  
 技術職（施工・管理）／営業職

勤務地（転勤先の勤務地）

本社(松江)及び各営業所  
 (島根・鳥取県内)

## 先輩達のメッセージ



私は主に、ポンプ設置工事や点検の業務に従事しています。  
 入社してから感じていることは、職場の雰囲気がとても良いということです。先輩方から丁寧に指導していただき、日々知識や技術を身に着けることができています。  
 「水」は私たちが生活していく上でとても大切なものです。人々が安心して生活できるように、一緒に働きましょう。

【渡邊 悠人（2023年4月入社）】

基準時期	令和 5 年 12 月 1 日時点
従業員数	245 人（男性 192人・女性 53 人） （平均年齢49歳）女性のうち技術系 9 人・事務系 44 人
初任給	【技術職】大卒：210,000円 高専卒：195,000円 高卒：185,000円（現場手当含む） 【営業職】大卒：194,000円 高専卒：179,000円 高卒：169,000円（営業手当含む）
手当等	資格手当、通勤手当、家族手当、時間外勤務手当
昇給・賞与	【昇給】年1回 ※経営状況を踏まえ勤務成績等を評価し実施 【賞与】年2回（7月・12月）※令和5年度実績5.76ヵ月分
勤務時間	8時00分～17時00分
休日・休暇	土・日・祝日（会社カレンダーによる） （年間休日 108日）
加入保険	雇用・労災・健康・厚生
福利厚生	社員旅行（2年に1回）、懇親会助成、財形貯蓄 各種健康診断、慶弔見舞金、永年勤続表彰

創業（西暦）	1954 年	平均勤続年数	12.5 年
月平均所定外労働時間	6 時間	有給休暇 平均取得実績	7.8 日／年
育児休業取得実績	4 人		
採用状況（新卒者）	55 人（9 人）		
	R6 2人(2 人)	R5 29人(5 人)	R4 24人(2 人)
離職者の状況（新卒者）	42 人（1 人）		
※定年退職は除く	R5 12 人(0 人)	R4 16人(1 人)	R3 14人(0 人)

## 【連絡先】

採用担当者	総務部長 山本 浩介
電話	0852-24-2418(代表) 080-2943-6010
F A X	0852-24-8850
E-mail	kosuke-yamamoto@saninkubota.co.jp
ホームページ	http://www.saninkubota.co.jp



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）



水と光と空気を通して豊かな環境づくりを応援します  
**島根水道株式会社**



〒699-0406 島根県松江市宍道町佐々布213-25  
 代表取締役社長 田本 稔

社員一人ひとりがより良い会社を目指し、地域の皆様に愛され信頼される組織を目指しております。



**会社概要**

弊社は昭和35年創業以来、たくさんの公共工事、民間工事を手掛けてまいりました。また、県内唯一の専門の「漏水調査業務」、「管路管理システム」を山陰では最も早く取り入れました。平成24年にはリフォーム工事実績が700件を超え、リフォーム専門事業部「デ・アール」を立ち上げました。また、働きやすい職場づくりを心掛け、勤続年数20年以上の社員が全体の1/3を占めています。平均年齢は高めですが、年齢層はバラバラ。バランスの良い会社です。

令和7年度採用計画(学歴等)募集区分・募集職種

学歴問わず:技術職/事務職/営業職

勤務地(転勤先の勤務地)

松江市・雲南市

**先輩達のメッセージ**

入社して2年が経ちました。工務課に所属し、主に現場管理をしています。前職は県外で防水工をしておりまして、仕事の内容も違い最初はわからない事ばかりでした。ですが、何でも上司や同僚に相談しやすく、困ったことがあってもしっかりサポートしてもらえる環境なのでとても働きやすいと感じています。また、社外、他業種の方と接する機会も多いので、コミュニケーションの取り方、話し方など日々勉強になります。まだ3年弱ですが、大きな現場に携わり、自分の成長とやりがい、達成感を感じながら充実した毎日を送っています。



(令和3年入社) 青木 亮輔

基準時期	令和 6年 1月 1日時点
従業員数	59人(男性 48人・女性 11人) (平均年齢 47歳) 女性のうち技術系 4人・事務系 7人
初任給	大卒:190,000円以上 高卒:170,000円以上
手当等	資格手当、技術手当、家族手当、役職手当 等
昇給・賞与	年1回・年3回(前年度実績)
勤務時間	8:00~17:00
休日・休暇	年間105日・有給休暇・特別休暇・誕生日休暇・育児休暇
加入保険	厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険、退職金共済
福利厚生	社員旅行、社内レクリエーション、確定拠出年金、社員持株制度

創業(西暦)	1960年	平均勤続年数	13.6年
月平均所定外労働時間	6.3時間	有給休暇 平均取得実績	10.2日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 (新卒者)	8人(1人)		
	R6 2人(1人)	R5 4人(0人)	R4 2人(0人)
離職者の状況 (新卒者)	5人(0人)		
	R5 0人(0人)	R4 2人(0人)	R3 3人(0人)

**【連絡先】**

採用担当者	吾郷 均(総務課)
電話	0852-66-0041
FAX	0852-66-0048
E-mail	shinji@shimanesuidoh.co.jp
ホームページ	http://www.shimanesuidoh.co.jp



# シンセイ技研株式会社

(島根電工グループ)

〒690-0038 島根県松江市平成町182-37  
代表取締役社長 深田 修次



「一番大切なのは社員！」



あなたの暮らしを、たすけ隊



島根電工 シンセイ技研  
岡田電工 協和通信工業

## 会社概要

シンセイ技研は【住まいのおたすけ隊】として、給排水・衛生・空調工事を通じ、地域社会の発展に貢献するとともに、お客さまに満足と優れたサービス≡感動を提供してきました。島根電工のグループ会社で、山陰エリアを中心に事業を展開する島根県随一の管工事業会社です。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

25～30名程度

- ① 営業職・現場管理職（大学院、大学、短大、高専、専修）
- ② 総務職（大学院、大学、短大、高専、専修）
- ③ 施工職（専修、高校）

勤務地（転勤先の勤務地）

山陰各市、広島市  
(地元配属中心)

基準時期	令和 5 年 12 月 20 日時点
従業員数	639人 (男性 548人・女性 91人) ※グループ全体 (平均年齢39.4歳) 女性のうち技術系 4人・事務系 87人
初任給	高卒175,000円 大卒220,000円 + 諸手当
手当等	通勤、時間外、作業、営業、家族 など
昇給・賞与	昇給：年1回(4月) 賞与：年2回(6月、12月)
勤務時間	8：00 ～ 17：00
休日・休暇	・休日：完全週休二日制（当社カレンダーによる） ・休暇：有休・夏季・年末年始・誕生日休暇・特別休暇など ・年間休日120日（有給一斉付与5日+特別誕生休日含む）
加入保険	雇用、労災、健康、厚生
福利厚生	独身寮、社宅貸与、資格支援援助、社内運動会、ノーマルデー(月・水・金) など

## 先輩達のメッセージ



増田 啓士郎  
2014年入社

研修では専門的知識や技術はもちろん、社会人としての基本や人として成長するために必要なことを学ぶことができます。同期が集まる機会でもあるので、近況を報告し合ったり、悩みを相談したり、互いに成長し合える場になっています。普段の仕事では、年齢の近い先輩社員が専属で指導してくれ、分からないことや悩みなど、親身になって聞いてくれます。年齢が近いこともあって、仕事以外にも共通の話題や趣味の話もすることができ、毎日楽しく仕事できています。

生活に必要な不可欠な水の供給、ライフラインを守る仕事にやりがいと充実を感じています。

創業(西暦)	1988年	平均勤続年数	15.5年
月平均所定外労働時間	15.5時間	有給休暇 平均取得実績	10.7日/年
育児休業取得実績	15人		
採用状況 (新卒者)	116人 (116人)		
	R6 34人(34人)	R5 39人(39人)	R4 43人(43人)
離職者の状況 (新卒者)	10人 (10人)		
	R5 2人(2人)	R4 5人(5人)	R3 3人(3人)

## 【連絡先】

採用担当者	島根電工(株)管理本部教育課 山本 翔
電話	0852-26-2833
F A X	0852-26-2835
E-mail	saiyou@sdgr.co.jp
ホームページ	https://shinsei.sdgr.co.jp/



# 新和設備工業株式会社

〒690-0038 島根県松江市平成町182番地22  
 代表取締役社長 新田 喜一



ぴんぴんちゃん

**Our company's policy is trying to find interesting things.**  
 おもしろい仕事を探すことが仕事の会社です

**「私たちは、変化を恐れずに継続的に改善し続けます」**  
 新しいことに挑戦し続ける また挑戦する人を皆でサポートする企業

弊社はライフラインを守り、また働き甲斐のある企業を目指しています。  
 「就業時間内禁煙」「完全週休二日制」「利益還元分配制度(期末賞与)」「ヘルスマネジメント認定事業所」等 働く人が仕事もプライベートも健康で充実できる企業です。



リラックスルーム



多目的ルーム

## 会社概要

弊社は創業してから57年の管工事業の会社です。  
 エアコンや換気扇等の空調設備からキッチン、お風呂、トイレ等の水廻り設備をしています。  
 施工実績：松江市新総合体育館他大型物件から一般住宅や修理まで幅広く仕事をしています。

令和7年度採用計画 (学歴等)  
 募集区分・募集職種

技術職(現場施工)(現場監督)  
 営業職(営業)

勤務地 (転動先の勤務地)

本社：松江市  
 (雲南支店：雲南市  
 (松江営業所：松江市)

## 先輩達のメッセージ

令和4年入社 小谷快斗

私は、管工事の経験・知識も全くない状態で入社しましたが、先輩方からの熱心なご指導のおかげで日々沢山のことを学ぶことができる職場です。毎日の生活していく中で必要なインフラの一つなので地域に貢献をしながら自分自身を大きく成長させていける仕事だと思います。



基準時期	令和6年1月1日時点
従業員数	44人(男性 35人・女性 9人) (平均年齢 45歳) 女性のうち技術系 3人・事務系 6人
初任給	高卒:170,000円 大卒:190,000円 + 諸手当
手当等	通勤手当、時間外手当
昇給・賞与	昇給:年1回(7月) 賞与:年2回(7月、12月) + 期末賞与
勤務時間	8:00~17:30 (休憩1時間30分)
休日・休暇	休日:週休二日制 土曜、日曜、祝日 休暇:有給、夏季、年末年始推奨日、誕生月休暇 育児・介護休暇、子の看護休暇(中学校就学前まで)
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	社員旅行、退職金制度、401K(確定拠出年金)、持株会、誕生月休暇 など

創業(西暦)	1967年	平均勤続年数	16.7年
月平均所定外労働時間	7.9時間	有給休暇 平均取得実績	11日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況(新卒者)	7人 (3人)		
	R6 0人(0人)	R5 3人(2人)	R4 4人(1人)
離職者の状況(新卒者) ※定年退職は除く	5人 (0人)		
	R5 0人(0人)	R4 2人(0人)	R3 3人(0人)

## 【連絡先】

採用担当者	村上 麻由美
電話	0852-24-5716
FAX	0852-24-5726
E-mail	soumu@shinwakk.net
ホームページ	http://shinwasetsubi.co.jp/







# 和幸冷温株式会社

〒690-0047 島根県松江市嫁島町1番29号  
代表取締役 星野 富則

快適な社会生活と地球環境の共存へ・・・

空調・給排水を通じ、ビルや公共施設の快適さを実現します。



私たち和幸冷温は空調設備・冷凍冷蔵設備・消火設備コンサル、設計、施工、メンテナンスを通し地球環境にやさしく、快適で信頼のある社会の実現に貢献しています。



## 会社概要

当社は昭和43年に設立され、おかげさまで昨年55周年を迎えることができました。  
和幸グループ(4社)の1社として、島根県東部、鳥取県を中心に営業活動を展開し、地元設備工事業(主に空調設備)として信用ある高度な商品の販売とサービスに心がけ、常に技術の向上と業務の発展に努めております。

令和7年度採用計画(学歴等) 1名程度  
募集区分・募集職種 高卒以上：技術職(空調機器設備工)

勤務地(転勤先の勤務地) 所在地に同じ(転勤なし)

## 先輩達のメッセージ



当社はプロ意識を大切にしながら、常にお客様の立場に立って仕事に取り組む事を一番に考えています。  
また、経験豊富な先輩方の全面的なサポートで1から仕事を学び、技術が身に付けられます。実際の現場で仕事を覚えながら資格取得の勉強をすることも可能です。  
ぜひ当社であなたの力を発揮してください。バイタリティあふれる方の応募をお待ちしております。

基準時期	令和6年1月1日時点
従業員数	17人(男性14人・女性3人) (平均年齢39歳)女性のうち技術系0人・事務系3人
初任給	高卒 182,000円、短大・高専・専修 193,000円 大卒 205,000円 ※物価手当含む
手当等	役職手当、通勤手当、資格手当、時間外手当等
昇給・賞与	昇給：年1回(7月)、賞与：年2回(6月、12月)
勤務時間	8時00分～17時00分(休憩：60分)
休日・休暇	休日：土曜(第3土曜のみ出勤)、日曜、祝日 休暇：有給休暇、夏季、年末年始(年間休日114日)
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金制度、互助会による慶弔制度 他

創業(西暦)	1968年	平均勤続年数	13年
月平均所定外労働時間	18時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況(新卒者)	10人(4人)		
	R6 2人(2人)	R5 4人(0人)	R4 4人(2人)
離職者の状況(新卒者)	4人(2人)		
	R5 0人(0人)	R4 2人(0人)	R3 2人(2人)

## 【連絡先】

採用担当者	星野 富則
電話	0852-23-8111
FAX	0852-26-7048
E-mail	r-hoshino@wako-grp.com
ホームページ	https://www.wako-grp.com/



総合工事業

設備工事業  
(管工事業)

設備工事業  
(電気工事業)

職別工事業  
(塗装工事業)

この街のインフラを守る。



# アクアシステム株式会社

〒692-0011 島根県安来市安来町431 代表取締役 三澤孝志



## 会社概要

- 【創立】昭和40年6月10日  
 【営業種目】○上下水道などの本管工事  
 ○公共施設、マンション、住宅などの給排水やエアコン工事  
 ○排水をきれいにする浄化槽設置工事  
 ○大型工場の工業用水ポンプ配管  
 ○排水配管の洗浄

## 令和7年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

現場管理・配管工・営業職  
総合職

## 勤務地（転勤先の勤務地）

安来市・松江市・奥出雲町

## 先輩からのメッセージ



私は高校卒業後、この会社に入社しました。何も分からない所からのスタートでしたが、先輩方が優しく丁寧に指導して下さい少しずつですが一人で配管が出来るようになってきました。民間での作業が多いので新築の家の配管などをしますが、建物が無い状態から配管を始め、新築の家が出来上がった時には「あ～、自分達がこの家の配管をしたのか」と達成感を実感でき、自分のした仕事が形になって見えるという所が一番のやりがいです。

令和4年度入社 Yさん

基準時期	令和 5年 12月 25日時点
従業員数	36人（男性27人・女性 9人） （平均年齢 46.6歳）女性のうち技術系 0人・事務系 9人
初任給	技術職：高卒195,000～ 大卒210,000～（手当含む） 総合職：高卒155,000～ 大卒195,000～（手当含む）
手当等	通勤手当、資格手当、住宅手当、家族手当、役職手当、時間外手当 等
昇給・賞与	年1回（4月）・年2回（7月、12月）
勤務時間	8：00～17：30（休憩 80分）
休日・休暇	休日：日曜・祝日・土曜（年4回程度出勤）・有休・お盆 ・年末年始・誕生日休暇 年間休日111日（会社カレンダーによる）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険 等
福利厚生	ジム会員加入、定期健康診断、レクリエーション活動、スポーツジム法人会員、インフルエンザ予防接種

創業（西暦）	1963年	平均勤続年数	20.9年
月平均所定外労働時間	18.68時間	有給休暇 平均取得実績	13.5日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況 （新卒者）	6人（3人）		
	R6 0人(0人)	R5 2人(0人)	R4 4人(3人)
離職者の状況 （新卒者）	11人（2人）		
	R5 1人(0人)	R4 5人(1人)	R3 5人(1人)

## 【連絡先】

採用担当者	総務部 三澤彩乃
電話	0854-22-3538
FAX	0854-23-1611
E-mail	a.mizawa@aqua-sys.co.jp
ホームページ	https://aqua-sys.co.jp



777アシストMHP

# imacs イマックス株式会社

〒693-0066 島根県出雲市高岡町166-1

代表取締役 小松博幸

## つなぐ力で豊かな未来を創造する総合設備業

始まりは大正11年。今市簡易水道株式会社として出雲市の中心市街地の水道普及に努めました。いつの時代も地域環境により添い貢献したいと言う強い願いから生まれた企業です。



### つなぐのは、水と空気だけじゃない。

時は大正時代の出雲。病に苦しむ人々へ安全な水を届けたい... その一心で川から街へ水路をつないだ有志の人々がいました。そうして生まれた小さな水道屋が、わたしたちイマックスグループの前身です。社名も組織も移り変わり、成長と挑戦を続ける現在。100年以上の時が流れても、「地域へ安全なライフラインを届ける」という想いは変わりません。わたしたちの自信は、先人から受け継ぐ使命感と、時代とともに進化する技術力。日々の隠れた努力も、細やかなこだわりも。その先に思い描くのはいつだって、もっと豊かな未来の姿。今日の仕事が、明日の安心へつなぐと信じて。イマックスはこれからも、謙虚にマジメに地域を支え続けます。

## FLOW FOR THE FUTURE.

つなぐ力で、つくる未来。

imacs

総合工事業

設備工事業  
(管工事業)設備工事業  
(電気工事業)職別工事業  
(塗装工事業)

### 会社概要

島根県東部を中心に給排水・空調設備工事を通して地域インフラを支える仕事をしています。大正11年に設立された前身企業の「病に苦しむ人々へ安全な水を届けたい」という想いを受け継ぎ、「つなぐ力で豊かな未来を創造する総合設備業」を目指し、謙虚にマジメに地域を支える仕事をしています。

令和7年度採用計画 (学歴等)  
募集区分・募集職種

大卒・専卒・高卒  
営業職・現場管理職・事務職

勤務地 (転動先の勤務地)

・出雲市・松江市  
・雲南市・大田市

### 先輩達のメッセージ



入社6年目  
経済学部卒

入社から3年間、現場管理の仕事をした後、現在は総務部で経理や採用担当としての業務を行っています。県外へ進学し生活するなかで地元島根で働きたい、暮らしたいという思いを抱くようになりました。そんな中で生活の基盤である水道・空調を支える弊社の事業に興味を持ち、入社を決めました。

文系卒のため建設関係の専門知識を身に付けることができるのか不安がありました。社内・社外講師による充実した研修制度や業務時間内での資格試験講座など手厚いサポートもあり、安心して業務に取り組みことができました。

地域インフラを創り、守る弊社の事業にやりがいを感じると共にこの技術を未来へつないでいく使命感を持って日々の業務を行っています。

基準時期	令和 5年 12月 20日時点
従業員数	73人 (男性 51人・女性 22人) (平均年齢 40.1歳) 女性のうち技術系 2人・事務系 20人
初任給	高卒170,000円・専卒180,000円・大卒190,000円
手当等	通勤手当、資格手当、住宅手当 (条件あり) 他
昇給・賞与	昇給: 年1回 (4月) 賞与: 年2回 (7月・12月)
勤務時間	8:00~17:00 (休憩時間80分)
休日・休暇	土曜 (第2,3,4,5)、日曜、祝日 (年間休日 118日)
加入保険	雇用保険・健康保険・厚生年金・労災保険
福利厚生	退職金制度、ジョイメイト加入、確定拠出年金401k

創業 (西暦)	1959年	平均勤続年数	12.7年
月平均所定外労働時間	19.4時間	有給休暇 平均取得実績	13.4日/年
育児休業取得実績	8人		
採用状況 (新卒者)	13人 ( 9人)		
	R6 2人 ( 2人)	R5 7人 ( 4人)	R4 4人 ( 3人)
離職者の状況 (新卒者)	10人 ( 0人)		
※定年退職は除く	R5 3人 ( 0人)	R4 4人 ( 0人)	R3 3人 ( 0人)

### 【連絡先】

採用担当者	佐伯 篤史
電話	0853-21-0009
F A X	0853-23-1065
E-mail	saeki@imaichisuido.co.jp
ホームページ	https://www.imacs.gr.jp/



# 山陰冷暖株式会社

〒693-0001 島根県出雲市今市町 8 4 0 番地 3

代表取締役 大館 禎典

2030年 地域社会になくてはならない山陰の星になる

お客様も社員も笑顔にできる魅力ある職場を目指しています



## 会社概要

山陰パナソニック(株)グループ企業

- ～ 配管工事 ～  
住宅や店舗の給排水工事など快適な衛生環境の整備を行います。
- ～ 空調設備工事 ～  
一般住宅から公共施設、工場などの冷暖房や空気清浄、換気設備など居住空間を快適に過ごすための整備を行います。
- ～ 保守・メンテナンス業務 ～  
工場や病院など公共施設や一般家庭の保守・修繕を行います。

令和7年度採用計画 (学歴等)  
募集区分・募集職種

短大卒以上：管工事技術者  
(現場管理設計・積算)  
高卒以上：管工事技術者(現場施工)

勤務地 (転勤先の勤務地)

出雲市、松江市

## 先輩達のメッセージ

私は高校を卒業して知識や技術のない状態からのスタートで不安がありました。  
上司や先輩方に丁寧に指導していただき、分からないことは気軽に相談できる風通しの良い職場であると感じています。  
積極的に技術を学び、資格取得を目指しながら一日でも早くお客様に貢献できる社員になりたいです。

(2022年入社：工務部所属)



基準時期	令和 5年 11月 21日時点
従業員数	38人 (男性 30人・女性 8人) (平均年齢 47歳) 女性のうち技術系 2人・事務系 6人
初任給	大学:194,000 短大・高専・専修:179,500 高校:165,000
手当等	通勤手当、時間外手当、 その他手当(当社規定による)
昇給・賞与	昇給：年1回(6月)、賞与：年2回(7月、12月)
勤務時間	8：00 ～ 17：00
休日・休暇	日、祝日、土曜日は会社カレンダーによる。 GW、盆休、年末年始(年間休日 114日)
加入保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
福利厚生	育児休業、介護休業、資格取得支援、社員表彰制度、 確定拠出年金、誕生日休暇、リフレッシュ休暇

創業 (西暦)	1957年	平均勤続年数	12年
月平均所定外労働時間	20時間	有給休暇 平均取得実績	12日/年
育児休業取得実績	5人		
採用状況 (新卒者)	8人 ( 3人)		
	R6 3人( 2人)	R5 1人( 0人)	R4 4人( 1人)
離職者の状況 (新卒者)	12人 ( 0人)		
※定年退職は除く	R5 3人( 0人)	R4 8人( 0人)	R3 1人( 0人)

### 【連絡先】

採用担当者	高根 徹
電話	0853-21-3415
F A X	0853-24-2198
E-mail	saninreidan@reidan.co.jp
ホームページ	https://reidan.co.jp





# 林産業株式会社

〒691-0003 島根県出雲市灘分町2281番地2

代表取締役 林 和弘

## 生活をつなげる 専門チーム

専門職であるからこそ新入社員も安心出来るよう社内アカデミーを行っています。

先輩後輩関係なく参加、1から学べる。社員育成にも積極的な企業です。



本社外観



本社加工場内観



社内アカデミー (座学)



社内アカデミー (実技)



本社加工場 (製品溶接・加工)

### 会社概要

当社は生活排水、事業所排水の浄化施設を設計施工する企業として1974年に創業いたしました。以降、合併処理浄化槽から集落排水施設、公共下水道末端処理場を中心に手掛けて参りました。時代の変化とともに環境装置のオーバーホール、給排水衛生設備、空調設備、揚排水機場設備を事業に加え、溶接加工技術や製缶技術、機器装置据付技術を用いガスプラントなどの各種プラントの建設も行っており、地域のインフラを守る技術を有した企業として成長して参りました。当社の理念の一つでもある『継続し栄える』を遂行する為に、社員一同、コミュニケーション能力・主体性・協調性・チャレンジ精神・誠実性、を高いレベルで有し顧客、地域の皆様から必要とされる企業であり続けたいと考えております。

令和7年度採用計画(学歴等)  
募集区分・募集職種

現場監理監督業務、現場・工場  
技術員、設計業務、営業、総務

勤務地(転勤先の勤務地)

本社及び安来事業所

基準時期	令和 5年 11月 1日時点
従業員数	33人(男性 26人・女性 7人) (平均年齢 43歳)女性のうち技術系 3人・事務系 4人
初任給	大学・大学院卒 223,000 高専・専修・短大卒 203,000円 高卒 193,000円
手当等	家族手当・皆勤手当・通勤手当・時間外手当
昇給・賞与	昇給 年1回 賞与 年2回(7月・12月)
勤務時間	8:00~17:30 休憩時間90分(60分 1回、15分 2回)
休日・休暇	年間休日115日(会社カレンダーによる)
加入保険	健康、厚生年金、雇用、労災保険
福利厚生	定期健康診断、財形貯蓄、懇親会、社員旅行、資格取得制度、育児・介護休暇、永年勤続表彰、慶弔見舞金等

### 先輩達のメッセージ

図面を描く仕事に憧れがあり、入社しました。知識不足で悩む事も多いですが、その都度周りの方に助けてもらいながら、ありがたい環境の中で経験を積むことが出来ています。林産業は技術向上はもちろん、継続的な成長の為に育成にしっかり取り組んでくれていますし、働き方改革や福利厚生も充実していて、男女関係なく仕事のしやすい環境が整っていると思います。専門的な知識を持つことは働く上で自分の大きな強みになると思います。一緒に成長していける仲間が増えれば良いなと思っていますので、ぜひ一緒に働きましょう。

(技術部 野津 ゆり子)

創業(西暦)	1974年	平均勤続年数	15年
月平均所定外労働時間	10時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況 (新卒者)	12人 ( 0人)		
	R6 0人(0人)	R5 6人(0人)	R4 6人(0人)
離職者の状況 (新卒者)	3人 ( 0人)		
	R5 1人(0人)	R4 2人(0人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	田村 哲成(総務部長)
電話	0853-62-1144
FAX	0853-62-1145
E-mail	soumu@hayashisangyou.co.jp
ホームページ	https://hayashisangyou.co.jp



総合工事業

設備工事業  
(管工事業)

設備工事業  
(電気工事業)

職別工事業  
(塗装工事業)



# イワタニ島根 株式会社

〒694-0041 島根県大田市長久町長久口235-2

代表取締役社長 大和 徳也

ガスからリフォームまで安心・安全をお届けします

「とりあえずイワタニさんに相談しよう！」

『お困りごと』をお気軽に相談できる地域のエネルギー総合サービス企業を目指しています！



**Iwatani**  
イワタニ島根株式会社



全国ブランド  
マルキプロパン  
**Marui Gas**

地域密着のサービスで  
安心をお届けします。



### 会社概要

弊社はLPガス供給全国シェアトップ、岩谷産業のグループ会社です。大田市～津和野町を営業エリアとし、地域のエネルギー総合サービス企業を目指しております。LPガス供給は勿論ですが建設業にも力を入れており、管・電気・水道工事を始めとしたリフォーム工事や省エネ設備機器の提供等幅広く事業展開を行っております。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

大学・専門・高卒（文理不問）  
総合職（営業・設備工事・配送）  
管理事務職 各若干名

勤務地（転勤先の勤務地）

大田市・江津市・浜田市・  
益田市・津和野町にある各事業所  
（10事業所）

### 先輩達のメッセージ

私は、人との繋がりを大切とするこの会社で働くことで地元へ恩返しをしたいと思い入社しました。

入社当時はガスや商品に対する知識も乏しく、お客様からの質問に答えることが出来ませんでした。しかし、先輩方との同行を重ねることで知識が付き、少しずつですが答えることが出来るようになりました。出来ることが増えると地元や会社に貢献出来ていると実感でき、やりがいを感じます。

今後は機器交換や修理等、技術面でのスキルアップも頑張ります。



2022年4月入社  
狩野 晴香 社員

基準時期	令和 5 年 12 月 26 日時点
従業員数	187 人（男性 150人・女性 37人） （平均年齢45歳）女性のうち営業・技術系 7人・事務 30人
初任給	【総合職】大学卒：200,000円～/高校卒：180,000円～
手当等	技能・役職・通勤・家族・住宅・当番他
昇給・賞与	昇給 年1回 / 賞与 年2回（6・12月）
勤務時間	8：30～17：15
休日・休暇	土・日・祝・アニバーサリー休暇 夏季休暇・年末年始 他
加入保険	健康・厚生・雇用・労災・退職金共済 他
福利厚生	45歳以上人間ドック受診・インフルエンザ予防接種 資格取得制度・社内野球チーム有

創業（西暦）	1965 年	平均勤続年数	16 年
月平均所定外労働時間	6.1時間	有給休暇 平均取得実績	12.9日/年
育児休業取得実績	R5 1人取得中 男性育児休業有		
採用状況 （新卒者）	19 人（12 人）		
	R6 3人内定(3人)	R5 5人(3人)	R4 11人(6人)
離職者の状況 （新卒者）	17 人（0 人）		
	R5 8人(0人)	R4 6人(0人)	R3 3人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	管理本部 井上 蘭
電話	0854-83-7500
F A X	0854-83-7507
E-mail	ran-i@group.iwatani.co.jp
ホームページ	https://www.iwatani-shimane.co.jp/





DENSETSU  
SERVICE

# 株式会社電設サービス

〒697-0016 島根県浜田市黒川町97-8

代表取締役 渡辺頼孝

様々な角度から、郷土を支える企業を目指して。

不動産から土木、建築、設備工事まで幅広く、地域のライフラインを支えています。



新社屋（2022年完成）



2023年社員旅行（沖縄）

総合工事業

設備工事業  
(管工事業)

設備工事業  
(電気工事業)

職別工事業  
(塗装工事業)

## 会社概要

電設サービスは設備工事を主体とした総合建設会社として様々な分野の仕事をしており、多くの知識や経験を身に付けることができます。県や市の大規模な公共工事から一般の修理改修といった民間工事まで請け負っているため、自分の長所を伸ばせます。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

技術職(建築、土木、機械設備、  
電気設備)・設備工・営業・事務

勤務地（転勤先の勤務地）

本社(浜田)、松江、出雲、大田、江津、益田  
(原則転勤なし)

## 先輩達のメッセージ

資格取得のサポートもあり施工管理者も目指せます。私は未経験で入社しましたが、職場の皆さんは暖かく優しい方々ばかりでアットホームな雰囲気なので、分からないことがあれば丁寧に教えてもらえました。また、オンオフがしっかりしており仕事とプライベートの両立ができます。趣味で繋がり休みの日に釣りやゴルフに行く人もいます。仕事の1番のやりがいは、人の暮らしになくてはならない街のライフラインに携われることだと思います。

基準時期	令和 6年 1月 10日時点
従業員数	60人(男性 56人・女性 4人) (平均年齢 49歳) 女性のうち技術系 1人・事務系 3人
初任給	高卒170,000～ 専卒180,000～ 大卒190,000～
手当等	資格手当、役職手当、通勤手当
昇給・賞与	年2回
勤務時間	8:00～17:00
休日・休暇	年間休日 100日程度
加入保険	雇用、労災、健康、退職金共済
福利厚生	有給初年度10日付与、最大40日付与

創業	1974年	平均勤続年数	25年
月平均所定外労働時間	10時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 (新卒者)	0人 ( 0人)		
	R6 0人( 0人)	R5 0人( 0人)	R4 0人( 0人)
離職者の状況 (新卒者)	0人 ( 0人)		
	R5 0人( 0人)	R4 0人( 0人)	R3 0人( 0人)

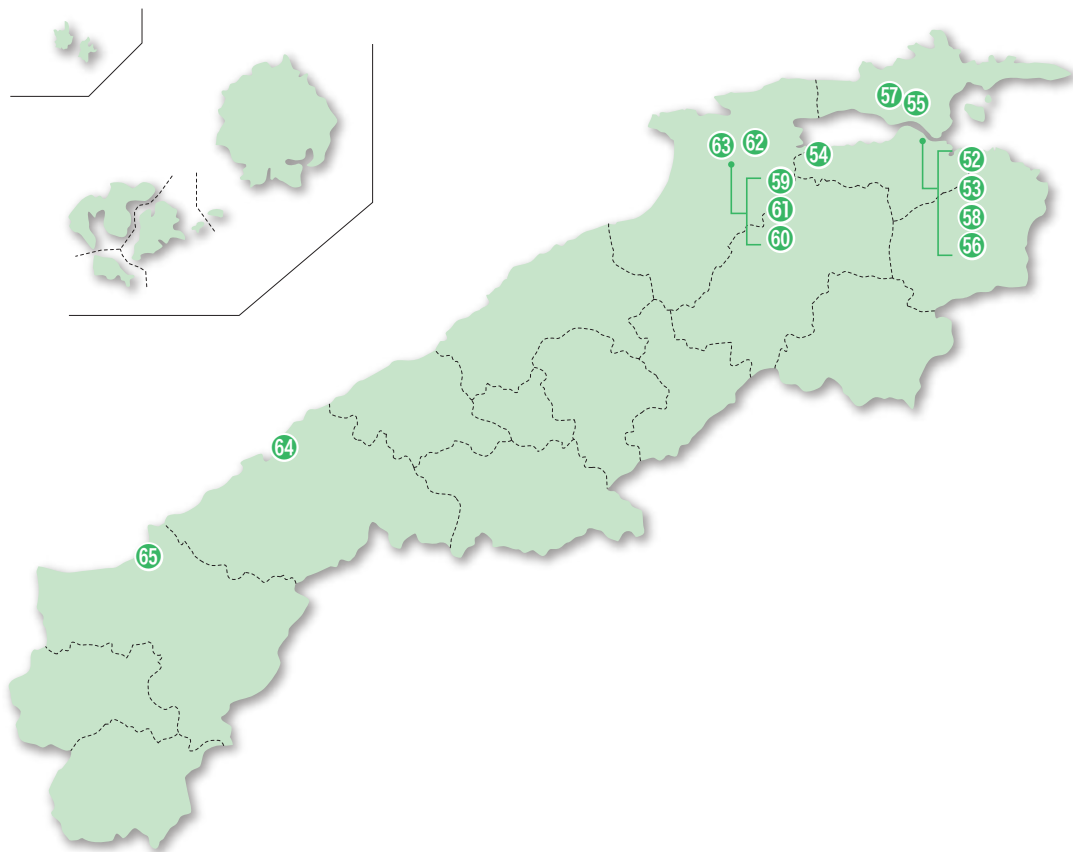
## 【連絡先】

採用担当者	渡辺 博明 (常務)
電話	0855-22-2954
F A X	0855-23-4155
E-mail	office@densetsu-service.co.jp
ホームページ	https://densetsu-service.co.jp/



# 設備工事業 (電気工事業)

松江	52 一畑住設株式会社	55 電気工事業
	53 サンベ電気株式会社	56 電気工事業
	54 三和電工株式会社	57 電気工事業
	55 島根電工株式会社	58 電気工事業
	56 株式会社日新電工	59 電気工事業
	57 株式会社八束電工	60 電気工事業
	58 和幸電通株式会社	61 電気工事業
	59 株式会社内村電機工務店	62 電気工事業
出雲	60 株式会社三友電工	63 電気工事業・電気通信工事業
	61 神州電気株式会社	64 電気・電気通信工事業
	62 日晃電設株式会社	65 電気工事業
	63 株式会社八興電気	66 電気工事業
浜田	64 浜田電気工事株式会社	67 電気工事業
益田	65 北陽電気工事株式会社	68 電気工事業







# 一畑住設株式会社

〒690-0001 島根県松江市東朝日町275-1番地  
代表取締役 石原 浩

**大切な我が家をより快適に！ さらに便利に！ もっと楽しく！**

**節電！省エネ！安心工事で快適な暮らしを守ります。**

一畑住設は地域貢献の一環として事業所周辺の清掃活動や、道路草刈を行うなど、環境保全活動に努めております。また、太陽光発電システムの推進を通じ、二酸化炭素削減など環境負荷軽減をお手伝い致しております。

当社は、建材事業、管工事事業、電気工事事業、通信工事事業と4事業を営む、建物内外の総合設備工事業として、島根県東部に4つの営業所を構え、公共工事から一般住宅まで、幅広く実績を積んでいます！

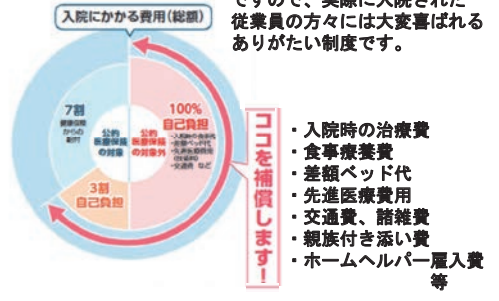
専門的な資格が必要な業種ではありますが、資格取得に向けた講習会等のバックアップや手当が充実しています  
事業部ごとの資格（例）

建材事業	施工管理技士（建築） / ガラス施工技能士 / サッシ施工技能士
管工事事業	施工管理技士（管工事・土木） / 給水装置工事主任技術者 / 配管技能士
電気工事事業	施工管理技士（電気工事） / 電気工事士 / 消防設備士（甲種・乙種）
通信工事事業	施工管理技士（電気通信） / 工事担任者 / 情報処理技術者

〈作業風景〉



福利厚生の一環として上積労災保険に加入しています！その付帯サービス“ハイパー任意労災”は、仕事以外での病気やけがによる入院費、手術費等を上限50万円まで補償する制度です。  
ベテランとルーキーの年齢層が幅広く活躍する会社です。実際に入院された従業員の方々には大変喜ばれるありがたい制度です。



入社後の講習や諸手当、福利厚生が充実していますし、年間休日が同業他社に比べ多いのも魅力です！また有給休暇も取得しやすい職場環境で安心して働くことができます！インターンシップも随時対応していますので、ぜひ見学に来てください！

会社概要

■営業品目

- ◎電気・通信設備・太陽光発電設備 ◎一畑電車電気設備
- ◎電話設備・IPネットワーク・セキュリティ・監視カメラ
- ◎Wi-Fi設備・顔認証システム・アプリケーション開発
- ◎給排水衛生・空調・機械設備 ◎システムキッチン・ユニットバス
- ◎地盤調査・鋼管杭・柱状改良工事
- ◎アルミサッシ・硝子・シャッター・エクステリア

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

4名程度 大学・高専・短大・高専  
営業職・技術職

勤務地（転動先の勤務地）

島根県 松江市 / 出雲市

先輩達のメッセージ



松江工業高校の電気科を卒業し、平成31年4月に入社して今年で4年目になります。入社後すぐ2か月間は東部技術校に通い、電気工事の基本のノウハウを学びました。学校や技術校で勉強はしているものの、実際に作業をしてみると施工方法が違うところがあるので、覚える事が多く、大変ですが、とてもやりがいのある仕事です。

現在は先輩と2人1組で現場を回っていますが、早く作業を覚え、最終的には1人で任せてもらえるような人材になりたいです。

（電気工事事業部 田中 明日翔）

基準時期	令和 5 年 12 月 1 日時点
従業員数	90人（男性79人・女性11人） （平均年齢 40.2歳）女性のうち技術系2人・事務系9人
初任給	高卒 182,700円 / 短大卒 189,700円 / 大卒 199,700円
手当等	超勤手当 / 通勤手当 / 資格手当 / 役職手当 他
昇給・賞与	昇給 年1回（4月） / 賞与 年2回（7月・12月）
勤務時間	8：00～17：00（休憩 1時間）
休日・休暇	指定土曜・日曜・祝祭日（年間休日 110日）
加入保険	健康保険 / 厚生年金 / 雇用保険 / 労災保険
福利厚生	産前産後休暇 / 育児休業 / 退職金制度 島根県東部勤労者共済会 / 上積労災保険 他

創業（西暦）	1974年	平均勤続年数	11.5年
月平均所定外労働時間	8.0時間	有給休暇 平均取得実績	13.9日/年
育児休業取得実績	2人		
採用状況（新卒者）	20人（5人）		
	R6 3人(0人)	R5 10人(3人)	R4 7人(2人)
離職者の状況（新卒者）	19人（1人）		
	R5 4人(1人)	R4 4人(0人)	R3 11人(0人)

【連絡先】

採用担当者	経営推進部 坪内 互
電話	0852-67-2556（代表）
FAX	0852-67-3567
E-mail	w-tsubouchi@jyusetsu.ichibata.co.jp
ホームページ	https://ichibata-jusetsu-recruit.com/



総合工事業

設備工事業  
（管工事事業）

設備工事業  
（電気工事事業）

職別工事業  
（塗装工事業）



# サンベ電気株式会社

〒690-0017 島根県松江市西津田十丁目13番36号  
代表取締役 安達 亨



「快適環境を創造しお客様の笑顔を作る」

「社員ファーストをスローガンに掲げ、働きやすい  
働きがいのある職場を目指しています」



一緒に働く仲間達



社内レクリエーション活動



原価管理研修

## 会社概要

当社は松江市に本社を置く電気・管・通信・水道・消防施設の  
工事を主とした電気設備工事業です。

社員やその家族の幸せを第一に考え、福利厚生 of 更なる充実を  
図り、人間性や人間力の高い人づくり、安心して働き甲斐のある企  
業を目指しています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

6名程度 高卒以上  
技術職(現場施工)

勤務地（転勤先の勤務地）

松江・安来・出雲・大田・川本・  
浜田（基本転勤なし）

## 先輩達のメッセージ



2017年入社 横山隆一

私は入社6年目を迎え、現在マンションの施工管理や、店舗  
の新築・改修工事など任せておられます。  
今では大きな現場を任せられるようになりましたが、入  
社した時の時は、分からないことだらけで悩む時期もたくさ  
んありました。  
そんな時、年の近い先輩方が親身になり相談に乗っていただ  
き、仕事の仕方や工夫する点など教えてもらい、自分で試行  
錯誤することで、今では大きな現場を持てるまでに成長する  
ことが出来ました。  
資格に関しても、会社からのバックアップ体制がしっかりし  
ているおかげで、様々な資格に挑戦する事もできました。  
自身も後輩を育成する立場にもなり、会社の方針でもある、  
「働きやすい働きがいのある職場環境作り」を実現する為、  
互いに助け合いながら成長していきたいと思えます

基準時期	令和 5年 12月 1日時点
従業員数	62人（男性 51人・女性11人） （平均年齢 40.5 歳）女性のうち技術系0人・事務系11人
初任給	175,000円 ~（高卒基本給）+諸手当
手当等	時間外・休日出勤・通勤・家族・住宅・資格手当 等
昇給・賞与	昇給年1回(7月) 賞与年2回(7月・12月)
勤務時間	8:00~17:00(休憩1.5時間)
休日・休暇	休日:土・日・祝日(4週7休制)(第1土曜のみ出勤) (年間休日113日) 休暇:有給・特休・夏季・年末年始 他
加入保険	各種保険(健康保険・労災・厚生年金・雇用保険等)
福利厚生	工具・制服貸与、退職金制度、資格取得祝金、家族手当、住宅手当、駐 車場代無料、某保険会社3大疾病保険加入、職場積立金制度 他

創業（西暦）	1971 年	平均勤続年数	11年
月平均所定外 労働時間	12時間	有給休暇 平均取得実績	8日/年
育児休業取得実績	2 人（男1・女1）		
採用状況 （新卒者）	12人（ 5人）		
	R6 3人( 2人)	R5 2人 (1人)	R 4 7人(2人)
離職者の状況 （新卒者）	7人（ 0人）		
	R5 2人( 0人)	R4 3人(0人)	R3 2人(0人)

## 【連絡先】

採用担当者	経営推進部 経営推進課 泉頭 直貴
電話	(0852)27-1008
F A X	(0852)27-1553
E-mail	sentou@sanbe-denki.co.jp
ホームページ	http://sanbe-denki.co.jp/

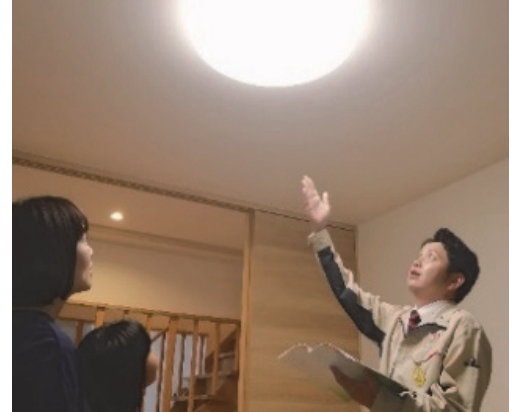


# 三和電工株式会社

〒699-0406 島根県松江市宍道町佐々布213番地34  
代表取締役 安部 知行

地域に根ざした 電気工事のプロ集団！

地域の皆様の暮らしを支える企業 あなたもその一員に！



お客様に満足していただく  
『技術』が商品です！

住宅やマンション、企業の設備投資は大きな買い物です。そんな宝物を作られるお客様に技術を提供しています。

## 会社概要

一般住宅から店舗、ビル、工場にいたるまで、あらゆる建物や構造物における電気設備の設計、施工、現場管理を主軸に、電気通信設備工事や消防施設工事など様々な分野を手掛ける総合設備企業です。

県内を中心に営業展開しており、年間売上高は約20億円です。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

10名程度 学歴問わず  
技術職（現場施工、現場管理、設計）  
営業職（公共、民間）

勤務地（転勤先の勤務地）

県内各拠点  
〔支店：松江、出雲、浜田〕  
〔営業所：安来、雲南、益田〕

## 先輩達のメッセージ



（2022年入社 奥村 拓磨）

インターンシップで職員の方から教えてもらった電気工事の技術や仕事のやりがいに共感し、入社を決めました。入社2年目ですが住宅等の電気工事の仕事を担当しています。

この仕事は覚えた知識や技術を次の現場に活かせることが魅力です。現場を重ねるごとに少しずつ自分の思い描いた電気工事ができる様になり、自信の成長を実感しています。今後さらに電気工事の技術を磨き、早く一人前の電気工事士になりたいです。

基準時期	令和5年12月1日時点
従業員数	83人（男性76人・女性7人） （平均年齢39.2歳）女性のうち技術系0人・事務系7人
初任給	高卒173,000円、高専卒201,000円、大卒216,000円
手当等	通勤手当、時間外手当、役職手当、資格手当等
昇給・賞与	昇給 年1回（4月） 賞与 年2回（6月、12月）
勤務時間	8：30～17：30（休憩1時間）
休日・休暇	休日：日曜、祝日 休暇：有休、夏季、年末年始 （年間休日105日 カレンダーによる）
加入保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
福利厚生	退職金共済制度、社員旅行（2年毎） 各種祝金制度、資格取得援助有、互助会制度

創業（西暦）	1970年	平均勤続年数	16.2年
平均所定外労働時間	9.0時間	有給休暇 平均取得実績	8.2日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況（新卒者）	18人（16人）		
	R6 4人(4人)	R5 6人(5人)	R4 8人(7人)
離職者の状況（新卒者）	6人（1人）		
※定年退職は除く	R5 1人(0人)	R4 3人(1人)	R3 2人(0人)

## 【連絡先】

採用担当者	池原 勇
電話	0852-66-0633
FAX	0852-66-0644
E-mail	soumu@sanwadenko.jp
ホームページ	https://sanwadenko.jp





# 島根電気株式会社

〒690-0842 島根県松江市東本町5-63

代表取締役社長 野津 廣一



「一番大切なのは、  
社員とその家族！」



## 会社概要

島根電気は【住まいのおたすけ隊】として、電気工事・管工事・通信工事を通じ、地域社会の発展に貢献するとともに、お客さまに満足と優れたサービス≡感動を提供してきました。地域のみならず、お客様のご支援により、地域業界No.1、中国地方屈指の企業、そして【社員とその家族を一番大切にす会社】として広く認められています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

25～30名程度

- ①営業職・現場管理職（大学院、大学、短大、高専、専修）
- ②総務職（大学院、大学、短大、高専、専修）
- ③施工職（専修、高校）

勤務地（転勤先の勤務地）

山陰各市、広島市  
（地元配属中心）

基準時期	令和 5 年 12 月 20 日時点
従業員数	639人（男性 548人・女性 91人） ※グループ全体（平均年齢39.4歳）女性のうち技術系 4人・事務系 87人
初任給	高卒175,000円 大卒220,000円 + 諸手当
手当等	通勤、時間外、作業、営業、家族 など
昇給・賞与	昇給：年1回(4月) 賞与：年2回(6月、12月)
勤務時間	8：00 ～ 17：00
休日・休暇	・休日：完全週休二日制（当社カレンダーによる） ・休暇：有休・夏季・年末年始・誕生日休暇・特別休暇など ・年間休日120日（有給一斉付与5日+特別誕生日含む）
加入保険	雇用、労災、健康、厚生
福利厚生	独身寮、社宅貸与、資格支援援助、社内運動会、ノ一残業デー(月・水・金) など

## 先輩達のメッセージ



藤原 孝光  
2019年入社

入社してからは、研修で専門的知識や技術はもちろん、社会人としての基本や人として成長するために必要なことを学ぶことができます。同期が集まる機会でもあるので、近況を報告し合ったり、悩みを相談したり、互いに成長し合える場になっています。普段の仕事では、年齢の近い先輩社員が専属で指導してくれ、分からないことや悩みなど、親身になって聞いてくれます。年齢が近いこともあって、仕事以外にも共通の話題や趣味の話もすることができ、毎日楽しく仕事ができています。

創業(西暦)	1956年	平均勤続年数	15.5年
月平均所定外労働時間	15.5時間	有給休暇 平均取得実績	10.7日/年
育児休業取得実績	15人		
採用状況 (新卒者)	116人 (116人)		
	R6 34人(34人)	R5 39人(39人)	R4 43人(43人)
離職者の状況 (新卒者)	10人 ( 10人)		
	R5 2人(2人)	R4 5人(5人)	R3 3人( 3人)

## 【連絡先】

採用担当者	管理本部教育課 山本 翔
電話	0852-26-2833
F A X	0852-26-2835
E-mail	saiyou@sdgr.co.jp
ホームページ	https://www.sdgr.co.jp/



# 株式会社 日新電工

〒690-0012 島根県松江市古志原六丁目2番28号  
代表取締役社長 山根 義人

日々の暮らしを新しく、快適に。  
地域に必要とされる仕事をわたしたちと共に。

経営基本理念 ■顧客志向 ■プラス思考 ■有言実行



**01**  
OUR STRENGTHS

規模の大小問わず  
どんな電気工事にも対応

住宅やオフィスなどの一般的な電気工事から、  
工場や大規模な商業施設にいたるまで幅広く対  
応しています。第一種電気工事士が多数在籍し  
ておりますので、低圧・高圧、弱電・強電とあ  
らゆる工事領域を扱えます。

**02**  
OUR STRENGTHS

実績が誇る  
安心・安全・丁寧な施工

長年にわたり島根県の公共・民間の電気工事  
を手掛けてきました。豊富な実務で培ってきた  
技術、ノウハウには自信があります。松江  
市の本社、雲南市と安来市に営業所があり、  
迅速に対応いたします。

**03**  
OUR STRENGTHS

人との関係性を大切にし  
信頼あるサービスを

お客様とのコミュニケーションはもちろんの  
こと、社内や、同時施工に入る他業の業者様  
とも協力し合える関係を大切にしています。  
また、地域の幸仕作業などにも積極的に関与  
し、人との関わりを重視しています。



## 会社概要

2023年8月に皆様のご愛顧のもと、創立50周年を迎えることが出来  
ました。電気工事を中心に空調設備、換気設備、計装工事設  
備、そして国の補助金・助成金を活用した省エネ関連事業にも取  
り組んでいます。また公共工事、戸建て住宅、工場や各種商業施  
設等の新築、改築、維持メンテナンスの設備工事も数多く行って  
おります。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

採用人数2名程度（高卒以上）  
新卒、中途採用・現場又は設計

勤務地（転勤先の勤務地）

松江市古志原（本社）及び  
安来営業所、雲南営業所

## 先輩達のメッセージ



入社1年目（1年社員）：大西 健司  
前職では一般住宅リフォーム等を行う会社で  
いろいろな工事に従事してきました。簡単な  
照明取替やスイッチ取替を行う中で電気工事  
の奥深さに魅せられ、腰を据えて取組んでみ  
たいと思い探していたところ日新電工に出会  
いました。入社してからの日々はめまぐるしく  
覚えることがたくさんありますが、とても  
やりがいを感じています。社員同士の仲が良  
く互いに助け合える職場が魅力です。

基準時期	令和5年12月25日時点
従業員数	32人（男性25人・女性7人） （平均年齢40歳）女性のうち技術系1人・事務系6人
初任給	大学卒 200,000円/高専卒 180,000円 高校卒 170,000円
手当等	住宅手当、家族手当等
昇給・賞与	あり 年2回（計5.7ヵ月）
勤務時間	8:00～17:00
休日・休暇	土曜、日曜、祝日（年間休日105日）・盆正月
加入保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金共済
福利厚生	退職金制度、各種祝金制度、資格取得祝金、年次有給休暇、 互助会制度

創業（西暦）	1973年	平均勤続年数	11年
月平均所定外労働時間	15時間	有給休暇 平均取得実績	5日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況（新卒者）	5人（1人）		
	R6 2人(1人)	R5 2人(0人)	R4 1人(0人)
離職者の状況（新卒者）	6人（0人）		
	R5 3人(0人)	R4 2人(0人)	R3 1人(0人)

## 【連絡先】

採用担当者	谷口
電話	0852-24-7476
FAX	0852-24-7776
E-mail	a-taniguchi@knissin.jp
ホームページ	https://nissin-matsue.com/



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）

# Y/D 株式会社八束電工

〒690-0863 島根県松江市比津町281番地12  
代表取締役 大下 浩樹

## 多様性を尊重し合える、誰もが活躍できる企業

社員が最高の状態で働ける環境を提供することと同時に、人間力の向上にも焦点を当てています。人間力の向上は、コミュニケーション能力やリーダーシップスキルなど、技術以外の側面にも注力することを意味します。






島根県を東部中心に住宅から公共工事まで幅広く電気工事を行っている会社です。電気設備の設計・積算・民間現場施工管理・現場作業と様々な仕事があります。自分が携わった様々な建物の電気設備が形として残るので達成感がありやりがいを感じながら仕事に取り組みます。最初はわからない事だらけだと思いますが、技術と知識の向上を周りの先輩社員が親身になってサポートします。

以下のような方も歓迎します！

- ◎電気工事に興味のある方
- ◎女性の方
- ◎電気科卒以外の方
- ◎資格未取得の方 etc



### 会社概要

住宅・施設・道路照明・信号機・公共工事と電気が必要なありとあらゆる電気設備工事を行う会社です。島根県内中堅の電気設備工事会社になります。各種手当・福利厚生も充実し有給も取りやすい環境と、厳しい上下関係のないフラットな社風の職場です。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種


募集区分：学歴問わず2名  
募集職種：技術職（2名）  
※入社後は暫く現場施工に携わります。

勤務地（転勤先の勤務地）

本社(松江市)  
出雲営業所(出雲市)  
安来営業所(安来市)  
江津営業所(江津市)

### 先輩達のメッセージ

工業高校を卒業してから入社して4年が経ちました。現在は主に住宅の工事に携わっています。住宅の工事において技術はもちろん重要ですが、お客様や協力業者の方々との円滑なコミュニケーションも同様に大切だと実感しています。住宅が完成し、お客様に喜んでいただける瞬間は非常に嬉しいものであり、そのときの達成感は何よりも大きいです。みなさんも少しでも興味がある方はぜひ一緒に働きましょう！



基準時期	令和 5年 12月 15日時点
従業員数	33人（男性 24人・女性 9人） （平均年齢 44.7歳）女性のうち技術系 4人・事務系 5人
初任給	高卒：170,000円 大卒：185,000円
手当等	技能(資格)手当、家族手当、ノ一残業手当、通勤手当 等
昇給・賞与	●昇給 年1回●賞与 年2回（昨年実績4ヵ月分）
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	第2・4土曜日、日・祝日、（年間休日103日）
加入保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
福利厚生	退職金制度、入院保障、3大疾病、制服・工具支給

創業（西暦）	1978 年	平均勤続年数	10.9 年
月平均所定外労働時間	5 時間	有給休暇平均取得実績	12.0日/年
育児休業取得実績	1 人		
採用状況（新卒者）	7 人（2 人）		
	R6 0人(0人)	R5 4人(2人)	R4 3人(0人)
離職者の状況（新卒者）	3 人（1 人）		
※定年退職は除く	R5 3人(1人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)

【連絡先】

採用担当者	大下、森本
電話	0852-27-3022
F A X	0852-26-5762
E-mail	ytk.matu@fine.ocn.ne.jp
ホームページ	http://www.yatsuka.com/

# 和幸電通 株式会社

〒690-0012 島根県松江市古志原二丁目22-14  
 代表取締役社長 山下 剛史

## 「IT活動！」(I:いざという時、T:頼りになる会社)

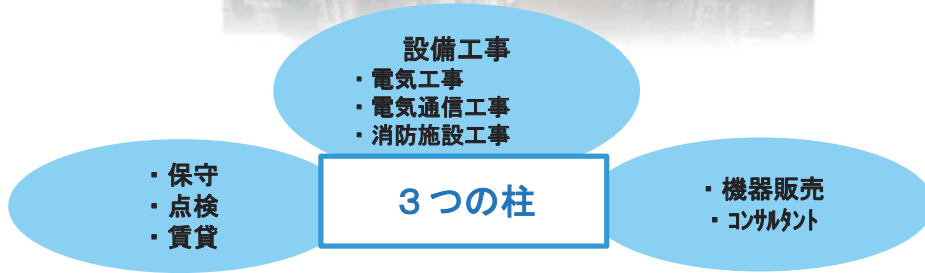
地域の皆様に安全と安心そして親しまれる企業を目指しています。

### 【事業案内】

- 【1】 情報・通信システム
- 【2】 音響・映像 弱電関連システム
- 【3】 消防用システム
- 【4】 公共システム
- 【5】 電気設備



私たちは、様々な通信技術で、人と社会を「つなぐ」こんな事業をしています！



### 会社概要

社名 和幸電通株式会社  
 設立 1969年(昭和44年)4月2日  
 資本金 2,000万円  
 事業年度 7月1日~6月30日

【和幸グループ】和幸㈱・和幸冷温㈱・和幸情報システム㈱

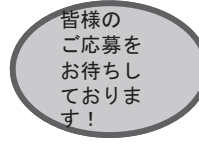
令和7年度採用計画(学歴等) 営業職・技術職(現場施工)  
 募集区分・募集職種

勤務地(転勤先の勤務地) 松江支店・米子支店・浜田営業所・出雲営業所・鳥取営業所

### 先輩達のメッセージ



電気通信技術に興味のある人、  
 IPネットワークに興味のある人、  
 物を据付けたり工作するのが好きな人・・・



基準時期	令和 5年 12月 25日時点
従業員数	68人(男性 57人・女性 11人) (平均年齢40.4歳) 女性のうち技術系 0人・事務系11人
初任給	高卒182,000 短大卒193,000 大卒205,000(物価手当含む)
手当等	役付・職務・資格・家族・住宅・通勤・特別勤務・時間外勤務手当など
昇給・賞与	昇格:年1回(7月)・賞与:年2回(6月・12月)
勤務時間	8時~17時(休憩60分)
休日・休暇	営業カレンダーに準じます(年間休日:令和6年114日)
加入保険	社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険等
福利厚生	福利厚生倶楽部加入(全国の加盟店の利用可)

創業(西暦)	1969年	平均勤続年数	17.4年
月平均所定外労働時間	17.5時間	有給休暇 平均取得実績	12.0日/年
育児休業取得実績	0人(申請者無し)		
採用状況(新卒者)	12人(6人)		
	R6 1人(1人)	R5 4人(3人)	R4 7人(2人)
離職者の状況(新卒者)	10人(0人)		
	R5 2人(0人)	R4 4人(0人)	R3 4人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	村田 宣彦・山藤 春行
電話	0852-24-6670
FAX	0852-24-1101
E-mail	d-recruit@wako-grp.com
ホームページ	http://www.wako-grp.com



総合工事業

設備工事業  
(管工事業)

設備工事業  
(電気工事業)

職別工事業  
(塗装工事業)



株式会社

# 内村電機工務店

〒693-0001 島根県出雲市今市町 1 1 5 4 - 1 0

代表取締役社長 内村 哲也

## 時代を超えて価値あるものを残したい。

私たちは人々の豊かな暮らしを願うと同時に、より快適な生活環境を考えたい。そして本当に大切なもの、価値あるものを時代を超えて残したい。だからこそ、私たちの仕事はいつも真剣勝負。「誠実」を社是に「安全第一」をモットーに、これまで以上に地域に貢献できる企業を目指します。



### 会社概要

当社は「誠実」を基本理念に昭和22年から76年にわたり、電気・電気通信工事をはじめ、社会に欠くことのできない送電線・配電線のインフラ整備など、地域のお客様に信頼される工事を提供してまいりました。今後ますます発達していく情報化社会に対応し、さらに高度な専門技術の向上につとめ、これからも皆さまに信頼される技術者集団として地域に貢献してまいります。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

技術職（現場管理）5名 大学・高専  
技術職（現場施工）7名 高卒

勤務地（転勤先の勤務地）

出雲市、松江市、大田市、  
浜田市、益田市（転勤なし）

### 先輩達のメッセージ



現在入社2年目となり、先輩方と大規模現場で日々作業を行っています。まだまだわからないことばかりですが、先輩方の丁寧な指導、アドバイスを受け、少しずつ成長していることを日々実感しています。また最初に自分が携わった物件に「灯り」が点いた時の感動は今でも忘れられません。この気持ちを大事にして一人で現場を任せてもらえるように毎日努力を重ねています。

（2022年入社 出雲営業所 田中太陽）

基準時期	令和 5年 12月 25日時点
従業員数	138人（男性 131人・女性 7人） （平均年齢 39 歳）女性のうち技術系 0人・事務系 7人
初任給	大卒 215,000円 高専卒 190,000円 高卒 175,000円
手当等	役職手当、通勤手当、資格手当、家族手当、作業手当など
昇給・賞与	昇給：年1回4月、賞与：年2回（7月、12月）
勤務時間	8：00 ～ 17：00
休日・休暇	日曜日、祝日、指定土曜日（完全週休2日制、盆、年末年始）（年間休日120日）
加入保険	健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険
福利厚生	慶弔見舞、退職金、確定拠出年金、社内貸付金制度 資格取得報奨金、社内リクリエーションほか

創業（西暦）	1947年	平均勤続年数	18年
月平均所定外労働時間	10.9 時間	有給休暇 平均取得実績	11.5 日/年
育児休業取得実績	1 人		
採用状況 （新卒者）	18 人（12人）		
	R6 4人(4人)	R5 5人(4人)	R4 9人(4人)
離職者の状況 （新卒者）	17 人（0人）		
	R5 7人(0人)	R4 5人(0人)	R3 5人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	陰山 敏弘
電話	0 8 5 3 - 2 3 - 1 1 5 5
F A X	0 8 5 3 - 2 3 - 2 1 4 7
E-mail	uchimura@ms8.megaegg.ne.jp
ホームページ	http://www.uchimuradenki.jp/







# 株式会社 三友電工

〒693-0004 島根県出雲市渡橋町1126番地1

代表取締役 榎野 健祐

明日はもっといいものをつくろう。

50年以上続く歴史のある会社です。みんなで挑戦。みんなで成長。



総合工事業

設備工事業  
(管工事業)

設備工事業  
(電気工事業)

職別工事業  
(塗装工事業)

職別工事業

### 会社概要

- ・一般住宅、店舗、工場などの民間工事から官公庁発注の公共工事まで幅広いジャンルの現場に携わることができます。
- ・一級電気工事施工管理技士、第三種電気主任技術者ほか、多数の国家資格取得者が在籍しています。入社後は、経験豊富な熟練のスタッフが直接指導し、一生の財産となる施工技術を身に付けることができます。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

技術職 現場施工・管理 2名程度  
(大学、高専、専門、高校等)

勤務地（転勤先の勤務地）

本社（出雲市内、転勤なし）

### 先輩達のメッセージ

私たちの仕事は、生活に欠かせない「電気」を通して人の暮らしや地域の街をつくる仕事です。  
幅広いジャンルの現場で、お客様のご要望に一つひとつ応えていきます。  
毎日が挑戦の連続で、決して楽な仕事ではありませんが、達成感や働きがい、自分の成長を感じられる仕事です。  
三友電工には挑戦を後押ししてくれる環境があり、思い切った仕事に臨めます。困ったときは経験豊富な先輩が助けてくれるので安心です。

基準時期	令和 5年 12月 1日時点
従業員数	16人（男性 13人・女性 3人） （平均年齢43歳）女性のうち技術系 人・事務系 3人
初任給	170,000円＋各種手当（高卒・前年度実績）
手当等	通勤手当、資格取得手当、時間外手当等
昇給・賞与	昇給1回/年（前年度実績5,000～10,000円） 賞与2回/年（前年度実績平均4カ月分）
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	土曜隔週・日曜・祝日・GW・夏季・年末年始 （年間休日99日）
加入保険	各種社会保険、健康保険、厚生年金、労災保険 雇用保険等
福利厚生	年次有給休暇、半日有給休暇、特別休暇（結婚休暇、忌引休暇等）資格取得支援制度、退職金制度、 定年後雇用期間延長制度、育児休暇制度出産立会制度、 介護休暇制度等

創業（西暦）	1969年	平均勤続年数	22年
月平均所定外労働時間	5時間	有給休暇 平均取得実績	8日/年
育児休業取得実績	0人（該当者なし）		
採用状況 （新卒者）	5人（2人）		
	R6 1人(1人)	R5 3人(1人)	R4 1人(0人)
離職者の状況 （新卒者）	1人（1人）		
※定年退職は除く	R5 0人(人)	R4 0人(人)	R3 1人(1人)

### 【連絡先】

採用担当者	代表取締役 榎野 健祐
電話	0853-22-5287
FAX	0853-23-7613
E-mail	kensuke@sanyuu-d.jp
ホームページ	http://www.sanyuu-d.jp/





# 神州電気株式会社

〒693-0004 島根県出雲市渡橋町751番地1

代表取締役社長 矢田 信一

## POWER 2 SHINE (パワー トゥー シャイン)

～ We are shine of Shinshu Denki ～

社員に力を！輝く力を！私たちは神州電気の社員であり、神州電気の輝きそのものです！

神州電気は、

- ・創業75年を超える歴史ある電気工事業者です！
- ・建物に電気という命を吹き込むやりがいのある仕事をしています！電球一つを交換するような小さな工事から数億円規模の大工事まで、幅広く対応できます！
- ・鉄道施設の電気設備の保守・工事を行う数少ない業者です！
- ・入社前の電氣的な知識・経験は問いません！未経験者も活躍しています！
- ・電気工事に従事するための資格取得に向けては、費用面・学習面ともに会社としてサポートします！
- ・人事評価制度で頑張りをしっかり評価します！
- ・2023年は北海道と沖縄に社員旅行に行きました！BBQなどの懇親会には家族を招待することもあります！



### 会社概要

私たちの会社は、住宅・事務所・店舗・学校・病院・ホテル等の建築物や、太陽光発電所・トンネル照明・道路照明・交通信号機等の屋外構造物に必要な電気設備工事の設計施工を主に行う会社です。その他にも、鉄道に関係する電気設備の点検・メンテナンス・工事も行っています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

高卒以上：電気工事スタッフ4名程度  
（履修科目問わず）

勤務地（転動先の勤務地）

出雲市渡橋町751-1 又は  
松江市乃木福富町388-3

### 先輩達のメッセージ

私たちの仕事は、ただの電気工事ではありません！  
お客様の声や想いを形にし、喜んでもらうことにやりがいを感じています。

松江工業高等学校  
電気科卒  
入社5年目

自分の技術を磨き、自分の可能性を広げ  
社会や人の役に立つ！そうやって、心の  
満足を得られることが働くという事だ！  
と信じ、そこを目指して取り組んでいます！  
充実した毎日と一緒に作っていきましょう！



基準時期	令和 5 年 12 月 24 日時点
従業員数	64 人（男性 54 人・女性 10 人） （平均年齢 43 歳）女性のうち技術系 2 人・事務系 8 人
初任給	高卒172,000円 高専等卒182,000円～
手当等	時間外手当、等級手当、現場管理手当、資格手当、 通勤手当、作業責任者手当、役職手当、扶養手当他
昇給・賞与	昇給 年1回（7月） 賞与 年2回（5月、12月）
勤務時間	8:00～17:00（休憩1.5h 鉄道関連業務は夜間作業）
休日・休暇	日曜日、祝日、隔週土曜日他（年間休日105日）
加入保険	健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金、社員旅行、家族交流会、永年勤続報奨金、 設置型社員食堂有り、積立NISA、各種祝金、他

創業（西暦）	1946 年	平均勤続年数	15.0 年
月平均所定外労働時間	12 時間	有給休暇 平均取得実績	12日／年
育児休業取得実績	2 人		
採用状況 （新卒者）	11 人（5人）		
	R6 3人(1人)	R5 2人(0人)	R4 6人(4人)
離職者の状況 （新卒者）	8 人（1人）		
※定年退職は除く	R5 2人(0人)	R4 3人(1人)	R3 3人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	矢田 俊史
電話	0853-22-3344
F A X	0853-22-3394
E-mail	<a href="mailto:t-yata@shinshu-denki.co.jp">t-yata@shinshu-denki.co.jp</a>
ホームページ	<a href="https://www.instagram.com/shinshu_denki/">https://www.instagram.com/shinshu_denki/</a>





電気・通信・計装・防災・冷暖房・管工事・設計施工

# 日晃電設株式会社

〒693-0071 島根県出雲市稲岡町 8 2 番地 1

代表取締役 榎野 安浩

## 「日に日に光る日晃電設」

豊かな地域社会と、快適な環境を確かな技術で実現します！



### 会社概要

弊社は昭和53年の設立以来、「人々の暮らしの充実と地域社会に貢献すること」を旨としながら、今日に至りました。お客様に恵まれ順調に業績を伸ばしています。いま、電気設備工事業者に求められるものは以前にまして、高度に、また多様化してきています。私たちは電気設備のプロフェッショナルとして、お客様に満足していただける電気設備工事を提供できるよう、社員一丸となって、一層の技術の向上とサービスの拡充に努力しています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

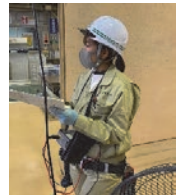
4名程度  
高卒：技術職（現場施工）  
大卒：技術職（設計・現場管理）

勤務地（転勤先の勤務地）

転勤なし

### 先輩達のメッセージ

現場では分からないことがたくさんありますが、少しずつできることが増えてきて仕事の楽しさを感じることができるようになりました。自分が携わった現場が完成し明かりが点くと、とても達成感を感じることができます。



基準時期	令和 6 年 1 月 1 日時点
従業員数	20人（男性 16人・女性 4人） （平均年齢 44.8歳）女性のうち技術系 1人・事務系 3人
初任給	高卒： 170,000円～（基本給＋手当） 大卒： 205,000円～（基本給＋手当）
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当、時間外手当、工具手当など
昇給・賞与	昇給： 年1回（7月） 賞与： 年3回（7月、12月、3月）
勤務時間	8:00～17:20（休憩90分）
休日・休暇	休日： 土曜、日曜、祝日 休暇： 有休、夏季、年末年始、特別休暇（年間休日 100日 ※会社カレンダーによる）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金制度、結婚・出産祝金、互助会制度、予防接種補助、財形貯蓄制度、社内旅行

創業（西暦）	1978年	平均勤続年数	16.1年
月平均所定外労働時間	3.9時間	有給休暇 平均取得実績	11.8日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況（新卒者）	3人（2人）		
	R6 1人(1人)	R5 1人(1人)	R3 1人(0人)
離職者の状況（新卒者）	2人（0人）		
	R5 0人(0人)	R4 0人(0人)	R2 2人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	榎野 裕亮
電話	0853-25-3113
F A X	0853-25-3206
E-mail	nikko-e@poem.ocn.ne.jp
ホームページ	http://nikko-densetu.jp/



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）

# 株式会社 八興電気



〒693-0054 島根県出雲市浜町248-3  
代表取締役 石川 弘二

## 地域に根ざし 地域に愛される企業を目指して

地元島根県に根を下ろし、地域に愛され、地域とともに発展し続ける企業を目指しています。

### <2050年脱炭素社会実現宣言>

出雲市では「ゼロカーボンシティ」に挑戦することが宣言され、SDGsの観点からも環境に配慮した持続可能な社会を目指し、2022年に脱炭素社会実現宣言を行いました。

### <福利厚生>

- ・資格取得支援  
技術向上のため各種資格取得や技能講習にかかる費用を負担します。
- ・社員旅行、懇親会 他  
社内行事のほかグループ企業合同行事もあり、賑やかにしています。



### <職場づくり>

働きやすい職場づくりを目指し業務効率改善や有給休暇取得の促進など行っています。

登録：こころカンパニー  
女性の活躍応援企業



### 会社概要

当社は、島根県内を中心に営業展開をしている創業45年の会社です。個人宅から企業様社屋、公共施設、官公庁に至るまで、幅広い電気工事を承っております。  
これまでの経験を活かし、お客様に満足していただけるサービスの提供を日々努めています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

技術職（現場施工）  
技術職（現場管理）  
技術職（設計）

勤務地（転勤先の勤務地）

出雲市（無し）

### 先輩達のメッセージ

初めは分からないこと、出来ないことが多かったですが、上司や先輩社員の方々に作業を教わり、一つ一つを積み重ねていくうちに少しずつできる作業も増えてきて、任される仕事ができるときは達成感を感じました。

これから一人での作業を任せてもらえるようになるために、日々の業務の幅を広げ、資格取得にも力を入れていきたいと思っています。

（新卒1年目・工務部社員）

基準時期	令和 5年 10月 20日時点
従業員数	24人（男性 21人・女性 3人） （平均年齢 50歳）女性のうち技術系 0人・事務系 3人
初任給	173,000円（高卒）～
手当等	技術手当、役職手当、工具手当、通勤手当
昇給・賞与	昇給年1回、賞与年2回
勤務時間	8：00～17：15（休憩90分）
休日・休暇	日曜、祝日、土曜（月2程度）（年間休日 102日） 休暇：有給休暇、特別休暇、盆休、年末年始
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金制度あり（勤続1年）、退職金共済加入

創業（西暦）	昭和52年	平均勤続年数	22年
月平均所定外労働時間	13時間	有給休暇 平均取得実績	9日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	4人（2人）		
	R6 0人(0人)	R5 3人(1人)	R4 1人(1人)
離職者の状況 （新卒者）	8人（1人）		
	R5 4人(0人)	R4 3人(1人)	R3 1人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	総務部 鎌田 竜成
電話	0853-22-5511
F A X	0853-23-5593
E-mail	izu01hk@jasmine.ocn.ne.jp
ホームページ	https://hakko-denki.jp/



# 浜田電気工事株式会社

〒697-0027 島根県浜田市殿町51-22

代表取締役 齋藤 正明



～地域と深く関わり、共に発展し続ける企業に～

ふるさとに明かりを灯す仕事をしよう。



## 会社概要

昭和33年に設立され、令和5年に65周年を迎えた歴史ある電気工事会社です。電気工事の設計・施工・修繕、消防設備の設置ならびに保守・点検などを行っています。個人宅のコンセント取付から島根県の公共工事まで、幅広く工事を手掛けています。社員みんなが家族のようなアットホームな雰囲気の会社です。島根県西部地域を中心に、地元の安心安全で便利な暮らしを支えるため、これからも地域の方々と共に発展し続ける企業を目指しています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

高卒～ 技術職（現場施工）  
(3名程度) 事務職（経理）

勤務地（転勤先の勤務地）

本 社（浜田市殿町）  
益田営業所（益田市高津）

## 先輩達のメッセージ



Kさん  
2023年入社

元々興味があった「電気」について高校で学び、電気を通して地元を支えられる仕事がしたいと思い、浜田電気工事へ入社しました。現場でさらに技術を身につけて、地域を支える電気工事士になりたいと思います。社内の雰囲気はアットホームで、とても馴染みやすい会社だと感じています。ふるさとに明かりを灯す仕事をしたい方は、ぜひ一緒に働きましょう！

基準時期	令和 5 年 12 月 1 日時点
従業員数	18 人（男性 13 人・女性 5 人） （平均年齢 50.1 歳）女性のうち技術系 0 人・事務系 5 人
初任給	高卒 170,000円（技術職）、160,000円（事務職）
手当等	通勤手当・精勤手当・資格手当・家族手当・役職手当
昇給・賞与	昇給：年1回（4月）、賞与年2回+α（7月・12月+α）
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	休日：土日祝 休暇：年末年始休暇（12/29～1/3） （年間休日 123 日）
加入保険	各種社会保険（健康保険・厚生年金・雇用保険など）
福利厚生	入社日から有給休暇（10日間）付与、各種親睦会、健康診断、永年勤続表彰、資格取得費用会社負担 など

創業（西暦）	1958 年	平均勤続年数	17.9 年
月平均所定外労働時間	5 時間	有給休暇 平均取得実績	19.4日/年
育児休業取得実績	0 人		
採用状況（新卒者）	9 人（5 人）		
	R6 4 人（4人）	R5 4 人（1人）	R4 1 人（0人）
離職者の状況（新卒者）	0 人（0 人）		
※定年退職は除く	R5 0 人（0人）	R4 0 人（0人）	R3 0 人（0人）

## 【連絡先】

採用担当者	篠原 佳菜（総務部 採用・研修担当）
電話	0855-22-2656
F A X	0855-22-6147
E-mail	hamadenko.h@poppy.ocn.ne.jp
ホームページ	https://hamada-denkikoji.jp/



総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）



# 北陽電気工事株式会社

〒699-3676 島根県益田市遠田町1916番地4

代表取締役 岡崎 寛

## 『人と技術を大切にする』

島根県西部地域を中心に、一般住宅、事務所、工場、官公庁物件等の新築、増改築、改修に伴う電気、通信、消防、空調などの設備工事業を取り扱っている会社です。『人と技術を大切にする会社』をモットーに社員一人ひとりを大切にしながら、技術力、仕事力を向上させるため技術資格取得を推奨し、積極的に人材育成に取り組んでいます。

『本気』・『元気』・『やる気』のある方を待っています。U・Iターン就職をお考えの方もご相談下さい。

# 北陽電気工事株式会社 は、こんな会社です

### しまねいきいき雇用賞 受賞



当社の若者の採用・育成に対する姿勢や積極的な取り組みが評価され、島根県知事より表彰していただきました。これを励みに、今後ますます働きやすい職場づくりを推進していきたいと思っております。

### 休養は安全労働の源泉です



労働環境の見直しが求められる昨今、当社でもその改善に継続して取り組んでいます。入社1年目からの年次有給休暇取得はもちろん、その他の休暇・休業規程も充実しています。

### 社員の健康は会社の財産



社員の大切な健康を守るために、全社員健康診断の実施や安全衛生活動に力を注いでいます。また安全運転推進のため、毎年全社員で「しまね安全ドライブ・コンテスト」に参加しています。

### 資格手当に加えて合格祝金

電気や通信、消防などの工事を行うには、それぞれに資格が必要です。仕事に必要な資格取得の推奨・支援を目的に、受験料等の補助や資格手当はもちろん、令和4年からは合格祝金制度を設けました。



### 隔年の社員旅行で社員の『和』を

社員同士の『和』が良い仕事のために大切であると考える当社は、2年に1度の社員旅行を実施して社員同士、気楽に話せる環境づくりに努めています。



(本社社屋)

## 会社概要

当社は1971年(昭和46年)に有限会社となり、島根県西部地域を中心に電気工事業を営んできました。1974年に株式会社に移行。1984年、益田市遠田町の本社屋に移転し現在に至ります。その間常に地域の皆様の生活とともに成長してきた当社は、一般住宅、事務所、工場などの新築、増改築に伴う設備工事から高速道路照明や信号設備などの官公庁物件工事まで幅広く携わっています。

### 令和7年度採用計画(学歴等) 募集区分・募集職種

募集区分: 若干名、学歴問わず  
募集職種: 技術職(現場施工、管理) 営業職  
募集条件: 普通自動車運転免許  
※電気工事士・電気工事施工管理技士資格取得者優遇

### 勤務地(転勤先の勤務地)

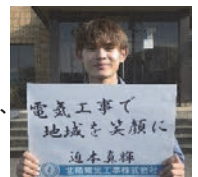
益田、浜田、松江、津和野、吉賀  
(※原則として転勤なし)

## 先輩達のメッセージ

高校卒業後、就職して2年目に入っています。生まれ育った地域の役に立ちたいという思いで地元就職を決め、毎日40分の自動車通勤には慣れましたが、仕事の方はまだまだ覚えることがたくさんあって毎日が勉強です。入社して準備を整え先輩と一緒に現場に入り、指示をもらって作業をします。初めてやる作業は、先輩のやり方を見せてもらったり横について指導してもらったりします。今はまだ言われたことだけをやっているのが精一杯ですが、指導してもらえる今のうちに自分でできることを増やしていきたい、いずれは自分で考えて仕事ができるようになりたいです。

地域の人を笑顔にできる電気工事士を目指して、これからも頑張ります。

(令和5年秋 本社工務部 迫本真輝)



基準時期	令和6年1月1日時点
従業員数	48人(男性 38人・女性 10人) (平均年齢 41.5歳) 女性のうち技術系 1人・事務系 9人
初任給	165,000円 ~ ※年齢・経験・資格による
手当等	通勤手当、住宅手当、家族手当 資格手当、現業手当、営業手当、役職手当
昇給・賞与	年1回(4月) ・ 年2~3回(7月、12月 +α)
勤務時間	8:00 ~ 17:00(休憩1時間15分)
休日・休暇	年間休日 105日(会社カレンダーによる) 他、年次有給休暇、慶弔休暇など
加入保険	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
福利厚生	健康診断(年1回)、新年会、社員旅行(隔年) 予防接種等補助、退職金制度

創業(西暦)	1968年	平均勤続年数	17年
月平均所定外労働時間	16.3時間	有給休暇 平均取得実績	13.2日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況(新卒者)	11人(3人)		
	R6 2人(2人)	R5 3人(0人)	R4 6人(1人)
離職者の状況(新卒者)	6人(1人)		
	R5 3人(1人)	R4 1人(0人)	R3 2人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	大畑栄輝 (総務)
電話	0856-22-0849
FAX	0856-23-1891
E-mail	hokuyo-masuda@ebony.plala.or.jp/
ホームページ	http://www.hokuyo.co.jp/



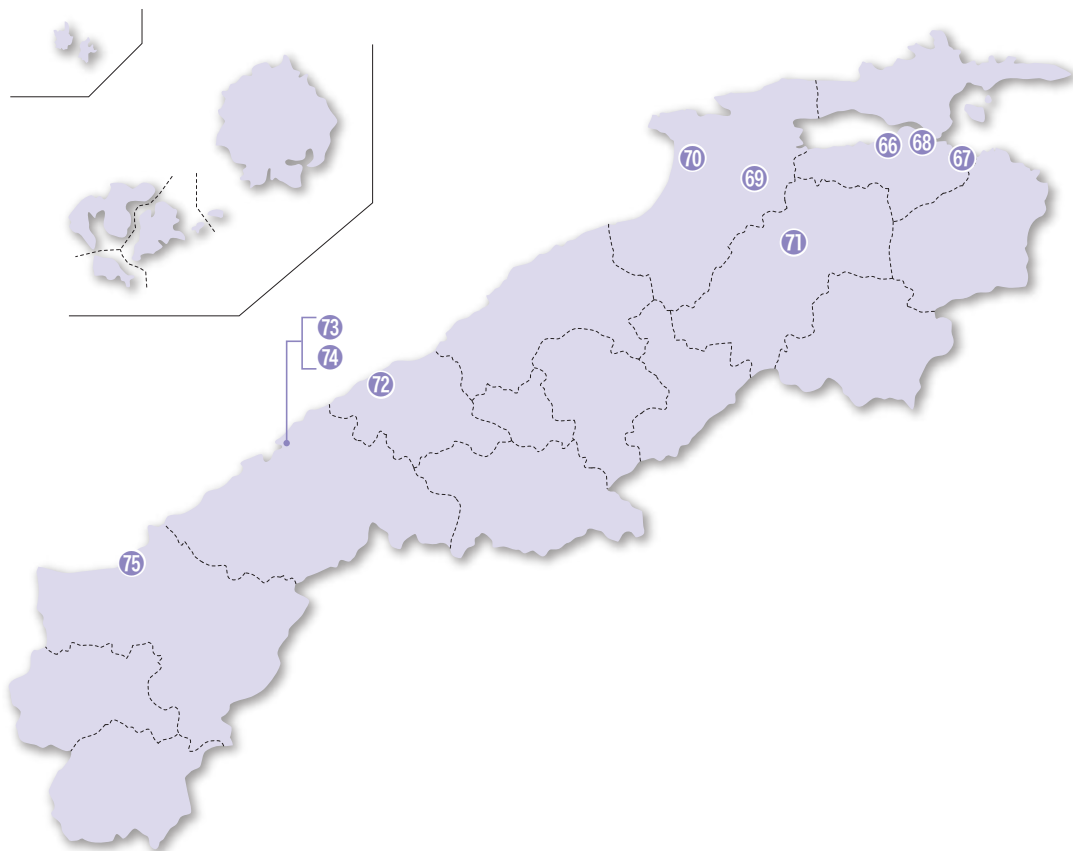
Facebook



Instagram

# 職別工事業 (塗装工事業)

松江	66 株式会社長岡塗装店	70 塗装工事業
	67 有限会社フクダ塗装	71 塗装工事業
	68 安島工業株式会社	72 塗装工事業
出雲	69 株式会社イトーケミカル	73 塗装工事業
	70 有限会社喜島塗装	74 塗装工事業
雲南	71 有限会社千原コーテック	75 塗装工事業
江津	72 有限会社江津塗装	76 塗装工事業
浜田・益田	73 蔵本工業株式会社	77 塗装工事業
	74 タナカ塗装システム株式会社	78 塗装工事業
	75 寺戸工業株式会社	79 塗装工事業





# 株式会社 長岡塗装店

〒690-0048 島根県松江市西嫁島 1-2-14  
代表取締役 古志野 功



## NO TRY NO CHANCE!!

「幸せに働く」「人を幸せにする」それが可能な会社です。



YouTube **しまね女性の活躍応援企業PR動画**  
 松江高専の学生さん自ら取材してもらい、PR動画を制作してくれました。

### 会社概要

2024年で創業86年。歴史に基づき、明るい未来を創造する会社です。松江市内外の大型建物や橋梁、一般住宅の塗り替え等、幅広いご要望に満足いただける仕事をお届けしております。仕事は量の多さより質の良さ！社員が資格を取得するための全面バックアップ体制のもと、目に見えない本当の豊かさや一人一人の幸福を本気と覚悟で支え、女性も活躍しています。

令和7年度採用計画(学歴等)	2名 現場施工職 (高卒以上)
募集区分・募集職種	2名 施工管理職 (高卒以上) 2名 調査業務職 (高卒以上) 1名 営業職 (高専・短大・専門・大卒)

勤務地(転勤先の勤務地)	主に松江市 島根県外への出張有り/転勤無し
--------------	--------------------------

### 先輩達のメッセージ

2022年4月に高卒2名が入社しました。

**職種 / 現場施工職 入社 / 2022年4月**  
長岡塗装店の仕事内容と女性が活躍しやすい環境づくりをしている点に惹かれ、入社しました。塗装をすることで、その建物の雰囲気や表情を出すことができる満足感と、難しい作業をやりきり、仕上がりを見たときの達成感を感じるからです。

**職種 / 現場施工職 入社 / 2022年4月**  
応募前見学を通して社内の雰囲気が良いと感じ、入社しました。塗装や塗装以外についても、作業が終わった時の達成感にとてもやりがいを感じます。それ以外にも、難しく出来なかった作業が経験を積み出来るようになったり、以前より速く出来るようになることにもやりがいを感じます。

**赤外線カメラ搭載ドローンとAI画像解析による外壁調査業務**  
これまで人力で行っていた調査業務をドローンとAIを活用し省力化。常に「業務効率化」と「作業者の負担軽減」へ取り組み続け、積極的に最新技術を導入しています。

DJI MATRICE300 RTK AIによる熱画像解析で肉眼で分からない劣化を発見

基準時期	令和5年12月20日時点
従業員数	23人(男性16人・女性7人) (平均年齢40.9歳)女性のうち技術系3人・事務系4人
初任給	高卒178,200円 / 高専・短大・専門卒198,200円 大卒211,200円～
手当等	通勤・住宅・資格・家族子ども・保育料手当等
昇給・賞与	年1回(6月)・年2回(7月、12月)
勤務時間	職種による 7:30~17:30 / 8:00~18:00 実働8H(休憩 10:00~10:30, 12:00~13:00, 15:00~15:30)
休日・休暇	週休2日+当社独自カレンダーによる (2024年度年間休日117日予定)
加入保険	雇用・労災・健康・厚生年金保険・労災上乗せ保険
福利厚生	入社日より有給休暇利用可能(年10日) 資格試験全額会社補助、社員旅行 他

創業(西暦)	1938年	平均勤続年数	15.0年
月平均所定外労働時間	8.25時間	有給休暇 平均取得実績	13.8日/年
育児休業取得実績	0人(2023年度 該当者なし)		
採用状況(新卒者)	4人(3人)		
	R6 1人(1人)	R5 0人(0人)	R4 3人(2人)
離職者の状況(新卒者)	3人(0人)		
※定年退職は除く	R5 2人(0人)	R4 0人(0人)	R3 1人(0人)

**【連絡先】**

採用担当者	長岡 望(ながおかのぞむ)
電話	0852-26-1641
FAX	0852-26-1643
E-mail	nozomu.n@nagaoka-toso.co.jp
ホームページ	https://www.nagaoka-toso.co.jp/





# 有限会社フクダ塗装

〒699-0102 島根県松江市東出雲町下意東 2071-11  
代表取締役 福田 博

## 過去に感謝 未来に感動。

“ひと塗り”に想いを込めて。

技術を生かし、社会に貢献 身に着けた技は生涯の財産。

安全大会



社内旅行



バーベキュー大会



現場作業



総合工事業

設備工事業  
(管工事業)

設備工事業  
(電気工事業)

職別工事業  
(塗装工事業)

### 会社概要

当社は、1950年（昭和25年）初代が福田塗装店として開業し、今年で創業71年になります山陰両県で塗装工事を行っている会社です。主に地元工務店・ゼネコン・ハウスメーカーの塗装、防水工事を請け負っており、最近では県・市町村の公共工事や、直営の改修・リフォーム・塗替え工事が会社の主流となりつつあります。常に心掛けているのは、『仕事に誠実でありたい』という気持ちと社員の幸福を願っています。その為に子育て、介護の支援、キャリアアップの後押しも大切にします。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

学歴問わず  
技術職 若干名

勤務地（転勤先の勤務地）

主に島根県、鳥取県内  
（転勤無し）

### 先輩達のメッセージ

#### 入社1年目社員



今年四月に入社しました。時短勤務で勤務時間も日数も少ない為、現場で覚える事や技術を習得するのに時間がかかると思いますが、現場で教えてもらった事や塗装について勉強をして、一日も早く現場に慣れ、技術や知識を身につけたいと思います。これからも、お客様に喜んでもらえる事と、安全第一を心掛けて頑張ります。

基準時期	令和 5年 12月 1日時点
従業員数	13人（男性 7人・女性 6人） （平均年齢40.7歳）女性のうち技術系 2人・事務系 4人
初任給	高卒 167,000円 + 各種手当
手当等	通勤・精勤・住宅・家族・家族旅行・資格・能力
昇給・賞与	昇給有 賞与年2回（8月・12月） （能力による）約2ヶ月分
勤務時間	8:00～17:30（休憩2H）
休日・休暇	毎月：第2土曜日、日、祝日 休暇：夏季、GW、年末年始 （※当社規定のカレンダーによる）
加入保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
福利厚生	退職金制度等、年1回の家族旅行助成金支給

創業	1950年	平均勤続年数	12年
月平均所定外労働時間	15時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	4人		
採用状況 （新卒者）	3人（0人）		
	R6 0人(0人)	R5 3人(0人)	R4 0人(0人)
離職者の状況 （新卒者）	2人（0人）		
	R5 1人(0人)	R4 0人(0人)	R3 1人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	福田 智恵
電話	0854-28-8525（安来営業所内）
F A X	0854-28-6405
E-mail	fine.color.fukuda30@air.ocn.ne.jp
ホームページ	http://www.fukudatosou.jp





# 安島工業株式会社

〒690-0011 島根県松江市東津田町1256-1  
代表取締役 安島 壮

## 心のふれあう豊かな環境づくりをめざします

人にやさしく、人にあたたかく。安島工業の仕事は、くらしの『いい表情』を作り出す仕事です。

私たちが施工した塗装工事・防水工事のほんの一例です。



国道431号 境水道大橋  
防災安全交付金（再塗装）工事



松江南高等学校長寿命化  
（第一屋内運動場棟外壁改修外）工事



島根県民会館屋上防水改修工事

### 【営業種目】

- 【塗装工事】 建築・鋼橋・プラント塗装工事・アスベスト除去工事
- 【防水工事】 屋上・防水工事 【建築工事】 建築・リフォーム工事一式
- 【交通安全施設工事】 道路区画線工事・道路標識・防護柵工事
- 【土木工事】 マンホール更生工事



### 【有資格者一覧】

1級建築士	1名	1級建築塗装技能士	20名
2級建築士	1名	2級建築塗装技能士	2名
1級建築施工管理技士	2名	1級鋼橋塗装技能士	6名
2級建築施工管理技士（仕上げ）	7名	2級鋼橋塗装技能士	5名
1級土木施工管理技士	4名	1級防水技能士	10名
2級土木施工管理技士（一般土木）	5名	路面標示施工技能士	7名
2級土木施工管理技士（鋼構造物塗装）	2名	1級左官技能士	1名
		登録建設塗装基幹技能者	11名
		登録防水基幹技能者	1名



### 会社概要

事業所 : 本社 〒690-0011 島根県松江市東津田町1256-1  
松江営業所 〒690-0025 島根県松江市八幡町22  
設立 : 1953年（昭和28年）6月1日  
資本金 : 2,200万円  
建設業許可 : 島根県知事許可（特-1）第8897号

### 令和7年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

採用計画：高卒 塗装作業員2名（建築塗装・橋梁塗装）、交通安全施設設置作業員1名（区画線工・標識・防護柵工）  
大卒・高専卒2名  
（塗装工事管理者1名、交通安全施設工事管理者1名）

### 勤務地（転勤先の勤務地）

松江市内を中心とした島根県内、  
転勤なし

### 先輩達のメッセージ



中谷凜央  
（平成30年入社）

平成30年4月に入社いたしました中谷凜央です。最初は慣れないことばかりで、戸惑うことも多かったのですが、上司・先輩の皆さんに助けていただいて、社会人としての基本、また仕事のやり方をおぼえることができました。私は道路の区画線を施工する部署にいますが、令和3年に路面標示施工技能士の資格を取得することができました。今後の目標としては、この資格を活用し工事の主任技術者として現場を任せられるようになりたいと考えています。

基準時期	令和 5年 12月 1日時点
従業員数	42人（男性37人・女性5人） （平均年齢46.9歳）女性のうち技術系 2人・事務系3人
初任給	高卒 175,000円 高専卒 195,000円 大卒 215,000円
手当等	通勤手当、技術手当、家族手当、役付手当、特殊手当
昇給・賞与	昇格：年1回（6月） 賞与：年3回（8月・12月・5月）
勤務時間	8時～17時（休憩1時間）
休日・休暇	休日：毎月第2土曜日・日・祝日 休暇：有休・夏季・年末年始 ※その他当社カレンダーによる
加入保険	各種社会保険 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金制度

創業（西暦）	1927年	平均勤続年数	23.2年
月平均所定外労働時間	18時間	有給休暇 平均取得実績	12日/年
育児休業取得実績	1人（R5年度） ※0人（R4年度）		
採用状況（新卒者）	1人（0人）		
	R6 0人(0人)	R5 0人(0人)	R4 1人(0人)
離職者の状況（新卒者）	1人（0人）		
	R5 1人(0人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	松本倫典
電話	0852-25-5151
F A X	0852-25-5155
E-mail	yasujima@oregano.ocn.ne.jp
ホームページ	www.yasujimakougyou.co.jp



# ITO 株式会社イトーケミカル

〒699-0631 島根県出雲市斐川町直江4027-1

代表取締役 伊藤 淳

「人與人」「和」「信頼」を大切にする塗装店。

地域の壁を彩り、地域の方の心を豊かにしてみませんか。

建築塗装をメインに鋼橋塗装・防水・外壁調査・外壁改修・建築、土木コンクリート補修工事など多岐の業務です。



## 会社概要

当社は出雲市・松江市にて建築塗装や防水工事を行う会社です。1975年創業以来、高い技術力に加えて現場での丁寧な施工を心がけて地元（出雲、松江）に貢献しお客様の信頼を得てきました。地元の方が安全で、明るく安心できる生活を守るように活動しております。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

技術職（塗装工）2名 学歴不問

勤務地（転勤先の勤務地）

主に 出雲市、松江市  
転勤無し

## メッセージ

現場作業なので決まったことをしていれば良いというわけではなく、臨機応変に考えて作業しなければいけないこともあり大変ですがその分やりがいもあります。

入社してからも早い段階で塗ることもさせてもらえ先輩たちの指導の下、塗装の楽しさも感じながら仕事ができます。

基準時期	令和 5 年 12 月 1 日時点
従業員数	7 人（男性 6 人・女性 1 人） （平均年齢 48 歳）女性のうち技術系 0 人・事務系 1 人
初任給	高卒 176,170 円 + 各種手当
手当等	通勤手当、資格手当、皆勤手当、 早出・残業手当、家族手当、扶養手当
昇給・賞与	昇給 年1回、賞与 年2回
勤務時間	8:00 ~ 17:00（休憩 120分）
休日・休暇	会社カレンダーによる（年間休日 97 日） （年末年始、夏季休暇、隔週土曜、日曜、祝日、その他）
加入保険	雇用保険、健康保険、厚生年金、労災保険、 労災上乗せ保険
福利厚生	建設業退職金共済、制服支給、 資格取得費用全額会社負担、時間単位有給休暇

創業（西暦）	1975年	平均勤続年数	18.5年
月平均所定外労働時間	20時間	有給休暇 平均取得実績	13.2日/年
育児休業取得実績	0 人		
採用状況 （新卒者）	0 人（0 人）		
	R6 0 人（0 人）	R5 0 人（0 人）	R4 0 人（0 人）
離職者の状況 （新卒者） ※定年退職は除く	0 人（0 人）		
	R5 0 人（0 人）	R4 0 人（0 人）	R3 0 人（0 人）

## 【連絡先】

採用担当者	伊藤淳
電話	0853-72-0493
F A X	0853-72-0520
E-mail	e-post@painter@ito-chemical.jp
ホームページ	https://www.ito-chemical.jp/



ホームページ

総合工事業

設備工事業  
（管工事業）

設備工事業  
（電気工事業）

職別工事業  
（塗装工事業）



# 有限会社 喜島塗装

〒693-0044 島根県出雲市荒茅町1347-10  
代表取締役 飯塚 祥臣

## 未来へ繋ぐ 塗装・防水

創業47年の確かな技術力と5,000件超の施工実績

公共施設の塗装・防水から住宅の塗り替えまで実績多数！一級塗装技能士在籍で安心の地域密着企業です

頑張る人が輝く！働きやすい環境を作ります！

- ・ 連続休暇・有給取得率が高い〈趣味や家族の時間も充実！〉
- ・ 時間単位有給休暇OK！〈短時間の用事も対応！〉
- ・ 資格取得助成制度〈取得後祝い金、昇給でやる気アップ！〉
- ・ 社内表彰制度〈永年勤続・お楽しみ特別賞〉
- ・ バースデーお祝い〈ご家族への感謝を込めて花束 & 本人に金一封〉
- ・ 研修会・親睦会 😊

職人の価値を高めたい！  
職人はきじま塗装の宝です！



ぜひ一度ご覧ください↓↓



### 会社概要

昭和51年出雲市で創業し、出雲市、松江市、大田市、雲南市を中心に公共建築、一般住宅（新築・改修）の外壁・屋根塗装防水工事を行っています。近年、出雲市と松江市に塗装防水専門ショールームをオープンし塗り替えリフォームにも力を入れています。



令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

2名程度 学歴問わず  
技術職（建築塗装・防水工）

勤務地（転勤先の勤務地）

島根県出雲市荒茅町1347-10  
（転勤なし）

基準時期	令和5年 12月 20日時点
従業員数	20人（男性 10人・女性 10人） （平均年齢 40歳） 女性のうち技術系 0人・事務系 10人
初任給	高卒・未経験者 180,000円 経験者 250,000円 +各種手当
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当、時間外手当
昇給・賞与	昇給 年1回 / 賞与 年1回
勤務時間	8：00～17：30（休憩120分）
休日・休暇	休日：隔週土曜日・日曜・祝日 休暇：GW、夏季、年末年始（年間休日101日）
加入保険	各種社会保険 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	資格取得制度・退職金制度・時間単位有給休暇 親睦交流会・誕生日祝い金・制服支給

### 先輩達のメッセージ



塗装・防水工  
高野 甲嗣  
2021年入社

もともと絵を描くことが好きで、塗ることに興味を持っていましたので、地元塗装会社があることを知り、きじま塗装に見学に行ったのがきっかけで入社しました。塗装業は、住宅から大きな現場まで幅広く活躍でき、形に残り目に見える仕事です。完成後、自分の塗装した所を見るととても誇らしく思えます。また、住宅の塗り替えをしたときはお住まいのお客様に喜んでもらえるのがとても嬉しいです。

創業（西暦）	1976年	平均勤続年数	12.6年
月平均所定外労働時間	5時間	有給休暇平均取得実績	12.8日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況（新卒者）	8人（4人）		
	R6 3人(3人)	R5 3人(1人)	R4 2人(0人)
離職者の状況（新卒者）	6人（1人）		
※定年退職は除く	R5 1人(0人)	R4 3人(0人)	R3 2人(1人)

### 【連絡先】

採用担当者	岩成 幸
電話	0853-28-2983
F A X	0853-31-7897
E-mail	keiri3@kijima-tosou.co.jp
ホームページ	https://kijima-tosou.co.jp/



ホームページ

# 有限会社 千原コーテック

〒690-2404 島根県雲南市三刀屋町三刀屋33-3  
代表取締役 藤原美樹

## 地域に根差した愛される会社を目指して

人材を大切に、福利厚生に力を入れています。

あなたの能力で、一緒に愛される人と企業をめざしてみませんか？



【業務内容：塗装工】 初心者の方は、先輩の指示に従って掃除や養生から始め、徐々にステップアップします。塗装面の状況確認、古い塗装の除去、清掃、破損面の補修。塗る面の材質や環境から塗料を選び、場合によっては何回も塗り重ねます。ひととおり技術を習得し、段取りを組めるようになれば、現場を任せることもあります。

【業務内容：現場管理】 各現場にて塗装面、周囲の環境等の状況確認、施主様との打ち合わせ、ヒアリング。見積書作成。工事の段取り、材料の発注。施工状況の確認、工事写真、工事書類の作成など。

新卒者の方にはまず現場の仕事を把握するため、現場の職人と塗装作業をしていただき、基本的な知識を得たのち、段取りの方法など現場管理について勉強したり、資格取得に向かっていきます。

### 【福利厚生】

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金  
社宅家賃割引制度（家賃月額1万円、敷金5万円）  
時間単位の有給休暇制度  
建設業退職金共済制度  
資格取得にかかる費用は会社負担  
入社支度金（3ヵ月、6ヵ月、1年で合計10万円）  
雲南市外からの転居貸付金制度（1年以上勤務で返済免除）  
慶弔金  
法定外の傷害保険加入  
焼肉会



### 会社概要

弊社は昭和20年創業、昭和52年設立しました。民間、官庁を問わず、塗装・防水・屋根・内装・とび土工・補修工事を承っております。施主様に喜んでいただけることを第一に、確かな技術を持った社員を育てます。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

技術職（塗装工）2名 学歴不問  
技術職（現場施工管理）1名

勤務地（転勤先の勤務地）

転勤なし

### メッセージ

（有）千原コーテックでは、現場の職人及び、管理の仕事をしていただけの方を募集しています。

最初は何もできなくても、時間をかけて一步一步向上していきましょう。

きちんとした技術や知識を持った社員を育てること、福利厚生の充実のよって社員を守ることを重視しています。また、残業時間が少なく、有給休暇も取りやすいので、ワークライフバランスもとれています。

社員は子育て世代が多く、落ち着いた雰囲気です。

基準時期	令和 5年 11月 1日時点
従業員数	8人（男性 6人・女性 2人） （平均年齢49.8歳） 女性のうち技術系 0人・事務系 2人
初任給	【現場管理】200,000円 【塗装工】185,600円（試用期間中は174,000円）
手当等	通勤手当、時間外手当、役付手当、携帯電話手当
昇給・賞与	昇給 年1回 賞与 年2回
勤務時間	8:00~17:30 7.5時間 休憩2時間
休日・休暇	日曜日・隔週土曜日・盆・年末年始 会社カレンダーによる（年間休日100日）
加入保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労働保険・他

創業（西暦）	1945年	平均勤続年数	26.8年
月平均所定外労働時間	残業2.9時間 休日7.5時間	有給休暇 平均取得実績	17日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況（新卒者）	0人（0人）		
	R6 0人(0人)	R5 0人(0人)	R4 0人(0人)
離職者の状況（新卒者）	0人（0人）		
	R5 0人(0人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	藤原美樹
電話	0854-45-2453
F A X	0854-45-2988
E-mail	chihara2@r7.dion.ne.jp
ホームページ	http://www.chiharacootech.co.jp





# 有限会社 江津塗装

〒695-0011 島根県江津市江津町1287-12

代表取締役 嘉戸 建治

## 技術を磨くという“やりがい”ある仕事

### 信頼と誠実をモットーに！

豊富な実績のある地元企業です



### どんな会社？

従業員同士が協力しながら仕事に取り組むアットホームな会社です。特に各自の資格取得に力を入れ、仕事に対しての『挑戦』『誇り』『責任』を持ち続けることが『形』として残り“やりがい”へと繋げています。主に建築、塗装、防水等の資格取得にかかる費用は会社が全額負担いたします。

### 【抗菌施工作業風景】



### 抗菌・抗ウイルス・消臭のラーフエイドコーティング

抗菌・抗ウイルス・消臭による『空気に安心』を！あらゆる室内空間の空気を長期的に清浄化する革新的な技術による快適な未来づくりに貢献します。一般的な室内から事務所、客間、ホール、車内など人が暮らし集まる空間を安心と快適に保つ事ができる抗菌・抗ウイルス・消臭効果のある技術です。レンタカー、飲食店、一般住宅、公共施設等施工実績あり

### 【塗装作業風景】



### 会社概要

昭和41年 江津市で「江津塗装店」として創業しました。住宅をはじめ企業、官公庁、鋼橋など様々な構造物の塗装・防水工事を手掛けています。老朽化した住宅などに新しい生命を吹き込む技術集団、豊富な実績でアフターフォローも行っています。抗菌・抗ウイルス・消臭の予防対策としてラーフエイド施工（ハイブリット触媒®）も行っています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

2名程度  
高卒：技術職（現場施工）  
現場管理職

勤務地（転動先の勤務地）

江津市・主に石見地方  
（転動なし）

### 先輩達のメッセージ

高校を卒業後、働き始めの頃は塗装について知らない状態からのスタートで最初は分からない事や慣れない中、先輩方の指導やアドバイスののおかげで日々楽しく技術を磨きながら仕事をしています。仕事だけでなく休憩時間もとても優しく楽しく接してもらい、この仕事をして良かったなと思います。塗装をした後キレイに仕上がっている建物などを見てやりがいを感じます。皆さんも技術を磨く楽しさがある塗装をしてみませんか？

基準時期	令和 5 年 11 月 1 日時点
従業員数	4 人（男性 3 人・女性 1 人） （平均年齢 59 歳）女性のうち技術系 0 人・事務系 1 人
初任給	163,100 円 ~
手当等	資格手当、家族手当、営業手当、通勤手当
昇給・賞与	昇給 年1回（4月）賞与 年2回（8月・12月）
勤務時間	8：00～16：40（休憩120分）
休日・休暇	日、祝日・有休、夏季、年末年始（年間休日92日）
加入保険	雇用、労災、健康、厚生
福利厚生	建設業退職金共済

創業（西暦）	1966 年	平均勤続年数	22 年
月平均所定外労働時間	7 時間	有給休暇平均取得実績	8 日/年
育児休業取得実績	0 人		
採用状況（新卒者）	0人（0人）		
離職者の状況（新卒者）	R6	0人（0人）	R5 0人（0人） R4 0人（0人）
	R5	0人（0人）	R4 0人（0人） R3 0人（0人）

### 【連絡先】

採用担当者	嘉戸 久美子
電話	0855-52-0137
F A X	0855-52-0157
E-mail	gttosou@iwami.or.jp
ホームページ	http://www.iwami.or.jp/gttosou





蔵本工業株式会社  
The technology of happiness



〒697-0027 島根県浜田市殿町83-8 (本社)  
代表取締役 尾前 豊

## わずか2年で従業員数が約2倍 急成長のワケ！

### ④つの理由 ~仕事もプライベートな時間も会社が全力サポート~

1. 日々多種多様なヒト・モノと関わることができる  
小さな小物から個人宅の塗り替え、巨大施設(学校や橋など)の修繕ととにかく幅広いジャンル
2. 資格取得費用も会社が全額負担！  
+ 経験豊富な従業員がフルサポート
3. 取得後には報奨金制度有り  
頑張りをしっかり評価します！
4. 残業時間も少なく、長期休暇もしっかり有りや有給取得率も非常に高い 趣味や子育てへの時間を確保！



#### 会社概要

今年で創業75年を迎える塗装・防水の専門店  
県内に3拠点(浜田・出雲・益田)に店舗を構え、県内全域で活動をしております。従業員数はここ2年で約2倍となり急成長中です。仕事に情熱を注ぎながら、プライベートな時間もしっかり確保できるワークライフバランスを重視しているのが弊社の特徴です。また各イベントに参加したり、塗装教室の開催と地域の皆さんとの交流も行っております。

令和7年度採用計画(学歴等)  
募集区分・募集職種

採用4名 学歴原則不問  
技術職(塗装・防水工/現場施工管理)・営業職

勤務地(転動先の勤務地)

浜田・出雲・益田のいずれか  
(本人の希望を重視)

#### 先輩達のメッセージ



入社1年目社員

自分が携った施工が何年にも渡って形に残り、多くの人に見てもらえることがこの仕事の大きな魅力です。

自分の両親より年上の先輩も多数いますが、皆優しく指導してくれ、常に現場では笑いが絶えません。時に大変な現場もありますが一致団結して「作品」を完成させることはとても意義がある事だと感じています。

また休みもしっかり有りプライベートな時間も確保しやすいので、仕事もより頑張れます。

基準時期	令和 5 年 12 月 1 日時点
従業員数	38 人(男性 34 人・女性 4 人) (平均年齢 45 歳)女性のうち技術系 0人・事務系 4人
初任給	高卒 200,000~円
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当等 資格者優遇
昇給・賞与	昇給年1回、賞与年2~3回
勤務時間	8時~17時(休憩時間100分)
休日・休暇	日曜日・隔週土曜日・GW・お盆・年末年始 会社カレンダーによる(年間休日 103日)
加入保険	社会保険、雇用保険、労働保険
福利厚生	資格取得制度、企業年金制度、退職金制度、社員旅行、制服貸与

創業(西暦)	1949年	平均勤続年数	10年
月平均所定外労働時間	5時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 (新卒者)	16人 (1人)		
	R6 0人(0人)	R5 5人(0人)	R4 11人(1人)
離職者の状況 (新卒者) ※定年退職は除く	6人 (0人)		
	R5 0人(0人)	R4 3人(0人)	R3 3人(0人)

#### 【連絡先】

採用担当者	春日 知里(かすが ちさと)
電話	0855-22-0808
F A X	0855-22-7853
E-mail	chisato-kasuga@nippon-toso.com
ホームページ	https://nippon-toso.com



総合工事業

設備工事業  
(管工事業)

設備工事業  
(電気工事業)

職別工事業  
(塗装工事業)



# タナカ塗装システム株式会社

〒697-0006 島根県浜田市下府町327-120 代表取締役 田中和実

## 住み続けられるまちづくりへの取り組み

塗替え・改修・補修・修繕工事を通じて、建築物・土木構造物を長く持たせ、長く住み続けられるまちづくりに貢献します。また、長く持たせることで、建替えや改築時の資源削減、廃棄物の削減に貢献します。

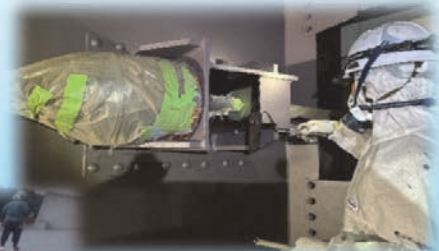
## 職場環境への取り組み

技能士・施工管理技士など資格取得は会社が全面バックアップし、手に技術・技能職を持って長く働ける職場環境を目指します。

～こんな仕事をしています～



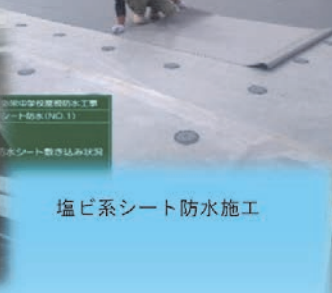
建物劣化調査



橋梁塗装施工



住宅塗装施工



塩ビ系シート防水施工



コンクリート補修施工

### 会社概要

1967年、塗装工事業で事業を始めました。昭和、平成と移り変わる中で、建築新築塗装工事から既設の建築土木構造物のメンテナンス工事が多くなり、塗装・防水・左官を含めた総合仕上工事へと変わってきました。令和に入り、これからのメンテナンス工事を経験と提案で、信頼頂ける事業を目指しています。

令和7年度採用計画（学歴等）  
募集区分・募集職種

採用2名（高卒以上）  
技術職（現場施工・施工管理）

勤務地（転勤先の勤務地）

島根県浜田市中心とした石見部全域（転勤無し）

### 先輩達のメッセージ



施工管理担当(勤続16年)

塗装や防水の施工は適切な管理があってこそ、その性能が発揮されます。私の仕事はそんな塗装や防水の品質や安全の確保・向上を考え、実行することです。

保有資格

2級建築施工管理技士（仕上）・樹脂接着剤注入施工技能士  
2級土木施工管理技士（鋼構造物塗装）

基準時期	令和 5年 12月 20日時点
従業員数	16人（男性15人・女性1人） （平均年齢46歳）女性のうち技術系 人・事務系1人
初任給	¥180,000円
手当等	通勤手当・資格手当・管理手当・営業手当・役職等
昇給・賞与	年2回・昇給年1回
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	会社カレンダー日（年間休日105日※R6年度予定）
加入保険	健康・厚生・雇用・労災
福利厚生	資格取得制度・退職金制度・研修講習費用 健康管理費用

創業	1967年	平均勤続年数	20.6年
月平均所定外労働時間	5.9時間	有給休暇 平均取得実績	10.2日
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	3人（0人）		
	R6 0人(0人)	R5 1人(0人)	R4 2人(0人)
離職者の状況 （新卒者）	1人（0人）		
	R5 1人(0人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	田中 早苗
電話	0855-22-4395
F A X	0855-23-2623
E-mail	tnktoso@iwami.or.jp
ホームページ	http://tnktoso.co.jp





# 寺戸工業株式会社

〒698-0041 島根県益田市高津八丁目 1 1 番 4 号

代表取締役 寺戸 輝久

## 住みたい！住み続けたい！と思う街づくりに貢献する

### 私たちと一緒に安全・安心・快適な街づくりをしませんか？

しまね女性の活躍応援企業、しまね子育て応援企業「こっころカンパニー」に登録



**安心・安全・快適な生活のために・・・**

私たちは塗装・防水を通じてみなさまの  
安心・安全・快適な生活の実現をお手伝いします！

**社員募集中！**  
やりがいのある仕事を一緒にしませんか？

総合工事業

設備工事業  
(管工事業)設備工事業  
(電気工事業)職別工事業  
(塗装工事業)

### 会社概要

当社は、昭和26年の創業以来培ってきた様々な技術を使って、個人住宅や公共物等の建築物、橋梁・トンネル等の土木構造物への塗装工事・防水工事、また道路区画線を施工する工事等を行い、地域の方々に喜んで頂ける仕事を行っています。

令和7年度採用計画(学歴等)  
募集区分・募集職種

技術職(施工)、技術職(管理)、  
事務職、営業職

勤務地(転動先の勤務地)

島根県益田市

### 会社の特徴

お客様の多様なニーズに対応するため、「環境対応塗料」や「遮熱・断熱塗料」等の新しい技術を積極的に取り込み、それを最大限に生かせるよう社員の技術力向上・資格取得を支援しています。

また、最近では女性技術者が活躍できる職場を目指して、現場環境や会社環境の整備を行い、積極的な募集を行っています。

### 女性技術者募集中です！！

基準時期	令和 6年 12月 25日時点
従業員数	11人(男性 8人・女性 3人) (平均年齢40歳) 女性のうち技術系 1人・事務系 2人
初任給	200,000円 ~
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当 現場管理手当 営業手当 等
昇給・賞与	年3回(5月/8月/12月) 2023実績
勤務時間	8:00 ~ 17:00
休日・休暇	会社カレンダーによる(年間休日105日)
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険 等
福利厚生	企業年金制度、退職金制度 スポーツジム利用 資格取得支援制度

創業	1951年	平均勤続年数	15年
月平均所定外労働時間	14時間	有給休暇 平均取得実績	8日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況 (新卒者)	3人 (0人)		
	R6 0人(0人)	R5 1人(0人)	R4 2人(0人)
離職者の状況 (新卒者)	6人 (0人)		
	R5 2人(0人)	R4 1人(0人)	R3 3人(0人)

### 【連絡先】

採用担当者	寺戸 孝幸
電話	0856-23-3311
FAX	0856-23-3313
E-mail	<a href="mailto:info@terado-k.co.jp">info@terado-k.co.jp</a>
ホームページ	<a href="http://www.terado-k.co.jp">http://www.terado-k.co.jp</a>





一緒につくろう、  
しまねの明日を。

QRコードから  
アンケートへ  
アクセス!



**抽選で50名様に  
クオカードプレゼント!**  
(1,000円分)

発行 島根県公共建築品質確保推進協議会

〒690-0842 島根県松江市東本町2丁目60番地  
Tel 0852-33-7281 Fax 0852-25-9581  
URL <https://www.shimane-pbq.jp>

2024年3月発行