



しまね建築関係

企業ガイド 2024

発刊にあたり

島根県公共建築品質確保推進協議会は、県内の公共建築物の品質の確保に向けた様々な取組を行うため、発注者である県及び市町村、受注者である施工者団体、設計者団体及び発注者支援機関により令和元年に設立しました。

この度、新卒者を始めとした若年者の県内建築系企業への入職促進を目的に、「令和6年度に新入社員の採用を予定する企業」の情報を掲載した冊子を作成しました。

この冊子が多くの人目に留まり、県内の建築業界の担い手確保が進むことを願っています。

【 掲載企業の所属団体 】

一般社団法人	島根県建築技術協会	37社
一般社団法人	島根県管工事業協会	12社
一般社団法人	島根県電業協会	13社
一般社団法人	日本塗装工業会島根県支部	9社

2021年12月よりホームページを公開しました。
<https://www.shimane-pbq.jp>

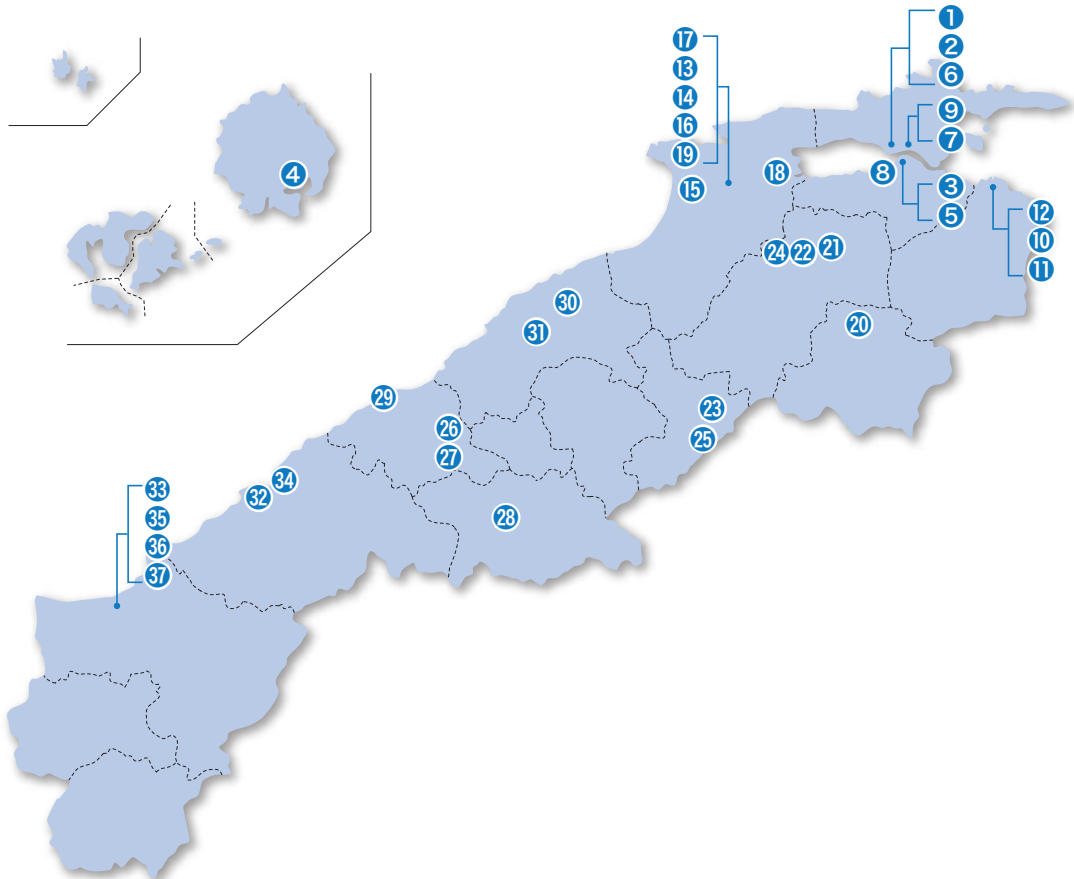
島根県公共建築品質確保推進協議会

検索



総合工事業

松江・隠岐	① 一畑工業株式会社	2 一般土木建設業	雲南・飯南	②⑩ 有限会社糸賀工務店	21 一般土木建設業
	② カナツ技建工業株式会社	3 一般土木建設業		②① 株式会社植田建設	22 一般土木建設業
	③ 株式会社金見工務店	4 建築工事業		②② 幸和建設株式会社	23 一般土木建設業
	④ 株式会社金田建設	5 一般土木建設業		②③ 株式会社後藤建設	24 一般土木建設業
	⑤ 幸陽建設株式会社	6 一般土木建設業		②④ 株式会社都間土建	25 一般土木建設業
	⑥ 株式会社佐藤組	7 一般土木建設業	大田・江津・邑智	②⑤ 有限会社正木建設	26 一般土木建設業・建築工事業
	⑦ 松江土建株式会社	8 一般土木建設業		②⑥ 株式会社井上組	27 土木工事業
	⑧ まるなか建設	9 一般土木建設業		②⑦ 今井産業株式会社	28 一般土木建設業
	⑨ 株式会社豊洋	10 一般土木建設業		②⑧ 石見工業株式会社	29 土木工事業・建築工事業
	⑩ 株式会社木下工務店	11 建築工事業・土木工事業		②⑨ 永井建設株式会社	30 一般土木建設業
安来	⑪ 丸永建設株式会社	12 建築工事業		③⑩ 株式会社はたの産業	31 一般土木建設業
	⑫ 平井建設株式会社	13 一般土木建設業	浜田・益田	③① 有限会社渡辺眞工務店	32 建築工事業
出雲	⑬ 今岡工業株式会社	14 土木工事業・建築工事業		③② 株式会社伊原組	33 一般土木建設業
	⑭ 岩崎建設有限会社	15 建築工事業		③③ 大畑建設株式会社	34 一般土木建設業
	⑮ 岩成工業株式会社	16 土木・建築工事業		③④ 祥洋建設株式会社	35 一般土木建設業
	⑯ 株式会社中筋組	17 一般土木建設業		③⑤ 高橋建設株式会社	36 一般土木建設業
	⑰ ヒロシ株式会社	18 一般土木建設業・建築工事業		③⑥ 徳栄建設株式会社	37 一般土木建設業
	⑱ 株式会社フクダ	19 一般土木建設業		③⑦ 株式会社野村組	38 土木工事業・建築工事業
	⑲ 株式会社御船組	20 建築工事業			



ICHIBATA 一畑工業株式会社

〒690-0852 島根県松江市千鳥町24番地

代表取締役社長 高井 由起夫

「チーム一畑工業」で、ふるさと山陰のまちづくり

施工実績



← 松江市北消防署
北部分署工事



← 福浦地区急傾斜地
崩壊対策工事

主な仕事内容(建築施工管理)

現場についての打合せ

図面作成

工事写真撮影

その他書類作成

福利厚生について

私は男性社員初の育児休暇を取得しましたが、スムーズに手続きして頂き、予定通りに休むことができました。一カ月の育児休暇の取得でしたが、育児や家事を積極的に行うことができました。また、子どもの成長をより感じることができ、育児休暇を取得することができて良かったと思いました。

(松江工業高校卒 入社6年目 建築部 金坂)



会社概要

島根県東部を中心とした地域密着型の総合建設業の会社です。建築部・土木部の現場での施工管理、鉄道部の鉄道保守を中心に働いています。全社員が協力して、地元も社員も元気にする会社を目指しています。

令和6年度採用計画(学歴等) 募集区分・募集職種

高卒

土木・建築施工管理各1名、軌道工3名
大学・短大・高専・専門学校卒
土木・建築施工管理各1名、軌道工3名

勤務地(転勤先の勤務地)

本社(松江市千鳥町24番地)
又は島根県東部の各工事現場

先輩達のメッセージ

建設業は自分が携わった建設現場が地図に残るととてもやりがいのある仕事です。また、たくさんの職種の方と一緒に仕事をするため、人間関係の幅も広がります。建設業に興味のある方は、一緒に働いてみませんか？



(松江工業高校卒 入社2年目 建築部 土江)

基準時期	令和 5年 1月 1日時点
従業員数	83人(男性 73人・女性 10人) (平均年齢 45歳) 女性のうち技術系 1人・事務系 9人
初任給	高卒: 180,000円 高専・専門学校卒: 190,000円 短大卒: 190,000円 大卒: 200,000円
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当、時間外手当等
昇給・賞与	昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月) ※業績により期末手当あり
勤務時間	施工管理 8:00~17:00 軌道工 21:00~6:00又は8:00~17:00
休日・休暇	休日: 土曜(第1土曜日のみ出勤)、日曜、祝日 休暇: 有休、夏季、年末年始(年間休日110日)
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金制度、時間単位年休 など

創業(西暦)	1966年	平均勤続年数	10.4年
月平均所定外労働時間	25時間	有給休暇 平均取得実績	12日/年
育児休業取得実績	2人		
採用状況 (新卒者)	17人(13人)		
離職者の状況 (新卒者)	8人(2人)		
	R5 4人(4人)	R4 4人(1人)	R3 9人(8人)
	R4 1人(0人)	R3 3人(1人)	R2 4人(1人)

【連絡先】

採用担当者	武田
電話	0852-21-5242
FAX	0852-31-0561
E-mail	recruit@kogyoichibata.co.jp
ホームページ	https://www.ichibata.co.jp/kougyou/



カナツ技建工業株式会社

〒690-8550 島根県松江市春日町 6 3 6 番地

代表取締役社長 金津 任紀

創ります！感動・笑顔・人・未来

総合建設業・総合水処理業として、幅広く地域のインフラを支えています！

地域の方々の生活を支える道路や橋、公共施設や商業施設の建設の他、上下水道施設の運転・管理も私たちの仕事です。



会社概要

当社は、「創ります！感動・笑顔・人・未来」のスローガンのもと、島根県松江市を中心に、土木・建築・水処理施設等の社会インフラ整備とそのメンテナンスを通じ、住みよい地域づくりのお手伝いをしています。お客様に寄り添い感動と笑顔をもたらす「技術サービス業」であり続けることを目指しています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

施工管理職（土木・建築・機械
設備工事）、技術職（水処理施設
管理）

勤務地（転勤先の勤務地）

主に島根県松江市、出雲市及
び周辺市町村

先輩達のメッセージ



大学では建築を学んでいて、かねてから島根で働きたいという思いがあったため、入社を決めました。現在は建築工事の現場で施工管理の業務をしていて、新たなことを学びチャレンジする日々です。現場での業務は大変な時もありますが、その分建物が完成した時の達成感がとても大きくやりがいのある仕事です。また、職場については若手職員の人材育成制度やサポート体制も整っており、雰囲気も良いので働きやすい環境だと思います。（2021卒）

基準時期	令和 5年 1月 25日時点
従業員数	275人（男性245人・女性30人） （平均年齢44歳）女性のうち技術系16人・事務系14人
初任給	大卒217,500円、短大等198,900円 高卒177,800円
手当等	現場管理手当
昇給・賞与	昇給：年1回（6月） 賞与：年2回（7月、12月）
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	日・祝日、第2,3,4土曜、夏季・年末年始休暇 （年間休日 110日）
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金制度（勤続3年以上）、慶弔見舞金制度、 財形貯蓄、従業員持株会制度など

創業（西暦）	1938年	平均勤続年数	14.1年
月平均所定外労働時間	11.7時間	有給休暇 平均取得実績	12日／年
育児休業取得実績	4人		
採用状況 （新卒者）	48人（21人）		
	R5 8人（5人）	R4 19人（8人）	R3 21人（8人）
離職者の状況 （新卒者）	18人（2人）		
	R4 7人（1人）	R3 8人（1人）	R2 3人（0人）

【連絡先】

採用担当者	総務部 三角 敦嗣
電話	0852-25-5555
FAX	0852-27-1207
E-mail	recruit@kanatsu.co.jp
ホームページ	https://www.kanatsu.co.jp/



総合工事業

設備工事業
（管工事業）設備工事業
（電気工事業）職別工事業
（塗装工事業）



～誠実こそが信用を築く～

株式会社 金見工務店

〒690-0015 島根県松江市上乃木2丁目18-1

代表取締役 金見誠司

～地域No.1工務店への挑戦～



【金見工務店 マスコットキャラクター】



会社概要

弊社は江戸時代から大工として建築に携わり、住宅や寺社仏閣等地域の皆様の生活に密着し、皆様にとっても近いところで仕事をさせて頂いてきました。会社としてのその立ち位置は今でも変わっていません。一方、現在ではそれらに加えて学校等の公共建築物や商業ビル、店舗等の設計・施工や、家具木工部では家具のデザイン、製造、リメイク等もしています。大工やマルチ工も抱え、幅広い建築の領域を網羅し、建築分野ではどこにも負けない「地域No.1工務店」を目指しています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

1名程度
学歴問わず
営業職、現場管理職、現場作業員

勤務地（転勤先の勤務地）

松江市（転勤無）

先輩達のメッセージ



【自己紹介と今の仕事】

松江工業高校の建築都市工学科出身で、趣味は約10年間続けているバスケットボールです。現在の仕事は、建築工事の現場管理をしています。

【メッセージ】

これから社会人としての責任を持って生きていくことになります。誰でも最初は分からない事ばかりですが、ここは気軽に質問できる先輩が多いアットホームな会社です。一緒に頑張りましょう。

(R3入社)

基準時期	令和 5年 1月10日時点
従業員数	50人（男性37人・女性13人） 女性のうち技術系4人・事務系9人 （平均年齢43歳 ※役員除く）
初任給	高校159,000円、短大他169,000円、大学185,000円 ※上記金額は諸手当除く。
手当等	通勤手当、私有車借上手当、役職手当、資格手当、 残業手当、休日出動手当他
昇給・賞与	昇給：年1回（4月） 賞与：年3回（7月・12月・2月）
勤務時間	8時～17時
休日・休暇	第2・第3・第4土曜日、日曜日、祝祭日、GW、盆、年末年始、 パースデー休暇、有給休暇、慶弔休暇、子の看護休暇、 介護休暇、裁判員休暇（年間休日111日 ※会社カレンダーによる）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	資格取得支援制度、退職金制度、社員旅行、社内BBQ、 スポーツ懇親会他。

創業	1948年	平均勤続年数	15年
月平均所定外労働時間	20.6時間	有給休暇 平均取得実績	12.8日/年
育児休業取得実績	3人		
採用状況 （新卒者）	4人（3人）		
	R5 0人(0人)	R4 1人(0人)	R3 3人(3人)
離職者の状況 （新卒者）	6人（3人）		
	R4 3人(2人)	R3 3人(1人)	R2 0人(0人)

【連絡先】

採用担当者	野波 隆司
電話	0852-25-6025
FAX	0852-25-6064
E-mail	t.nonami@kanami-k.jp
ホームページ	http://www.kanami-k.jp



KANAMIKOUMUTEN



株式会社金田建設

〒685-0015 島根県隠岐郡隠岐の島町港町大津ノ二・13番地4
代表取締役社長 金田隆徳

『地域に生き、地域とともに成長！』

隠岐の島という大自然の中で、私たちと一緒に働きましょう!!

完全週休二日制を早期から実現し、定年を65歳とし、その後70歳まで働くことができます。



(フローティングドック船)



(株金田建設 本社)



(コンクリートプラント船)



(O様邸)



(F様邸)

会社概要

隠岐の島町を拠点として、土木工事や建築工事、建築リフォーム工事を手掛けています。防波堤や岸壁工事など海上での特殊な作業船を使用した工事を得意としています。また建築工事ではお客様の希望に応じた世界にひとつだけしかない木造戸建て住宅や学校や病院等の公共工事にも携わっています。また、家屋や土地等の売買仲介や賃貸管理等の不動産業務を行っています。

令和6年度採用計画 (学歴等)
募集区分・募集職種

採用計画：若干名 (学歴問わず)
業種区分：技術職 (現場施工、設計)

勤務地 (転勤先の勤務地)

隠岐郡隠岐の島町 (転勤無し)

先輩達のメッセージ



入社7年目になりますが、今の仕事は建築部の施工係で大工として働いています。入社してからすぐ大工の専門学校に通わせてもらい技術を学び、県代表として技能オリンピックに3年連続で出場しました。今は技能士の資格取得に向けて頑張っているところです。また、土日の休みを利用して、島外に小旅行するのも楽しみのひとつです。この会社は業務内容が幅広く、いろんな経験を積めるので、その中できっとあなたのやりたい仕事が見つかるはずです。

基準時期	令和 4 年 11 月 1 日時点
従業員数	66人 (男性 57人・女性 9人) (平均年齢49.7歳) 女性のうち技術系 1人・事務系 8人
初任給	大学卒185,000円、短大卒180,000円、高卒170,000円
手当等	役職手当、家族手当、通勤手当、時間外手当、島外現場手当、携帯手当
昇給・賞与	昇給：年1回 (8月) ・ 賞与：年2回 (8月、12月)
勤務時間	7:50～17:20 (休憩1時間)
休日・休暇	休日：土曜、日曜、他会社が指定する日・休暇：有休、夏季、年末年始、特別休暇 (年間休日116日)
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金制度、釣りクラブ、ゴルフクラブ

創業 (西暦)	1951年	平均勤続年数	17.9 年
月平均所定外労働時間	7.5 時間	有給休暇 平均取得実績	13.7 日/年
育児休業取得実績	7 人		
採用状況 (新卒者)	11人 (6人)		
	R5 4人 (2人)	R4 4人 (2人)	R3 3人 (2人)
離職者の状況 (新卒者)	7人 (0人)		
	R4 2人 (0人)	R3 0人 (0人)	R2 5人 (0人)

【連絡先】

採用担当者	総務部 嶽野政利
電話	08512-2-1421
FAX	08512-2-1423
E-mail	m-dakeno@gr-Kaneda.co.jp
ホームページ	http://www.gr-Kaneda.co.jp/





幸陽建設株式会社

〒690-0044 島根県松江市浜乃木3丁目3番12号

代表取締役 持田 幸治



当社は持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、建設業を通じて、持続可能な社会の実現に向け、積極的な取り組みを行っています

施工事例

松江市歴史資料館

みつき出雲第二保育園

住宅新築工事

働きやすい環境づくりを目指して

- ・誕生日休暇の導入
- ・資格取得支援制度の拡充
- ・インフルエンザ等予防接種費用会社負担
- ・スマートフォン貸与
- ・社員旅行等

社員旅行(北海道)

地域貢献活動 青少年育成支援

- ・こども119番
- ・ハートフルしまね道路美化事業
- ・松江市公園清掃ボランティア
- ・松江市道路愛護団側溝清掃事業
- ・開星高校「大志寮」運営

清掃ボランティア

お客様に
**一番に
選ばれる
企業**
を目指して!

詳細はHPより
ご確認ください!
Instagramも
開設しています。

会社概要

資本金 20,000,000円
 創立年月日 昭和31年8月14日
 事業内容 総合建設業、一般建築士事務所、宅地建物取引業
 当社は建築工事を主体とし、公共工事から民間の店舗、病院、福祉施設、工場、一般住宅など大規模～小規模まで様々な工事を施工します。
 また国際規格であるISO9001(品質マネジメントシステム)を運用し、常に高品質重視の施工に努めています。

令和6年度採用計画(学歴等)
募集区分・募集職種

大学、短大、専修、高校、中途
技術職(現場監督) 若干名

勤務地(転勤先の勤務地)

松江市(転勤なし)

先輩達のメッセージ



建築工事部
渡部 響太

私は短期大学在学中に学んだ建築の知識を活かして、地元である島根に恩返しをしたいと考え、「幸陽建設」に入社しました。

「幸陽建設」は、清掃ボランティア活動や美化事業にも力を入れ、地域に密着した会社です。社内の雰囲気も良く、上司や先輩とも話しやすい環境で、分からないことは常に教えてくれます。

現場で失敗したり、上手いかなかったりすることもあります。少しでも地元島根に恩返し出来るよう日々取り組んでいます。

基準時期	令和5年2月1日時点
従業員数	25人(男性22人・女性3人) (平均年齢48歳) 女性のうち技術系1人・事務系2人
初任給	大卒195,200円、短大専修卒181,000円 高卒169,800円
手当等	役職、職務、資格、家族、通勤、時間外 私有車借上
昇給・賞与	昇給 年1回 4月 賞与 年2回 7月、12月
勤務時間	8:00～17:30(休憩90分)
休日・休暇	休日:日曜、祝日 休暇:夏季、年末年始休暇 土曜日は会社カレンダーによる(年間休日110日)
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金制度、資格取得支援制度、永年勤続報奨金 互助会制度、インフルエンザ予防接種、誕生日休暇 スマートフォン貸与等

創業	1956年	平均勤続年数	20年
月平均所定外労働時間	8時間	有給休暇 平均取得実績	7.0日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況 (新卒者)	1人 (0人)		
離職者の状況 (新卒者)	0人 (0人)		
	R5 0人(0人)	R4 1人(0人)	R3 0人(0人)
	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)	R2 0人(0人)

【連絡先】

採用担当者	総務部 石原
電話	0852-23-2611
FAX	0852-27-0096
E-mail	info@koyo-kk.jp
ホームページ	http://www.koyo-kk.jp





株式会社 佐藤組

〒690-0851 島根県松江市堂形町737-3

代表取締役 佐藤 尚士

技術と経験を活かし、社会のニーズに対応。

社員と会社、そして地域社会が幸せを分かち合う。



わが社のPR！

特定の分野だけに依存しない幅広い事業構成が、安定した経営、持続的な成長へとつながると同時に、社員がいろいろな仕事を経験できることも魅力。社会インフラを支える仕事というプライドと責任を胸に、日々、仕事に向き合っています。

会社概要

◇土木工事・建築工事・電気工事・通信工事・送電線鉄塔基礎工事や伐採業務、風力・太陽光発電の施工・管理など、自社での設計も含めて幅広い事業展開で、社会インフラを支える仕事をしています。

◇2020年に本社新社屋が完成し、快適な環境で仕事に取り組んでいます。

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

- ・土木技術者...大学(院)・高専 2名、
高校 2名
- ・電気技術者...大学(院)・高専 1名
- ・伐採業務従事者...高校 2名

勤務地（転勤先の勤務地）

- ・伐採...松江市または邑智郡美郷町
- ・その他...松江市

基準時期	令和 5 年 1 月 1 日時点
従業員数	99人（男性 89人・女性 10人） （平均年齢 47歳）女性のうち技術系 3人・事務系 7人
初任給	大学院 230,000円 大学 215,000円 高 専 200,000円 高校 180,000円
手当等	役職手当・国家資格手当・子供手当・住宅手当・ 時間外手当・通勤手当 他
昇給・賞与	昇給あり・賞与（R3年度実績3回）あり
勤務時間	8：00～17：00 休憩 1時間
休日・休暇	土曜日、日曜日、祝日、年末年始、盆（R5年度年間 休日 124日） ※R5年度から週休2日制実施 有休：入社時 10日間
加入保険	雇用・労災・健康・厚生
福利厚生	一般財形・退職金共済（勤続2年以上） 他

先輩達のメッセージ



エネルギー通信課
入社4年目

電気・通信に関わる施工管理、現場作業を担当しています。知識、技術を必要とすることが多い中、信頼できる方々に囲まれ日々、仕事に取り組んでいます。

皆さんも分からないことや不安なことがたくさんあると思いますが、先輩や上司がしっかりと優しくサポートしてくれるので安心してスキルアップを目指します。皆さんにお会いできる日を楽しみにしています。

創業(西暦)	1964年	平均勤続年数	13 年
月平均所定外労働時間	12 時間	有給休暇 平均取得実績	12.5 日/年
育児休業取得実績	1 人（男性）		
採用状況 (新卒者)	11 人（4 人）		
	R5 2 人(2人)	R4 5 人(1人)	R3 4 人(1人)
離職者の状況 (新卒者)	9 人（1 人）		
	R4 2 人(0人)	R3 5 人(1人)	R2 2 人(0人)

【連絡先】

採用担当者	三代 裕子
電話	0852-26-5480
FAX	0852-27-8259
E-mail	mishiro@satohgumi.co.jp
ホームページ	https://www.satohgumi.co.jp



松江土建株式会社

〒690-8513 島根県松江市学園南二丁目3番5号

代表取締役社長 平塚 智朗

～建設の先に、そこに暮らす人たちの幸せがある～

“地域をつくり、地域をまもる”

人々が“安心安全な暮らし”を当たり前に送れるように



会社概要

松江土建は、土木・建築を中心とした総合建設業であり、地域住民の皆さまの暮らしに安全と安心を提供する企業です。近年では、社会情勢が急速に変化しています。このような状況下でも、わが社は地域の皆様から一番に選ばれる建設会社であるために、常に新たな取組みに挑戦し続けています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

大学または高専
建築・土木の施工管理

勤務地（転勤先の勤務地）

島根県内の各現場
※工事発注状況によっては、県外の現場もあります

先輩達のメッセージ

（入社2年目の社員）

島根県は都会に比べ社会基盤の整備が不足し、不便な思いをしておられる方が多くいらっしゃいます。そんな私の地元の発展に寄与し、便利な生活を送ることができるようにしたいと思い島根県で働くことを決意しました。

現在は、島根県大田市にて山陰道の整備工事の現場代理人を務めています。毎日が勉強の日々で上司・先輩方に応援・支援して頂き一所懸命に働いています。

最初は誰もが初心者です。失敗を恐れて挑戦しなければ、何もできるようなことはありません。どんどん新しい事に挑戦して下さい。もし失敗しても何が原因なのかを考え、改善していけばいいのです。

基準時期	令和 4年 10月 1日時点
従業員数	182人（男性 158人・女性 24人） （平均年齢 42歳）女性のうち技術系 5人・事務系 19人
初任給	大卒 220,000円 短大・高専卒 200,000円 2022年度実績（平均）
手当等	職務手当、役職手当、通勤手当、時間外手当など
昇給・賞与	昇給：年1回（4月）、賞与：年3回（6月、9月、12月）
勤務時間	8:30～17:30（現場：8:00～17:00）
休日・休暇	休日：土曜、日曜、祝日（会社指定） 休暇：有休、フレッシュ、お盆、年末等（年間休日113日）
加入保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
福利厚生	永年勤続・優良工事・特別表彰・安全表彰制度、慶弔金制度、資格取得補助制度、育児休業2年取得、福利厚生倶楽部加入、確定拠出年金制度、持株会制度など

創業（西暦）	1944 年	平均勤続年数	15.84 年
月平均所定外労働時間	13.91 時間	有給休暇平均取得実績	12.0日／年
育児休業取得実績	20 人		
採用状況（新卒者）	20人（9人）		
	R5 1人（1人）	R4 14人（5人）	R3 5人（3人）
離職者の状況（新卒者）	22人（8人）		
	R4 3人（0人）	R3 14人（4人）	R2 5人（4人）

【連絡先】

採用担当者	高橋 智
電話	0852-21-3521
FAX	0852-21-8285
E-mail	s.takahashi@matsue-doken.com
ホームページ	https://www.matsue-doken.co.jp/





〒699-0203 島根県松江市玉湯町布志名767-52

代表取締役 内藤 忠

もっと と き め く 明 日 へ



近年のICT技術の発展には目覚ましいものがあり、
子供のころにマンガで見た未来都市が現実のものになる、
そんな時代も遠くないのかもしれない

そんな、ワクワクと 心ときめく未来に向かって、
地域社会のため、何をすべきなのかを考え
チャレンジして行きます



会社概要

「社会のために存在し、社会と共に繁栄する」を経営信条とし、
総合建設業として地域の公共施設などの建設・維持に携わって
います。
主に土木事業・舗装事業・建築事業を行い、松江市・出雲市を
中心に事業を展開しています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種6名程度（技術職・技能職）
・大卒3名
・高卒3名

勤務地（転勤先の勤務地）

松江市、出雲市

先輩達のメッセージ

板垣 和樹
(建築部：入社3年目)

工事現場の施工管理技術者として、
日々精進しています。

たくさん悩むこともあると思いますが、
失敗を恐れず何事にもチャレン
ジし、少しずつ出来ることを増やし
ていきましょう。

ぜひ一緒に働きましょう！

基準時期	令和 5年 1月 1日時点
従業員数	98人（男性 85人・女性 13人） （平均年齢 42歳）女性のうち技術系 3人・事務系 10人
初任給	高卒 202,000円 大卒 221,000円
手当等	資格手当、精勤手当、家族手当 等
昇給・賞与	昇給（年1回） 賞与（6月、12月）
勤務時間	8：00～17：00（休憩1時間）
休日・休暇	土日祝日、年末年始、盆休（年間休日125日）
加入保険	健康保険、雇用保険 等
福利厚生	退職金制度、社員表彰制度 等

創業（西暦）	1975年	平均勤続年数	16年
月平均所定外労働時間	15時間	有給休暇 平均取得実績	8日／年
育児休業取得実績	4 人		
採用状況 （新卒者）	12人 （ 11人）		
	R5 2人（ 2人）	R4 6人（5人）	R3 4人（ 4人）
離職者の状況 （新卒者）	10人 （ 0人）		
	R4 3人（ 0人）	R3 3人（0人）	R2 4人（ 0人）

【連絡先】

採用担当者	管理部 西村 悟
電話	0852-60-2288
FAX	0852-60-2588
E-mail	info@maru-naka.co.jp
ホームページ	https://www.maru-naka.co.jp





株式会社 豊洋

〒690-0823 島根県松江市西川津町2108-3

代表取締役社長 木村 直樹

建物を造ること。道を造ること。
それは、この街の誰かと誰かをつなぐこと。



会社概要

松江市、出雲市、米子市を中心に土木・建築工事を請負う総合建設会社として、“土木工事”は公共工事が主体で道路整備、護岸整備、災害復旧を手掛け、“建築工事”は病院、学校、店舗、個人住宅等を手掛けています。創造とチャレンジの精神をもって変化に対応し、働く仲間とともに、安心できる環境づくり、充実を求めることができる職場環境、将来性を共感できる企業を目指します。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

土木施工管理・建築施工管理
（学歴不問）

勤務地（転勤先の勤務地）

事務所所在地と同じ
（転勤なし）

先輩達のメッセージ



私は主に施工管理をしており、下請け会社の方に指示を出したり、図面を書いたり測量を行ったりしています。最初は縦社会の厳しい環境なのかなと思っていましたが、分からないことがあれば先輩や職人の方が丁寧に教えてくれます。後輩が楽しく仕事ができるような気配りができる先輩になりたいと思っているので、建設業界を担う一員として、ぜひ一緒に働いてみませんか？

基準時期	令和 5年 1月 5日時点
従業員数	71人（男性 56人・女性 15人） （平均年齢 歳）女性のうち技術系 8人・事務系 7人
初任給	大学／195,962円 高専・短大／183,992円 高校／174,571円
手当等	役職手当、現場手当、資格手当、家族手当、住宅手当 車両手当、携帯手当、休日労働手当、深夜労働手当
昇給・賞与	昇給／年1回 賞与／年2回（4ヶ月分）
勤務時間	（本社）8：30～17：30 （現場）8：00～17：00
休日・休暇	年間休日 105日（社内カレンダーによる） 有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔特別休暇 7泊8日休暇、リフレッシュ休暇、子の看護・介護休暇
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 建設業退職金共済
福利厚生	各種表彰制度、資格取得サポート制度、育児・介護休業制度、新入社員研修、健康診断&ストレスチェック、インフルエンザ予防接種会社補助

創業（西暦）	1979年	平均勤続年数	15.9年
月平均所定外労働時間	12時間	有給休暇平均取得実績	9.8日／年
育児休業取得実績	1人		
採用状況（新卒者）	13人（6人）		
	R5 1人（0人）	R4 6人（3人）	R3 6人（3人）
離職者の状況（新卒者）	11人（1人）		
	R4 3人（0人）	R3 4人（1人）	R2 4人（0人）

【連絡先】

採用担当者	大井川
電話	0852-28-1111
FAX	0852-28-0111
E-mail	roigawa@hoyo-ltd.jp
ホームページ	https://www.hoyo-ltd.jp/





株式
会社

木下工務店

〒692-0011 島根県安来市安来町 9 1 7 番地 3

代表取締役 木下 聡

家族の想いを未来へ。

地域に密着する工務店。

島根県安来市・松江市・鳥取県米子市でのお客様の暮らしを快適に、笑顔あふれる家族の空間を築いていきます。



愛する家族をずっと
守る家づくり



会社概要

木下工務店は、安来で3代続く工務店です。
創業当時から目指したのは、「誠心誠意」すべての仕事にまごころを、安全で安心して、安らぐ建物を造り、お客様の期待を超えて、心から満足していただき、喜んでもらう。そして今、木下工務店は、お客様のニーズに応えるため、常に新しい技術や知識を追求しています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

高卒：技術職（現場施工）、営業

勤務地（転勤先の勤務地）

安来市周辺（転勤はなし）

先輩達のメッセージ

大変なことが多いですが、それ以上の達成感ややりがいを感じることができていると思います。そして、自分の仕事に形になる職業ですので周りにも自慢できます。

少しでも興味がある方はぜひ建設業を目指していただければと思います。



基準時期	令和 5年 1月 1日時点
従業員数	13人（男性 11人・女性 2人） （平均年齢 48.5歳）女性のうち技術系 0人・事務系 2人
初任給	168,000円～
手当等	各資格について会社が認めたとき手当を支給します（5,000円～）
昇給・賞与	昇給：あり 賞与：年2回＋期末賞与
勤務時間	7時50分～17時00分（休憩1.5時間）
休日・休暇	休日：日曜日、祝日（会社カレンダーによる） 休暇：有休、夏季、年末年始（年間休日 102日）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	社員旅行、退職金制度、資格取得助成など

創業（西暦）	1965年	平均勤続年数	22年
月平均所定外労働時間	10 時間	有給休暇 平均取得実績	11 日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	2人（ 2人）		
	R5 2人（ 2人）	R4 0人（0人）	R3 0人（0人）
離職者の状況 （新卒者）	1人（ 1人）		
	R4 1人（ 1人）	R3 0人（0人）	R2 0人（ 0人）

【連絡先】

採用担当者	木下 淳
電話	0854-22-1029
FAX	0854-22-1034
E-mail	info@kino-home.com
ホームページ	https://www.kino-home.com



総合工事業

設備工事業
（管工事業）

設備工事業
（電気工事業）

職別工事業
（塗装工事業）

丸永建設株式会社

〒692-0023 島根県安来市黒井田町1895-3

代表取締役 永島 隆哉

今よりも地域に愛される企業に。

地域を造る、笑顔あふれる企業です。

私たち、丸永建設は「家づくり」だけではなく地域をよりよくする為に活動する企業です。地域に愛され、笑顔あふれる企業と一緒に働きませんか？あなたが活躍できる場がきっとあります。

当社は、島根県安来市にある総合建設会社です。昭和36年2月に設立し、公共施設、商業施設、個人住宅を造っています。「郷土に育まれ、郷土に奉仕する」を社訓のもと、地域のお客様に安全で高品質な住宅を供給し、「住」を通じてやすらぎと感動を提供することを目指しています。

人材教育についても当社は住友林業グループに加入しており、地元での研修はもちろん、上司や先輩社員によるマンツーマンの“密着教育”を実践しています。ミーティングによる情報共有もしますので、安心して仕事を覚えていくことができます。

全く同じ仕事はないのでいろいろな経験を積み、やりがいがあります。



施工事例：日本の伝統色を使用したテイストの家



施工事例：古民家リフォーム「家(うち)カフェの家」



施工事例：安来市 防災研修棟

会社概要

当社は、品質管理の国際規格ISO9001を取得し、より良い住宅を皆様にお届けできますよう、日々品質改善活動に取り組んでおります。また、島根県より「しまね子育て応援企業（こころカンパニー）」の認定を受け「仕事と家庭の調和」と「男女共同参画」により子育て中の従業員を積極的にサポートするとともに女性の活躍促進法に基づく行動計画を策定し、女性社員がその能力を十分に発揮して輝き活躍できるよう人材育成と環境整備を行っています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

若干名 学歴問わず
技術職（現場施工）

勤務地（転勤先の勤務地）

安来市（転勤なし）

先輩達のメッセージ

平成29年入社 技術職

主な業務は工程管理、資材発注、業者さんとの打ち合わせです。最初は先輩について学び、今は現場を任せられるようになりました。工期通りに家が完成し、お客様に喜んでもらえることが嬉しく、達成感を得られる仕事だと思います。

令和2年入社 技術職

県外で十年間建設業に携わっていましたが、育てていただいた地元で仕事で貢献していきたいと考え、戻って参りました。『よい建物を造る』ことで、少しでも皆様のお役に立ち、恩返しをしていきたいと思っています。

基準時期	令和 4 年 12 月 15 日時点
従業員数	17人（男性 12人・女性 5人） （平均年齢 53歳）女性のうち技術系 0人・事務系 5人
初任給	当社規定による
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当、時間外手当、 現場手当、私有車借上手当
昇給・賞与	昇給 年1回（1月）・賞与 年2回（7月、12月）
勤務時間	8:00～17:00（休憩90分）
休日・休暇	第2・第4土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始 年間休日102日（カレンダーによる）、特別休暇
加入保険	各種社会保険、健康、厚生、労災、雇用
福利厚生	退職金制度、資格取得支援制度、ハイパーメディア カル、インフルエンザ予防接種会社負担

創業	1961年	平均勤続年数	19年
月平均所定外労働時間	15時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	0 人		
採用状況 （新卒者）	1 人 （ 0人）		
	R5 0人（0人）	R4 1人（0人）	R3 0人（0人）
離職者の状況 （新卒者）	1 人 （ 0人）		
	R4 1人（0人）	R3 0人（0人）	R2 0人（0人）

【連絡先】

採用担当者	竹谷
電話	0854-22-2478
FAX	0854-23-2348
E-mail	marunaga@crocus.ocn.ne.jp
ホームページ	https://marunaga.jp/





平井建設株式会社

〒692-0011 島根県安来市安来町763番地3

代表取締役 平井 徹

ONE TEAMで未来づくり。

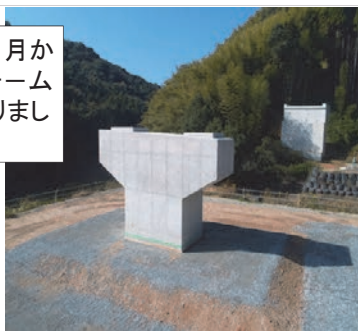
島根県内初認定『安全衛生優良企業』

経産省認定『地域未来牽引企業』

全社平均有給休暇取得率が5年連続70%以上達成中。有給休暇取得を促し、働きやすい職場環境を目指します。



令和3年11月から、ユニフォームが新しくなりました。



会社概要

弊社は1966年5月に創業し、創立55年となりました。土木事業・建築事業・太陽光発電事業・個人住宅(ひらいホーム)・不動産事業を通じて地域環境への細やかな配慮を心掛け、人々に永く愛される街づくりを志向するとともに、万一の災害時にも迅速に対応するなど、きめ細かな社内体制を構築し、お客様に提供できるよう心掛けています。

令和6年度採用計画(学歴等)
募集区分・募集職種

技術職(土木・建築): 高卒以上
(若干名)

勤務地(転勤先の勤務地)

安来市周辺、転勤はなし。

先輩達のメッセージ

建設業は、専門的で難しいことも多い職業ですが、その分やりがいを感じる事ができる職業だと思います。建物完成時の喜びは格別なものがあります。社会のインフラ構築携わり、地域社会に貢献できる建設業に興味のある方は、ぜひ一緒に働いて見ませんか。



平成30年4月入社 建築部 三井 陸

基準時期	令和 5年 1月 6日時点
従業員数	65人(男性 50人・女性 15人) (平均年齢 45.5歳) 女性のうち技術系 4人・事務系 11人
初任給	高卒175,000円 大卒206,000円
手当等	役付手当、技能手当、資格手当、管理手当、皆勤手当、管理者手当、家族手当、通勤手当
昇給・賞与	昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(8月・12月)
勤務時間	8:00~17:00(休憩2時間)
休日・休暇	第2~第5土曜日、日祝(令和5年度年間休日111日)年間カレンダーによる。
加入保険	社会保険、健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	確定拠出年金制度、福利厚生倶楽部加入、互助会制度

創業(西暦)	1966年	平均勤続年数	12.7年
月平均所定外労働時間	10時間	有給休暇平均取得実績	13日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況(新卒者)	14人 (9人)		
	R5 5人(3人)	R4 6人(4人)	R3 3人(2人)
離職者の状況(新卒者)	20人 (1人)		
	R4 10人(0人)	R3 6人(0人)	R2 4人(1人)

【連絡先】

採用担当者	管理部総務課 紅花 博志
電話	0854-22-2218
FAX	0854-23-1219
E-mail	info@hiraikensetsu.jp
ホームページ	https://www.hiraikensetsu.jp



今岡工業株式会社

〒693-0024 島根県出雲市塩冶神前2-8-16

代表取締役社長 今岡 幹晴

つくります 豊かな環境 きれいな地球

建設を通じて、島根県の様々な場所で「解決」と「便利」を提供

高架橋、トンネル、道路、海岸整備、河川改修などの土木工事。
新築住宅・増築。学校、銀行、老人施設の新築工事。
弊社が島根で施工してきたものは、さまざまな分野にわたります。

弊社の技術者は、工事のスケジュールを立てて段取り良く進めたり、現場で働く人の安全を守る「施工管理」の仕事をしています。
資格取得助成金などの制度があり、チャレンジする人を応援しています。



いにしへの宿 佳雲
お宿 月夜のうさぎ



松家住宅



野球やレクリエーションなどの同好会で他部署の社員と親睦を深めています！



会社概要

昭和20年創業以来、土木、建築工事施工の建設業一筋に77年が経過しました。ノウハウを継承しつつ、新技術・新工法を導入して新しい建設事業を展開しています。公共工事、松家住宅等を通じて、地域の皆様と密着した企業として取り組んでいます。

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

10名程度
・土木技術職、建築技術職（施工管理）：高校、高専、専修、大学
・営業職（土木、建築工事受注、住宅営業）：大学
・事務職：短大、大学

勤務地（転勤先の勤務地）

出雲市、松江市、米子市（転勤なし）

先輩達のメッセージ

現場管理の仕事は、何も無い所から建物ができる過程を最前線で見ることができ、完成した時の達成感は、言葉になりません。

現場では沢山の方々と一緒に仕事をしますが、私の名前を覚えて貰えた時は嬉しかったです。皆さんも沢山のひとと接すると思いますが、まず名前を覚えて貰えるように頑張ってください。



基準時期	令和 5年 1月 10日時点
従業員数	93人（男性 80人・女性 13人） （平均年齢 44.7歳）女性のうち技術系 0人・事務系13人
初任給	【土木、建築技術職】高校卒：180,000円 高専・専修：200,000円 大学：205,000円 【営業職】大卒：195,000円～ 【事務職】短大 170,000円 大卒：185,000円
手当等	能率、精勤、資格、家族、通勤等
昇給・賞与	昇給：年1回（5月） 賞与：年2回（6月、12月）
勤務時間	8：30～17：30（休憩1時間）
休日・休暇	土曜日、日曜日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 （年間休日 123日）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	研修旅行（国内、海外）、グループBBQ大会、同好会活動、退職金制度、資格取得助成金等

創業（西暦）	1945年	平均勤続年数	15.5年
月平均所定外労働時間	8.8時間	有給休暇平均取得実績	10.4日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況（新卒者）	17人（12人）		
	R5 3人（3人）	R4 8人（6人）	R3 6人（3人）
離職者の状況（新卒者）	3人（2人）		
	R4 1人（1人）	R3 0人（0人）	R2 2人（1人）

【連絡先】

採用担当者	勝部
電話	0853-23-7778
FAX	0853-22-5959
E-mail	soumu@imaokakogyo.co.jp
ホームページ	http://www.imaokakogyo.com/



岩崎建設株式会社

〒693-0021 島根県出雲市塩冶町 1073 番地 1

代表取締役 代表取締役 岩崎 和良

安心空間の構築を目指す

『人に必要な施設を』、『人の手で作る』という建設業の原点を常に念頭に置き、
私達は安心空間の構築を目指してまいります。

人材育成の特色

弊社では若い技術者でも資格要件や能力さえ認められれば、大規模工事の施工を先輩技術者のバックアップのもと担当することが出来、早いうちから技術力を高めることが出来ます。
また、弊社では毎月 1 回全職員が参加する『職員会議』を実施しており、社歴の浅い社員でも打ち解けやすい環境となっています。

主な施工実績



出雲養護学校改築工事



ローソン学園南店新築工事



N邸新築工事



S邸新築工事

会社概要

私たちは創業より、『誠心』、『努力』、『団結』を社訓とし主に建築業を主体としたきめ細やかなサービスが行える『総合建設業』を目指し、地元に着目した事業を展開してまいりました。公共施設や商業施設、福祉施設や住宅など多くの施工実績を有しております。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

建築系学部の卒業の大学、短大、
高専、専修（中途・既卒可）

勤務地（転勤先の勤務地）

島根県出雲市
但し、担当する現場によって勤務地
が異なる場合があります
（鳥取県西部、島根県東部エリア）

先輩達のメッセージ

私は、入社当初はやはり戸惑いや不安などもありました。しかし直接指導して下さいた上司の皆様に支えてもらい、少しずつ仕事も覚える事が出来ました。現場は一人の力だけでは完成しません。さまざまな人と、一緒になって造り上げた現場が、完成した時の達成感。そしてお客様から「ありがとう」の一言を頂いた時の感動は、建設業ならではのものだと思います。ぜひ一緒に働きましょう。



基準時期	令和4年12月1日時点
従業員数	17人（男性 14 人・女性 3 人） （平均年齢 43 歳）女性のうち技術系 1 人・事務系 2 人
初任給	大学院：200,000円 大学190,000円 短大・高専・専修：180,000円
手当等	時間外手当等
昇給・賞与	昇給：年1回 賞与：あり（年2回）
勤務時間	8：00～17：30
休日・休暇	第2～4土曜日、毎週日曜日、祝日、盆年末年始休 （年間休日 111日）
加入保険	社会保険、労災保険
福利厚生	退職金制度

創業（西暦）	1950年	平均勤続年数	25年
月平均所定外労働時間	17時間	有給休暇 平均取得実績	6日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	3人（3人）		
	R5 1人（1人）	R4 2人（2人）	R3 0人（0人）
離職者の状況 （新卒者）	0人（0人）		
	R4 0人（0人）	R3 0人（0人）	R2 0人（0人）

【連絡先】

採用担当者	岩崎 利行
電話	0853-22-3630
FAX	0853-22-3632
E-mail	t-iwasaki@iwasakikensetsu.co.jp
ホームページ	http://iwasakikensetsu.co.jp/



岩成工業株式会社

〒693-0751 島根県出雲市大社町杵築西1827番地

代表取締役 岩成健治

地域と社員、ともに幸せになろう。

上記経営理念のもと、創立70余年の歴史ある会社です。

出雲地域に密着した総合建設業として、小規模リフォームから各種インフラ整備工事まであらゆる要望に対応しています。



現場で培った高い技術力で
様々な建築物を手がけています

こんな会社です！

縁結びのまち出雲地域に密着した総合建設業として設計から施工、新築住宅から小規模リフォームまで建築に関するあらゆる要望に対応し、道路やダム砂防、ライフライン整備工事などの土木工事も行っています。近年では土地活用から入居者管理まで行うマンション事業も展開しています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

高卒：技術職（現場管理）

勤務地（転勤先の勤務地）

島根県内（転勤なし）

先輩達のメッセージ

まだまだ覚えることや成長していけない事ばかりですが、上司がやさしく丁寧に教えてくださるので安心して日々の仕事ができます。
任せてもらった仕事の日々形になっていく姿を見ると、やりがいを感じます。

建築課所属、入社4年目（令和元年出雲工業高等科卒）

基準時期	令和 5 年 2 月 1 日時点
従業員数	17 人（男性 14 人・女性 3 人） （平均年齢 40歳）女性のうち技術系 1人・事務系 2人
初任給	新卒 170,000円～190,000円
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当、時間外手当
昇給・賞与	年1回・年2回（今年度実績による）
勤務時間	8：00～17.30
休日・休暇	土日祝、夏季、年末年始 106日 （年間休日カレンダーによる）
加入保険	雇用・労災・健康・厚生 等
福利厚生	健康診断・育児介護休暇・慶弔・退職金

創業（西暦）	1947 年	平均勤続年数	11 年
月平均所定外労働時間	7 時間	有給休暇平均取得実績	18日／年
育児休業取得実績	2 人		
採用状況（新卒者）	1 人（1 人）		
	R5 1人（0人）	R4 0人（人）	R3 人（1人）
離職者の状況（新卒者）	4 人（3 人）		
	R4 2人（2人）	R3 0人（人）	R2 2人（1人）

【連絡先】

採用担当者	西村 善文
電話	0853-53-5151
FAX	0853-53-5585
E-mail	info@iwanari.co.jp
ホームページ	http://www.iwanari.co.jp/





〒693-0061 島根県出雲市姫原町262番地

代表取締役社長 中筋豊通

美しい地球、渡します次なる世代へ

長く地域のために、地域とともに歩んできました。

中筋グループ7社の中心として、今後も一層住みよいまちづくりに貢献してまいります。



中筋組本社



ホテル新築工事



県立浜山公園野球場改築(建築)工事



個人住宅新築工事

会社概要

中筋組(中筋グループ)は創立60余年、個人創業より80年以上の歴史を刻んできました。

現在、総合建設業(土木、建築、港湾、舗装、上下水道工事)を中心に幅広い事業展開を行っています。その根底には、経営信条にもある「中筋グループは社会のために存在し社会と共に繁栄する」ことにほかなりません。

令和6年度採用計画(学歴等)
募集区分・募集職種

10名程度
技術職(建築施工管理・土木施工管理)
事務職(総務・経理・経営企画)

勤務地(転勤先の勤務地)

出雲市(松江市)

先輩達のメッセージ



建築部 渡部泰征
(2022年入社)

中筋組建築部の渡部泰征です。
出雲工業高校卒業後、広島工業大学を卒業して中筋組に入社しました。
現在は、現場管理の仕事をしています。
私の中で就職は、やはり地元である島根県に少しでも地域貢献したいと思っていたので、島根県で働くことを選びました。
皆さんと一緒に、島根で働き島根を盛り上げていきましょう！

基準時期	令和 4年 12月 1日時点
従業員数	118人(男性 105人・女性 13人) (平均年齢 43歳) 女性のうち技術系 2人・事務系 11人
初任給	大卒技術職209,000円、高卒技術職191,000円 大卒事務職207,000円
手当等	通勤、家族、資格、役職、職務、精勤、時間外等
昇給・賞与	昇給: 年1回(4月)・賞与: 年2回(6月、12月)
勤務時間	8:00~17:00(休憩1時間)
休日・休暇	土、日、祝、夏季、年末年始(年間休日 124日)
加入保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
福利厚生	国内外研修旅行、インフルエンザ予防接種、 借上社宅制度、福利厚生サービス入会、 ノー残業デー、メンター制度、確定拠出年金制度

創業(西暦)	1935(昭和10)年	平均勤続年数	19.2年
月平均所定外労働時間	14.5時間	有給休暇 平均取得実績	11.1日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況 (新卒者)	20人 (17人)		
	R5 5人(5人)	R4 7人(6人)	R3 8人(6人)
離職者の状況 (新卒者)	21人 (0人)		
	R4 2人(0人)	R3 9人(0人)	R2 10人(0人)

【連絡先】

採用担当者	管理部 大塚
電話	0853-22-8111
FAX	0853-24-2331
E-mail	info@nakasuji.co.jp
ホームページ	https://www.nakasuji.co.jp/



総合工事業

設備工事業
(管工事業)

設備工事業
(電気工事業)

職別工事業
(塗装工事業)



ヒロシ株式会社

〒693-0022 島根県出雲市上塩冶町2453-3

代表取締役 扇子勇次

確かな技術力に豊かな実績。地域を支える総合建設業です。

建築部門

-ARCHITECT-



土木部門

-CIVIL-

会社概要

ヒロシ株式会社は、1982年の創業以来一貫して「お客さまに喜んでいただける仕事」をモットーに歩んでまいりました。私たちヒロシ株式会社は、地域社会に貢献する企業集団として、高い技術力と探究心でお客さまのご要望にお応えできる総合建設業であるべく、環境と先端技術を結ぶ技術力の向上をめざし日々努力を重ねております。

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

大学、短大、専修、高校、中途
技術職（建築・土木）
総合職（営業）

勤務地（転勤先の勤務地）

主に出雲市
（担当する現場により勤務地が異なる場合があります）

先輩達のメッセージ

入社5年目で集合住宅の改修仕事を担当しています。民間工事や公共工事など様々な現場を経験し、新しい発見など学べる機会がたくさんあります。身につけた経験が役に立ったときに自分の成長を実感し、とてもやりがいを感じる仕事です。

基準時期	令和5年1月20日時点
従業員数	38人（男性32人・女性6人） （平均年齢47.5歳）女性のうち技術系2人・事務系4人
初任給	大卒220,000円 短大専修卒210,000円 高卒200,000円
手当等	資格手当、職務手当、役付手当、通勤手当、 時間外手当、携帯（通信）手当
昇給・賞与	昇給年1回・賞与年2回
勤務時間	8:00～17:15
休日・休暇	土曜、日曜、祝日 ※年間カレンダーによる （年間休日100日）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金制度、社内旅行、厚生会

創業（西暦）	1982年	平均勤続年数	9.6年
月平均所定外労働時間	7.2時間	有給休暇 平均取得実績	9日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	10人（3人）		
	R5 4人（2人）	R4 4人（1人）	R3 2人（0人）
離職者の状況 （新卒者）	5人（0人）		
	R4 1人（0人）	R3 1人（0人）	R2 3人（0人）

【連絡先】

採用担当者	営業部 井上・落合
電話	0853-23-4479
FAX	0853-23-3604
E-mail	hiroshi.info@itkr.jp
ホームページ	https://www.hiroshi-c.jp/





株式会社 フクダ

〒699-0551 島根県出雲市斐川町沖洲1080
代表取締役 福田 弘道

地域社会の発展と豊かな郷土づくりを目指す



会社概要

当社は、島根県の出雲市斐川町に本社を置き、創業以来、経営理念「製品ではなく商品を納める精神」、社訓「感謝・忍耐・貢献」と定め、土木工事と建築工事をおこなう総合建設業として事業展開しています。創業約70年の歴史の中で培ってきた、確かな技術力と多くの実績を有しており、国土交通省が認定する「工事成績優秀企業」に選ばれております。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

技術職（施工管理）
5名程度（大卒・高卒・専修卒）

勤務地（転勤先の勤務地）

主に出雲市（転勤なし）

基準時期	令和 4年 12月21日時点
従業員数	96人（男性88人・女性8人） （平均年齢 49歳）女性のうち技術系 1人・事務系 7人
初任給	大卒：205,000円 専修・高専卒：195,000円 ※携帯手当、現場手当含む
手当等	資格手当、現場手当、通勤手当、住宅手当等
昇給・賞与	年1回（5月） 賞与：年2回（6月、11月）
勤務時間	8：00～17：00（休憩1時間）
休日・休暇	土日、祝、夏季、年末年始等・有給、育児、介護、看護等 （年間休日108日）
加入保険	健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金共済制度、各種旅行、年次有給休暇等

先輩達のメッセージ

・出雲工業高校卒業 平成29年4月建築部へ入社
私たちは「建物を建てる・道路を作る」といった人々が生活していく上で欠かせないモノを作っています。私は入社して6年目ですが、建設業の魅力に惹かれています。
建物や道路などの建設物は、長い期間残り続け地域の人々に使われるモノです。建設業という職業は作っている時は楽しい事、大変な事を含めて充実した日々を送れます。また完成しやり遂げた時は、達成感と喜びを感じれます。これは他の職業では味わえないものだとは思っています。
少しでも興味のある方、気になっている方はぜひ当社で私達と一緒に仕事をしてみませんか。そして一緒に建設業を盛り上げていきましょう。

創業	1954年	平均勤続年数	21年
月平均所定外労働時間	20時間	有給休暇 平均取得実績	11日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	15人（12人）		
	R5 3人（3人）	R4 5人（5人）	R3 7人（4人）
離職者の状況 （新卒者）	17人（3人）		
	R4 2人（0人）	R3 4人（2人）	R2 11人（1人）

【連絡先】

採用担当者	総務部 江口 政祐
電話	0853-72-0201
FAX	0853-72-0205
E-mail	eguchi@fukuda-corp.co.jp
ホームページ	Http://www.fukuda-corp.co.jp/



総合工事業

設備工事業
（管工事業）設備工事業
（電気工事業）職別工事業
（塗装工事業）



株式会社

御 船 組

〒639-0001 島根県出雲市今市町311-9

代表取締役 金築邦彦

信頼と実績をもとに、未来に残る建物を!!

公共施設、個人住宅、古民家再生など建築を通じて地域に元気を!お客様に笑顔に!!



当社は(一社)全国古民家再生協会に所属しております。古民家再生事業を通じてサステナブルな社会の実現を目指しています。

会社概要

島根県出雲市今市町に本社を構え、公共事業、民間建築、住宅、古民家等に取り組む建築主体の総合建設業の会社です。
学校、病院、個人住宅などの地域の皆様の生活に密着した建物を建設しています。まだ使えるものを処分するのではなく、リデュース・リユースして取り組む古民家再生事業にも力をいれております。
しまね景観賞、しまね建築住宅コンクール優秀賞、LIXILメンバーズコンテスト2014リフォーム部門大賞他数々の賞を受賞しております。
また、ハートフルロードしまねでの清掃活動やみふね祭り他ボランティア活動を通して地域の皆様と交流し地域活性化にも力をいれています。

令和6年度採用計画(学歴等)
募集区分・募集職種

3名程度、学歴問わず、技術職(現場施工)、営業職、事務職(経理)

勤務地(転勤先の勤務地)

島根県出雲市(転勤無し)

先輩達のメッセージ

個人住宅、公共工事の現場管理をしています。最初はよくわかりませんでしたが、会社の先輩方から丁寧に教えて頂き今は現場代理人として日々建物を造っています。協力会社と力を合わせて建物の完成を目指すやりがいのある仕事です。また会社の資格取得補助制度を使い2級建築士の資格を取得することができました。仕事をしながらの勉強は大変でしたが、時間的な協力をしていただきました。またノー残業デーもあり、プライベートな時間も大切にできます。是非、一緒に働きましょう。



長岡優太

基準時期	令和4年12月6日時点
従業員数	19人(男性 16人・女性 3人) (平均年齢47歳) 女性のうち技術系1人・事務系2人
初任給	高卒180,000円、短大・専門学校190,000円、 大学200,000円
手当等	役職手当、資格手当、家族手当、通勤手当、時間外 手当て
昇給・賞与	昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
勤務時間	8:00~17:30(休憩1時間30分)
休日・休暇	休日:土、日曜、祝日・休暇:有休、夏季、年末年 始・年間休日111日(会社カレンダーによる)
加入保険	各種保険健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金制度、資格取得補助金、社員旅行、健康診断、 慶弔給付金、インフルエンザ予防接種・PCR検査費補助

創業	1950年	平均勤続年数	17年
月平均所定外労働時間	10時間	有給休暇 平均取得実績	7日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況 (新卒者)	3人 (1人)		
	R5 1人(1人)	R4 0人(0人)	R3 2人(0人)
離職者の状況 (新卒者)	3人 (0人)		
	R4 1人(0人)	R3 2人(0人)	R2 0人(0人)

【連絡先】

採用担当者	竹下 茂文
電話	0853-21-0808
FAX	0853-22-7124
E-mail	kmifune@lime.ocn.ne.jp
ホームページ	https://mifune.info



有限会社 系賀工務店

〒699-1511 島根県仁多郡奥出雲町三成285

代表取締役 系賀 寿夫

美しい郷土を未来の子供たちにつなげる。

小さな仕事を大切に、お茶を飲みに行ける家づくり。

誠実と信頼をモットーに地域社会の信頼に応え美しい郷土づくりに取り組む会社



地元を大切に、地域に感謝される仕事を一緒にしましょう！



会社概要

当社は、島根県仁多郡奥出雲町に密着して60年超。土木工事建築工事を手掛ける総合建設会社です。
公共事業や企業法人の事務所・倉庫の建築、新築住宅、リフォームまで幅広く行う会社です。地域の皆様のよりどころとなるになれるような会社を目指して日々取り組んでいます。

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

土木技能者（オペレータ等）2名
土木技術者2名・建築技術者1名
条件：高卒以上

勤務地（転勤先の勤務地）

奥出雲町内中心
転勤無し

基準時期	令和5年 1月 25日時点
従業員数	18人（男性16人・女性2人） （平均年齢51歳）女性のうち技術系 0人・事務系 2人
初任給	■土木技能者（オペレータ・作業員） ■土木・建築施工管理（現場監督） ●高卒 200,000円 ●短大・専修・能開 210,000円 ●大卒 215,000円
手当等	通勤手当、資格手当、時間外手当、精勤手当等
昇給・賞与	賞与：年2回 昇給：年1回
勤務時間	7：30～17：00（休憩1時間30分）
休日・休暇	休日：土・日 休暇：GW・夏季・年末年始・有休
加入保険	各種社会保険完備 退職金共済
福利厚生	確定拠出年金制度 資格取得支援制度 入社お祝い金制度（新卒に限る）

先輩達のメッセージ

最初は分からないことなどありましたが、今では先輩と現場でコミュニケーションを取りながら楽しく仕事をしています。弊社は資格取得の為にフォローも充実していて、私もたくさん資格を取る事ができました。今年は1級土木施工管理技士の実地試験に挑戦する予定です！



創業（西暦）	1956年	平均勤続年数	21.32年
月平均所定外労働時間	3時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	3人（0人）		
	R5 1人（0人）	R4 1人（0人）	R3 1人（0人）
離職者の状況 （新卒者）	2人（定年）（1人）		
	R4 2人（0人）	R3 0人（人）	R2 0人（1人）

【連絡先】

採用担当者	総務部：系賀 恭平
電話	0854-54-1555
FAX	0854-54-1556
E-mail	k-itoga@crest.ocn.ne.jp
ホームページ	https://www.itoga-koumuten.co.jp





株式会社 植田建設

〒699-1221 島根県雲南市大東町飯田 1 3 0 番地 2

代表取締役 植田泰輔

技術を未来に伝え、つなぎます

高い技術力を維持継続できることは、人を育てることができる企業の証(あかし)。

「早く・正確に」を合言葉に、社員が一丸となって造る建造物にあなたも携わってみませんか？



本社事務所(外観)



優良工事表彰(雲南市長) 交流センター新築工事(加茂町)



優良工事表彰(県民センター所長) 大東駐在所新築工事(大東町)

会社概要

地域と共に71年。創造し続ける企業をめざして雲南市大東町で学校や病院を建てる「建築工事」と道路や橋を造る「土木工事」を営んでいる企業です。社員40名、平均年齢46歳。福利厚生が充実しており、和気あいあいとした雰囲気です。興味があればいつでも気軽にご連絡を。お待ちしております。

令和6年度採用計画(学歴等)
募集区分・募集職種

建築技術者及び土木技術者
各1名 計2名(学歴不問)

勤務地(転勤先の勤務地)

雲南市大東町(主たる勤務地)、
(転勤無し)

先輩達のメッセージ

(建築技術者として2015年2月に入社)
自分の関わった建物が無事に完成し、実際に自分の目で見た時の達成感にやりがいを感じています。
また、感謝の気持ちを言葉で受け取れる機会もあり、人の役に立っているという実感がやりがいに繋がっています。
(2016年 2級建築士取得、2019年 1級建築士取得、2021年大東駐在所工事で優良工事表彰)



基準時期	令和 5 年 1 月 1 0 日時点
従業員数	40人(男性 37人・女性 3人) (平均年齢46歳) 女性のうち技術系0人・事務系3人
初任給	185,000円(高校卒)、220,000円(大学卒)
手当等	通勤手当、通信手当、配偶者手当、子供手当、皆勤手当
昇給・賞与	昨年度実績 昇給年1回、賞与年2回+期末手当
勤務時間	8:00~17:00(9ヶ月)、8:00~17:30(3ヶ月)
休日・休暇	日曜日、土曜日他(年間休日106日)
加入保険	雇用保険、健康保険、厚生年金、労災保険
福利厚生	社員旅行及び慰労会、資格取得支援制度有り

創業(西暦)	1952年	平均勤続年数	14年
月平均所定外労働時間	5時間	有給休暇平均取得実績	11日/年
育児休業取得実績	昨年度実績なし		
採用状況(新卒者)	8人(2人)		
	R5 1人(0人)	R4 5人(2人)	R3 2人(0人)
離職者の状況(新卒者)	4人(1人)		
	R4 1人(0人)	R3 2人(1人)	R2 1人(0人)

【連絡先】

採用担当者	総務部 野村恭一
電話	0854-43-6156
FAX	0854-43-6241
E-mail	honsya@ueda-const.com
ホームページ	http://www.ueda-const.com





幸和建設株式会社

〒699-1334 島根県雲南市木次町新市176番地

代表取締役 周藤浩二

地域に幸せの和をひろげたい

信頼できる技術と迅速な対応で地域づくりに貢献します。



一緒に働いてみませんか？

マウンテンバイク 落合忠實選手
オフィシャルスポンサーもしています



資格取得支援制度あり

週休2日制

働き方改革

女性も活躍中！



会社概要

当社は、創業以来土木事業から始まり、建築事業、真砂土販売事業、不動産事業と着実に実績を伸ばしている会社です。

お客様の幸せな生活の実現に、地域社会という大きな和の一員となれるような企業を目指しています。社員の資格取得にも力を入れており、サポートもあります。また、情報共有と社内コミュニケーションを大切にしております。

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

4名程度
・高卒・大卒：技術職
（土木施工管理）（建築施工管理）

勤務地（転勤先の勤務地）

事業所と同じ（転勤なし）

先輩達のメッセージ



私は以前勤めていた企業でも現場作業員として働いていましたが、キャリアアップの為に中途採用で入社しました。建設会社はきついイメージがありますが、自分の悩みや意見を言える環境で女性でも働きやすいです。毎日が勉強と失敗の日々ですが、作業が楽しく、完成した時は達成感が得られる仕事でもあります。今は災害現場が主ですが、一日も早い復旧に向けて尽力し、地域住民のかたに安心してもらえるよう心掛けています。（現場作業員・入社1年目）

基準時期	令和 5年 1月 10日時点
従業員数	20人（男性 14人・女性 6人） （平均年齢 46歳）女性のうち技術系4人・事務系2人
初任給	高卒：200,000円 大卒：200,000円
手当等	資格手当・役職手当・管理者手当
昇給・賞与	昇給年1回（4月）・賞与年3回（4月・8月・12月）
勤務時間	8：00～17：30（休憩1.5時間）
休日・休暇	日曜日他・夏季年末年始（年間休日 105日）
加入保険	雇用保険・健康保険・厚生年金・労災保険
福利厚生	建設業退職金共済制度・作業着支給

創業（西暦）	1967年	平均勤続年数	10年
月平均所定外労働時間	8時間	有給休暇平均取得実績	5日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況（新卒者）	4人（1人）		
	R5 1人(1人)	R4 1人(0人)	R3 2人(0人)
離職者の状況（新卒者）	0人（0人）		
	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)	R2 0人(0人)

【連絡先】

採用担当者	周藤
電話	0854-42-0506
FAX	0854-42-2060
E-mail	Info@kowa.shimene.jp
ホームページ	https://kowa.shimane.jp





株式会社 後藤建設

〒690-3207 島根県飯石郡飯南町頓原 2 1 4 4 番地

代表取締役 後藤 幹 司



私たちと一緒に働いてみませんか？

後藤建設は、一人一人が力を発揮できるようアットホームな雰囲気を大切にしています。未来を担う10代の若手社員から60歳以上のベテラン社員まで幅広く、これまで培った経験と技術を存分に発揮していただいています。私たちと一緒に、自分の技術をカタチに残し、地域に貢献してみませんか？



自然豊かな飯南町 ともに歩む後藤建設

あなたのやる気を全力でサポート！

一緒に働く仲間のために、ゴトケンではさまざまな取り組みをおこなっています

■資格取得支援、修学資金支援が充実しています
履修科目や知識・技能は不問！
働きながら資格取得や、土木・建築に関する専門知識を習得するための通学が可能。
少しずつ着実にキャリアアップできます。

■年次有給休暇取得推進をおこなっています
入社時点で年次有給休暇を10日付与しています。
さらに、時間単位での有給休暇取得も可能。プライベートとの両立もしっかりできます。

■「働き方改革」「女性活躍支援」「子育て支援」「健康経営」に取り組んでいます
全社員が健康で働けること、仕事と家庭を両立し毎日いきいきと過ごせることこそ会社の資本と考えています。
職場でもプライベートでもみんなが活躍できるよう職場環境の整備に努めています。

■治療と仕事の両立支援をおこなっています
もし病気やけがをしても、安心して働けるよう両立支援をおこなっています。

■社員が運営する「互助会」で、楽しもう！
年に数回、親睦会やレクリエーションをおこない社員同士の交流を深めチームワークを高めています。



会社概要

★当社は、建築工事業・土木工事業をはじめ全10業種の県知事許可のもと、公共工事から民間工事まで幅広く事業を展開しています。「ふるさとの未来を築く技術集団」として地域に寄り添い、地域とともに持続的に成長する企業を目指しています。

★2021年度ユースエール認定企業に認定されました！

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

2名程度（学歴不問）
施工管理技術者候補・現場技術員
（建築・土木、水道設備も大歓迎）

勤務地（転勤先の勤務地）

飯石郡飯南町（転勤なし）

先輩達のメッセージ

2022年4月入社の2人は、現在会社内に在籍しながら知識習得のため島根県立東部高等技術校（出雲市長浜町）に通学中です。



小さな頃からものを作ることに興味があり、職場見学を通じてこの会社に入社しました。現在は大工の基礎的な知識を学んでいます。これから仕事を通じて積極的に行動し、いろいろな経験や発見をして自分自身を成長させていきたいです。

父の影響で、仕事の話を聞いているうちに土木に興味を持ち、この会社に入社しました。技術校では土木に関するコンクリートの構造や測量、配管など幅広く学んでいます。もっと知識と経験を身に付け、1級土木施工管理技士を取得し、社会に貢献したいです。



基準時期	令和5年1月1日時点
従業員数	25人（男性 22人・女性 3人） （平均年齢53.1歳）女性のうち技術系 0人・事務系 3人
初任給	大学202,000円 短大・専門・能開校189,000円 高校182,000円
手当等	通勤手当、携帯電話手当、資格手当、管理手当等 ※社内規定による
昇給・賞与	昇給 年1回（4月）、賞与 年3回（6、12、4月）
勤務時間	7:45～16:45（休憩60分）
休日・休暇	毎週土・日（完全週休二日制） 年間休日109日 （GW・夏季休暇・年末年始休暇含む。社内カレンダーによる。）
加入保険	健康・厚生・雇用・労災・その他（退職金共済）
福利厚生	退職金制度、慶弔給付金、永年勤続報奨金

創業（西暦）	1932年	平均勤続年数	13.4年
月平均所定外労働時間	6.5時間	有給休暇平均取得実績	15.2日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況（新卒者）	3人（2人）		
	R5 0人（0人）	R4 2人（2人）	R3 1人（0人）
離職者の状況（新卒者）	2人（0人）		
	R4 0人（0人）	R3 2人（0人）	R2 0人（0人）

【連絡先】

採用担当者	後藤 結子
電話	0854-72-0103
FAX	0854-72-0528
E-mail	info@gotoken.co.jp
ホームページ	https://gotoken.co.jp/





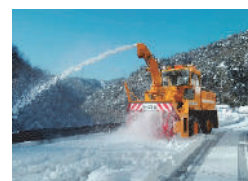
株式会社 都間土建

〒690-2402 島根県雲南市三刀屋町給下622番地1

代表取締役 都間 清隆

～地域と共に歩み住みよいまいづくりを創造する～

後世まで残り地域の未来・発展に貢献できる誇りを胸に



「ものづくり」に情熱を！

経験・未経験問わず募集中



会社概要

島根県東部を中心に小規模から大規模工事、民間から公共工事まで様々な土木・建築工事を受注・設計・施工しています。現場では、協力業者など多くの人達と一つになって完成を目指します。お互いに理解し、協力しながら同じ目標に向かって行動ができ「ものづくり」に情熱をもって取り組むことができる人材を求めています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

4名程度

高卒：施工管理技術者（土木・建築）
大卒：施工管理技術者（土木・建築）

勤務地（転勤先の勤務地）

雲南市（転勤なし）

先輩達のメッセージ



近年では大雨などの災害により地元雲南市でも洪水や土砂崩れなど大きな被害に見舞われました。そこで、身近な地域の方々が安心して安全に過ごせる町にしていきたいという思いが強く、長年雲南市で多くの工事を施工している都間土建で地元へ貢献したいと思い入社を決めました。現場での先輩や作業員さんは皆さん優しく働きやすい環境です。そんな都間土建でぜひ私たちと共に働いてみませんか。

基準時期	令和 5 年 1 月 20 日時点
従業員数	50 人（男性 44人・女性 6人） （平均年齢 49.2歳）女性のうち技術系 2人・事務系 4人
初任給	高卒 170,000 円 ～ 大卒 200,000 円 ～
手当等	通勤手当 現場手当 家族手当 業務手当
昇給・賞与	昇給 年1回（9月）・賞与 年2回（8月、12月）
勤務時間	8：00 ～ 17：00（休憩 1時間）
休日・休暇	会社カレンダーによる（年間休日 107 日）
加入保険	雇用 労災 健康 厚生 確定拠出年金退職金制度
福利厚生	介護休業制度 育児休業制度 研修旅行 社友会

創業（西暦）	1963 年	平均勤続年数	21 年
月平均所定外労働時間	20.0 時間	有給休暇 平均取得実績	12 日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	8人（ 6人）		
	R5 2人（2人）	R4 2人（2人）	R3 4人（2人）
離職者の状況 （新卒者）	5人（ 2人）		
	R4 2人（1人）	R3 1人（1人）	R2 2人（0人）

【連絡先】

採用担当者	総務部長 堀江 勇夫
電話	0854 - 45 - 2521
FAX	0854 - 45 - 4920
E-mail	horie.i@tsuma.co.jp
ホームページ	tsuma.co.jp



有限会社 正木建設

〒690-3405 島根県飯石郡飯南町上来島126番地

代表取締役 正木 康文

住みたい住みよいまちづくり。

誰もが住んでみたい、住み続けたいと思えるまちづくりを目指しております

住宅建築から、公共土木・建築を施工する総合建設業の会社です



施工実績：大しめなわ創作館



施工実績：来島交流センター



施工実績：飯南町庁舎



施工実績：定住促進賃貸住宅



施工実績：農林大学校機械保管庫

会社概要

わが社は飯南町の総合建設業として、公共工事・注文住宅を手掛け、創業56年になる会社です。大規模な庁舎などの公共施設から、唯一無二の住宅まで幅広い施工実績があります。また、働き方改革にも積極的に取組、週休2日制・男性社員の育児支援等、働きやすい・働きたくなる職場を常に目指している会社です。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

学歴問わず
技術職（土木・建築技術者）

勤務地（転勤先の勤務地）

島根県飯石郡飯南町

先輩達のメッセージ

令和4年採用（入社1年目） 土木技術者（施工管理）

前職は建設業とは全く違う仕事であったため不安もありましたが、先輩方から一つ一つ丁寧に教えてもらいながら、日々自分のできる仕事が増えていきやりがいを感じています。

建設業といえばもの作り、自分の作ったものが形となって残るというのは大変大きな魅力だと思います。そしてまた建設業に従事してみて初めて分かったのですが、災害復旧工事などしていると多くの方から感謝をされ、改めて建設業というのは地域に必要な仕事なんだと痛感しました。地域の人々の生活に直結し、なくてはならない建設業と一緒に盛り上げていきたいと思います。

基準時期	令和 4年 12月 27日時点
従業員数	15人（男性 13人・女性 2人） （平均年齢50歳）女性のうち技術系 人・事務系 2人
初任給	大学・高専 230,000円 短大・専修学校・能開校 220,000円
手当等	通勤手当（町外居住者）・資格手当・時間外手当
昇給・賞与	年2回（8月・12月 昨年度実績 5か月分）
勤務時間	8：00～17：00（休憩1.5時間）
休日・休暇	土曜・日曜・GW・お盆・年末年始（年間休日118日）
加入保険	健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険
福利厚生	退職金制度・育児休暇

創業（西暦）	1967年	平均勤続年数	10年
月平均所定外労働時間	2時間	有給休暇平均取得実績	9日／年
育児休業取得実績	人		
採用状況（新卒者）	3人（人）		
離職者の状況（新卒者）	R5 人（人）	R4 3人（人）	R3 人（人）
	人（人）		
	R4 人（人）	R3 人（人）	R2 人（人）

【連絡先】

採用担当者	正木 康文
電話	0854-76-2359
FAX	0854-76-2366
E-mail	masaki-ken@iinan-net.jp
ホームページ	





株式会社 井上組

〒699-4225 島根県江津市桜江町小田943番地12

代表取締役 船津 忠亮

「プラスワンランク上の暮らしを」

「信頼と地域づくり」、安全で快適な社会基盤と生活環境の整備を通じて地域に貢献することを目指しています。



会社概要

創業 昭和31年
資本金 3,000万円
事業内容 公共工事を中心とする土木工事業
一般木造住宅工事を中心とする建築業
(フランチャイズ: イシンホーム他)

令和6年度採用計画 (学歴等) 募集区分・募集職種

技術職(現場施工・現場監督)
土木、建築共 (学歴不問)

勤務地 (転勤先の勤務地)

江津市桜江町小田943番地12

先輩達のメッセージ

【入社を希望される皆様へ】

当社は65年という長い歴史の中で、「信頼と地域づくり」という経営理念の下で、建設業を中心に企業活動を行い、安全で快適な社会基盤と生活環境の整備を通じて地域に貢献し、企業として発展することを目指しています。この先も地域に信頼される企業としてあり続けられるよう企業活動を通じて人材の育成、個々の成長に努め、社会から信頼される企業づくりを推進していきたいと思っています。共に発展していく人材を募集しています。

基準時期	令和 5年 1月 10日時点
従業員数	27人 (男性 21人・女性 6人) (平均年齢 45歳) 女性のうち技術系 1人・事務系 5人
初任給	200,000円～(職種により異なる)
手当等	通勤手当・資格手当
昇給・賞与	昇給: 年1回 賞与: 年2回 (令和3年実績)
勤務時間	8:00～17:00 (休憩時間60分)
休日・休暇	休日: 土曜、日曜、祝日 (年間休日100日)
加入保険	雇用保険、健康保険、厚生年金、労災保険等
福利厚生	退職金制度

創業 (西暦)	1956年	平均勤続年数	12年
月平均所定外 しや時間	5時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 (新卒者)	3人 (0人)		
	R5 0人 (0人)	R4 2人 (0人)	R3 1人 (0人)
離職者の状況 (新卒者)	2人 (0人)		
	R4 2人 (0人)	R3 0人 (0人)	R2 0人 (0人)

【連絡先】

採用担当者	永井 恵里香
電話	0855-92-0151
FAX	0855-92-0270
E-mail	kkinoue@inoue-inc.co.jp
ホームページ	http://www.inoue-inc.co.jp





今井産業株式会社

〒699-4298 島根県江津市桜江町川戸472番地1

代表取締役 今井 久師

せっかくなら「働く」ことを楽しもう！

学科は問いません、未経験からモノづくりのプロへ！

入社後、基本給を取得しながら専門学校で技術を学べる「国内留学制度」。多くの若手社員が利用しています！



会社概要

総合建設会社として、土木・建築・舗装の三部門を軸とし、道路・トンネルなどの公共工事、マンションや個人住宅などの民間工事まで、**年間600～800件**の工事を手掛け**約150億円**の工事を施工しています。
島根県内のエリアは、松江市～出雲市、大田市～益田市、県外では広島市内・東京都内・愛媛県に支店営業所があり幅広く仕事をしています。

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

全学科対象
総合職（事務・営業） 2名程度
技術職（土木・建築・舗装） 15名程度
技術職候補（国内留学制度） 3名程度

勤務地（転勤先の勤務地）

津江市・浜田市・松江市・広島市・東京都
（定期的な転勤はなし）

先輩達のメッセージ

建築石見工務グループ工務課（2019年入社）

学校での実習などを通して建築や建設業の楽しさを知り、それを活かせる職につきたいと思っていました。色々な選択肢のなかで、「形に残る」大きな仕事がしたいと思い、この会社を志望しました。

入社2年目で一大プロジェクトである市役所の建替え工事のメンバーとして、主に現場の写真管理や施工計画など工事に関わる書類の作成を行いました。

建設業界は女性にはきびしいイメージがありますが、女性でも活躍できる仕事だと実感しています。



基準時期	令和 5年 1月 1日時点
従業員数	291 人（男性 264 人・女性 27 人） （平均年齢 46歳）女性のうち技術系 4 人・事務系 23 人
初任給	194,100円
手当等	通勤手当・資格手当・職種手当・地域手当・時間外手当 役職手当・休日出勤手当・深夜割増手当・扶養手当
昇給・賞与	昇給（年 1回・4月） 賞与（年 2回 7月、12月）前年実績 約 3.8ヶ月分
勤務時間	8:00 ～ 17:00
休日・休暇	日曜、祝日、土曜（月3～4回）、GW、お盆、 年末年始（年間休日 110日）
加入保険	健康、厚生、雇用、労災、財形
福利厚生	ノー残業デー、リフレッシュ休暇、慶弔見舞金、永年勤続表彰 資格取得時合格祝金、退職金一時金制度、確定拠出年金制度

創業（西暦）	1927 年	平均勤続年数	約 15 年
月平均所定外労働時間	約 20 時間	有給休暇 平均取得実績	約 12 日／年
育児休業取得実績	0 人（2022年 申請者なし）		
採用状況 （新卒者）	49 人（23 人）		
	R5 11人（9人）	R4 22人（10人）	R3 16人（4人）
離職者の状況 （新卒者）	31 人（0 人）		
	R4 11人（0人）	R3 12人（0人）	R2 8人（0人）

【連絡先】

採用担当者	人事課 肥川靖隆
電話	0855-92-1321
FAX	0855-92-0126
E-mail	yasutaka.hikawa@imai-corp.co.jp
ホームページ	https://www.imai-corp.co.jp



石見工業株式会社

〒696-0103 島根県邑智郡邑南町矢上7486-1
代表取締役 小泉 政志

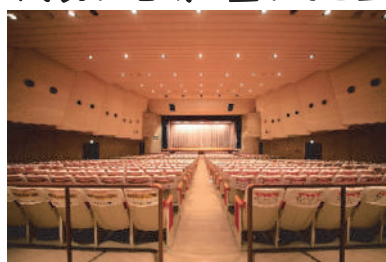


圧倒的地域密着企業！地域の困り事を解決する会社。

地域に密着し地域を守る。地域に必要とされる存在を目指して。
継承するプロの技。



地域に愛され、必要とされる存在に。
職人を育て、地域を守る人材を育てる。
職人の成長が地域の豊かさを生む。



会社概要

邑南町・北広島町(広島県)を中心に総合建設業を営んでいます。建築監理・土木監理から大工・左官・管工事・コンクリート圧送業等、現場で働く職人の会社です。また設計や不動産業も行い建築・土木分野で地域でオールマイティな会社として、地域の為に頑張っています。

令和6年度採用計画(学歴等)
募集区分・募集職種

学歴不問 2名
技術職 ※希望聞きます

勤務地(転勤先の勤務地)

邑智郡邑南町矢上

先輩達のメッセージ

自分の手掛けたものが残っていくという建築の仕事はとても魅力的です。実際にどんな仕事をするのかイメージしづらい部分もあると思います。ですので是非一度会社見学やHP・SNSなどで確認してもらえればと思います。建築の仕事に是非関心を持って頂ければと思います。
(工務部・大工)

基準時期	令和 4 年 12 月 19 日時点
従業員数	32 人(男性 29人・女性 3人) (平均年齢 48 歳) 女性のうち技術系 人・事務系 3人
初任給	165,000 円(高卒)
手当等	資格手当、交通費、住宅費手当、時間外手当
昇給・賞与	昇給: 年1回 賞与: 年2回(8月、12月)
勤務時間	7:30~17:00
休日・休暇	週休2日(年間休日 109 日)
加入保険	各種社会保険、健康保険、厚生年金、労災保険
福利厚生	各種レクリエーション有

創業(西暦)	1982年	平均勤続年数	10 年
月平均所定外労働時間	5.2 時間	有給休暇 平均取得実績	5 日/年
育児休業取得実績	2 人		
採用状況 (新卒者)	0 人 (人)		
	R5 人(人)	R4 人(人)	R3 人(人)
離職者の状況 (新卒者)	3 人 (人)		
	R4 1人(人)	R3 1人(人)	R2 1人(人)

【連絡先】

採用担当者	小泉 篤
電話	0855-95-0220
FAX	0855-95-1385
E-mail	info@iwami-kougyou.com
ホームページ	http://iwami-kougyou.com/





永井建設株式会社

〒695-0011 島根県江津市江津町1345番1

代表取締役 永井 武彦

生きがいと夢を持ち幸せになること、地域社会の発展に貢献すること。



会社概要

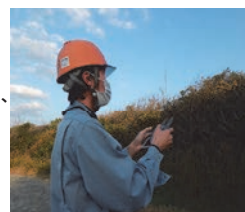
弊社は土木、建築を主に行う総合建設業です。この地域の方々に支えられながら学校、病院、福祉施設などの建築物や橋梁、道路、堤防河川・道路の維持管理などの公共工事や工場、住宅新築、集合住宅新築、リフォーム、一般建築、JIR関連設備などの民間工事を民間工事手掛けて創業83年を迎えました。これからいろいろなニーズに応え、地域発展のため貢献していきます。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

2名程度 学歴問わず
土木技術職 建築技術職（現場
管理全般：施工管理、工程管理、
原価管理、安全管理など）

先輩達のメッセージ

今の仕事は現場監督としていろいろな調整や準備を行い、現場で作業する人たちに指示を出して管理することです。厳しい現場ですがイメージ通りに出来上がったときは何とも言えない“やりがい”を感じ、満足感に浸れます。この仕事は、自分の仕事が目に見える“作品”として後世に残ることが魅力なんです。でっかいモノづくりがすき、人が好きという方はぜひ飛び込んできてほしいです。



勤務地（転勤先の勤務地）

事業所所在地と同じ
転勤なし

基準時期	令和4年12月1日時点
従業員数	42人（男性 36人・女性 6人） （平均年齢 49歳）女性のうち技術系 0人・事務系 6人
初任給	210,000円（大卒）195,000円（高専卒）185,000円（短大卒）185,000円（高卒）
手当等	通勤手当 家族手当 資格手当 超過勤務手当など
昇給・賞与	昇給年1回（6月）賞与年3回（5、8、12月前年）
勤務時間	8：00～17：00（休憩12：00～13：00）
休日・休暇	土、日、祝、盆、年末年始、有休休暇（時間単位取得OK）、慶弔休暇（年間休日 110日）
加入保険	雇用 健康 厚生年金 労災 法定外労災
福利厚生	中小企業退職金共済加入 誕生日祝 永年勤続インフルエンザ予防接種費用 社員旅行 レクリエーション

創業（西暦）	1938年	平均勤続年数	10年
月平均所定外労働時間	11時間	有給休暇平均取得実績	13日/年
育児休業取得実績	2人		
採用状況（新卒者）	5人（1人）		
	R5 0人（人）	R4 3人（1人）	R3 2人（0人）
離職者の状況（新卒者）	15人（0人）		
	R4 4人（0人）	R3 6人（0人）	R2 5人（0人）

【連絡先】

採用担当者	中城 直樹
電話	0855-52-2840
FAX	0855-52-1085
E-mail	nagai-so@tx.miracle.ne.jp
ホームページ	https://www.nagai-construction52.com





株式会社 はたの産業

〒694-0064 島根県大田市大田町大田イ660番地13

代表取締役 波多野 瑠璃子

島根で技術を磨き未来に繋がる地元を創ろう。

今までの公共・民間工事の経験を活かし一人一人のニーズに合った新しい技術とノウハウを持って、はたの産業は、お客様の信頼と満足を第一に考え誠心誠意お答えしていきます。

弊社は、企業の発展・成長には社員の成長が無くては、ならないものだと考えています。

社員の成長に必要な事に付いては、全力でサポートします。

資格取得に必要な費用・研修・講習等全て負担します。社員が喜んで働ける職場づくりをする事で、お客様に心から喜んで頂ける仕事が出来ると考えるからです。これからも、教育環境・福利厚生などを充実させ働き甲斐の有る職場を目指し人々が安心して暮らす事が出来る様地域に貢献していきます。

一般住宅・店舗・商用ビル・福祉施設・土木工事などから官公庁発注の公共工事まで幅広いジャンルの現場に携わる事が出来、多くの人と関わり、自分の技術が誰かの役に立つとても魅力のある仕事です。

同じモノを創る事がない事も、私たちの仕事の醍醐味です。



会社概要

総合建設業
解体工事業
1級建築設計事務所
宅地建物取引業
下水道等排水設備工事業

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

1～2名
専門学校・高校卒
技術職 土木・建築（現場管理・設計）
営業（官民）

勤務地（転勤先の勤務地）

大田市大田町大田

先輩達のメッセージ



令和4年4月に入社してから色々な現場作業に携わって来て、一つの建物を完成するに当たって学校では、習わなかった事が沢山有りましたが、先輩方に丁寧に教えてもらい、関係業者の方も指導して下さり建物が完成した時は凄くやり甲斐を感じました。これからもまだまだ勉強ですが、資格も取り一人で現場を担当させてもらえる様に頑張っていきたいと思っています。又、福利厚生等も充実していて、良い環境で仕事が出来ています。

基準時期	令和 4年 12月 1日時点
従業員数	18人（男性 17人・女性 1人） （平均年齢 55歳）女性のうち技術系 人・事務系 1人
初任給	170,000円（高卒）
手当等	通勤手当等
昇給・賞与	賞与年2回（8月・12月）
勤務時間	8：00～17：00（休憩2時間程度）
休日・休暇	休日：第2・4土曜・日・祝日 休暇：有休・夏季・年末年始（年間休日110～120日） 代休制度あり
加入保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
福利厚生	社員旅行・忘年会・退職金共済・資格研修講習費用 全額負担

創業	1968年	平均勤続年数	23年
月平均所定外労働時間	15時間程度	有給休暇 平均取得実績	13日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	2人（2人）		
	R5 0人(0人)	R4 1人(1人)	R3 1人(1人)
離職者の状況 （新卒者）	1人（0人）		
	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)	R2 1人(0人)

【連絡先】

採用担当者	水瀧 実
電話	0854-82-0468
F A X	0854-82-8008
E-mail	mizutaki@hatano-s.jp
ホームページ	https://www.hatano-s.jp/





有限会社 渡辺眞工務店

〒694-0024 島根県大田市久利町久利 6 2 8 - 2

代表取締役 渡辺 健司

継承される伝統の技。

地場産材料を使用し地域密着型の住宅建築。

高い技術で喜ばれる仕事を。地域に愛される会社に。

会社設立以来、お客様に喜ばれる家づくりを常に目指してきました。

安心して注文頂ける工務店を目指し、多様化する住宅スタイル・お困り事があれば早急に対応・お客様のご希望にお応えするべく、日々発展を心掛けています。

地元しまねの木を取り扱った家づくりにこだわり、良さを分かって頂くことで、より良い質の住宅を提供させていただいております。

お客様の立場に立って一緒に考え、分かりやすい説明と図面を描き、住み心地よい家を創り、そして一生のお付き合いができればと考えております。お客様の喜びが私共の活力となり、地域活性化のお役に立ちたいと思っております。



会社概要

住宅建築を中心に建設業に関わる事業を行っており、リフォーム事業、不動産事業、住まいに関するご相談などを承っております。昔から継承される伝統の技を守りつつ、若い技術者の育成にも取り組んでいます。実績と経験を活かして地域に密着した仕事を継続し、自社施工にこだわり【高い技術で喜ばれる仕事を】を理念に皆様に愛される企業を目指しています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

学歴問わず：技術職
（現場監督・大工・左官）

勤務地（転勤先の勤務地）

大田市（転勤なし）

先輩達のメッセージ



人が一生関わっていく「家」。家を作るということは厳しい世界だと思いますが、とてもやりがいのある仕事だと思っています。お客様の将来のことを一番に考えて、いつまでも快適に笑顔で暮らせる家づくりを行うよう心掛けております。作り上げたものが形となり、お客様に見て喜んで頂けた時は最高の気分になります。やりがいのある、仕事を一緒にしませんか？

基準時期	令和5年1月7日時点
従業員数	12人（男性9人・女性3人） （平均年齢46.1歳）女性のうち技術系2人・事務系1人
初任給	当社規定による
手当等	通勤手当・資格手当・時間外手当
昇給・賞与	昇給：能力に応じて 賞与：年2回（8月、12月）
勤務時間	8：00～17：30（休憩2時間）
休日・休暇	日曜・祝日、その他（会社カレンダーによる）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	社員旅行、退職金制度等

創業（西暦）	1980年	平均勤続年数	19年
月平均所定外労働時間	0時間	有給休暇 平均取得実績	8日／年
育児休業取得実績	2人		
採用状況 （新卒者）	2人（1人）		
	R5 0人（0人）	R4 1人（0人）	R3 1人（1人）
離職者の状況 （新卒者）	2人（1人）		
	R4 2人（1人）	R3 0人（0人）	R2 0人（0人）

【連絡先】

採用担当者	渡辺
電話	0854-82-6125
FAX	0854-82-5208
E-mail	info@watanabe-masa.jp
ホームページ	http://www.watanabe-masa.jp





株式会社 伊原組

〒697-0045 島根県浜田市京町6-1番地

代表取締役 伊原 憲吾

地域の未来に「誠意と技術」で貢献する。

貴方の力を私達と一緒に活かしてみませんか？

私達は建築という仕事に誇りを持っています。同じ想いをもって取り組む仲間を求めています。



会社概要

当社は創業以来、誠実を旨とし、事業を通して地域社会に貢献したいという思いで努めて来ました。建築工事を得意とし、今まで培った技術を基に更なる地域の発展に向けて取り組んでいます。学校・庁舎等の公共施設や、事務所・病院・店舗・工場等の民間施設から個人住宅まで、様々なお客様のニーズに応え日々取り組んでいます。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

2名程度
学歴（高卒・大卒・専門卒）
技術職（施工管理）

勤務地（転勤先の勤務地）

浜田市周辺（転勤無し）

先輩達のメッセージ

2013年入社

入社してすぐは分からない事も多く戸惑いもありましたが、先輩社員に丁寧に教えてもらい、色々な知識を身につけてきました。経験を積むにつれ、多くの現場を任せてもらえるようになり、やりがいを感じるようになってきました。今は、1級建築施工管理技士の資格取得を目指しています。ぜひ一緒にやりましょう。

2020年入社

私は高校在学中、インターンシップにて当社での仕事を体験し、職場の雰囲気が良かったので入社しました。今は工事部で先輩社員の指導の下様々な現場の施工管理の仕事をしています。自分が手掛けた建物を竣工後に街で見かけると、自分の携わった物が形となって残る事にやりがいや達成感を感じています。

基準時期	令和5年1月1日時点
従業員数	12人（男性10人・女性2人） （平均年齢51歳）女性のうち技術系0人・事務系2人
初任給	大学／210,000円 短大・専修／199,000円 高校／178,000円 ※職務手当等含む
手当等	通勤手当・資格手当・超過勤務手当
昇給・賞与	昇給：年1回（7月）・賞与：年2回（7月、12月）
勤務時間	8：00～17：00（休憩1時間）
休日・休暇	日曜日・祝日・指定土曜日・年末年始・有給休暇 （当社カレンダーによる）（年間休日107日）
加入保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
福利厚生	退職金共済・資格取得費用・研修講習費用・社員旅行等

創業（西暦）	1951年	平均勤続年数	25年
月平均所定外労働時間	5.5時間	有給休暇平均取得実績	8日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況（新卒者）	0人（0人）		
	R5 0人（0人）	R4 0人（0人）	R3 0人（0人）
離職者の状況（新卒者）	0人（0人）		
	R4 0人（0人）	R3 0人（0人）	R2 0人（0人）

【連絡先】

採用担当者	町原 武揚
電話	0855-22-0403
FAX	0855-22-0235
E-mail	info@ibaragumi.co.jp
ホームページ	https://www.ibaragumi.co.jp/





大畑建設株式会社

〒698-0012 島根県益田市大谷町3 6 番地 3

代表取締役社長 大畑 勉

人のちからが、未来をつくる。

子どもたちの未来のために。大きな未来をつくってみませんか？

地域のために、未来のために、子どもたちのために、情熱を持った仲間を当社は探し求めています。



HUMAN POWER

どうせならでっかい未来をつくらないか？

CREATES THE FUTURE



会社概要

当社は、土木・港湾・建築・住宅・造園・交通安全施設工事の施工のほか、不動産販売・公園指定管理・文化財発掘調査業務等を行っています。県内では本社益田市のほかに松江営業所、県外には山口営業所を設置しています。また、グループ会社に益田興産(株)、浜田砕石(株)、大東興産(株)、中国道路(株)、(株)和興、(株)大建コンサルタント、(株)ランドマックの7社を擁し、多種多様な事業展開を行っています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

土木技術者（施工管理）2名
建築技術者（施工管理）1名
事務総合職（経理・人事等）1名

勤務地（転勤先の勤務地）

本社（益田市）
松江営業所（松江市）

企業PR

当社は「社員の生活と幸せの向上」＝「会社の繁栄」であると考え、様々な福利厚生を行っています。社員の半分以上が7つある運動部のいずれかに所属し、健康増進とコミュニケーションの向上に努めています。また、社員の過重労働防止と家族との時間を増やす事を目的に、誕生日休暇とリフレッシュ休暇制度を導入しました。



新たに発足した自転車部でのサイクリング

基準時期	令和 4 年 4 月 30 日時点
従業員数	154人（男性134人・女性20人） （平均年齢45歳）女性のうち技術系4人・事務系16人
初任給	大卒206,000円 高卒174,700円
手当等	通勤、住宅、家族、資格、役職、時間外手当等
昇給・賞与	昇給年1回（5月）、賞与年2回（7, 12月）
勤務時間	8:00～17:00（休憩1時間）
休日・休暇	土日祝、夏季、年末年始、誕生日、特別休暇等 （年間休日125日）、有給休暇
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	クラブ活動（野球、サッカー、バレー、テニス、 ゴルフ、武道、自転車）、社員旅行、退職金制度等

創業	1953年	平均勤続年数	15年
月平均所定外労働時間	9.3時間	有給休暇 平均取得実績	13.2日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況 （新卒者）	13人（10人）		
	R5 3人（3人）	R4 2人（2人）	R3 8人（5人）
離職者の状況 （新卒者）	15人（0人）		
	R4 7人（0人）	R3 4人（0人）	R2 4人（0人）

【連絡先】

採用担当者	秋吉 信潔
電話	0856-23-3530
FAX	0856-23-0935
E-mail	nobuyuki.akiyoshi@ohata.co.jp
ホームページ	https://ohata.construction/





祥洋建設株式会社

〒697-0006 島根県浜田市下府町327番地41

代表取締役 今井久晴

未来をカタチにする。

海原に臨み、風を感じ、地を踏みしめる。人は自然とともに生きています。

自然といちばん向き合ってきた私たちだからこそできる「新しい価値」の創造を土木・建築・港湾の3つの事業を
ふるさとに提案していきます。



国府海岸ボランティア清掃活動



会社概要

弊社では、地域経済活動となる「道路」「港湾」、安全で安心して暮らせる地域の為の「河川」「海岸」「災害復旧」などの工事や維持修繕の土木・港湾工事、生活に欠かせない「公共建物」「個人住宅」等の建築工事を行っています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

4名程度
高卒:技術職(現場施工)
大卒:技術職(現場施工)

勤務地（転勤先の勤務地）

浜田市、松江市、広島市
(転勤なし)

先輩達のメッセージ

「就職をして、うまく仕事ができるか心配でした。」

誰もが一番気になることだと思います。
入社してからしばらくの間は、先輩社員と一緒に仕事をしながら、現場や会社の仕組みなどを覚えるので、困った時やわからない時はすぐ相談できます。
職場の雰囲気の良し、先輩社員の方々が気にかけて声をかけてくれるので、すぐに馴染めると思います。

基準時期	令和 4 年 12 月 1 日時点
従業員数	65 人 (男性 62人・女性 3人) (平均年齢47.2歳) 女性のうち技術系 2人・事務系 1人
初任給	高卒 170,000 円 大卒 199,600 円
手当等	役職手当、資格手当、通勤手当
昇給・賞与	昇給 年1回(4月) 賞与 年2回(7月、12月)
勤務時間	8:00 ~ 17:00 (休憩1時間)
休日・休暇	休日:土曜、日曜、祝日・休暇:有休、夏季、年末年始 年間休日110日(カレンダーによる)
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金制度(確定拠出年金)

創業(西暦)	1967年	平均勤続年数	12.6年
月平均所定外労働時間	35.4時間	有給休暇 平均取得実績	12.8日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 (新卒者)	17 人 (7 人)		
	R5 1人(1 人)	R4 11人(5 人)	R3 5人(1 人)
離職者の状況 (新卒者)	8 人 (1 人)		
	R4 3人(1 人)	R3 1人(0 人)	R2 4人(0 人)

【連絡先】

採用担当者	三浦 清史
電話	0855-23-6667
F A X	0855-23-6672
E-mail	soumu2@shoyo-kensetu.co.jp
ホームページ	http://www.shoyo-kensetu.co.jp/



総合工事業

設備工事業
(管工事業)

設備工事業
(電気工事業)

職別工事業
(塗装工事業)

高橋建設株式会社

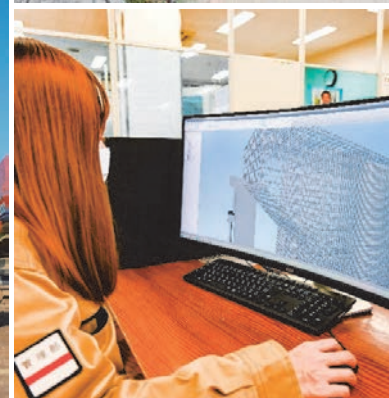
〒699-3676 島根県益田市遠田町3815番地1

代表取締役 高橋宏聡

豊かな自然を未来に

未来・人・智の融合で、新しい価値を生み出す。

ふるさとの美しい自然と都市機能を融合させ、地域の人々が快適で豊かな生活を築く、それが高橋建設の願いです。



会社概要

四季折々の豊かな表情を持つ風土の中で育んできた技術で、公共工事、民間工事と幅広く受注させて頂き、これまで多くの施工実績をあげることができました。これからは、環境の時代と捉えており、この21世紀を、限りある資源を大切に「自然・人間・社会」と新たな共生を求めて、環境に優しい豊かな都市づくりを提案し、地域社会に貢献に積極的に取り組んでいます。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

大卒・高専卒：土木・建築施工管理技士
短大他卒：土木・建築施工管理技士
高校卒：土木・建築施工管理技士・土木施工

勤務地（転勤先の勤務地）

本社：島根県益田市
営業所：山口県（周南市）

先輩達のメッセージ

〇入社8年目 前田晴菜

高校時代は普通科で、テレビで高橋建設の女性が現場で活躍している姿を見てカッコいいと思い入社を決めました。建設業の知識がなかったので最初は苦労しましたが、「負けないぞ!」という気持ちで頑張ってきました。時間は掛かっても強い気持ちで前に進むことが大事だと思います。今はICT施工を自身で出来るよう勉強中です!



基準時期	令和 5 年 1 月 31 日時点
従業員数	109 人（男性 85 人・女性 24 人） （平均年齢 44 歳）女性のうち技術系 8 人・事務系 16 人
初任給	大卒 200,000 円 / 高専卒 190,000 円 短大他卒 185,000 円 / 高校卒 172,000 円
手当等	通勤手当、責任者手当、車輛手当、水道手当
昇給・賞与	昇給：年 1 回 賞与：年 2 回（8 月、12 月）
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	年間休日 110 日（カレンダーによる）
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険
福利厚生	褒章制度、社員旅行、フォットネス利用、誕生日祝い、クラブ活動補助他

創業（西暦）	1975 年	平均勤続年数	16 年
月平均所定外労働時間	11 時間	有給休暇平均取得実績	12 日／年
育児休業取得実績	1 人		
採用状況（新卒者）	15 人（8 人）		
	R5 1 人（1 人）	R4 8 人（1 人）	R3 6 人（6 人）
離職者の状況（新卒者）	8 人（1 人）		
	R4 4 人（0 人）	R3 3 人（0 人）	R2 1 人（1 人）

【連絡先】

採用担当者	佐々木知子
電話	0856-23-2344
FAX	0856-23-2343
E-mail	tomoko_takahashi@takahashi-kensetu.com
ホームページ	https://www.takahashi-kensetu.com/



徳栄建設株式会社

〒698-0002 島根県益田市下本郷町454-1

代表取締役会長 安田徳太

我々は幸せの創造者になろう

“情熱” “やる気” のある若者へ！益田を拠点とし、日本全国で一緒に働いてみませんか。

事業内容

建設業

- ・店舗建設
- ・ホテル建設
- ・マンション建設
- ・住宅建設などの現場管理



www.tokuei-kk.co.jp



“充実”の福利厚生

- ・完全週休2日制
- ・資格取得支援制度
- ・完全週休2日制
- ・資格取得支援制度
- ・県外手当
- ・社員旅行

地元地域活動

- ・ハートフルロードしまね
- ・海外への衣類支援
- ・赤ちゃんボランティア
- ・少年野球、U-10 サッカー大会
- ・益田市奨学基金寄付
- ・親子読書活動推進事業 など

オフィシャルスポンサー

- ・島根スサノオマジック
- ・益田市バスケットボール協会

徳栄建設就学支援奨学金制度

専門的知識を学校等で学ぶために経済面でサポート！

YouTube
徳栄建設
紹介動画▶



会社概要

益田市と連携し建築業界を目指す若手を応援するため、専門進学の奨学金、独自の制度も設立。長く働ける会社を目指して社員の「安定した暮らし」を大事にしています。評価により昇給もしています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

現場管理者（建築・土木）
総務事務

勤務地（転勤先の勤務地）

東京、広島、島根本社
総務事務は島根本社

先輩達のメッセージ



私は入社して5年間は、県外の現場で管理作業に従事していました。昨年地元に戻り、土木部の一員として新しいスタートを切りました。地域の安全と安心を守る土木の仕事を通じて新たな「幸せの創造者」を目指していこうと努力しています。（土木部工事課 野崎拓夢）

将来自分の家を設計し建てるのが夢でした。入社後、建築現場で勉強を重ね、施工資格の1級建築施工管理技士の資格を取得しました。次は一級建築士にチャレンジしたいと思います。皆さんも私たちと一緒に「幸せの創造者」を目指してみませんか！（住宅部住宅課 河野祥貴）



基準時期	令和 5 年 1 月 20 日時点
従業員数	62人（男性49人・女性13人） （平均年齢47歳）女性のうち技術系1人・事務系12人
初任給	高卒 185,000～200,000円 大卒 220,000～240,000円（勤務地による）
手当等	資格手当、家族手当、扶養手当、皆勤手当、通勤手当、県外手当
昇給・賞与	昇給あり 年1回 1月（前年度実績） 賞与あり 年2回 8・12月（前年度実績）
勤務時間	8：00～17：00（休憩1時間）
休日・休暇	休日：土曜・日曜・祝日（年間休日 124日） 完全週休2日制
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	就学支援奨学金、宿舍完備、資格取得支援、退職金制度、社員旅行、スポーツジム

創業（西暦）	1982年	平均勤続年数	8年
月平均所定外労働時間	24時間	有給休暇 平均取得実績	8.5日/年
育児休業取得実績	3人		
採用状況（新卒者）	3人（0人）		
	R5 0人（0人）	R4 3人（0人）	R3 0人（0人）
離職者の状況（新卒者）	4人（0人）		
	R4 2人（0人）	R3 2人（0人）	R2 0人（0人）

【連絡先】

採用担当者	土田
電話	0856-22-8103
FAX	0856-22-8927
E-mail	info@tokuei-kk.co.jp
ホームページ	https://tokuei-kk.co.jp/



株式会社 野村組

〒699-3676 島根県益田市遠田町2554

代表取締役 野村 明生

地域と共に未来を築く

未来に向けて大きな夢を持とうじゃないか。

【完成写真】

令和2年度赤松・神出堤地区
(神出堤)ため池整備工事令和3年度三隅・益田道路
遠田地区第4改良工事

【広報活動】



ボランティアサポートプログラム



ハートフルしまね



【本社前にて】

会社概要

益田市を愛し、共に歩んで来た、地域密着型の建設会社です。
明るく・楽しく・元気よくをモットーに地域と共に歩む企業として、地域
発展の礎となるインフラ事業を受注施工をするにあたっては、持てる
技術を最大限に活かし、工事完成後利用される皆様の利便性を意
識しながら、発注者に満足して頂ける施工に努めています。

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

1～2名程度
高卒：技術職(現場施工)、
技術職(現場監督)

勤務地（転勤先の勤務地）

益田市内（転勤なし）

先輩達のメッセージ

今年から高津川維持工事を担当しています。
入社して良かった事は、地域の方から『ご苦労
様』『頑張ってるね』の日々の声かけ、作業が完了
した時に『綺麗になったね』『ありがとう』とい
った言葉をかけてもらった時は頑張って仕事をして
良かったなと思います。
野村組の先輩方は多趣味な人が多く、釣り、ゴ
ルフ、サップなどを一緒にやっています。興味
のある事はとりあえず参加してみて、自分に合わ
なかったら続ける必要もなく自由に選択できます。
あと、誕生日とクリスマスにケーキをプレゼントし
てもらえ、社長がbirthday songを歌ってくれるこ
ともあったり面白い会社です。



入社10年目 工事部所属

基準時期	令和 5年 1月 20日時点
従業員数	29人（男性 25人・女性 4人） （平均年齢 51歳）女性のうち技術系 1人・事務系 3人
初任給	高卒 175,000円
手当等	通勤手当、資格手当、時間外手当
昇給・賞与	昇給年1回、賞与年2回（8月、12月）
勤務時間	8:00～17:00（休憩1時間）
休日・休暇	土、日、祝日・有休、夏季、年末年始 110日（年間休日 年間カレンダーによる）
加入保険	社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	建設業退職金制度、資格取得奨励金、会員施設利用

創業（西暦）	1954年	平均勤続年数	15年
月平均所定外労働時間	15時間	有給休暇 平均取得実績	7.7日／年
育児休業取得実績	2人		
採用状況 （新卒者）	0人（0人）		
離職者の状況 （新卒者）	R5 0人（0人）	R4 0人（0人）	R3 0人（0人）
	0人（0人）		
	R4 0人（0人）	R3 0人（0人）	R2 0人（0人）

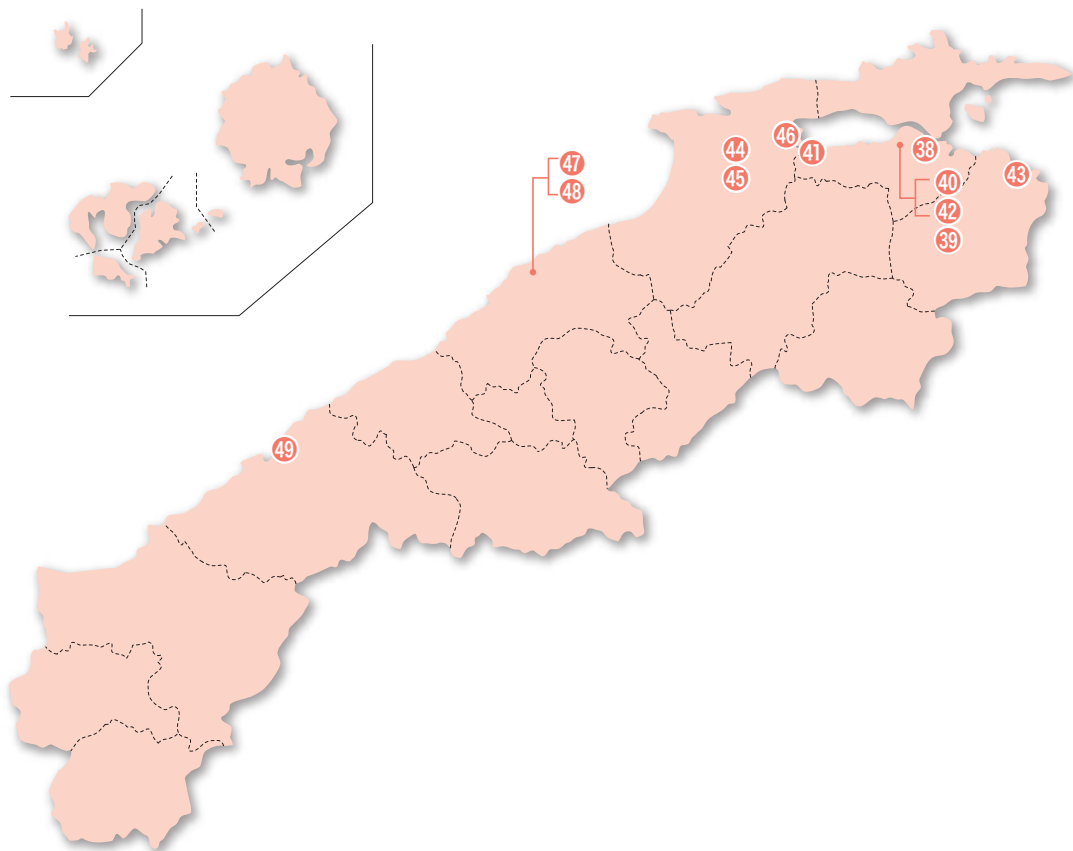
【連絡先】

採用担当者	齋藤 英明
電話	0856-27-0489
FAX	0856-27-0484
E-mail	mn0489@lime.ocn.ne.jp
ホームページ	http://www.nomuragumi.jp/



設備工事業 (管工事業)

松江	38	株式会社オンチョウ	40	管工事業
	39	和幸冷温株式会社	41	管工事業
	40	山陰クボタ水道用材株式会社	42	管工事業
	41	島根水道株式会社	43	管工事業
	42	新和設備工業株式会社	44	管工事業
安来	43	アクアシステム株式会社	45	管工事業
出雲	44	イマックス株式会社	46	管工事業
	45	山陰冷暖株式会社	47	管工事業
	46	林産業株式会社	48	管工事業
大田	47	イワタニ島根株式会社	49	管工事業
	48	山陽空調工業株式会社島根支店	50	管工事業
浜田	49	株式会社電設サービス	51	管工事業



株式会社 オンチョウ

〒690-0021 島根県松江市矢田町250番地105

代表取締役社長 田邊 弘文



快適な暮らしを提供できるプロになろう。

『会社と社員は、共に成長し、お客様のために努力する。』

これはわが社の経営理念の一つです。社員が学び、成長することでより良い会社になり、自分たちが幸せになることでお客様によりよいサービスを提供できるという思いを込めています。

本社外観



本社事務所内



安来営業所外観



安来営業所事務所内



わが社について

自社で施工・修繕・保守メンテナンスを一貫して行うことでお客様との信頼関係を長年にわたり築いてきました。今では400を超えるお客様に御愛顧いただいています。また、2019年に社名及び本社社屋の新築や作業服の一新、2021年には安来営業所を新築移転するなど、社員が快適に働きやすい職場環境創りに取り組んでいます。



会社概要

私たちは快適環境をつくる空調設備、生活に必要な給排水衛生設備など、なくてはならないライフラインをさせている仕事に携わっています。社員一同プロ意識をもって時代に合ったより良い環境をお客様に御提供できるよう日々業務にあたっています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

総合技術職（現場施工・現場管理）

勤務地（転勤先の勤務地）

松江市、安来市

先輩達のメッセージ



2020年4月1日入社

僕は主に住宅現場の配管・器具付けなどを行っています。覚えることが多くて未だに戸惑う場面が多々ありますが、先輩方のサポートを受けながら施工を行っています。自分が担当した公共物件の管理や住宅現場をやり終えた時はとても達成感を感じることができます。



基準時期	令和 4年 12月 1日時点
従業員数	44人（男性 36人・女性 8人） （平均年齢 43.9歳）女性のうち技術系 1人・事務系 7人
初任給	高卒：170,000円 専卒：180,000円 大卒：190,000円
手当等	資格・育児・役職・通勤手当
昇給・賞与	昇給あり 年1回 賞与あり 年2回
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	日、祝、第2.4.5土 その他会社カレンダーによる（年間休日105日）
加入保険	健康保険、雇用保険、厚生年金、労災保険
福利厚生	確定拠出型年金401k、財形、退職金共済

3創業（西暦）	1954年	平均勤続年数	13.5年
月平均所定外労働時間	20時間	有給休暇平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況（新卒者）	5人（2人）	R5 2人（2人）	R4 3人（0人） R3 0人（0人）
離職者の状況（新卒者）	4人（0人）	R4 3人（0人）	R3 0人（0人） R2 1人（0人）

【連絡先】

採用担当者	総務課 安達 徹朗
電話	0852-22-0330
FAX	0852-27-6187
E-mail	sanin-oncho@oncho.co.jp
ホームページ	https://www.oncho.co.jp/





和幸冷温株式会社

〒690-0047 島根県松江市嫁島町1番29号

代表取締役 星野 富則

快適な社会生活と地球環境の共存へ・・・

空調・給排水を通じ、ビルや公共施設の快適さを実現します。



私たち和幸冷温は空調設備・冷凍冷蔵設備・消火設備コンサル、設計、施工、メンテナンスを通し地球環境にやさしく、快適で信頼のある社会の実現に貢献しています。



会社概要

当社は昭和43年に設立され、おかげさまで今年55周年を迎えることができました。
和幸グループ(4社)の1社として、島根県東部、鳥取県を中心に営業活動を展開し、地元設備工事業会社(主に空調設備)として信用ある高度な商品の販売とサービスに心がけ、常に技術の向上と業務の発展に努めております。

令和6年度採用計画(学歴等)
募集区分・募集職種

2名程度
高卒以上:技術職(空調機器設備工)

勤務地(転勤先の勤務地)

所在地に同じ(転勤なし)

先輩達のメッセージ



当社はプロ意識を大切にしながら、常にお客様の立場に立って仕事に取り組む事を一番に考えています。

また、経験豊富な先輩方の全面的なサポートで1から仕事を学び、技術が身に付けられます。実際の現場で仕事を覚えながら資格取得の勉強をすることも可能です。

ぜひ当社であなたの力を発揮してください。バイタリティあふれる方の応募をお待ちしております。

基準時期	令和 5 年 1 月 1 日時点
従業員数	14人(男性 11人・女性 3人) (平均年齢 41歳) 女性のうち技術系 0人・事務系 3人
初任給	高卒 172,000円、短大・高専・専修 183,000円 大卒 195,000円
手当等	通勤手当、資格手当、時間外手当、物価手当等
昇給・賞与	昇給:年1回(7月)、賞与:年2回(6月、12月)
勤務時間	8時00分～17時00分(休憩:60分)
休日・休暇	休日:土曜(第3土曜のみ出勤)、日曜、祝日 休暇:有給休暇、夏季、年末年始(年間休日111日)
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金制度、互助会による慶弔制度 他

創業(西暦)	1968年	平均勤続年数	15年
月平均所定外労働時間	18時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 (新卒者)	7人 (4人)		
	R5 0人(0人)	R4 3人(2人)	R3 4人(2人)
離職者の状況 (新卒者)	2人 (1人)		
	R4 1人(人)	R3 1人(1人)	R2 0人(0人)

【連絡先】

採用担当者	星野 富則
電話	0852-23-8111
FAX	0852-26-7048
E-mail	r-hoshino@wako-grp.com
ホームページ	http://www.wako-grp.com/



総合工事業

設備工事業
(管工事業)

設備工事業
(電気工事業)

職別工事業
(塗装工事業)

水と共に生きる エssenシャルカンパニー



山陰クボタ水道用材株式会社

〒690-0038 島根県松江市平成町182-15

代表取締役社長 杉谷 雅祥

日常生活を守り 安心を届ける。それが私たちの仕事です。



本社全景



道の駅【ごいせ仁摩】機械設備工事



元気で明るい先輩たち



水産加工冷凍施設建築工事



給排水設備工事



先輩との共同作業

会社概要

私たちの会社は、山陰地方全域で建設工事（水道、空調衛生設備、建築、ポンプ等）や建設資材の販売を行っています。また、2008年には国立公園三瓶山から湧き出るナチュラルミネラルウォーター「さひめの泉」（天然シリカ水）の製造販売を始めました。仕事を通じて日常生活の“普通”を支え、いざという時に頼りになり必要とされる企業であり続けたいと考えています。私たちと一緒に挑戦し、地域に役立つ喜びを実感しましょう。

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

大卒・高専卒4名／高卒6名
技術職（施行・管理）／営業職

勤務地（転勤先の勤務地）

本社（松江）及び各営業所
（島根・鳥取県内）

先輩達のメッセージ



私は今、人が日常的に使う『水』に関係する仕事に携わっています。人が生きていくために欠かすことのできない水の仕事はこれからも無くなることはなく、多くの人に必要とされると思います。私はそんな多くの人に必要とされる『水』に携わる仕事が出来ていることに喜び、やりがいを感じています。この仕事を通して技術力、また自分自身も成長していけるよう日々頑張っています。

【石倉 蓮太郎(2022年4月入社)】

基準時期	令和 4年 12月 1日時点
従業員数	236 人（男性 189 人・女性 47 人） （平均年齢49歳）女性のうち技術系 6人・事務系 41人
初任給	【技術職】大卒：205,000円 高専卒：190,000円 高卒：180,000円（すべて現場手当含む） 【営業職】大卒：189,000円 高専卒：174,000円 高卒：164,000円（すべて営業手当含む）
手当等	資格手当、通勤手当、家族手当、時間外勤務手当
昇給・賞与	【昇給】年1回 ※経営状況を踏まえ勤務成績等を評価し実施 【賞与】年2回（7月・12月）※令和4年度実績5ヵ月分
勤務時間	8時00分～17時00分
休日・休暇	土・日・祝日（会社カレンダーによる） （年間休日 107日）
加入保険	雇用・労災・健康・厚生・財形
福利厚生	社員旅行（2年に1回）、懇親会助成、 各種健康診断、慶弔見舞金

創業(西暦)	1954 年	平均勤続年数	13 年
月平均所定外労働時間	10 時間	有給休暇 平均取得実績	9.8 日/年
育児休業取得実績	1 人		
採用状況 (新卒者)	45 人 (8人)		
	R5 5人(5人)	R4 24 人(2人)	R3 16人(1人)
離職者の状況 (新卒者)	34 人 (0人)		
	R4 15人(0人)	R3 13人(0人)	R2 6人(0人)

【連絡先】

採用担当者	管理統括部 人事担当 山本 浩介
電話	0852-24-2418(代表) 080-2943-6010
FAX	0852-24-8850
E-mail	kosuke-yamamoto@saninkubota.co.jp
ホームページ	http://www.saninkubota.co.jp/





水と光と空気を通して豊かな環境づくりを応援します

島根水道株式会社



〒699-0406 島根県松江市宍道町佐々布213-25

代表取締役社長 田本 稔

社員一人ひとりがより良い会社を目指し、地域の皆様に愛され信頼される組織を目指しております。



本社社屋&社長



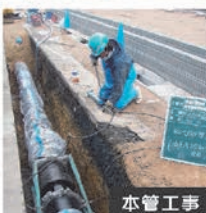
新年決起大会



救命救急講習



小学生職場訪問



本管工事



安全パトロール

東北震災ボランティア
(瓦出し作業)東北震災ボランティア
(石見市ボランティアセンター)

感謝祭り



泥田/水ー大会出場



管工事業協会ボーリング大会

会社概要

弊社は昭和35年創業以来、たくさんの公共工事、民間工事を手掛けてまいりました。また、県内唯一の専門の「漏水調査業務」、「管路管理システム」を、山陰では最も早く取り入れました。
平成24年にはリフォーム工事実績が700件を超え、リフォーム専門事業部「デ・アール」を立ち上げました。
また、働きやすい職場づくりを心掛け、勤続年数20年以上の社員が全体の1/3を占めています。
平均年齢は高めですが、年齢層はバラバラ。バランスの良い会社です。

令和6年度採用計画(学歴等)
募集区分・募集職種

学歴問わず:技術職/事務職/営業職

勤務地(転勤先の勤務地)

松江市・雲南市

先輩達のメッセージ

入社して4年が経ちました。
現在は、精密な作業技術が必要な“管路情報課”に所属し、日々勉強中です。
漏水調査作業を主に行っており、夜間の作業、遠方での作業も多々ありますが、難しい資格取得に向かって勉強をしたり、色々な現場を経験したり、日々やりがいと達成感を感じながら、充実した毎日を過ごしています。
また、同僚や先輩方との関係も良好で、働きやすい職場だと感じています。
社内行事も多く、他部署の社員、勤務地が違う社員とも定期的にコミュニケーションを図ることができ、社員同士の仲が良いのも会社の魅力です。



(平成30年入社)
安部 勇佑

基準時期	令和 5年 1月 1日時点
従業員数	58人(男性 47人・女性 11人) (平均年齢 47歳) 女性のうち技術系 4人・事務系 7人
初任給	大卒:190,000円以上 高卒:170,000円以上
手当等	資格手当、技術手当、家族手当、役職手当 等
昇給・賞与	年1回・年3回(前年度実績)
勤務時間	8:00~17:00
休日・休暇	年間105日・有給休暇・特別休暇・誕生日休暇・育児休暇
加入保険	厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険、退職金共済
福利厚生	社員旅行、社内レクリエーション、確定拠出年金、社員持株制度

創業(西暦)	1960年	平均勤続年数	15年
月平均所定外労働時間	6.7時間	有給休暇 平均取得実績	10.6日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 (新卒者)	4人(0人)		
離職者の状況 (新卒者)	R5 0人(0人)	R4 2人(0人)	R3 2人(0人)
	R4 2人(0人)	R3 4人(0人)	R2 3人(0人)

【連絡先】

採用担当者	吾郷 均(総務課)
電話	0852-66-0041
FAX	0852-66-0048
E-mail	shinji@shimanesuidoh.co.jp
ホームページ	http://www.shimanesuidoh.co.jp



新和設備工業株式会社



〒690-0038 島根県松江市平成町182番地22

代表取締役社長 新田 喜一

弊社の品質方針は、

「私たちは、変化を恐れずに継続的に改善し続けます」

新しいことに挑戦し続ける、また挑戦する人を皆でサポートする企業です

弊社はライフラインを守り、また働き甲斐のある企業を目指しています。

「就業時間内禁煙」「完全週休二日制」「利益還元分配制度」「ヘルスマネジメント認定事業所」等働く人が仕事もプライベートも健康で充実できる企業です。



リラックスルーム



多目的ルーム

会社概要

弊社は創業してから56年の管工事業の会社です。
エアコンや換気扇等の空調設備からキッチン、お風呂、トイレ等の水廻り設備をしています。
施工実績：松江市新総合体育館他大型物件から一般住宅や修理まで幅広く仕事をしています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

技術職（現場施工）（現場監督）
営業職（営業）

勤務地（転勤先の勤務地）

本社：松江市
（雲南支店：雲南市）

先輩達のメッセージ

令和4年入社 小谷快斗

私は、管工事の経験・知識も全くない状態で入社しましたが、先輩方からの熱心なご指導のおかげで日々沢山のことを学ぶことができる職場です。毎日の生活していく中で必要なインフラの一つなので地域に貢献をしながら自分自身を大きく成長させていける仕事だと思います。



基準時期	令和 5年 1月 20日時点
従業員数	41人（男性 34人・女性 7人） （平均年齢 44歳）女性のうち技術系 3人・事務系 4人
初任給	高卒：165,000円 大卒：190,000円
手当等	通勤手当、時間外手当
昇給・賞与	昇給：年1回（7月） 賞与：年2回（7月、12月）
勤務時間	8：00～17：30（休憩1時間30分）
休日・休暇	休日：週休二日制 土曜、日曜、祝日 休暇：有給、夏季、年末年始推奨日 誕生月休暇、育児・介護休暇、子の看護休暇
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	社員旅行、退職金制度、401K（確定拠出年金）、持株会など

創業（西暦）	1967年	平均勤続年数	16.3年
月平均所定外労働時間	10.8時間	有給休暇 平均取得実績	10日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	4人（4人）		
	R5 2人（2人）	R4 1人（1人）	R3 1人（1人）
離職者の状況 （新卒者）	10人（0人）		
	R4 4人（人）	R3 3人（人）	R2 3人（人）

【連絡先】

採用担当者	村上 麻由美
電話	0852-24-5716
FAX	0852-24-5726
E-mail	soumu@shinwakk.net
ホームページ	http://shinwasetsubi.co.jp/



この街のインフラを守る。



アファシステム株式会社

〒692-0011 島根県安来市安来町431 代表取締役 三澤孝志

社内レクリエーションにて
バーベキューを開催しました社内講習会
スキルアップを
目指して参ります！

当社のアピールポイント

☆手厚い福利厚生☆

年間休日111日。1時間単位での休みも可能です。
誕生日休暇や有休5日間一斉付与などをご用意して
います。
仕事とプライベートの両立を応援する企業です！！

☆資格取得を応援します☆

建設業には様々な資格が必要になります。
習得に向け、講習や社内での勉強会などをしっかり
サポートします。資格手当も充実しています！



会社概要

【創 立】昭和38年12月10日

【営業種目】○上下水道・工業用水道及び配水池構造物の
水道施設工事
○建物・建築物に付帯する給排水衛生・冷暖房
空調設備工事
○浄化槽設備の設計施工
○プラント配管

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種現場管理・配管施工・営業職
総合職

勤務地（転勤先の勤務地）

安来市・松江市・奥出雲町

先輩からのメッセージ



私は地元の企業で働きたいと考え、地域密着型で
信用のあるこちらの企業を選びました。
やりがいを感じられる、今の仕事がとても楽しいで
す。
分からないことも多く最初は不安でしたが、先輩方
が優しく丁寧に指導してく下さり、
頑張れています！！

令和4年4月入社 安達智紀さん

先輩たちのメッセージ詳しくは
ホームページで！

基準時期	令和 5年 1月 20日時点
従業員数	36人（男性28人・女性 8人） （平均年齢 46.6歳）女性のうち技術系 0人・事務系 8人
初任給	高卒155,000～ 大卒190,000～
手当等	通勤手当、資格手当、住宅手当、家族手当 等
昇給・賞与	年1回（4月）・年2回（7月、12月）
勤務時間	8：00～17：30（休憩 80分）
休日・休暇	年間休日111日（日曜・祝日・GW・お盆・年末年始等 会社カレンダーによる） その他（誕生日休暇等）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険 等
福利厚生	社員旅行、ジョイマイト加入、定期健康診断、レクリエーション 活動、スポーツ法人会員、インフルエンザ予防接種

創業（西暦）	1963年	平均勤続年数	20.9年
月平均所定外 労働時間	31.9時間	有給休暇 平均取得実績	13.5日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	12人（5人）		
	R5 4人(3人)	R4 3人(2人)	R3 5人(0人)
離職者の状況 （新卒者）	11人（2人）		
	R4 5人(0人)	R3 5人(1人)	R2 1人(1人)

【連絡先】

採用担当者	総務部 三澤彩乃
電話	0854-22-3538
FAX	0854-23-1611
E-mail	a.mizawa@aqua-sys.co.jp
ホームページ	https://aqua-sys.co.jp



会社HP

イマックス株式会社

〒693-0066 島根県出雲市高岡町166番地1

代表取締役 小松博幸

自分たちの仕事を誇れる、働きがいのある企業をめざしています！

地域の皆様に安心と安全を届け、地域貢献をしたい。

若手からベテランまで皆が働きやすい環境を整え、社員の働きがいを高め、誇りを持って業務に取り組めるようにしています。

働きがいを高めるための新制度を積極的に導入しています



◎自己成長を促し、支援する取り組み

- ・キャリアデザインの作成とリンクした研修計画
- ・個人の能力UPのための社外セミナー積極的参加

◎風通しが良く意見や提案のできる環境づくり

- ・社内とグループ企業のコミュニケーション活性化企画
- ・社員の提案制度による生産性向上

◎ダイバーシティ(多様性を生かした)経営の推進

- ・個人のライフイベントに合わせたさまざまな働き方

◎働き方改革

- ・ワークライフバランス対策相談室設置
- ・介護・子育て両立支援
- ・有給休暇取得促進（大型連休年4回・3連休取得制度有）
- ・家族のための看護休暇
- ・社内環境整備



会社概要

弊社は、1959年に創業し2019年に創立60年を迎えました。
社会になくてはならない重要なライフライン（水道・空調）の整備や維持管理などの社会貢献度の高い仕事をしています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

現場管理職、営業職
事務職(総務事務又は工務事務)

勤務地（転勤先の勤務地）

出雲市、松江市、
大田市、雲南市

先輩達のメッセージ

この会社を選んだ理由

神戸女子大学文学部卒 森脇さん（2019年入社）

就職活動の軸として、社会に役立つ仕事がしたい、
いろんなことを経験したいという希望がありました。



イマックスはそれが実現できそうだと感じたので入社を決めました。
現在は、申請図面や、工事完了に伴う提出書類、広報誌の作成等に関わっています。入社当初は描けなかった図面が描けるようになったり、周りから仕事を任せてもらえるようになったり、少しずつ自分が成長できているときにやりがいを感じています。

基準時期	令和 5 年 1 月 10 日時点
従業員数	76 人（男性 56 人・女性 20 人） （平均年齢39.1歳）女性のうち技術系2人・事務系18人
初任給	高卒170,000円、専卒180,000円、大卒190,000円
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当、家族手当、時間外手当
昇給・賞与	昇給：年1回(4月) 賞与：年2回(7月、12月)
勤務時間	8：00～17：00 （休憩時間80分）
休日・休暇	日曜、祝日、土曜(第2,3,4,5)（年間休日108日）
加入保険	雇用保険、健康保険、厚生年金、労災保険
福利厚生	確定拠出年金401k、ジョイメイト加入、インフルエンザ予防接種助成、定期健康診断、資格取得支援制度、退職金制度など

創業(西暦)	1959 年	平均勤続年数	12年7か月
月平均所定外労働時間	19.4 時間	有給休暇 平均取得実績	13.4 日/年
育児休業取得実績	3 人		
採用状況 (新卒者)	13 人 (10人)		
	R5 4 人 (4人)	R4 6 人 (3人)	R3 3 人 (3人)
離職者の状況 (新卒者)	15人 (2人)		
	R4 7 人 (0人)	R3 5 人 (1人)	R2 3 人 (1人)

【連絡先】

採用担当者	山陸 康博
電話	0853-21-0009
FAX	0853-21-6655
E-mail	yamariku@imaichisuido.co.jp
ホームページ	https://www.imacs.gr.jp/





山陰冷暖株式会社

〒693-0001 島根県出雲市今市町 8 4 0 番地 3

代表取締役 大館 禎典

2030年 地域社会になくてもならない★山陰の星★になる

お客様も社員も笑顔にできる魅力のある職場を目指しています！



～しっかり休んで
しっかり働く～

- ・年間休日110日(建設業では多い)
- ・有給休暇以外に
誕生日休暇、リフレッシュ休暇導入
休みが取得しやすい社風です！



～資格取得支援制度～

資格取得に向け、
各種講習などへの参加や
先輩からの
アドバイスにより
全面的に支援しています。



会社概要

山陰パナソニック(株)グループ企業

～ 配管工事 ～

住宅や店舗の給排水工事など快適な衛生環境の整備を行います。

～ 空調設備工事 ～

一般住宅から公共施設、工場などの冷暖房や空気清浄、換気設備など居住空間を快適に過ごすための整備を行います。

～ 保守・メンテナンス業務 ～

工場や病院など公共施設や一般家庭の保守・修繕を行います。

令和6年度採用計画 (学歴等)
募集区分・募集職種

短大卒以上：管工事技術者(現場管理
設計・積算)
高卒以上：管工事技術者(現場施工)

勤務地 (転勤先の勤務地)

出雲市、松江市、益田市

先輩達のメッセージ

私は高校を卒業して知識や技術のない状態からのスタートで不安がありました。

上司や先輩方に丁寧に指導していただき、分からないことは気軽に相談できる風通しの良い職場であると感じています。

積極的に技術を学び、資格取得を目指しながら一日でも早くお客様に貢献できる社員になりたいです。

(2022年入社:工務部所属)



基準時期	令和 5 年 1 月 1 日時点
従業員数	41人(男性 33人・女性 8人) (平均年齢 46歳) 女性のうち技術系 2人・事務系 6人
初任給	大卒194,000円、短大卒179,500円、高卒165,000円
手当等	通勤手当、時間外手当
昇給・賞与	昇給：年1回(6月)、賞与：年2回(7月、12月)
勤務時間	8:00 ～ 17:00
休日・休暇	日、祝日、土曜日は会社カレンダーによる。年末年始、盆休、(年間休日 110 日)
加入保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
福利厚生	育児休業、介護休業、各種資格取得支援、社員表彰制度、確定拠出年金、誕生日・リフレッシュ休暇

創業(西暦)	1957 年	平均勤続年数	12 年
月平均所定外労働時間	25 時間	有給休暇 平均取得実績	15 日/年
育児休業取得実績	5 人		
採用状況 (新卒者)	6 人 (1 人)		
離職者の状況 (新卒者)	R5 0人(0人)	R 4人(1人)	R3 2人(0人)
	11人 (0人)		
	R4 8人(0人)	R3 1人(0人)	R2 2人(0人)

【連絡先】

採用担当者	高根 徹
電話	0853-21-3415
FAX	0853-24-2198
E-mail	saninreidan@reidan.co.jp
ホームページ	http://reidan.co.jp





林産業株式会社

〒691-0003 島根県出雲市灘分町2281番地2

代表取締役 林 和弘

生活をつなげる 専門チーム

専門職であるからこそ新入社員も安心出来るよう社内アカデミーを行っています。

先輩後輩関係なく参加、1から学べる。社員育成にも積極的な企業です。



本社外観



本社加工場内観



社内アカデミー開催(座学)



社内アカデミー開催(実技)



本社加工場(製品溶接・加工)

会社概要

当社は生活排水、事業所排水の浄化施設を設計施工する企業として1974年に創業いたしました。以降、合併処理浄化槽から集落排水施設、公共下水道終末処理場を中心に手掛けて参りました。時代の変化とともに環境装置のオーバーホール、給排水衛生設備、空調設備、揚排水機設備を事業に加え、溶接加工技術や製缶技術、機器装置据付技術を用いガスプラントなどの各種プラントの建設も行っており、地域のインフラを守る技術を有した企業として成長して参りました。当社の理念の一つでもある『継続し栄える』を遂行する為に、社員一同、コミュニケーション能力・主体性・協調性・チャレンジ精神・誠実性、を高いレベルで有し顧客、地域の皆様から必要とされる企業であり続けたいと考えております。

令和6年度採用計画(学歴等)
募集区分・募集職種

現場監理監督業務、現場・工場技術員、設計業務、営業、総務

勤務地(転勤先の勤務地)

本社及び安来事業所

基準時期	令和5年 1月 5日時点
従業員数	33人(男性 27人・女性 6人) (平均年齢 43歳) 女性のうち技術系 2人・事務系 4人
初任給	大学・大学院卒 220,000 高専・専修・短大卒 200,000円 高卒 190,000円
手当等	家族手当・皆勤手当・通勤手当・時間外手当
昇給・賞与	昇給 年1回 賞与 年2回(7月・12月)
勤務時間	8:00～17:30 休憩時間90分(60分 1回、15分 2回)
休日・休暇	年間休日115日(会社カレンダーによる)
加入保険	健康、厚生年金、雇用、労災
福利厚生	定期健康診断、財形貯蓄、懇親会、社員旅行、資格取得制度、育児・介護休暇、永年勤続表彰、慶弔見舞金等

先輩達のメッセージ

図面を描く仕事に憧れがあり、入社しました。知識不足で悩む事も多いですが、その都度周りの方に助けてもらいながら、ありがたい環境の中で経験を積むことが出来ています。林産業は技術向上はもちろん、継続的な成長の為に育成にしっかり取り組んでくれていますし、働き方改革や福利厚生も充実していて、男性女性関係なく仕事のしやすい環境が整っていると思います。専門的な知識を持つことは働く上で自分の大きな強みになると思います。一緒に成長していける仲間が増えれば良いなと思っていますので、ぜひ一緒に働きましょう。

(技術部 野津 ゆり子)

創業(西暦)	1974年	平均勤続年数	12年
月平均所定外労働時間	10時間	有給休暇平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況(新卒者)	8人 (3人)		
	R5 1人(0人)	R4 3人(0人)	R3 4人(3人)
離職者の状況(新卒者)	3人 (1人)		
	R4 1人(0人)	R3 0人(0人)	R2 2人(1人)

【連絡先】

採用担当者	取締役部長 佐藤 智
電話	0853-62-1144
FAX	0853-62-1145
E-mail	soumu@hayashisangyou.co.jp
ホームページ	https://hayashisangyou.co.jp



イワタニ島根 株式会社

〒694-0041 島根県大田市長久町長久口235-2

代表取締役社長 森本 吉樹

ガスからリフォームまで安心・安全をお届けします

「とりあえずイワタニさんに相談しよう！」

『お困りごと』をお気軽に相談できる地域のエネルギー総合サービス企業を目指しています！

Iwatani
イワタニ島根株式会社



全国ブランド
マルサフロリン
Marui Gas

地域密着のサービスで
安心をお届けします。



会社概要

弊社はLPガス供給全国シェアトップ、岩谷産業のグループ会社です。大田市～津和野町を営業エリアとし、地域のエネルギー総合サービス企業を目指しております。LPガス供給は勿論ですが建設業にも力を入れており、管・電気・水道工事を始めとしたリフォーム工事や省エネ設備機器の提供等幅広く事業展開を行っております。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

大学・専門・高卒（文理不問）
総合職（一般・経理）
技術職（設計・工事） 各若干名
大田市・江津市・浜田市・
益田市・津和野町にある各事業所
（10事業所）

勤務地（転勤先の勤務地）

先輩達のメッセージ

弊社はライフラインの一つであるガスを取扱う会社です。実はガス以外のこともやっており、水周りや住まいに関する『お困りごと』等いろいろな形で地域に貢献できているのでとてもやりがいがあります。また、職場の雰囲気もとても良く、分からないことなども先輩方の全面的なサポートがある為、日々の業務や資格取得に向けた勉強などにも意欲的に取り組むことができます。是非、私達と一緒に働きましょう！



2021年4月入社
畑野 幸介 社員

基準時期	令和 4 年 12 月 31 日時点
従業員数	191 人（男性 157人・女性 34人） （平均年齢45.1歳）女性のうち技術系 1人・事務系 28人
初任給	155,000 円 ～ 175,000 円
手当等	技能・役職・通勤・家族・住宅・当番他
昇給・賞与	昇給 年1回 / 賞与 年2回（6・12月）
勤務時間	8：30～17：15
休日・休暇	土（冬季は出勤日有）日・祝・アニバーサリー休暇 夏季休暇・年末年始 他（年間休日110日）
加入保険	健康・厚生・雇用・労災・退職金共済
福利厚生	45歳以上人間ドック受診・インフルエンザ予防接種 資格取得制度・社内野球チーム有

創業（西暦）	1965 年	平均勤続年数	16 年
月平均所定外労働時間	6.1時間	有給休暇 平均取得実績	12.9日／年
育児休業取得実績	R4 3人取得中		
採用状況（新卒者）	18 人（12 人）		
	R5 3人内定(3人)	R4 11人(6人)	R3 4人(3人)
離職者の状況（新卒者）	10 人（0 人）		
	R4 6人(0人)	R3 3人(0人)	R2 1人(0人)

【連絡先】

採用担当者	管理本部 井上 蘭
電話	0854-83-7500
FAX	0854-83-7507
E-mail	ran-i@group.iwatani.co.jp
ホームページ	https://www.iwatani-shimane.co.jp/



総合工事業

設備工事業
（管工事業）設備工事業
（電気工事業）職別工事業
（塗装工事業）

山陽空調工業株式会社島根支店

本 社 広島市南区大須賀町19-13 代表取締役 浅田博昭
島根支店 大田市大田町大田イ800-15 支 店 長 中田忠利

若い時は働くことを楽しもう、技術を学び、そして様々な経験をしよう!!

空調ライフを通じて人生の輝きを人々に提供したい。



広島本社

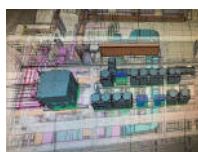


広島企業図鑑に紹介されました



島根支店(大田市)

快適な日々の暮らしに貢献する空調の世界



会社概要

弊社は1958年に創業し2023年に創立65周年を迎え、長年の施工実績と信頼性が我が社の誇りです。建物になくてはならない空調・衛生設備工事を主流に社会に貢献していきます。

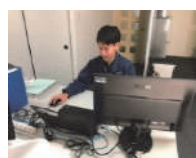
令和6年度採用計画(学歴等)
募集区分・募集職種

高卒以上 管工事技術者
(現場管理)
CAD図作成者

勤務地(転勤先の勤務地)

大田市(島根支店)
広島市(本社)

企業からのメッセージ



弊社は今、空調・衛生設備の工事管理(現場へ派遣)を学び社会に貢献したい人を求めています。機械設計図やCADを使用した設計分野が好きな人、何事も探究心があり、どんな欲に知識や技術を吸収したい人は、ぜひ弊社にご応募をお願いします。共に頑張っている先輩達がお待ちしています。

規準時期	令和5年1月12日時点
従業員数	84人(男性70人 女性14人) (平均年齢46歳) 女性のうち技術系5人・事務系9人
初任給	大卒195,000円 短大卒185,000円 高専卒185,000円 専修学校185,000円 高卒180,000円
手当等	通勤手当・資格手当・受験手当・役職手当・皆勤手当等
昇給・賞与	昇給 年1回 賞与 年2回 (8月・12月)
勤務時間	8:30 ~ 17:30 休憩時間 60分
休日・休暇	休日(日・祝日・土は2~3日休/月) お盆・年末年始 有給休暇 年間休日111日 会社カレンダーによる
加入保険	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金等
福利厚生	健康診断1回/年 社内レクリエーション 退職金制度等

創業(西暦)	1958年	平均勤続年数	11.8年
月平均所定外労働時間	9.8時間	有給休暇平均取得実績	10.2日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況(新卒者)	6人 (2人)		
	R5 1人(1人)	R4 3人(0人)	R3 2人(1人)
離職者の状況(新卒者)	2人 (1人)		
	R4 1人(0人)	R3 1人(1人)	R2 0人(0人)
〔連絡先〕			
採用担当者	総務部 山村喜代香		
電話	082-262-2351		
FAX	082-261-3765		
E-mail	yamamura@skkh.com		
ホームページ	https://skkh.com		





株式会社電設サービス

〒697-0016 島根県浜田市黒川町97-8

代表取締役 渡辺頼孝

様々な角度から、郷土を支える企業を目指して。

不動産から土木、建築、設備工事まで幅広く、地域のライフラインを支えています。



会社概要

電設サービスは設備工事を主体とした総合建設業社として様々な分野の仕事をしており、多くの知識や経験を身に付けることができます。県や市の大規模な公共工事から一般の修理改修といった民間工事まで請け負っているため、自分の長所を伸ばせます。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

技術職(建築、土木、機械設備、
電気設備)・設備工・営業・事務

勤務地（転勤先の勤務地）

本社(浜田)、松江、出雲、大田、江津、益田
(原則転勤なし)

先輩達のメッセージ

資格取得のサポートもあり施工管理者も目指せます。私は未経験で入社しましたが、職場の皆さんは暖かく優しい方々ばかりでアットホームな雰囲気なので、分からないことがあれば丁寧に教えてもらえました。また、オンオフがしっかりしており仕事とプライベートの両立ができます。趣味で繋がり休みの日に釣りやゴルフに行く人もいます。仕事の1番のやりがいは、人の暮らしになくてはならない街のライフラインに携われることだと思います。

基準時期	令和 5年 1月 10日時点
従業員数	60人（男性 56人・女性 4人） （平均年齢 49歳）女性のうち技術系 1人・事務系 3人
初任給	高卒160,000～ 大卒200,000～
手当等	資格手当、役職手当、通勤手当
昇給・賞与	年2回
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	年間休日 100日程度
加入保険	雇用、労災、健康、退職金共済
福利厚生	有給初年度10日付与、最大40日付与

創業	1974年	平均勤続年数	25年
月平均所定外労働時間	10時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 (新卒者)	0人 (0人)		
	R5 0人(0人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)
離職者の状況 (新卒者)	0人 (0人)		
	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)	R2 0人(0人)

【連絡先】

採用担当者	渡辺 博明（常務）
電話	0855-22-2954
FAX	0855-23-4155
E-mail	office@densetsu-service.co.jp
ホームページ	https://densetsu-service.co.jp/



総合工事業

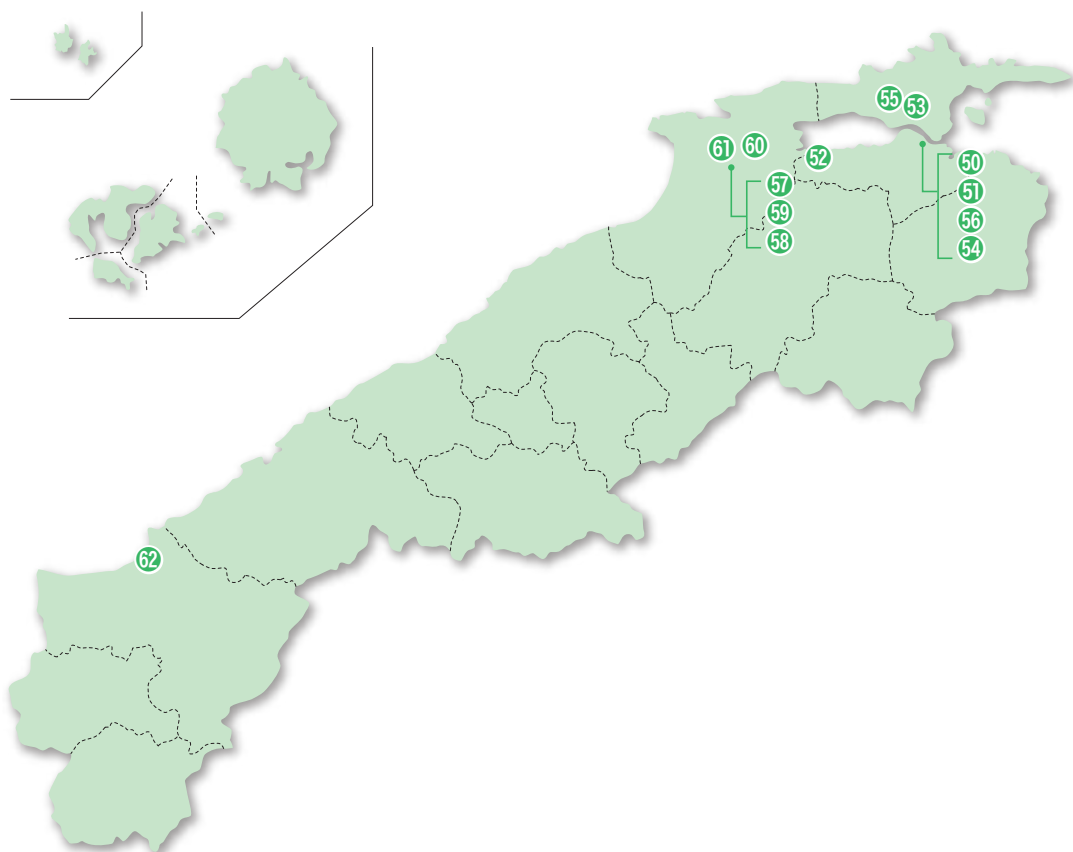
設備工事業
(管工事業)

設備工事業
(電気工事業)

職別工事業
(塗装工事業)

設備工事業 (電気工事業)

松江	50	一畑住設株式会社	53	電気工事業
	51	サンベ電気株式会社	54	電気工事業
	52	三和電工株式会社	55	電気工事業
	53	島根電工株式会社	56	電気工事業
	54	株式会社日新電工	57	電気工事業
	55	株式会社八束電工	58	電気工事業
	56	和幸電通株式会社	59	電気工事業
出雲	57	株式会社内村電機工務店	60	電気工事業
	58	株式会社三友電工	61	電気工事業・電気通信工事業
	59	神州電気株式会社	62	電気・電気通信工事業
	60	日晃電設株式会社	63	電気工事業
	61	株式会社八興電気	64	電気工事業
益田	62	北陽電気工事株式会社	65	電気工事業





〒690-0001 島根県松江市東朝日町275-1番地
代表取締役 石原 浩

大切な我が家をより快適に！ さらに便利に！ もっと楽しく！

節電！省エネ！安心工事で快適な暮らしを守ります。

一畑住設は地域貢献の一環として事業所周辺の清掃活動や、道路草刈を行うなど、環境保全活動に努めております。
また、太陽光発電システムの推進を通じ、二酸化炭素削減など環境負荷軽減をお手伝い致しております。

当社は、建事業、管工事業、電気工事業、通信工事業と4事業を営む、建物内外の総合設備工事業として、島根県東部に4つの営業所を構え、公共工事から一般住宅まで、幅広く実績を積んでいます！

専門的な資格が必要な業種ではありますが、資格取得に向けた講習会等のバックアップや手当が充実しています
事業部ごとの資格（例）

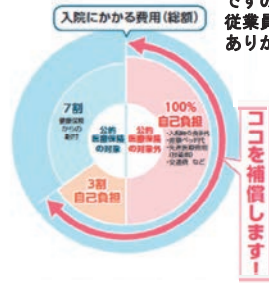
建事業	施工管理技士（建築）／ガラス施工技能士／サッシ施工技能士
管工事業	施工管理技士（管工事・土木）／給水装置工事主任技術者／配管技能士
電気工事業	施工管理技士（電気工事）／電気工事士／消防設備士（甲種・乙種）
通信工事業	施工管理技士（電気通信）／工事担任者／情報処理技術者

＜作業風景＞



福利厚生の一環として上積労災保険に加入しています！
その付帯サービス“ハイパー任意労災”は、仕事以外での病気やけがによる入院費、手術費等を上限50万円まで補償する制度です。

ベテランとルーキーの年齢層が幅広く活躍する会社です。実際に入院された従業員の方々には大変喜ばれるありがたい制度です。



- ・入院時の治療費
- ・食事療養費
- ・差額ベッド代
- ・先進医療費用
- ・交通費、諸雑費
- ・親族付き添い費
- ・ホームヘルパー雇入費等

入社後の講習や諸手当、福利厚生が充実していますし、年間休日が同業他社に比べ多いのも魅力です！
また有給休暇も取得しやすい職場環境で安心して働くことができます！インターンシップも随時対応していますので、ぜひ見学に来てください！

会社概要

■営業品目

- ◎電気・通信設備・太陽光発電設備 ◎一畑電車電気設備
- ◎電話設備・IPネットワーク・セキュリティ・監視カメラ
- ◎Wi-Fi設備・顔認証システム・アプリケーション開発
- ◎給排水衛生・空調・機械設備 ◎システムキッチン・ユニットバス
- ◎地盤調査・鋼管杭・柱状改良工事
- ◎アルミサッシ・硝子・シャッター・エクステリア

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

4名程度 大学・高専・短大・高専
営業職・技術職

勤務地（転勤先の勤務地）

島根県 松江市 / 出雲市

先輩達のメッセージ



松江工業高校の電気科を卒業し、平成31年4月に入社して今年で3年目になります。
入社後すぐ2か月間は東部技術校に通い、電気工事の基本的なノウハウを学びました。学校や技術校で勉強はしているものの、実際に作業をしてみると施工方法が違うところがあるので、覚える事が多く、大変ですが、とてもやりがいのある仕事です。

現在は先輩と2人1組で現場を回っていますが、早く作業を覚え、最終的には1人でも任せられるような人材になりたいです。

（電気工事業部 田中 明日翔）

基準時期	令和 4 年 12 月 1 日時点
従業員数	89人（男性 77人・女性 12人） （平均年齢 43.5歳）女性のうち技術系 2人・事務系 10人
初任給	高卒 173,000円 / 短大卒 183,000円 / 大卒 193,000円
手当等	超勤手当 / 通勤手当 / 資格手当 / 役職手当 他
昇給・賞与	昇給 年1回（4月） / 賞与 年2回（7月・12月）
勤務時間	8：00～17：15（休憩 1時間15分）
休日・休暇	指定土曜・日曜・祝祭日（年間休日 110日）
加入保険	健康保険 / 厚生年金 / 雇用保険 / 労災保険
福利厚生	産前産後休暇 / 育児休業 / 退職金制度 島根県東部勤労者共済会 / 上積労災保険 他

創業（西暦）	1974年	平均勤続年数	11.3年
月平均所定外労働時間	8.0時間	有給休暇 平均取得実績	10.2日/年
育児休業取得実績	2人		
採用状況 （新卒者）	21人（8人）		
	R5 4人(4人)	R4 7人(2人)	R3 10人(2人)
離職者の状況 （新卒者）	27人（2人）		
	R4 4人(0人)	R3 11人(0人)	R2 12人(2人)

【連絡先】

採用担当者	経営推進部 坪内 互
電話	0852-67-2556(代表)
FAX	0852-67-3567
E-mail	w-tsubouchi@jyusetsu.ichibata.co.jp
ホームページ	https://ichibata-jusetsu-recruit.com/





サンベ電気株式会社

〒690-0017 島根県松江市西津田十丁目13番36号

代表取締役 安達 亨



「快適環境を創造しお客様の笑顔を作る」

「社員ファーストをスローガンに掲げ、働きやすい
働きがいのある職場を目指しています」



あいさつ運動



施工事例
道の駅ごいせ仁摩



社内レクリエーション活動



女性事務ミーティング



施工事例
島根県立美術館



6営業所で行った
イルミネーション

会社概要

当社は松江市に本社を置く電気、管、通信・水道・消防施設の工事を主とした電気設備工事業です。

社員ファーストの考えの基、社員やその家族の幸を第一に考え、福利厚生に更なる充実を図り、人間性や人間力の高い人づくり、安心して働き甲斐のある企業として県ナンバーワンを目指していきます。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

6名程度 高卒以上
技術職（現場施工）・一般事務

勤務地（転勤先の勤務地）

松江・安来・出雲・大田・川本・
浜田（基本転勤なし）

先輩達のメッセージ



2021年入社
八原 楓

入社2年目ですが、現場では、まだ分からないことや知らなかったりすることもあります。その都度、先輩方に訊くと丁寧に優しく教えてください、安心して作業が出来ます。少しずつですが、出来ることが増え、仕事の楽しさを感じています。また、自分が携った現場が完成すると達成感や、やりがい、自身の成長を実感することが出来ます。電気関係の仕事に少しでも興味のある方、経験がなくて不安に思っている方も、年の近い先輩方がサポートしますので安心して飛び込んでみてください！

基準時期	令和 4年 12月 1日時点
従業員数	63人（男性 54人・女性9人） （平均年齢 40.5 歳）女性のうち技術系0人・事務系9人
初任給	16万～18万円（高卒基本給）＋諸手当
手当等	時間外・休日出勤・通勤・家族・住宅・資格手当 等
昇給・賞与	昇給年1回（7月）賞与年2回（7月・12月）
勤務時間	8:00～17:00（休憩1.5時間）
休日・休暇	休日：土・日・祝日（4週7休制）（第1土曜のみ出勤） （年間休日112日） 休暇：有給・特休・夏季・年末年始
加入保険	各種保険（健康保険・労災・厚生年金・雇用保険等）
福利厚生	工具・制服貸与、退職金制度、資格取得祝金、家族手当、住宅手当、駐車場代無料、某保険会社3大疾病保険加入、職場積立金制度 他

創業（西暦）	1971 年	平均勤続年数	9年
月平均所定外労働時間	14時間	有給休暇 平均取得実績	8日／年
育児休業取得実績	2 人（男1・女1）		
採用状況 （新卒者）	14人（6人）		
	R5 2人（1人）	R4 7人（2人）	R3 5人（3人）
離職者の状況 （新卒者）	7 人（1人）		
	R4 2人（0人）	R3 2人（0人）	R2 3人（1人）

【連絡先】

採用担当者	総務部 経営推進課 泉頭 直貴
電話	(0852)27-1008
FAX	(0852)27-1553
E-mail	sentou@sanbe-denki.co.jp
ホームページ	http://sanbe-denki.co.jp/





三和電工株式会社

〒699-0406 島根県松江市中央道町佐々布213番地34

代表取締役 安部 知行

地域に根ざした 電気工事のプロ集団

地域の皆さまの暮らしを支える企業 あなたもその一員に！

地域に根ざし、 地域に育つ。



会社概要

一般住宅から店舗、ビル、工場にいたるまで、あらゆる建物や構造物における電気設備の設計、施工、現場管理を主軸に、通信設備や消防設備など様々な分野を手掛ける総合設備企業です。県内を中心に営業展開しており、年間売上高は約20億円です。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

10名程度 学歴問わず
技術職（現場施工・現場管理、設計）
営業職（公共・民間）

勤務地（転勤先の勤務地）

県内各拠点
支店：松江、出雲、浜田
営業所：安来、雲南、益田

先輩達のメッセージ



入社二年目ですが、今は主に住宅の電気工事をしています。わからない事があれば先輩の方々に聞きながら、一人で新築工事をやり切ることを目標に配線や結線を自分で考え作業しています。そして工事が完了するとお客様に喜んでもらい、とてもやりがいを感じます。みなさんも一緒にこの達成感を味わいましょう！

基準時期	令和 4 年 12 月 1 日時点
従業員数	85 人（男性 77 人・女性 8 人） （平均年齢41歳）女性のうち技術系0人・事務系8人
初任給	高卒173,000円 大卒216,000円 高専卒201,000円
手当等	通勤手当、時間外手当、役職手当、資格手当等
昇給・賞与	昇給 年1回（4月） 賞与 年2回（6月、12月）
勤務時間	8：30～17：30（休憩1時間）
休日・休暇	休日：日曜、祝日・休暇：有給休暇、特別休暇、夏季、年末年始（年間休日105日 カレンダーによる）
加入保険	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険
福利厚生	退職金共済制度・社員旅行（2年毎） 各種祝金制度・資格取得援助有、互助会制度

創業（西暦）	1970年	平均勤続年数	17.8年
月平均所定外労働時間	13.5 時間	有給休暇 平均取得実績	8.2日／年
育児休業取得実績	2 人		
採用状況 （新卒者）	18 人（14 人） R5 6 人(5人)	R4 7 人(7人)	R3 5 人(2人)
離職者の状況 （新卒者）	3 人（1 人） R4 1 人(1人)	R3 2 人(0人)	R2 0 人(0人)

【連絡先】

採用担当者	池原 勇
電話	0852-66-0633
FAX	0852-66-0644
E-mail	soumu@sanwadenko.jp
ホームページ	https://sanwadenko.jp



総合工事業

設備工事業
（管工事業）

設備工事業
（電気工事業）

職別工事業
（塗装工事業）



島根電気株式会社

〒690-0842 島根県松江市東本町5-63

代表取締役社長 荒木 恭司

「期待をこえる感動を」

第11回「日本で一番大切にしたい会社」大賞 中小企業庁長官賞 受賞！！

全国に中小企業が約419.8万社のある中で最も優れた賞を受賞！！



会社概要

島根電気は【住まいのおたすけ隊】として、電気工事・管工事・通信工事を通じ、地域社会の発展に貢献するとともに、お客さまに満足と優れたサービス＝感動を提供してきました。地域のみな様、お客様のご支援により、地域業界No.1、中国地方屈指の企業、そして【社員とその家族が一番大切にしたい会社】として広く認められています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

25～30名程度

- ①営業職・現場管理職（大学院、大学、短大、高専、専修）
- ②総務職（大学院、大学、短大、高専、専修）
- ③施工職（専修、高校）

勤務地（転勤先の勤務地）

山陰各市、広島市
（地元配属中心）

基準時期	令和 4 年 11 月 30 日時点
従業員数	648人（男性 557人・女性 91人） （平均年齢39.3歳）女性のうち技術系 1人・事務系 86人
初任給	高卒170,000円 大卒215,000円 + 諸手当
手当等	通勤、時間外、作業、営業、家族 など
昇給・賞与	昇給：年1回（4月） 賞与：年2回（6月、12月）
勤務時間	8：00 ～ 17：00
休日・休暇	・休日：日曜、祝日 ・休暇：有休・夏季・年末年始・誕生日休暇・特別休暇など ・年間休日107日（当社カレンダーによる）
加入保険	雇用、労災、健康、厚生
福利厚生	独身寮、住宅貸与、資格支援援助、社内運動会、 ノー残業デー（月・水・金）、プレミアムフライデーなど

先輩達のメッセージ



藤原 孝光
2019年入社

入社してからは、研修で専門的知識や技術はもちろん、社会人としての基本や人として成長するために必要なことを学ぶことができます。同期が集まる機会でもあるので、近況を報告し合ったり、悩みを相談したり、互いに成長し合える場になっています。普段の仕事では、年齢の近い先輩社員が専属で指導してくれ、分からないことや悩みなど、親身になって聞いてくれます。年齢が近いこともあって、仕事以外にも共通の話題や趣味の話もすることができ、毎日楽しく仕事できています。

また、ノー残業デーやプレミアムフライデー等の働き方改革にも積極的に取り組んでいるので、仕事とプライベートの両立ができる環境で働くことができ、「社員とその家族が一番大切」ということを実感しています。

創業（西暦）	1956年	平均勤続年数	15.5年
月平均所定外労働時間	18.6時間	有給休暇 平均取得実績	7.7日/年
育児休業取得実績	4人		
採用状況 （新卒者）	110人（110人）		
	R5 40人（40人）	R4 43人（43人）	R3 27人（27人）
離職者の状況 （新卒者）	5人（5人）		
	R4 1人（1人）	R3 1人（1人）	R2 3人（3人）

【連絡先】

採用担当者	管理本部教育課 山本 翔
電話	0852-26-2833
FAX	0852-26-2835
E-mail	saiyou@sdgr.co.jp
ホームページ	https://www.sdgr.co.jp/



株式会社 日新電工

〒690-0012 島根県松江市古志原六丁目2番28号
代表取締役社長 山根 義人

日々の暮らしを新しく、快適に。

地域に必要とされる仕事をわたしたちと共に。

経営基本理念 ■顧客志向 ■プラス思考 ■有言実行



01

OUR STRENGTHS

規模の大小問わず どんな電気工事にも対応

住宅やオフィスなどの一般的な電気工事から、工場や大規模な商業施設にいたるまで幅広く対応しています。第一種電気工事士が多数在籍しておりますので、低圧・高圧、弱電・強電とあらゆる工事領域を扱えます。

02

OUR STRENGTHS

実績が誇る 安心・安全・丁寧な施工

長年にわたり島根県の公共・民間の電気工事を手掛けてきました。豊富な経験で培ってきた技術、ノウハウには自信があります。松江市の本社、雲南市と安来市に営業所があり、迅速に対応いたします。

03

OUR STRENGTHS

人との関係性を大切に 信頼あるサービスを

お客様とのコミュニケーションはもちろんのこと、社内や、同時施工に入る他種の業者様とも協力し合える関係を大切にしています。また、地域の奉仕作業などにも積極的に取り組み、人との関わりを重視しています。



会社概要

今年、50周年を迎える当社は、電気工事を中心に空調設備、換気設備、計装工事設備、そして国の補助金・助成金を活用した省エネ関連事業にも取り組んでいます。また公共工事、戸建て住宅、工場や各種商業施設等の新築、改築、維持メンテナンスの設備工事も多く行っております。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

採用人数2名程度（高卒以上）
新卒、中途採用・現場又は設計

勤務地（転勤先の勤務地）

松江市古志原（本社）及び
安来営業所、雲南営業所

先輩達のメッセージ



入社12年目：金坂 直人

当社は、人々の生活において必要不可欠なライフラインである電気設備を主体に設計・施工・管理等の業務を行っています。多様化するニーズに応えるため、スキルアップしていくこと、それが私のやりがいでもあります。当社は仲が良くそれぞれの得意分野を生かし、互いに助け合いながら安心して働ける、そしてスキルアップも望める会社であると思っています。

基準時期	令和5年1月1日時点
従業員数	31人（男性24人・女性7人） （平均年齢45.9歳）女性のうち技術系1人・事務系6人
初任給	大学卒 200,000円/高専卒 180,000円 高校卒 160,000円
手当等	住宅手当、家族手当等
昇給・賞与	あり 年2回（計5.70ヵ月）
勤務時間	8:00～17:00
休日・休暇	土曜、日曜、祝日（年間休日105日）・盆正月
加入保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金共済
福利厚生	退職金制度、各種祝金制度、資格取得祝金、年次有給休暇、互助会制度

創業（西暦）	1973年	平均勤続年数	11年
月平均所定外労働時間	30時間	有給休暇 平均取得実績	5日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	4人（2人）		
R5	人（人）	R4 1人（0人）	R3 3人（2人）
離職者の状況 （新卒者）	3人（0人）		
R4	2人（0人）	R3 1人（0人）	R2 0人（0人）

【連絡先】

採用担当者	谷口
電話	0852-24-7476
FAX	0852-24-7776
E-mail	
ホームページ	https://nissin-matsue.com/



株式会社八束電工

〒690-0863 島根県松江市比津町2 8 1 番地 1 2

代表取締役 大下 浩樹

社員の成長＝会社の成長

当社では社員を第一に考えており、社員一人一人が働きやすい環境作りに努めています。
資格取得にも力を入れていて資格手当の支給など資格取得に対して会社が全面的にサポートします。

未来永劫、形に残る仕事



島根県を東部中心に住宅から公共工事まで幅広く電気工事を行っている会社です。

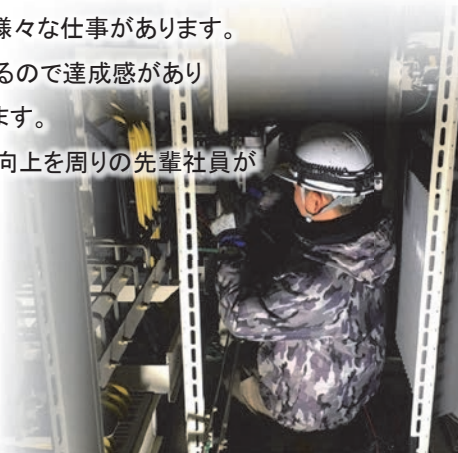
電気設備の設計・積算・民間現場施工管理・現場作業と様々な仕事があります。

自分が携わった様々な建物の電気設備が形として残るので達成感があり
やりがいを感じながら仕事に取り組みます。

最初はわからない事だらけだと思いますが、技術と知識の向上を周りの先輩社員が
親身になってサポートします。

⚡ 以下の様な方も歓迎します！

- ◎電気工事に興味のある方
- ◎女性の方
- ◎電気科卒以外の方
- ◎資格未取得の方 etc



会社概要

住宅・施設・道路照明・信号機・公共工事と電気が必要なありとあらゆる電気設備工事を行う会社です。 島根県内中堅の電気設備工事会社になります。各種手当・福利厚生も充実し有給も取りやすい環境と、厳しい上下関係のないフラットな社風の職場です。

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

募集区分：学歴問わず2名
募集職種：現場管理（2名）
※入社後は暫く現場施工に携わります。
本社（松江市）
出雲営業所（出雲市）
安来営業所（安来市）
江津営業所（江津市）

勤務地（転勤先の勤務地）

先輩達のメッセージ

私は、工業高校電気科を卒業して入社しました。新卒の自分がこの会社でやっていけるか不安でしたが、仕事も丁寧に教えてもらえ、仕事以外の時間は仲良く話しかけてもらい楽しい職場です。社会人になる前は不安が多いと思いますが、チャレンジすることが大切です。上司や先輩もしっかりフォローしてくれる為、安心してチャレンジできる会社だと思います。

私も沢山失敗してきましたが、そこから得られるものが沢山あり、仕事のやりがいを感じています。

皆さんも怖がらず、チャレンジしてみてください。



基準時期	令和 4年 12月 1日時点
従業員数	32人（男性 23人・女性 9人） （平均年齢 45歳）女性のうち技術系 5人・事務系 4人
初任給	高卒：165,000円 大卒：180,000円
手当等	技能（資格）手当、家族手当、役付手当、通勤手当
昇給・賞与	●昇給 年1回 ●賞与 年2回（昨年実績4ヵ月分）
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	第2・4土曜日、日・祝日、（年間休日100日）
加入保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
福利厚生	退職金制度、入院保障、3大疾病、制服・工具支給

創業（西暦）	1978 年	平均勤続年数	11.7 年
月平均所定外労働時間	6 時間	有給休暇 平均取得実績	10.1日／年
育児休業取得実績	1 人		
採用状況（新卒者）	7 人（2 人）		
	R5 2人（2人）	R4 3人（0人）	R3 2人（0人）
離職者の状況（新卒者）	1 人（0 人）		
	R4 0人（0人）	R3 0人（0人）	R2 1人（0人）

【連絡先】

採用担当者	中村、森本
電話	0852-27-3022
FAX	0852-26-5762
E-mail	ytk.matu@fine.ocn.ne.jp
ホームページ	http://www.yatsuka.com/



和幸電通 株式会社

〒690-0012 島根県松江市古志原二丁目22-14

代表取締役社長 山下 剛史

「IT活動！」(I:いざという時、T:頼りになる会社)

地域の皆様に安全と安心そして親しまれる企業を目指しています。

【事業案内】

- 【1】 情報・通信システム
- 【2】 音響・映像 弱電関連システム
- 【3】 消防用システム
- 【4】 公共システム
- 【5】 電気設備



私たちは、様々な通信技術で、人と社会を「つなぐ」こんな事業をしています！

設備工事

- ・電気工事
- ・電気通信工事
- ・消防施設工事

3つの柱

- ・保守
- ・点検
- ・賃貸

- ・機器販売
- ・コンサルタント

会社概要

社 名 和幸電通株式会社
 設 立 1969年（昭和44年）4月2日
 資 本 金 2,000万円
 事業 年度 7月1日～6月30日

【和幸グループ】和幸(株)・和幸冷温(株)・和幸情報システム(株)

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

営業職・技術職（現場施工）

勤務地（転勤先の勤務地）

松江支店・米子支店・浜田営業所・出雲営業所・鳥取営業所

先輩達のメッセージ



電気通信技術に興味のある人、
 IPネットワークに興味のある人、
 物を据付けたり工作するのが
 好きな人・・・

皆様のご応募
 をお待ちしております！



基準時期	令和 5年 1月 20日時点
従業員数	67人（男性 57人・女性 10人） （平均年齢40.3歳）女性のうち技術系 0人・事務系10人
初任給	高卒182,000 短大卒193,000 大卒205,000（物価手当含む）
手当等	役付・職務・資格・家族・住宅・通勤・特別勤務・時間外勤務手当など
昇給・賞与	昇格：年1回（7月）・賞与：年2回（6月・12月）
勤務時間	8時～17時（休憩60分）
休日・休暇	営業カレンダーに準じます（年間休日：令和5年111日）
加入保険	社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険等
福利厚生	福利厚生倶楽部加入（全国の加盟店の利用可）

創業（西暦）	1969年	平均勤続年数	17.2年
月平均所定外労働時間	18.2時間	有給休暇平均取得実績	18.8日/年
育児休業取得実績	0人（申請者無し）		
採用状況（新卒者）	14人（7人）		
	R5 3人(3人)	R4 8人(2人)	R3 3人(2人)
離職者の状況（新卒者）	13人（0人）		
	R4 4人(0人)	R3 4人(0人)	R2 5人(0人)

【連絡先】

採用担当者	村田 宣彦・山藤 春行
電話	0852-24-6670
FAX	0852-24-1101
E-mail	d-recruit@wako-grp.com
ホームページ	http://www.wako-grp.com





株式会社

内村電機工務店

〒693-0001 島根県出雲市今市町 1 1 5 4 - 1 0

代表取締役社長 内村 哲也

時代を超えて価値あるものを残したい。

私たちは人々の豊かな暮らしを願うと同時に、より快適な生活環境を考えたい。そして本当に大切なもの、価値あるものを時代を超えて残したい。だからこそ、私たちの仕事はいつも真剣勝負。「誠実」を社是に「安全第一」をモットーに、これまで以上に地域に貢献できる企業を目指します。



会社概要

当社は「誠実」を基本理念に昭和22年から75年にわたり、電気・電気通信工事をはじめ、社会に欠くことのできない送電線・配電線のインフラ整備など、地域のお客様に信頼される工事を提供してまいりました。今後ますます発達していく情報化社会に対応し、さらに高度な専門技術の向上につとめ、これからも皆さまに信頼される技術者集団として地域に貢献してまいります。

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

5名程度 高卒以上
技術職（現場施工）
出雲市、松江市、大田市、
浜田市、益田市（転動なし）

勤務地（転動先の勤務地）

先輩達のメッセージ



工業高校電気科を卒業して入社しました。最初はわからないことばかりでしたが、先輩方の丁寧な指導もあり、毎日成長し楽しく働いています。私が仕事をする上で大切にしていることはコミュニケーションをとることです。わからないことばかりなので自分が理解するまで教えてもらいます。コミュニケーションをとることでミスを減らし自分で学ぶことができます。自分が工事した建物に明かりが点いた時にとってもやりがいを感じます。電気を通して明るいうちづくりを目指して日々頑張ります。

（2022年入社 益田営業所 大庭 健）

基準時期	令和 5年 1月 20日時点
従業員数	137人（男性 130人・女性 7人） （平均年齢 39歳）女性のうち技術系 0人・事務系 7人
初任給	高卒 165,000円
手当等	役職手当、通勤手当、資格手当、家族手当、作業手当など
昇給・賞与	昇給：年1回4月、賞与：年2回（7月、12月）
勤務時間	8：00 ～ 17：00
休日・休暇	日曜日、祝日、指定土曜日（完全週休2日制、盆、年末年始）（年間休日120日）
加入保険	健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険
福利厚生	慶弔見舞、退職金、確定拠出年金、社内貸付金制度 資格取得報奨金、社内リクリエーションほか

創業（西暦）	1947年	平均勤続年数	18年
月平均所定外労働時間	12.8 時間	有給休暇 平均取得実績	10.7 日/年
育児休業取得実績	2 人		
採用状況 （新卒者）	14 人 （ 9人）		
	R5 4人(4人)	R4 6人(4人)	R3 4人(1人)
離職者の状況 （新卒者）	14 人 （ 1人）		
	R4 4人(0人)	R3 5人(0人)	R2 5人(1人)

【連絡先】

採用担当者	陰山 敏弘
電話	0853-23-1155
FAX	0853-23-2147
E-mail	uchimura@ms8.megaegg.ne.jp
ホームページ	http://www.uchimuradenki.jp/





株式会社 三友電工

〒693-0004 島根県出雲市渡橋町1126番地1

代表取締役 榎野 健祐

明日はもっといいものをつくろう。

50年以上続く歴史のある会社です。みんなで挑戦。みんなで成長。



会社概要

- ・一般住宅、店舗、工場などの民間工事から官公庁発注の公共工事まで幅広いジャンルの現場に携わることができます。
- ・一級電気工事施工管理技士、第三種電気主任技術者ほか、多数の国家資格取得者が在籍しています。入社後は、経験豊富な熟練のスタッフが直接指導し、一生の財産となる施工技術を身に付けることができます。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

技術職 現場施工・管理 2名程度
（大学、高専、専門、高校等）

勤務地（転勤先の勤務地）

本社（出雲市内、転勤なし）

先輩達のメッセージ

私たちの仕事は、生活に欠かせない「電気」を通して人の暮らしや地域の街をつくる仕事です。
幅広いジャンルの現場で、お客様のご要望に一つひとつ応えていきます。
毎日が挑戦の連続で、決して楽な仕事ではありませんが、達成感や働きがい、自分の成長を感じられる仕事です。

三友電工には挑戦を後押ししてくれる環境があり、思い切って仕事に臨めます。困ったときは経験豊富な先輩が助けてくれるので安心です。

基準時期	令和 5 年 2 月 1 日時点
従業員数	15人（男性 13人・女性 2人） （平均年齢 40歳）女性のうち技術系 人・事務系 2人
初任給	170,000円＋各種手当（高卒・前年度実績）
手当等	通勤手当、資格取得手当、時間外手当等
昇給・賞与	昇給1回/年（前年度実績5000～10000円） 賞与2回/年（前年度実績平均4カ月分）
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	土曜隔週・日曜・祝日・GW・夏季・年末年始 （年間休日98日）
加入保険	各種社会保険、健康保険、厚生年金、労災保険 雇用保険等
福利厚生	年次有給休暇、半日有給休暇、特別休暇（結婚 休暇、忌引休暇等）資格取得支援制度、退職金制度 定年後雇用期間延長制度、育児休暇制度出産 立会制度、介護休暇制度等

創業（西暦）	1969年	平均勤続年数	25年
月平均所定外労働時間	5時間	有給休暇 平均取得実績	8日/年
育児休業取得実績	0人（該当者なし）		
採用状況 （新卒者）	5人（2人）		
	R5 3人（1人）	R4 1人（0人）	R3 1人（1人）
離職者の状況 （新卒者）	1人（1人）		
	R4 0人（人）	R3 1人（1人）	R2 0人（人）

【連絡先】

採用担当者	代表取締役 榎野 健祐
電話	0853-22-5287
FAX	0853-23-7613
E-mail	kensuke@sanyuu-d.jp
ホームページ	http://www.sanyuu-d.jp/



総合工事業

設備工事業
（管工事業）

設備工事業
（電気工事業）

職別工事業
（塗装工事業）



神州電気株式会社

〒693-0004 島根県出雲市渡橋町751番地1

代表取締役社長 矢田 信一

POWER 2 SHINE (パワー トゥー シャイン)

～ We are shine of Shinshu Denki ～

社員に力を！輝く力を！私たちは神州電気の社員であり、神州電気の輝きそのものです！

神州電気は、

- ・創業75年を超える歴史ある電気工事業者です！
- ・建物に電気という命を吹き込むやりがいのある仕事をしています！
- ・鉄道施設の電気設備の保守・工事も行います！県内では数少ない業者です！
- ・入社前の電氣的な知識・経験は問いません！未経験者も活躍しています！
- ・電気工事に従事するための資格取得に向けては、費用面・学習面ともに会社としてサポートします！
- ・社員の家族も大切にします！BBQなどの懇親会にも招待しています！家族ぐるみの付き合いが出来ます！



会社概要

私たちの会社は、住宅・事務所・店舗・学校・病院・ホテル等の建築物や、太陽光発電所・トンネル照明・道路照明・交通信号機等の屋外構造物に必要な電気設備工事の設計施工を主に行う会社です。その他にも、鉄道に關係する電気設備の点検・メンテナンス・工事も行っています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

高卒以上：電気工事スタッフ4名程度
（履修科目問わず）

勤務地（転勤先の勤務地）

出雲市渡橋町751-1 又は
松江市乃木福富町388-3

先輩達のメッセージ

私たちの仕事は、ただの電気工事ではありません！
お客様の声や想いを形にし、喜んでもらうことにやりがいをしています。

松江工業高等学校
電気科卒
入社4年目

自分の技術を磨き、自分の可能性を広げ
社会や人の役に立つ！そうやって、心の
満足を得られることが働くという事だ！
と信じ、そこを目指して取り組んでいます！
充実した毎日と一緒に作っていきましょう！



基準時期	令和 4 年 12 月 24 日時点
従業員数	62 人（男性 52 人・女性 10 人） （平均年齢 43 歳）女性のうち技術系 2 人・事務系 8 人
初任給	高卒170,000円 高専等卒180,000円～
手当等	時間外手当、等級手当、現場管理手当、資格手当、通勤手当、作業責任者手当、役職手当、扶養手当他
昇給・賞与	昇給 年1回（6月） 賞与 年2回（5月、12月）
勤務時間	8:00～17:00（休憩1.5h 鉄道関連業務は夜間作業）
休日・休暇	日曜日、祝日、隔週土曜日他（年間休日102日）
加入保険	健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金、社員旅行、家族交流会、永年勤続報奨金、結婚・出産・入学・成人祝金、他

創業（西暦）	1946 年	平均勤続年数	15.3 年
月平均所定外労働時間	18 時間	有給休暇 平均取得実績	10.3日／年
育児休業取得実績	1 人		
採用状況 （新卒者）	11 人（8 人）		
	R5 0 人(0人)	R4 6 人(4人)	R3 5 人(4人)
離職者の状況 （新卒者）	8 人（1 人）		
	R4 3 人(1人)	R3 3 人(0人)	R2 2 人(0人)

【連絡先】

採用担当者	矢田 俊史
電話	0853-22-3344
FAX	0853-22-3394
E-mail	t-yata@shinshu-denki.co.jp
ホームページ	https://www.instagram.com/shinshu_denki/





電気・通信・計装・防災・冷暖房・管工事・設計施工

日晃電設株式会社

〒693-0071 島根県出雲市稲岡町8番地1

代表取締役 榎野 安浩

「日に日に光る日晃電設」

豊かな地域社会と、快適な環境を確かな技術で実現します！



会社概要

弊社は昭和53年の設立以来、「人々の暮らしの充実と地域社会に貢献すること」を旨としながら、今日に至りました。お得意様に恵まれ順調に業績を伸ばしています。いま、電気設備工事業者に求められるものは以前にまして、高度に、また多様化してきています。私たちは電気設備のプロフェッショナルとして、お客様に満足していただける電気設備工事を提供できるよう、社員一丸となって、一層の技術の向上とサービスの拡充に努力しています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

4名程度
高卒：技術職（現場施工）
大卒：技術職（設計・現場管理）

勤務地（転勤先の勤務地）

転勤なし

先輩達のメッセージ

現場では分からないことがたくさんありますが、少しずつできることが増えてきて仕事の楽しさを感じることができるようになりました。自分が携わった現場が完成し明かりが点くと、とても達成感を感じることができます。



基準時期	令和 5 年 1 月 1 日時点
従業員数	19人（男性 15人・女性 4人） （平均年齢 42.3歳）女性のうち技術系 1人・事務系 3人
初任給	高卒：160,000円＋各種手当 大卒：200,000円＋各種手当
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当、時間外手当、工具手当など
昇給・賞与	昇給：年1回（7月） 賞与：年3回（7月、12月、3月）
勤務時間	8:00～17:20（休憩90分）
休日・休暇	休日：土曜、日曜、祝日 休暇：有休、夏季、年末年始、特別休暇（年間休日 100日 ※会社カレンダーによる）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金、結婚・出産祝金、他 隔年で社内旅行

創業（西暦）	1978年	平均勤続年数	16.7年
月平均所定外労働時間	4.5時間	有給休暇 平均取得実績	10.3日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況（新卒者）	5人（2人）		
	R5 1人（1人）	R4 1人（0人）	R3 3人（1人）
離職者の状況（新卒者）	6人（0人）		
	R4 0人（0人）	R3 2人（0人）	R2 4人（0人）

【連絡先】

採用担当者	榎野 安浩
電話	0853-25-3113
FAX	0853-25-3206
E-mail	nikko-e@poem.ocn.ne.jp
ホームページ	http://nikko-densetu.jp/



総合工事業

設備工事業
（管工事業）設備工事業
（電気工事業）職別工事業
（塗装工事業）

株式会社 八興電気

〒693-0054 島根県出雲市浜町248-3

代表取締役 石川 弘二



地域に根ざし 地域に愛される企業を目指して

地元島根県に根を下ろし、地域に愛され、地域とともに発展し続ける企業を目指しています。



＜2050年脱炭素社会実現宣言＞
出雲市では「ゼロカーボンシティ」に挑戦することが宣言され、SDGsの観点からも環境に配慮した持続可能な社会を目指し、2022年に脱炭素社会実現宣言を行いました。



＜福利厚生＞

- ・資格取得支援
技術向上のため各種資格取得や技能講習にかかる費用を負担します。
- ・社員旅行、懇親会 他
社内行事のほかグループ企業合同行事もあり、賑やかに行っています。



＜職場づくり＞

働きやすい職場づくりを目指し、業務効率改善や有給休暇取得の促進など行っています。

登録：こころカンパニー
女性の活躍応援企業



会社概要

当社は、島根県内を中心に営業展開をしている創業45年の会社です。個人宅から企業様社屋、公共施設、官公庁に至るまで、幅広い電気工事を承っております。これまでの経験を活かし、お客様に満足していただけるサービスの提供を日々努めています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

技術職（現場施工）
技術職（現場管理）
技術職（設計）

勤務地（転勤先の勤務地）

出雲市（無し）

先輩達のメッセージ

新卒で入社し、初めてのことでばかりで実務と勉強とは別物だと強く感じました。上司の方々にアドバイスややり方を教わり、一人でする業務が増えていく達成感とやりがい、自身の成長とともに、初めは何もできなかった自分が、会社のために少しでも貢献できていると感じるようになりました。まだまだ未熟なところも多く、スムーズに業務がいかないこともありますが、この気持ちを忘れずにこれからも成長し続け、頼りにされる人材になりたいと思います。

（新卒1年目・総務部社員）

基準時期	令和 5年 1月 20日時点
従業員数	23人（男性 21人・女性 2人） （平均年齢 50歳）女性のうち技術系 0人・事務系 2人
初任給	173,000円（高卒）～
手当等	技術手当、役職手当、工具手当、通勤手当
昇給・賞与	昇給年1回、賞与年2回
勤務時間	8：00～17：15（休憩90分）
休日・休暇	日曜、祝日、土曜（月2程度）（年間休日 97日） 休暇：有給休暇、特別休暇、盆休、年末年始
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
福利厚生	退職金制度あり（勤続1年）、退職金共済加入

創業（西暦）	昭和52年	平均勤続年数	22年
月平均所定外労働時間	13時間	有給休暇平均取得実績	9日／年
育児休業取得実績	0人		
採用状況（新卒者）	3人（2人）		
	R5 1人(1人)	R4 1人(1人)	R3 1人(0人)
離職者の状況（新卒者）	7人（1人）		
	R4 3人(1人)	R3 1人(0人)	R2 3人(0人)

【連絡先】

採用担当者	総務部 安達 和紀
電話	0853-22-5511
FAX	0853-23-5593
E-mail	Izu01hk@jasmine.ocn.ne.jp
ホームページ	https://hakko-denki.jp/





北陽電気工事株式会社

〒699-3676 島根県益田市遠田町1916番地4

代表取締役 岡崎 寛

『人と技術を大切にする』

島根県西部地域を中心に、一般住宅、事務所、工場、官公庁物件等の新築、増改築、改修に伴う電気、通信、消防、空調などの設備工事一式を取り扱っている会社です。『人と技術を大切にする会社』をモットーに社員一人ひとりを大切にしながら、技術力、仕事力を向上させるため技術資格取得を推奨し、積極的に人材育成に取り組んでいます。

『本気』・『元気』・『やる気』のある方を待っています。U・Iターン就職をお考えの方もご相談下さい。

北陽電気工事株式会社

は、こんな会社です

しまねいきいき雇用賞 受賞



当社の若者の採用・育成に対する姿勢や積極的な取り組みが評価され、島根県知事より表彰していただきました。これを励みに、今後ますます働きやすい職場づくりを推進していきたいと思えます。

休養は安全労働の源泉です



労働環境の見直しが求められる昨今、当社でもその改善に継続して取り組んでいます。入社1年目からの年次有給休暇取得はもちろん、その他の休暇・休業規程も充実しています。

社員の健康は会社の財産



社員の大切な健康を守るために、全社員健康診断の実施や安全衛生活動に力を注いでいます。また安全運転推進のため、毎年全社員で「しまね安全ドライブ・コンテスト」に参加しています。

資格手当に加えて合格祝金

電気や通信、消防などの工事を行うには、それぞれに資格が必要です。仕事に必要な資格取得の推奨・支援を目的に、受験料等の補助や資格手当はもちろん、令和4年からは合格祝金制度を設けました。



隔年の社員旅行で社員の『和』を

社員同士の『和』が良い仕事のために大切であると考える当社は、2年に1度の社員旅行を実施して気楽に話し合える環境づくりに努めています。



(本社社屋)

会社概要

当社は昭和46年に有限会社として設立し、島根県西部地域を中心に電気工事業を営んできました。昭和49年に株式会社に移行。昭和59年、益田市遠田町の本社屋に移転し現在に至ります。その間常に地域の皆様の生活とともに成長してきた当社は、一般住宅、事務所、工場などの新築、増改築に伴う設備工事から高速道路照明や信号設備などの官公庁物件工事まで幅広く携わっています。

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

募集区分：若干名、学歴問わず
募集職種：技術職（現場施工、管理）
営業職
募集条件：普通自動車運転免許
※電気工事士・電気工事施工管理技士
資格取得者優遇

勤務地（転勤先の勤務地）

益田、浜田、松江、津和野、吉賀
（※原則として転勤なし）

先輩達のメッセージ

高校を卒業、就職と同時に地元を離れ、一人暮らしを始めて7年になります。振り返ってみると、入社した頃の頃はいろいろと分からないことだらけで悩むこともありましたが、現場に行っても自分にできることがほとんどなく、あっても自分が一つこなす間に先輩は同じことをいくつも終わらせてしまうといった感じで、全く役に立っていない気がして歯痒い思いをしました。でも、先輩方の指導やアドバイス、休憩時間の和やかな雰囲気によって支えられて、少しずつできる仕事も増えてきました。最近では現場を任せられることも増え、仕事は大変ですが責任とやりがいを感じています。

自分の仕事は、決して人前で目立ったり、派手な演出があったりするものではなく、むしろ地味で一般に見られることのないものですが、わかりやすく人のためになる仕事です。現代生活に欠かせない電気では誰かの当たり前の生活を支えるという今の仕事に誇りをもって、これからも頑張ります。

（江津工業高校卒 平成29年春入社）



基準時期	令和5年1月1日時点
従業員数	46人（男性 39人・女性 7人） （平均年齢 44歳）女性のうち技術系 0人・事務系 7人
初任給	160,000 円 ～
手当等	通勤手当、住宅手当、家族手当 資格手当、現業手当、営業手当、役職手当
昇給・賞与	年1回（4月） ・ 年2～3回（7月、12月 +α）
勤務時間	8：00 ～ 17：00（休憩1時間15分）
休日・休暇	年間休日 100日（会社カレンダーによる） 他、年次有給休暇、慶弔休暇など
加入保険	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
福利厚生	健康診断（年1回）、新年会、社員旅行（隔年） 予防接種等補助、退職金制度

創業（西暦）	1968 年	平均勤続年数	18 年
月平均所定外労働時間	17.1 時間	有給休暇 平均取得実績	14.8日／年
育児休業取得実績	0 人		
採用状況 （新卒者）	4 人（1 人）		
	R5 1人（0人）	R4 1人（1人）	R3 2人（0人）
離職者の状況 （新卒者）	5 人（1 人）		
	R4 0人（0人）	R3 2人（0人）	R2 3人（1人）

【連絡先】

採用担当者	大畑栄輝（総務）
電話	0856-22-0849
FAX	0856-23-1891
E-mail	hokuyo-masuda@ebony.plala.or.jp/
ホームページ	http://www.hokuyou.co.jp/



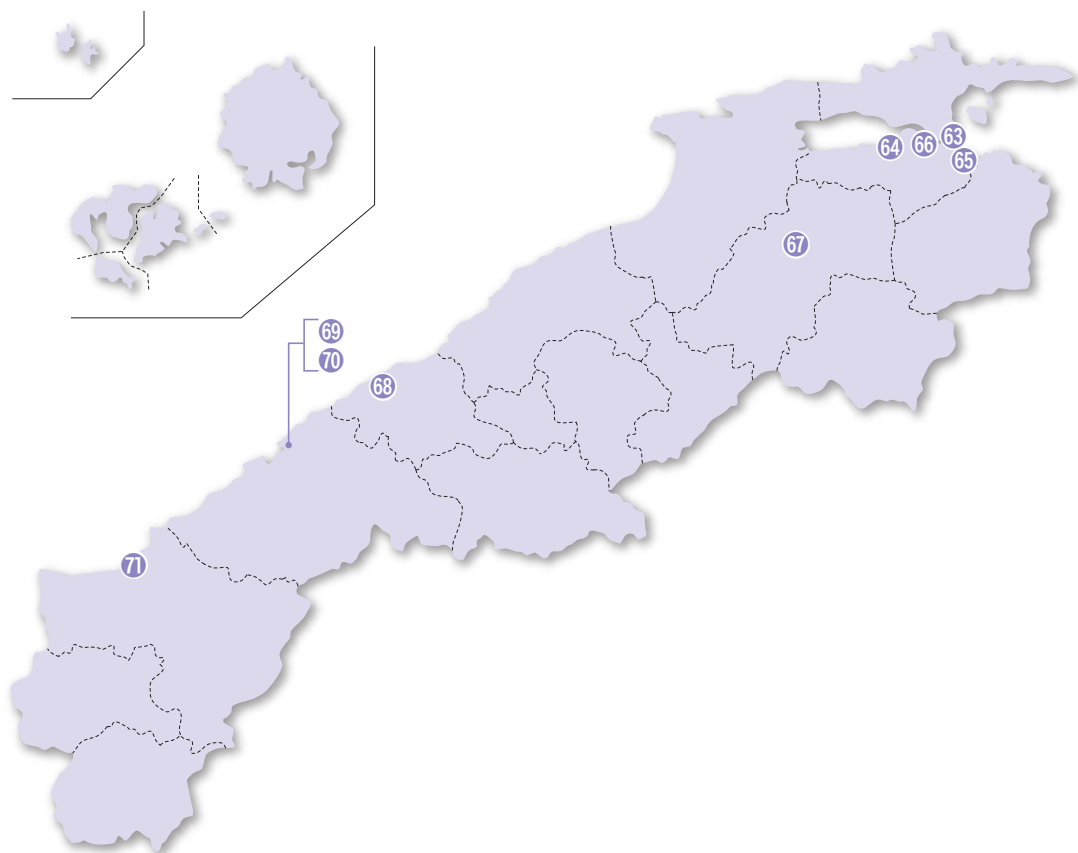
ホームページ



Facebook

職別工事業 (塗装工事業)

松江	63	恒松塗装工業株式会社	67	塗装工事業
	64	株式会社長岡塗装店	68	塗装工事業
	65	有限会社フクダ塗装	69	塗装工事業
	66	安島工業株式会社	70	塗装工事業
雲南	67	有限会社千原コーテック	71	塗装工事業
江津	68	有限会社江津塗装	72	塗装工事業
浜田・益田	69	蔵本工業株式会社	73	塗装工事業
	70	タナカ塗装システム株式会社	74	塗装工事業
	71	寺戸工業株式会社	75	塗装工事業





恒松塗装工業株式会社

〒690-0024 島根県松江市馬潟町339

代表取締役 恒松正次

島根で一生モノの「職人技」を身に付ける！



(本社外観)



(現場作業)

会社概要

当社は、塗装工事、防水工事、サイディング工事など幅広く仕事をしています。そんな弊社は、島根県松江市に会社を構えており、施工エリアも島根県西部から鳥取県までと、地域密着型の会社です。また一級塗装技能士(国家資格)・二級塗装技能士(国家資格)の資格取得者を有する、安心・信頼・実績のある会社です。

令和6年度採用計画(学歴等)
募集区分・募集職種

技術職(塗装工)

勤務地(転勤先の勤務地)

松江市

先輩達のメッセージ

朝から楽しく現場に向かえる会社です。
皆さんが優しく接してくれるので環境もよく、仕事も覚えやすいです。(2016年入社・Iさん)

先輩方にわかりやすく指導して頂けるので、未経験でも安心して働けます。仕事を覚える事が楽しく、やりがいのある会社です。(2017年入社・Tさん)

いろいろな事を学ぶことができ、毎日楽しく仕事をしています。
ぜひ一緒に働きませんか。(2021年入社・Tさん)

基準時期	令和 5 年 1 月 20 日時点
従業員数	10 人(男性 9 人・女性 1人) (平均年齢30歳) 女性のうち事務系 1人
初任給	159,600 円
手当等	通勤手当、資格手当、家族手当
昇給・賞与	賞与 年2回(8月、12月)
勤務時間	8時～17時半(休憩120分)
休日・休暇	休日:日曜、その他(会社カレンダーによる) 休暇:GW、お盆、年末年始(年間休日 92 日)
加入保険	雇用・労災・健康・厚生
福利厚生	退職金共済

創業	1993年	平均勤続年数	7年
月平均所定外労働時間	5時間	有給休暇 平均取得実績	6日
育児休業取得実績	0 人		
採用状況 (新卒者)	2 人 (2 人)		
	R5	0人(0人)	R4 0人(0人) R3 2人(2人)
離職者の状況 (新卒者)	1 人 (1 人)		
	R4	0人(0人)	R3 1人(1人) R2 0人(0人)

【連絡先】

採用担当者	事務 恒松
電話	0852-67-5870
FAX	0852-67-5871
E-mail	tosou@t-tosou-k.co.jp
ホームページ	http://t-tosou-k.co.jp





株式会社 長岡塗装店

〒690-0048 島根県松江市西嫁島 1-2-14

代表取締役 古志野 功

NO TRY NO CHANCE!!

「幸せに働く」「人を幸せにする」それが可能な会社です。

施工管理職の先輩

現場施工職の先輩

新入社員歓迎式

管理職の意識改革研修

ボランティア
(北公園SL塗装)

丸山知事来社
(将来世代応援企業賞授賞)

社員旅行
(沖縄グループ)

現場作業の様子

定年退職社員の送別会

インターンシップ

ボランティア
(銅像塗装)

当社施工事例
(山陰中央テレビ社屋)

会社概要

2023 年で創業 85 年。歴史に基づき、明るい未来を創造する会社です。

松江市内外の大型建物や橋梁、一般住宅の塗り替え等、幅広いご要望に満足いただける仕事をお届けしております。

仕事は量の多さより質の良さ！

社員が資格を取得するための全面バックアップ体制のもと、目に見えない本当の豊かさや一人一人の幸福を本気と覚悟で支え、**女性も活躍**しています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

1名	現場施工職（高卒以上）
1名	施工管理職（高卒以上）
1名	営業職（高専・短大・専門・大卒）

勤務地（転勤先の勤務地）

主に松江市
島根県外への出張有り／転勤無し

先輩達のメッセージ

2022年4月に高卒2名が入社しました。



職種 / 現場施工職 入社 / 2022 年 4 月

長岡塗装店の仕事内容と女性が活躍しやすい環境づくりをしている点に惹かれ、入社しました。塗装をすることで、その建物の雰囲気や表情を出すことができる満足感と、難しい作業をやりきり、仕上がりを見たときの達成感を感じることです。



職種 / 現場施工職 入社 / 2022 年 4 月

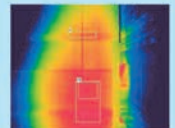
応募前見学を通して**社内の雰囲気**が**良い**と感じ、入社をしました。塗装や
塗装以外についても、**作業が終わった時の達成感**にとても**やりがい**を感じ
ます。それ以外にも、難しく出来なかった作業が経験を積み出来るよう
になったり、以前より速くできるようになることにもやりがいを感じます。

赤外線カメラ搭載ドローンとAI画像解析による外壁調査業務

これまで人力で行っていた調査業務を**ドローン**と**AI**を活用し**省力化**。常に「業務効率化」と「作業者の負担軽減」へ取り組み続け、**積極的に最新技術を導入**しています。



DJI MATRICE300 RTK



A1による熱画像解析で肉眼で分からない劣化を発見

基準時期	令和 5 年 1 月 1 日時点
従業員数	31 人（男性 23 人・女性 8 人） （平均年齢 41.7 歳）女性のうち技術系 3 人・事務系 5 人
初任給	高卒 173,000円 / 高専・短大・専門卒 175,000円 大卒 177,000円
手当等	通勤手当・住宅手当・資格手当・家族子ども手当 保育料手当
昇給・賞与	年 1 回（6 月）・年 2 回（7 月、12 月）
勤務時間	8：00～17：30（休憩 2 時間）
休日・休暇	当社カレンダーによる（年間休日103日）
加入保険	雇用・労災・健康・厚生年金保険・労災上乗せ保険
福利厚生	入社日より有給休暇利用可能（年10日） 資格試験全額会社補助 社員旅行 他

創業(西暦)	1938 年	平均勤続年数	15.1 年
月平均所定外 労働時間	9.9 時間	有給休暇 平均取得実績	16.1 日/年
育児休業取得実績	0 人 (該当者なし)		
採用状況 (新卒者)	7 人 (6 人)		
	R5 0 人(0 人)	R4 3 人(2 人)	R3 4 人(4 人)
離職者の状況 (新卒者)	6 人 (0 人) ※定年退職を含む		
	R4 1 人(0 人)	R3 2 人(0 人)	R2 3 人(0 人)

【連絡先】

採用担当者	長岡 望
電話	0852-26-1641
FAX	0852-26-1643
E-mail	nozomu.n@nagaoka-toso.co.jp
ホームページ	https://www.nagaoka-toso.co.jp/



有限会社フクダ塗装

〒699-0102 島根県松江市東出雲町下意東2071-11

代表取締役 福田 博

過去に感謝 未来に感動。

“ひと塗り”に想いを込めて。

技術を生かし、社会に貢献 身に着けた技は生涯の財産。

新社屋(荒島事務所)



安全祈願



現場作業



安全大会



総合工事業

(管工事業)
設備工事業(電気工事業)
設備工事業(塗装工事業)
職別工事業

会社概要

当社は、1950年（昭和25年）初代が福田塗装店として開業し、今年で創業71年になります山陰両県で塗装工事を行っている会社です。主に地元工務店・ゼネコン・ハウスメーカーの塗装、防水工事を請け負っており、最近では県・市町村の公共工事や、直営の改修・リフォーム・塗替え工事が会社の主流となりつつあります。常に心掛けているのは、『仕事に誠実でありたい』という気持ちと社員の幸福を願っています。その為に子育て、介護の支援、キャリアアップの後押しも大切にします。

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

学歴問わず
技術職 若干名

勤務地（転勤先の勤務地）

主に島根県、鳥取県内
(転勤無し)

先輩達のメッセージ

入社4年目社員



フクダ塗装に入り、4年目になりました。最初の頃はやり方がわからなかったり、例えやり方がわかっているとしても技術的に難しい作業があります。それでも、毎日の仕事の中で、先輩方からの丁寧な指導で、技術や知識が身についていき、自分自身の成長を実感できるとてもやりがいのある仕事だと思いました。まだまだ覚えることが沢山ありますが、お客様の事を考えながら一つ一つの作業を丁寧に、誠実に仕事をしていきたいと思っています。

基準時期	令和 4年 12月 1日時点
従業員数	11人（男性 7人・女性 4人） （平均年齢39.75歳）女性のうち技術系 0人・事務系 4人
初任給	高卒 165,000円 + 各種手当
手当等	通勤・精勤・住宅・家族・家族旅行・資格・能力
昇給・賞与	昇給有 賞与年2回（8月・12月） （能力・成績による）約2ヶ月分
勤務時間	8:00～17:30（休憩2H）
休日・休暇	毎月：第2土曜日、日、祝日 休暇：夏季、GW、年末年始 （※当社規定のカレンダーによる）
加入保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
福利厚生	退職金制度等、年1回の家族旅行支給

創業	1950年	平均勤続年数	10.6年
月平均所定外労働時間	15時間	有給休暇 平均取得実績	10日/年
育児休業取得実績	4人		
採用状況 （新卒者）	0人（0人）		
	R5 0人（0人）	R4 0人（0人）	R3 0人（0人）
離職者の状況 （新卒者）	2人（人）		
	R4 1人（人）	R3 1人（人）	R2 0人（人）

【連絡先】

採用担当者	福田 博
電話	0852-52-6510
FAX	0854-28-6405
E-mail	fine.color.fukuda30@air.ocn.ne.jp
ホームページ	http://www.fukudatosou.jp





安島工業株式会社

〒690-0011 島根県松江市東津田町1256-1

代表取締役 安島 壮

心のふれあう豊かな環境づくりをめざします

人にやさしく、人にあたたかく。安島工業の仕事は、くらしの『いい表情』を作り出す仕事です。

私たちが施工した塗装工事・防水工事のほんの一例です。



国道431号 境水道大橋
防災安全交付金（再塗装）工事



島根県営団地（松江市新古曾志団地2号棟）外壁改修工事



島根県民会館屋上防水改修工事

【営業種目】

【塗装工事】建築・鋼橋・プラント塗装工事・アスベスト除去工事
 【防水工事】屋上・防水工事 【建築工事】建築・リフォーム工事一式
 【交通安全施設工事】道路区画線工事・道路標識・防護柵工事
 【土木工事】マンホール更生工事



【有資格者一覧】

1級建築士	1名	1級建築塗装技能士	20名
2級建築士	2名	2級建築塗装技能士	2名
1級建築施工管理技士	2名	1級鋼橋塗装技能士	6名
2級建築施工管理技士（仕上げ）	7名	2級鋼橋塗装技能士	5名
1級土木施工管理技士	4名	1級防水技能士	10名
2級土木施工管理技士（一般土木）	5名	路面標示施工技能士	7名
2級土木施工管理技士（鋼構造物塗装）	2名	1級左官技能士	1名
		登録建設塗装基幹技能者	11名
		登録防水基幹技能者	1名

会社概要

事業所 : 本社 〒690-0011 島根県松江市東津田町1256-1
 松江営業所 〒690-0025 島根県松江市八幡町22
 設立 : 1953年（昭和28年）6月1日
 資本金 : 2,200万円
 建設業許可 : 島根県知事許可（特-1）第8897号

令和6年度採用計画（学歴等） 募集区分・募集職種

採用計画：高卒 塗装作業員2名（建築塗装・橋梁塗装）、交通安全施設設置作業員1名（区画線工・標識/防護柵工）

勤務地（転勤先の勤務地）

松江市内を中心とした島根県内、転勤なし

先輩達のメッセージ



中谷凜央
（平成30年入社）

平成30年4月に入社いたしました中谷凜央です。最初は慣れないことばかりで、戸惑うことも多かったのですが、上司・先輩の皆さんに助けていただいて、社会人としての基本、また仕事のやり方をおぼえることができました。私は道路の区画線を施工する部署にいますが、令和3年に路面標示施工技能士の資格を取得することができました。今後の目標としては、この資格を活用し工事の主任技術者として現場を任せられるようになりたいと考えています。

基準時期	令和 4年 12月 1日時点
従業員数	42人（男性37人・女性5人） （平均年齢46.6歳）女性のうち技術系 2人・事務系3人
初任給	高卒 170,000円
手当等	通勤手当、資格手当、家族手当、役付手当
昇給・賞与	昇格：年1回（6月） 賞与：年3回（8月・12月・5月）
勤務時間	8時～17時（休憩1.5時間）
休日・休暇	休日：毎月第2土曜日・日・祝日 休暇：有休・夏季・年末年始 ※その他当社カレンダーによる
加入保険	各種社会保険 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
福利厚生	退職金制度

創業（西暦）	1927年	平均勤続年数	20.7年
月平均所定外労働時間	18時間	有給休暇 平均取得実績	11日/年
育児休業取得実績	1人（R3年度） ※0人（R4年度）		
採用状況（新卒者）	1人（0人）		
	R5 0人（0人）	R4 1人（0人）	R3 0人（0人）
離職者の状況（新卒者）	0人（0人）		
	R4 0人（0人）	R3 0人（0人）	R2 0人（0人）

【連絡先】

採用担当者	松本倫典
電話	0852-25-5151
FAX	0852-25-5155
E-mail	yasujima@oregano.ocn.ne.jp
ホームページ	www.yasujimakougyou.co.jp



有限会社 千原コーテック

〒690-2404 島根県雲南市三刀屋町三刀屋33-3

代表取締役 藤原美樹

地域に根差した愛される会社を目指して

人材を大切に、福利厚生に力を入れています。

あなたの能力で、一緒に愛される人と企業をめざしてみませんか？



【業務内容：塗装工】 初心者の方は、先輩の指示に従って掃除や養生から始め、徐々にステップアップします。塗装面の状況確認、古い塗装の除去、清掃、破損面の補修。塗る面の材質や環境から塗料を選び、場合によっては何回も塗り重ねます。ひととおり技術を習得し、段取りを組めるようになれば、現場を任せることもあります。

【業務内容：現場管理】 各現場にて塗装面、周囲の環境等の状況確認、施主様との打ち合わせ、ヒアリング。見積書作成。工事の段取り、材料の発注。施工状況の確認、工事写真、工事書類の作成など。

新卒者の方にはまず現場の仕事を把握するため、現場の職人と塗装業務をしていただき、基本的な知識を得たのち、徐々に資格取得に向けてステップアップをしていただきます。

現場管理の業務については、社長のもとについて現場回り等から丁寧にご指導いたします。

【福利厚生】

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
社宅家賃割引制度（家賃月額1万円、敷金5万円）
時間単位の有給休暇制度
建設業退職金共済制度
資格取得にかかる費用は会社負担
入社支度金（3ヵ月、6ヵ月、1年で合計10万円）
雲南市外からの転居貸付金制度（1年以上勤務で返済免除）
慶弔金
法定外の傷害保険加入
焼肉会（近年は感染拡大予防のため、牛肉を各自持ち帰っています）



会社概要

弊社は昭和20年創業、昭和52年設立しました。民間、官庁を問わず、塗装・防水・屋根・内装・とび土工・補修工事を承っております。施主様に喜んでいただけることを第一に、確かな技術を持った社員を育てます。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

技術職（塗装工）2名 学歴不問
技術職（現場施工管理）1名

勤務地（転勤先の勤務地）

転勤なし

メッセージ

（有）千原コーテックでは、現場の職人及び、管理の仕事をしていただける方を募集しています。最初は何もできなくても、時間をかけてひとつひとつクリアしていきましょう。きちんとした技術や知識を持った社員を育てること、また、福利厚生の充実のよって社員を守るということを重視しています。

基準時期	令和 5年 1月 10日時点
従業員数	8人（男性 6人・女性 2人） （平均年齢48.8歳） 女性のうち技術系 0人・事務系 2人
初任給	185,600円（試用期間中は174,000円）
手当等	通勤手当
昇給・賞与	昇給 年1回 賞与 年2回
勤務時間	8:00～17:30 7.5時間 休憩2時間
休日・休暇	日曜日・隔週土曜日・盆・年末年始 会社カレンダーによる（年間休日87日）
加入保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労働保険・他

創業（西暦）	1945年	平均勤続年数	25.8年
月平均所定外労働時間	残業3.7時間 休日9.9時間	有給休暇 平均取得実績	12.9日/年
育児休業取得実績	1人		
採用状況 （新卒者）	0人（0人）		
	R5 0人(0人)	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)
離職者の状況 （新卒者）	1人（0人）		
	R4 0人(0人)	R3 1人(0人)	R2 0人(0人)

【連絡先】

採用担当者	藤原美樹
電話	0854-45-2453
FAX	0854-45-2988
E-mail	chihara2@r7.dion.ne.jp
ホームページ	http://www.chiharacoatech.co.jp





有限会社 江津塗装

〒695-0011 島根県江津市江津町 1 2 8 7 - 1 2

代表取締役 嘉戸 建治

技術を磨くという“やりがい”ある仕事

信頼と誠実をモットーに！

豊富な実績のある地元企業です



どんな会社？

従業員同士が協力しながら仕事に取り組むアットホームな会社です。
特に各自の資格取得に力を入れ、仕事に対しての『挑戦』『誇り』『責任』を持ち続けることが『形』として残り“やりがい”へと繋がっています。
主に建築、塗装、防水等の資格取得にかかる費用は会社が全額負担いたします。

【抗菌施工作業風景】



抗菌・抗ウイルス・消臭の ラフエイドコーティング

抗菌・抗ウイルス・消臭による『空気に安心』を！
あらゆる室内空間の空気を長期的に清浄化する革新的な技術による快適な未来づくりに貢献します。
一般的な室内から事務所、客間、ホール、車内など人が暮らし集まる空間を安心と快適に保つ事ができる抗菌・抗ウイルス・消臭効果のある技術です。
レンタカー、飲食店、一般住宅、公共施設等施工実績あり

【塗装作業風景】



会社概要

昭和41年 江津市で「江津塗装店」として創業しました。住宅をはじめ企業、官公庁、鋼橋など様々な構造物の塗装・防水工事を手掛けています。老朽化した住宅などに新しい生命を吹き込む技術集団、豊富な実績でアフターフォローも行ってます。
抗菌・抗ウイルス・消臭の予防対策としてラフエイド施工（ハイブリット触媒®）も行っています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

1名程度
高卒：技術職（現場施工）
現場管理職

勤務地（転勤先の勤務地）

江津市・主に石見地方
（転勤なし）

先輩達のメッセージ

高校を卒業後、働き始めの頃は塗装について知らない状態からのスタートで最初は分からない事や慣れない中、先輩方の指導やアドバイスのおかげで日々楽しく技術を磨きながら仕事をしています。仕事中だけでなく休憩時間とても優しく楽しく接してもらい、この仕事をして良かったなと思います。
塗装をした後キレイに仕上がっている建物などを見てやりがいを感じます。
皆さんも技術を磨く楽しさがある塗装をしてみませんか？

基準時期	令和 5 年 1 月 5 日時点
従業員数	4 人（男性 3 人・女性 1 人） （平均年齢 59 歳）女性のうち技術系 0 人・事務系 1 人
初任給	163,100 円 ～
手当等	資格手当、家族手当、営業手当、通勤手当
昇給・賞与	昇給 年1回（4月）賞与 年2回（8月・12月）
勤務時間	8：00～16：40（休憩120分）
休日・休暇	日、祝日・有休、夏季、年末年始（年間休日92日）
加入保険	雇用、労災、健康、厚生
福利厚生	建設業退職金共済

創業(西暦)	1966 年	平均勤続年数	21 年
月平均所定外労働時間	7 時間	有給休暇 平均取得実績	8 日/年
育児休業取得実績	0 人		
採用状況 (新卒者)	1人 (1人)		
離職者の状況 (新卒者)	0 人 (0 人)		
	R5 0人(0人)	R4 0人(0人)	R3 1人(1人)
	R4 0人(0人)	R3 0人(0人)	R2 0人(0人)

【連絡先】

採用担当者	嘉戸 久美子
電話	0855-52-0137
FAX	0855-52-0157
E-mail	gttosou@iwami.or.jp
ホームページ	http://www.iwami.or.jp/gttosou





蔵本工業株式会社

〒697-0027 島根県浜田市殿町83-8

代表取締役 尾前 豊

あなたの挑戦を私たちが全力応援！

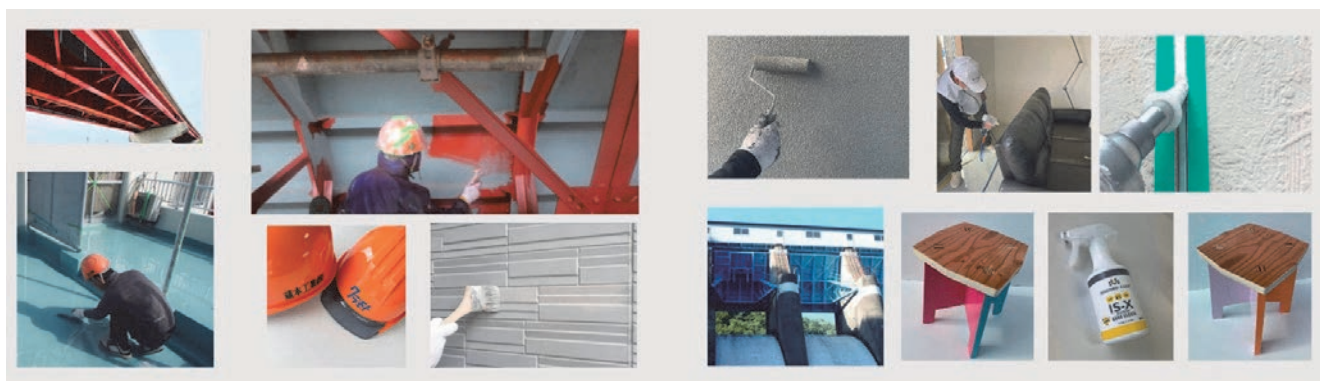
仲間と共に挑戦し、共に成長ができる会社です



私たち蔵本工業株式会社は、今年で創業74年(1949年設立) 施工実績・職人数・資格所有率と全て県内TOPレベルを誇ります。塗装・防水のプロ集団として、特にこの数年は人財育成と資格取得に力を入れており、将来的にどんな現場でも対応できるように、スペシャリストよりもマルチプレイヤーとして活躍できる人財の育成を目指しています。

資格取得に関しても全額会社が負担！更に資格取得後は報酬金も用意されており挑戦しやすい環境です。職人の数も豊富なので、日々現場で直接先輩から技術を教わることができます。

昨日より今日、今日より明日 日々自分自身の成長を感じる事ができるそんな会社です！



会社概要

私たちは、小物一つから巨大な橋や建物に至るまで真心込めて塗装、防水施工を行っています。個々の力を伸ばしつつチームプレーでそれぞれの現場を仕上げていきます。休憩時間(午前午後各20分・昼60分)もしっかりあるのでメリハリ良くお仕事ができるのもポイント。初めは何も分からなくても大丈夫です！共に成長していきましょう！

■事業内容：＜塗装施工＞ 建築・鋼構・耐熱・建材・木工塗装
＜防水施工・その他施工＞ 防水・樹脂注入・耐火被覆・外壁劣化再生・内装・看板・交通安全施設工事 ＜土木施工＞ ＜制菌・抗ウィルス・消臭・抗カビ施工＞

■本社 〒697-0027 浜田市殿町83-8 TEL0855-22-0808
■出雲支店 〒693-0012 出雲市大津新崎町 3-25 TEL0853-21-6313
■益田営業所 〒698-0025 益田市あけぼの西町 3-5 TEL0856-22-0043
■土木部 〒697-0006 浜田市下府町327-35 TEL 0855-22-1309

令和6年度採用計画(学歴等) 募集区分・募集職種

採用2名 学歴等原則不問
技術職(塗装工)・技術職(現場施工管理)・
営業職・管理職

勤務地(転勤先の勤務地)

浜田・出雲・益田のいずれか(本人の希望を重視)

先輩達のメッセージ



入社2年目社員

入社したばかりの頃は右も左も分からなかったですが、先輩方の丁寧な指導のお陰で次第に自分でできる事が増えました。最近では一人で現場を任せられることも多くなりました。資格制度も整っているのでモチベーションが上がります。自分のスキルアップに向けて挑戦しやすい環境があるのも当社の魅力だと感じています^^



入社2年目社員

自分が生まれ育った島根で技術を身につけ、社会に貢献出来る人になりたいと思い当社に就職を決めました。自分が携わった現場を街中で見かけると嬉しいです。社内の風通しも良く、気軽に相談できる先輩方も沢山いて和気あいあいとしています。先輩方に早く追い付けるように日々腕を磨いています！

基準時期	令和4年12月1日時点
従業員数	36人(男性33人・女性3人) (平均年齢40歳) 女性のうち技術系0人・事務系3人
初任給	200,000円～
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当あり 資格者優遇
昇給・賞与	昇給年1回、賞与年2～3回
勤務時間	8時～17時(休憩時間100分)
休日・休暇	日曜日・隔週土曜日・盆・年末年始 会社カレンダーによる(年間休日 95日)
加入保険	社会保険、雇用保険、労働保険
福利厚生	企業年金制度・退職金制度・資格取得制度・ 社員旅行・制服貸与

創業(西暦)	1949年	平均勤続年数	15年
月平均所定外労働時間	5時間	有給休暇 平均取得実績	7日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 (新卒者)	15人 (1人)		
	R5 2人(0人)	R4 11人(1人)	R3 2人(0人)
離職者の状況 (新卒者)	7人 (0人) 定年退職を含む		
	R4 3人(0人)	R3 3人(0人)	R2 1人(0人)

【連絡先】

採用担当者	南波 美都子
電話	0855-22-0808
FAX	0855-22-7853
E-mail	kura0808@soleil.ocn.ne.jp
ホームページ	https://nippon-toso.com/

HP

Instagram
アカウント



タナカ塗装システム株式会社

〒697-0006 島根県浜田市下府町327-120

代表取締役 田中 和実

建物を彩り、保護して「まち」の美観を造る仕事です！

お客様やまわりの仲間が喜び、人が喜ぶ工夫を意識した仕事を目指しています



建物劣化調査



橋梁路面塗装施工



塩ビ系シート防水施工



コンクリート修復施工

会社概要

1967年、塗装工事業で事業を始めました。昭和、平成と移り変わる中で、建築新築塗装工事から既設の建築土木構造物のメンテナンス工事が多くなり、塗装・防水・左官を含めた総合仕上工事へと変わってきました。これからのメンテナンス工事を経験と提案で、信頼頂ける事業を目指しています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

採用2名（高卒以上）
技術職（現場施工・施工管理）

勤務地（転勤先の勤務地）

島根県浜田市中心とした石見部全域（転勤無し）

先輩達のメッセージ



施工管理担当

塗装や防水の施工は適切な管理があってこそ、その性能が発揮されます。私の仕事はそんな塗装や防水の品質や安全の確保・向上を考え、実行することです。

保有資格

2級建築施工管理技士（仕上）・樹脂接着剤注入施工技能士
2級土木施工管理技士（鋼構造物塗装）

基準時期	令和 4年 12月 20日時点
従業員数	16人（男性15人・女性1人） （平均年齢43歳）女性のうち技術系 人・事務系1人
初任給	¥180,000円
手当等	通勤手当・資格手当・管理手当・営業手当・役職等
昇給・賞与	年2回・昇給年1回
勤務時間	8：00～17：00
休日・休暇	会社カレンダー日（年間休日100日※計画休暇含む）
加入保険	健康・厚生・雇用・労災
福利厚生	資格取得制度・退職金制度

創業	1967年	平均勤続年数	15.7年
月平均所定外労働時間	10時間	有給休暇 平均取得実績	10.3日/年
育児休業取得実績	0人		
採用状況 （新卒者）	2人（0人）		
	R5 人（人）	R4 2人（0人）	R3 0人（0人）
離職者の状況 （新卒者）	1人（0人）		
	R4 0（0人）	R3 0人（0人）	R2 1人（0人）

【連絡先】

採用担当者	田中 早苗
電話	0855-22-4395
FAX	0855-23-2623
E-mail	tnktoso@iwami.or.jp
ホームページ	http://www.iwami.or.jp/tnktoso/index.htm



寺戸工業株式会社

〒698-0041 島根県益田市高津八丁目 1 1 番 4 号

代表取締役 寺戸 俊幸

住みたい！住み続けたい！と思う街づくりに貢献する

私たちと一緒に安全・安心・快適な街づくりをしませんか？

しまね女性の活躍応援企業、しまね子育て応援企業「こころカンパニー」に登録



安心・安全・快適な生活のために・・・

私たちは塗装・防水を通じてみなさまの
安心・安全・快適な生活の実現をお手伝いします！

社員募集中！
やりがいのある仕事を一緒にしませんか？

会社概要

当社は、昭和26年の創業以来培ってきた様々な技術を使って、個人住宅や公共物等の建築物、橋梁・トンネル等の土木構造物への塗装工事・防水工事、また道路区画線を施工する工事等を行い、地域の方々に喜んで頂ける仕事を行っています。

令和6年度採用計画（学歴等）
募集区分・募集職種

技術職（施工）、技術職（管理）、
事務職、営業職

勤務地（転勤先の勤務地）

島根県益田市

会社の特徴

お客様の多様なニーズに対応するため、「環境対応塗料」や「遮熱・断熱塗料」等の新しい技術を積極的に取り込み、それを最大限に生かせるよう社員の技術力向上・資格取得を支援しています。

また、最近では女性技術者が活躍できる職場を目指して、現場環境や会社環境の整備を行い、積極的な募集を行っています。

女性技術者募集中です！！

基準時期	令和 5 年 1 月 20 日時点
従業員数	12人（男性 9人・女性 3人） （平均年齢40歳）女性のうち技術系 1人・事務系 2人
初任給	180,000円 ～
手当等	通勤手当、資格手当、役職手当 現場管理手当 営業手当 等
昇給・賞与	年3回（5月／8月／12月）2022年実績
勤務時間	8：00 ～ 17：00
休日・休暇	会社カレンダーによる（年間休日105日）
加入保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険 等
福利厚生	企業年金制度、退職金制度 スポーツジム利用 資格取得支援制度

創業	1951年	平均勤続年数	15年
月平均所定外労働時間	14時間	有給休暇 平均取得実績	8日／年
育児休業取得実績	1人		
採用状況 （新卒者）	3人（0人）		
R5	0人（0人）	R4	2人（0人）
R3	1人（0人）		
離職者の状況 （新卒者）	5人（0人）		
R4	1人（0人）	R3	3人（0人）
R2	1人（0人）		

【連絡先】

採用担当者	寺戸 孝幸
電話	0856-23-3311
FAX	0856-23-3313
E-mail	info@terado-k.co.jp
ホームページ	http://www.terado-k.co.jp



総合工事業

設備工事業
（管工事業）設備工事業
（電気工事業）職別工事業
（塗装工事業）

Present

アンケートにご協力いただいた方 対象

抽選
50
名様

QUOカード
プレゼント! (1,000円分)

応募締切/令和5年8月31日

1000

GIFT
CARD

※イラストはイメージです

アンケートにご協力お願いいたします。

島根県公共建築品質確保推進協議会では、今後の活動の参考にするため、この冊子をご覧の皆様にはアンケートをお願いいたします。下記の設問にご記入いただき、ご返送いただきますと、抽選で50名様に「QUOカード(1,000円分)」をプレゼントいたします。ご協力のほど、宜しくお願いいたします。

Q1. この冊子の内容について

①良かった ②良くなかった ③どちらでもない

Q2. ①良かった点、良くなかった点について、記入してください。

②興味を持たれた企業と、その理由について記入してください。

Q3. 今後の冊子に希望されることがあればお聞かせください

ご協力ありがとうございました。

※ なお、お寄せいただいた個人情報は協議会コンプライアンス厳守の上、他の目的には一切使用いたしません。

料金受取人払郵便

松江中央局
承認

1485

差出有効期間
2023年12月
31日まで

切手不要

郵便はがき

690-8790
115

島根県松江市東本町二丁目60番地
(一財)島根県建築住宅センター内

島根県公共建築品質確保
推進協議会 行



お名前

ご住所 〒

都 道
府 県

(アパート・マンション名)

お電話番号

Eメールアドレス

キ
リ
ト
リ
線

アンケートにご記入のうえ
上と右の点線を切り取って、投函してください。
※切手は不要です。

お問
い
合
わ
せ

島根県公共建築品質確保推進協議会
〒690-0842 島根県松江市東本町2丁目60番地
Tel 0852-33-7281 Fax 0852-25-9581

※ なお、お寄せいただいた個人情報は協議会コンプライアンス厳守の上、他
の目的には一切使用いたしません。



一緒につくろう、
しまねの明日を。

QRコードから
アンケートへ
アクセス!



**抽選で50名様に
クオカードプレゼント!**
(1,000円分)

※ 冊子の巻末にあるハガキでも応募できます

発行 島根県公共建築品質確保推進協議会

〒690-0842 島根県松江市東本町2丁目60番地
Tel 0852-33-7281 Fax 0852-25-9581
URL <https://www.shimane-pbq.jp>

2023年3月発行